

/strona www./

**Wyjaśnienia treści specyfikacji warunków zamówienia w postępowaniu pt.:
Usługa kompleksowego sprzątnia budynków należących do Uniwersytetu Ekonomicznego we
Wrocławiu**

- I. Na podstawie art. 135 ust. 1 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. 2023 r. poz. 1605 ze zm.) do Zamawiającego, zostały skierowane zapytania (zachowano oryginalną treść pytań) o wyjaśnienie treści SWZ, na które Zamawiający na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy Pzp udziela następujących wyjaśnień:

Pytanie 1

Wnoszę o modyfikację par.9 ust.2 Umowy, w zakresie: „ W przypadku, gdy okres ubezpieczenia, o którym mowa w ust. 1, skończy się podczas trwania Umowy, Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć Zamawiającemu dokumenty potwierdzające przedłużenie ochrony ubezpieczeniowej na co najmniej takich samych warunkach jak dotychczas, najpóźniej na 1 dzień 10 dni przed wygaśnięciem dotychczasowej polisy ubezpieczeniowej, wraz z potwierdzeniem opłaty składek, pod rygorem odstąpienia od Umowy przez Zamawiającego z przyczyn, za które odpowiedzialność ponosi Wykonawca (§ 11 ust. 1 lit. g Umowy).”

ODP. Zamawiający modyfikuje zapis par.9 ust.2 Umowy i nadaje mu nowe brzmienie:
„ W przypadku, gdy okres ubezpieczenia, o którym mowa w ust. 1, skończy się podczas trwania Umowy, Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć Zamawiającemu dokumenty potwierdzające przedłużenie ochrony ubezpieczeniowej na co najmniej takich samych warunkach jak dotychczas, najpóźniej na 3 dni przed wygaśnięciem dotychczasowej polisy ubezpieczeniowej, wraz z potwierdzeniem opłaty składek, pod rygorem odstąpienia od Umowy przez Zamawiającego z przyczyn, za które odpowiedzialność ponosi Wykonawca (§ 11 ust. 1 lit. g Umowy).”

Pytanie 2

Wnoszę o modyfikację par.10 ust.1 Umowy, w zakresie: „ W razie zawinionego niewykonania lub zawinionego nienależytego wykonania umowy Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne”

ODP. Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację.

Pytanie 3

Wnoszę o modyfikację par.10 ust.1 lit.a, b, c Umowy, w zakresie: „(...)wyliczonej proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy”

ODP. Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację.

Pytanie 4

Wnoszę o wprowadzenie do par.10 Umowy, zapisu: „ W przypadku nienależytego lub sprzecznego z niniejszą umową lub wskazaniami Zamawiającego wykonania części przedmiotu umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo wezwania Wykonawcy do prawidłowego wykonania zadania,

z wyznaczeniem dodatkowego 24 - godzinnego terminu. Jeśli dochowanie tego terminu nie jest możliwe z przyczyn niezależnych od Wykonawcy, strony niniejszej umowy uzgadniają inny termin dodatkowy, którego Wykonawca zobowiązany jest dotrzymać. W takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

ODP. Zamawiający nie widzi potrzeby wprowadzania takiego zapisu.

Pytanie 5

Wnoszę o wprowadzenie do par.11 Umowy, zapisu: „Każda ze stron może rozwiązać umowę za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia”

ODP. Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację.

Pytanie 6

Wnoszę o wprowadzenie do par.12 Umowy, zapisu: „ Zmiana wynagrodzenia o której mowa w ust.1 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia. Pragnę podkreślić, iż orzecznictwo Krajowej Izby Odwoławczej zajęło jednoznaczne stanowisko w tym zakresie, powołując się na cel przepisu ustawodawcy, który można wywieść z wyroku wydanego 9 marca 2015 r., o sygn.akt. KIO 346/15. Izba kierując się celem, który przyświecał wprowadzeniu nowych przepisów (wówczas art.142 ust.5 ustawy pzp) o klauzulach waloryzacyjnych, uznała iż waloryzacja powinna następować dokładnie w momencie wejścia w życie nowych regulacji.

ODP. Zamawiający wprowadza do §12 wzoru umowy, następujący zapis: Waloryzacja wynagrodzenia w zakresie określonym w ust. 1 lit. b) nie dotyczy realizacji zamówienia w 2024 roku.

