

POROZUMIENIE

z dnia roku do umowy

o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ustanowienia Koordynatora ds. BHP

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu Pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy:

**Mazowieckim Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Płocku, ul. Kolegialna 17,
09-400 Płock**

zwana w treści umowy **Zamawiającym**,

a:

.....
zwanym dalej **Wykonawcą**.

Ilekroć w niniejszym porozumieniu jest mowa o pracodawcy rozumie się przez to Zamawiającego oraz Wykonawcę.

§ 1

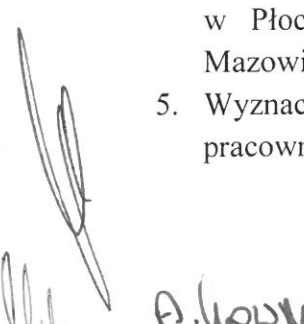
Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. w budynkach i na terenie Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku, przy ul. Kolegialnej 17.

§ 2

1. Pracodawcy ustalają Koordynatora ds. BHP oraz zlecają koordynatorowi realizację w ich imieniu zadań, o których mowa w § 5.
2. Koordynatorem ds. BHP jest:

.....
(imię i nazwisko, stanowisko)

3. Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą oraz z Koordynatorem ds. BHP w celu zapewnienia pracownikom pracującym na terenie i w budynku Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
4. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika Wykonawcy ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku, mającego miejsce na terenie i w budynku Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku, odbywać się będzie w obecności Koordynatora oraz Inspektora BHP Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku.
5. Wyznaczenie Koordynatora ds. BHP nie zwalnia pracodawców z obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy.



6. Każdy z pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie przepisów BHP przez podległych pracowników.

§ 3

1. Wykonawca odpowiada za stosowanie przepisów w zakresie BHP przez podległych pracowników, a w szczególności za:
 - wyznaczenie osoby lub osób organizujących i nadzorujących prace, które zgodnie z art. 212 Kodeksu Pracy będą dbały o zachowanie właściwego stanu BHP przy wykonywanych pracach,
 - imienne określenie osób organizujących i nadzorujących prace stanowiące § 6 niniejszego porozumienia,
 - zapoznanie pracowników z przepisami BHP,
 - poinformowanie pracowników o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy,
 - poinformowanie pracowników o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie i w budynku Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku,
 - przebywanie podległych pracowników tylko w tych obszarach budynku i terenu, które zostały im udostępnione do wykonania przedmiotu umowy,
 - wyposażenie pracowników w ubiór ochronny oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty,
 - niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach, do których nie posiada odpowiednich uprawnień,
 - informowanie osoby nadzorującej wykonywane prace o zagrożeniu dla życia lub zdrowia ludzkiego i podjęcie działania zmierzającego do usunięcia tego zagrożenia.
2. Podstawą dopuszczenia przez Wykonawcę pracowników do prac jest:
 - spełnienie wymagań określonych w § 3 ust. 1.
 - posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysokościach odpowiednich badań,
 - uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie BHP,
 - posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,
 - wyposażenie pracowników w sprawny sprzęt, posiadający wymagane atesty.
3. Wykonawca oświadcza, że pracownicy wykonujący pracę spełniają wymagania wymienione w § 3 ust. 1 oraz w ust. 2. Wykonawca zobowiązuje się przekazać do wglądu na wniosek Koordynatora ds. BHP dokumentację potwierdzającą spełnienie wymagań.

§ 4

1. Obowiązkiem Wykonawcy jest pisemne przekazanie Koordynatorowi ds. BHP wykazu pracowników, którzy będą wykonywać prace oraz dane osoby nadzorującej ich pracę,
2. Wykonawca jest zobowiązany do bieżącego aktualizowania informacji, o których mowa w § 4 ust. 1 w formie pisemnej.

§ 5

Do obowiązków i uprawnień Koordynatora ds. BHP należy:

- współpraca ze służbami BHP pracodawców;
- informowanie pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach i uchybieniach w zakresie BHP;
- niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który nie przestrzega przepisów BHP oraz swoim zachowaniem lub sposobem pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia innych osób;
- niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyn lub urządzeń przy stwierdzeniu zagrożenia życia lub zdrowia innych osób podczas wykonywania prac;
- koordynowanie realizacji zadań zapobiegających zagrożeniom bezpieczeństwa pracy obiektów i terenu Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku;
- koordynowanie działań zapewniających przestrzeganie podczas wykonywania prac zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- informowanie pracodawców, osób kierujących pracownikami oraz Działu BHP pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach w zakresie BHP.

§ 6

Osoby nadzorujące prace ze strony Zamawiającego:

1.
(imię i nazwisko, stanowisko, telefon kontaktowy)
2.
(imię i nazwisko, stanowisko, telefon kontaktowy)

§ 7

Wszystkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie obowiązywania umowy.

podpis Wykonawcy

podpis Koordynatora ds. BHP

podpis Zamawiającego

.....

.....

.....

KADUCA PRAWNY
Beata Pierożyńska

