

Zakład Gospodarki
Komunalnej i Mieszkaniowej
Ul. Gdańska 12
83-034 Trąbki Wielkie

Trąbki Wielkie, dnia 01.03.2024 r.

Nr postępowania : ZGKiM.271.1.2024

*strona internetowa
prowadzonego postępowania*

INFORMACJA DLA WYKONAWCÓW NR 1

Dotyczy: postępowania przetargowego pn.: „**Ochrona obiektu, terenu i mienia oczyszczalni ścieków w Trąbkach Wielkich i Sobowidzu**”.

Na podstawie art. 284, 286 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2023 r., poz. 1605 z późn. zm. (dalej: ustawa Pzp), Zamawiający przekazuje Wykonawcom **treść wniosków** (zapytań o wyjaśnienie treści SWZ) **wraz z wyjaśnieniami oraz modyfikacją treści SWZ i załączników.**

I. Treść zapytań do treści SWZ wraz z wyjaśnieniami:

1.Zapytanie: Czy Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.)?

Wyjaśnienie: Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

2.Zapytanie: Jeżeli Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, to czy ogranicza stopień niepełnosprawności, czy też nie ogranicza?

Wyjaśnienie: Zamawiający nie ogranicza stopienia niepełnosprawności.

3.Zapytanie: Jeżeli Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, to czy warunki realizacji usługi ochrony zawarte w SWZ w pkt II wskazane poniżej są możliwe do wykonania przez osoby niepełnosprawne?

a) ochronę mienia Zamawiającego jako obiektu i terenu przed kradzieżą lub zniszczeniem;

c)zapobieganie próbom zakłócenia porządku publicznego, udaremnianie i przeciwdziałanie popełnianiu wykroczeń i przestępstw w zakresie zaboru i dewastacji mienia;

d)patrolowanie terenu;

f)podejmowanie natychmiastowej akcji ratowniczej we wszystkich przypadkach zagrożenia osób i mienia;

j)wykonywanie innych czynności uzgodnionych przez strony umowy.

Wyjaśnienie: Zamawiający nie wymaga, a dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. Wykonawca mając wiedzę o swoich pracownikach i znając ich

orzeczenie o niepełnosprawności musi podjąć decyzję, czy pracownicy których by skierował do realizacji niniejszego zamówienia, będą w stanie prawidłowo i należyście je wykonywać.

4.Zapytanie:

Zgodnie z zapisem pkt 10 „Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez Wykonawcę pracowników ochrony dla przedmiotu zamówienia”. Czy z powyższego zapisu wynika, iż każda przepracowana godzina pracy przez pracowników realizujących ochronę obu obiektów, ma być wypracowana na podstawie umowy o pracę?

Wyjaśnienie: Zamawiający informuje, iż zgodnie z komentarzem Urzędu Zamówień Publicznych (...)Art. 95 ust. 1 Pzp zobowiązuje zamawiającego w przypadku zamówień, których przedmiotem są usługi lub roboty budowlane do wymagania od wykonawców oraz podwykonawców, aby osoby wykonujące wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia były zatrudnione na podstawie stosunku pracy, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 Kp.(...)

(...)Przepis ten nie znajduje natomiast zastosowania do osobistego wykonywania zamówienia przez przedsiębiorcę prowadzącego indywidualną działalność gospodarczą(...), o ile będzie posiadał wymagane doświadczenie. np.: zastępując pracownika podczas choroby.

5.Zapytanie: Proszę o informację, czy przewidywana jest waloryzacja wynagrodzenia spowodowana wzrostem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jeśli tak to wnoszę o umieszczenie odpowiedniego zapisu w umowie, oraz doprecyzowanie czy waloryzacja obejmie podwyżkę od 01.07.2024r.

Wyjaśnienie: Zamawiający dokonuje zmiany w załączniku 6 do SWZ § 10 dodając ust. 10 – 19 o brzmieniu:

10.Wynagrodzenie określone w § 7 może ulec zmianie (waloryzacji) w przypadku:

a)zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia w oparciu o zmianę wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych określonych w Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i ogłaszanego w Dzienniku Urzędowym RP Monitor Polski, przy czym pierwsza waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy może nastąpić najwcześniej po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy i o nie więcej niż wskaźnik za rok ubiegły.