Pytanie 7

Czy Wykonawca w cenie oferty winien uwzględnić koszty pracy obowiązujące w dniu składania ofert (2023) , a wynikające ze zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę? Proszę o jednoznaczną odpowiedź TAK/NIE

ODP. TAK, Wykonawca w złożonej ofercie winien uwzględnić minimalne wynagrodzenie zgodnie z ROZPORZĄDZENIEM RADY MINISTRÓW z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. Rząd ustalił wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r. na poziomie od 1 stycznia 2024 roku - 4242,00 zł a od 1 lipca 2024 r. – 4300,00 zł , oraz minimalną stawkę godzinową w 2024 r. na poziomie od 1 stycznia 2024 roku - 27,70 zł a od 1 lipca 2024 r. – 28,10 zł. W związku z powyższym Wykonawca do skalkulowania oferty winien wziąć pod uwagę stawki płac, które będą obowiązywać 2024 roku.

Pytanie 8

Czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia umownego wykonawcy wynikającego z par.12 ust.1 Umowy, dla okresu od stycznia 2024 do czerwca 2024 roku ? Proszę o jednoznaczną odpowiedź TAK/NIE

ODP. NIE - zgodnie z odpowiedzią na pytanie 7.

Pytanie 9

Czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia umownego wykonawcy wynikającego z par.12 ust.1 Umowy, dla okresu od lipca 2024 do grudnia 2024 roku ? Proszę o jednoznaczną odpowiedź TAK/NIE

ODP. NIE - zgodnie z odpowiedzią na pytanie 7.**Pytanie 10**

Czy zamawiający przewiduje wyłączenia okresowe usługi porządkowej a taka sytuacja będzie miała wpływ na wysokość ryczałtu miesięcznego? Jeżeli tak to w jakich okresach czasu, których to będzie dotyczyć obiektów oraz jaka będzie metodologia rozliczana w/w wyłączenia?

ODP. Wszelkie okresy wyłączenia dla poszczególnych budynków są wskazane w OPZ. Nie będzie miało to wpływu na wysokość ryczałtu miesięcznego. Przerwy należy uwzględnić w łącznej cenie ofertowej, a następnie tę cenę podzielić przez liczbę miesięcy aby wyliczyć wynagrodzenie miesięczne. Kwoty za poszczególne miesiące wykonywania usługi sprzątnia mają być wyliczone w równej wysokości.

Pytanie 11

Jak jest powierzchnia okien w budynku G oraz A oraz czy są tam okna, których umycie wymaga technik alpinistycznych?

ODP. Zamawiający informuje, że w budynku G powierzchnia okien (1,2,3 kondygnacja) to około 220 m² mierzona jednostronnie, okna zespolone. Powierzchnia okien w budynku A i A1 to około 1660,63 m² mierzona jednostronnie. Wszystkie okna są dostępne z wnętrza budynku A oraz G, dlatego według Zamawiającego (który jednakże zastrzega, że nie jest ekspertem w tej dziedzinie) nie ma potrzeby ich mycia z podnośnika ani alpinistycznie.

Pytanie 12

Jakie jest średniomiesięczne zużycie środków w postaci worków na śmieci, ręczników ZZ, papieru toaletowego, mydła do rąk oraz środków zapachowych w bud. G oraz A?

ODP. W budynku A Zamawiający nie jest w stanie oszacować zużycia środków czystości, w szczególności, że po remoncie części budynku A1 (przyziemie) zostanie tam w najbliższym czasie ulokowany nowy dział i dodatkowi pracownicy, których liczba może wpłynąć na wskaźniki zużycia środków czystości po zawarciu nowej umowy. W budynku G dotychczasowe średnie, szacunkowe zużycie na miesiąc kształtuje się następująco:

- worki 60 l 2 kartony (ok. 32 sztuki w kartonie) i worki 120 l 1 karton (ok. 32 sztuki w kartonie),
- ręczniki rolki 6 kartonów (6 rolek w każdym) i ZZ 4 kartony (po 3 000 sztuk każdy),
- papier toaletowy 15 opakowań po 6 000 listków,
- patyczki zapachowe 4 opakowania w słoiczkach, tj. ok 48 rocznie,
- mydło 12 opakowań 1l w pianie.

Pytanie 13

Czy w obiekcie G oraz A są dostępne pomieszczenia gospodarcze z dostępem do wody oraz służące do przechowywania środków wykonawcy?

ODP. W budynku A na każdym piętrze w toalecie damskiej i męskiej są pomieszczenia gospodarcze na środki i wózek. W budynku A1 środki i wózek są przechowywane w toaletach służbowych które są zamykane i dostęp mają tylko pracownicy na każdym piętrze.

Zamawiający potwierdza zapisy OPZ i oświadcza, że w piwnicy budynku G także jest dostępne pomieszczenie gospodarcze z dostępem do wody oraz służące do przechowywania środków wykonawcy.

Pytanie 14

Jaka jest powierzchnia terenów zewnętrznych przynależna do bud. A oraz G, prosimy o wskazanie rodzaju powierzchni tj. teren utwardzony/chodnik, teren zielony/ trawniki, krzewy itp.?

ODP. Powierzchnia przynależąca do sprzątnięcia powierzchni zewnętrznej to dwa wejścia do budynku A (utwardzone/chodnik) i trzy wejścia do budynku A1 :

- Wejście od strony budynku A do windy (chodnik/utwardzony) mniej więcej 20m²
- Wejście do budynku A1 poziom -2 od strony budynku Simplex teren zewnętrzny chodnik około 42,5m²
- Wejście od strony zegara (wejście ze schodami).

W budynku G Zamawiający wyraźnie określił powierzchnię zewnętrzną podlegającą sprzątnięciu w OPZ. Dla przypomnienia podaje, że powierzchnia terenu zewnętrznego nie uległa zmianie od czasu opublikowania postępowania i wynosi około 40,99m².

Pytanie 15

W wyjaśnieniach do SWZ z dnia 12-09-2023 r. (pytanie nr 8) Zamawiający kategorycznie wykluczył możliwość zatrudnienia do realizacji przedmiotu zamówienia osób niepełnosprawnych, czy Zamawiający podtrzymuje swoje stanowisko w tej sprawie, czy też jednak będzie możliwość zatrudnienia w/w osób, ale z zastrzeżeniem wykonywania określonych prac w poszczególnych budynkach?

ODP. Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie do realizacji umowy osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności. Zamawiający zastrzega jednak w tym przypadku możliwość nie udzielenia pozwolenia na prace na swoim terenie osobom z niepełnosprawnością umysłową, powodem jest specyfika miejsca pracy. Przy zatrudnianiu osób z niepełnosprawnością fizyczną należy wziąć pod uwagę rodzaj budynku utrzymywanego w czystości i obciążenie wykonywaną pracą.

Pytanie 16

Czy aby spełnić warunki określone w SWZ oraz w art. 112 ust. 2 PZP dotyczącego sytuacji ekonomicznej lub finansowej wykonawcy z chwilą składania ofert na wszystkie zadania w niniejszym postępowaniu powinien posiadać ubezpieczenie w wysokości łącznej (zgodnie z OPZ) 5.500.000,00 PLN czy też wystarczy posiadać polisę do wysokości największej wartości (1.500.000,00PLN) bądź w połowie sumy łącznej wartości polis w niniejszym postępowaniu?

ODP. Zamawiający informuje, że aby spełnić warunek określony w SWZ dotyczący sytuacji ekonomicznej lub finansowej w przypadku składania oferty na wszystkie zadania wystarczy posiadać polisę do wysokości największej wartości (1 500 000,00 PLN).

Pytanie 17

W związku z faktem iż obecnie usługa wykonywana jest przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności wnosimy o ponowną weryfikację udzielonej odpowiedzi na pytanie nr 8 z dnia 12 września 2023r.

ODP. Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie do realizacji umowy osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności. Zamawiający zastrzega jednak w tym przypadku możliwość nie udzielenia pozwolenia na prace na swoim terenie osobom z niepełnosprawnością umysłową, powodem

jest specyfika miejsca pracy. Przy zatrudnianiu osób z niepełnosprawnością fizyczną należy wziąć pod uwagę rodzaj budynku utrzymywanego w czystości i obciążenie wykonywaną pracą.

Pytanie 18

W związku z faktem iż w ramach części nr 1 i części nr 2 postępowania są pierwszy raz ogłoszone a pracownicy wykonujący usługę na tych budynkach są obecnie pracownikami Zamawiającego prosimy o informacje czy w ramach usługi Wykonawca wyłoniony w toku postępowania przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania dla każdej części osobno:

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłaci wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2021 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

ODP. W sytuacji powierzenia usługi sprzątnięcia tych budynków podmiotowi zewnętrznemu nie zachodzi sytuacja opisana w art. 23¹ kodeksu pracy, tzn. zakład pracy ani jego część nie przechodzą na innego pracodawcę.