11.Podwyższenie wynagrodzenia o którym mowa w ust. 10 będzie mogło nastąpić na wniosek Wykonawcy złożony najwcześniej po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy oraz przy zaistnieniu wzrostu wskaźnika waloryzacji określonego powyżej o co najmniej 3 % za rok ubiegły.

12.Wykonawca do wniosku załączy szczegółową kalkulację kosztów wykonania zamówienia – opartą na kalkulacji ceny ofertowej, z uwzględnieniem poprównania i wpływu wzrostu kosztów związanych z realizacją zamówienia.

13.Nieprzekazanie kalkulacji lub przekazanie kalkulacji niekompletnej, nieprecyzyjnej, niejasnej, nierzetelnej, czy niespójnej, nie przedstawiającej faktycznego wpływu wzrostu kosztów związanych z realizacją zamówienia, będzie stanowić podstawę do odmowy uwzględnienia wniosku o zmianę wynagrodzenia Wykonawcy.

14.Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia wynosi 5 % wynagrodzenia Wykonawcy.

15.Zmiany postanowień umowy w zakresie, o którym mowa w ust. 10 -14 zostaną dokonane w drodze zawarcia aneksu do umowy, pod warunkiem udokumentowania przez Wykonawcę wzrostu ponoszonych kosztów realizacji pozostałej do wykonania, części zamówienia i uznania przez Zamawiającego wniosku za zasadny.

16.Przepisy ust. 10-15 niniejszego paragrafu stosuje się odpowiednio w przypadku zmian powodujących obniżenia wynagrodzenia należnego Wykonawcy. W takim wypadku Wykonawca na żądanie Zamawiającego przedłoży kalkulację kosztów wykonania zamówienia z uwzględnieniem zmian, na podstawie której Strony dokonają zmian umowy w zakresie wynagrodzenia Wykonawcy.

17. Wynagrodzenie określone w § 7 może ulec zmianie w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

18.Podwyższenie wynagrodzenia o którym mowa w ust. 17 będzie mogło nastąpić na pisemny wniosek

Wykonawcy złożony po czasie wejścia w życie przepisów. Wykonawca będzie zobowiązany złożyć stowowne wyliczenia wraz z dokumentami/dowodami wykazującymi różnicę powstałą między kwotą kalkulowaną w złożonej ofercie (gdzie przyjęte było wynagrodzenie danych pracowników na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę i pracownicy od dnia wykonywania umowy otrzymywali takie wynagrodzenie), a wzrostem zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.07.2024 roku do czasu zakończenia wykonywania umowy.

19. Zmiany postanowień umowy w zakresie, o którym mowa w ust. 17-18 zostaną dokonane w drodze zawarcia aneksu do umowy, pod warunkiem udokumentowania przez Wykonawcę wzrostu ponoszonych kosztów z tym związanych i uznania przez Zamawiającego wniosku za zasadny.

II. Zamawiający dokonuje zmiany:

1. Zamawiający dokonuje poniższej zmiany w załączniku 6 do SWZ:

§ 1 ust.4

4. Wykonawca posiada koncesję i ~~jest zakładem pracy chronionej na podstawie decyzji..... z dnia....., wydanej przez.....~~

§ § 8 ust. 3

3. Zamawiający może rozwiązać umowę bez zachowania terminów wypowiedzenia w przypadku rażącego nie wywiązywania się przez Wykonawcę z jego obowiązków lub utraty/nieprzedłużenia koncesji lub ~~utraty statusu zakładu pracy chronionej.~~

Niniejsza informacja stanowi integralną część SWZ i jest wiążąca dla wykonawców składających ofertę w niniejszym postępowaniu.

Kierownik ZGKiM

Mariusz Gajdanowicz

ZAKŁAD GOSPODARKI
KOMUNALNEJ I MIESZKANIOWEJ
83-034 TRĄBKI WIELKIE
ul. Gdańska 12
tel. 58 322 02 48, 58 322 03 46
REGON 220517224, NIP 6040085276