Pytanie 19

Prosimy o udzielenie informacji czy w ramach części 3 i 4 Zamawiający zwaloryzuje wykonawcy wynagrodzenie umowne z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od 01 stycznia 2024 tj. wzrostu do kwoty 4242 zł brutto

ODP. NIE - zgodnie z odpowiedzią na pytanie 7.

Pytanie 20

Prosimy o potwierdzenie iż Zamawiający w ramach każdej części zwaloryzuje Wykonawcę wynagrodzenie umowne w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od 01 lipca 2024r. tj. 4300,00 zł brutto?

ODP. NIE - zgodnie z odpowiedzią na pytanie 7.

Pytanie 21

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r.. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106g dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum

ODP. Zamawiający nie dopuszcza takiej możliwości.

Pytanie 22

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w

stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.
ODP. Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację kar umownych.

Pytanie 23

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie
ODP. Zamawiający oczekuje, że wszyscy pracownicy wykonawcy będą zatrudnieni na umowę o pracę.

Pytanie 24

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnoszukujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu: Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a) wysokości podatku od towarów i usług,
b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.

Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym

mowa w ustępie 2, do drugiej strony. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.” Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

ODP. Zamawiający informuje, że zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia zostały uregulowane w §12 wzoru umowy.

Pytanie 25

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”. Uzasadnienie: Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych

ODP. TAK, Zamawiający potwierdza.

Pytanie 26

Prosimy o podanie ilości użytkowników pomieszczeń biurowych budynku G (zadanie nr 1).

ODP. Zamawiający szacuje liczbę użytkowników pomieszczeń biurowych budynku G na około 85 osób.

Pytanie 27

Zamawiający zapisał w SWZ, że 30% kwoty wniesionego zabezpieczenia zwróci nie później niż w 15 dniu po upływie okresu rękojmi za wady lub gwarancji. W jaki sposób Wykonawca ma wywiązać się z udzielonej rękojmi skoro po dokonany protokólnym odbiorze teren poddany sprzątnięciu może ponownie zostać zabrudzony? Pragniemy wyraźnie podkreślić, że przedmiotem przetargu jest usługa sprzątnięcia, której prawidłowość wykonania można oceniać niezwłocznie po jej zakończeniu. Nie można obciążać Wykonawcy skutkami, za które nie ponosi odpowiedzialności. Podpisany obustronnie protokół odbioru usługi zwalnia Wykonawcę od wszelkich przyszłych zdarzeń, które doprowadziły do ponownego zabrudzenia terenu. Wnosimy zatem o wykreślenie

zapisu odnośnie wymogu udzielania przez Wykonawcę rękojmi na przedmiot zamówienia, jako nie znajdującego zastosowania przy usługach porządkowych.

ODP. Zamawiający informuje, że dokonał wykreślenia ust. 3, 4 i 5 z §14 wzoru umowy i dodał zapis o brzmieniu: Zabezpieczenie należytego wykonania umowy, zostanie zwrócone w terminie 30 dni od dnia zakończenia realizacji umowy.

Pytanie 28

Na jaki okres czasu Zamawiający przewiduje udzielenie przez Wykonawcę rękojmi za wady?

ODP. Zgodnie z postanowieniami Kodeksu Cywilnego.

- II. Wyjaśnienia treści SWZ zostaną dołączone do specyfikacji warunków zamówienia i będą stanowić jej integralną część.
- III. W związku z tym, że w SWZ nie dokonano zmian, które mogą uniemożliwić złożenie ofert w nakazanym terminie, **Zamawiający nie przedłuża** terminu składania ofert.

Pouczenie o środkach ochrony prawnej.

Zgodnie z przepisami art. 505 oraz art. 513 - 521 ustawy Pzp, Wykonawcom, którzy mają lub mieli interes w uzyskaniu danego zamówienia oraz ponieśli lub mogli ponieść szkodę w wyniku naruszenia przez Zamawiającego przepisów ustawy Pzp przysługują środki ochrony prawnej określone w dziale IX Ustawy Pzp.

Sporządziła: Joanna Chodzińska-Strączak
Specjalista Działu Zamówień Publicznych

Zaakceptował: Jakub Wesołowski
Kierownik Działu Zamówień Publicznych