



Szczecin 2.12.2022

Nr. ZZ.26-22/14-2-ŁN

Zamawiający zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1129 ze zm.) przekazuje treść pytań:

Pytanie nr 1:

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający m.in. w związku z zakresem usługi opisanym w OPZ i SWZ odnoszącym się także do ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995) oraz na charakter wykonywanych czynności (m.in. kontrola alarmów przeciwpożarowych w określonych czasie) wymaga od pracowników ochrony fizycznej pełnej sprawności psychicznej i fizycznej oraz ważnych i aktualnych badań lekarskich w oparciu o art. 26 ust. 3 pkt. 7, nie dopuszczając jednocześnie realizacji przedmiotu usługi bezpośrednio, stałej i doraźnej ochrony fizycznej przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności oraz schorzenia specjalne takie jak m.in.:

- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera
- 01 U – upośledzenie umysłowe
- 02 P – choroby psychiczne
- 04 O – choroby narządu wzroku
- 06 E – epilepsja
- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera

Odpowiedz nr 1:

Z uwagi na charakter obiektu, nie wszystkie obszary wymagające ochrony, są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych ani nie przewiduje się dokonywania zmian w tym zakresie. Dodatkowo przewidziany zakres działań w ramach ochrony, wymaga pełnej sprawności intelektualnej i fizycznej. W związku z powyższym nie dopuszcza się do realizacji przedmiotu zamówienia osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności.

Pytanie nr 2:

W związku z wymogiem Zamawiającego w zakresie ochrony pomieszczeń określonych w SWZ, OPZ oraz wzorze umowy proszę o jednoznaczne potwierdzenie lub zaprzeczenie:

Czy wszystkie pomieszczenia i miejsca, w których będą świadczyć pracę pracownicy ochrony (zarówno stacjonarnie jak i okresowo, np. podczas patrolu) są aktualnie dostosowane przez Zamawiającego i spełniają wymogi rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, do pracy, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych? Jeżeli nie są aktualnie dostosowane (np. z uwagi na fakt, że stanowią zabytki, a ewentualna przebudowa lub dostosowanie wymaga zgody Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków) to proszę o jednoznaczne potwierdzenie lub zaprzeczenie czy Zamawiający zezwoli Wykonawcy -pracodawcy, na wykonanie niezbędnych prac budowlanych i adaptacyjnych obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych i będzie partycypował w kosztach ich dostosowania, zezwalając jednocześnie na świadczenie pracy



przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz schorzeniami specjalnymi takimi jak m.in.:

- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera
- 01 U – upośledzenie umysłowe
- 02 P – choroby psychiczne
- 04 O – choroby narządu wzroku
- 06 E – epilepsja
- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera?

Zaznaczamy, że co prawda pracodawcą dla pracowników ochrony jest Wykonawca usługi, jednak charakter świadczonej usługi precyzuje miejsce wykonywania pracy jako obiekty wskazane w SWZ, OPZ i wzorze umowy.

Brak jest zatem możliwości świadczenia usługi stałej bezpośredniej ochrony fizycznej obiektów Zamawiającego wskazanych w SWZ, OPZ i umowie w wymaganej formie z siedziby Wykonawcy usługi, gdyż pracodawca musi oddelegować pracowników do wykonywania obowiązków służbowych w miejscach wskazanych, zarządzanych i administrowanych przez Zamawiającego.

Odpowiedz nr 2:

Z uwagi na charakter obiektu, nie wszystkie obszary wymagające ochrony, są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych ani nie przewiduje się dokonywania zmian w tym zakresie. Dodatkowo przewidziany zakres działań w ramach ochrony, wymaga pełnej sprawności intelektualnej i fizycznej. W związku z powyższym nie dopuszcza się do realizacji przedmiotu zamówienia osób posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności.

Pytanie nr 3:

Czy w związku z postawionym w SWZ i OPZ wymogiem zatrudnienia pracowników ochrony w ramach umowy o pracę Zamawiający wymaga od Wykonawcy realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej w ramach stosunku pracy? Czy też Zamawiający dopuszcza często praktykowane omijanie przepisów Prawa Pracy i ZUS w tym zakresie przez nierzetelnych Wykonawców zatrudniania pracowników np. na 1/64 etatu + pozostała część wynagrodzenia w ramach umowy tzw. „śmieciowej”?

Odpowiedz nr 3:

Zgodnie z Specyfikacją Warunków Zamówienia. Zamawiający potwierdza wymóg zatrudnienia pracowników ochrony w ramach umowy o pracę przy realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej łącznie z zastępstwami.

Pytanie nr 4:

Proszę o potwierdzenie, że czas pracy pracowników ochrony fizycznej podczas zastępstw wynikających z absencji chorobowych lub urlopów ma być realizowany i rozliczany w ramach umów o pracę.

Odpowiedz nr 4:

Zgodnie z Specyfikacją Warunków Zamówienia. Zamawiający potwierdza wymóg zatrudnienia pracowników ochrony w ramach umowy o pracę przy realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej łącznie z zastępstwami.



Pytanie nr 5:

W związku ze wskazanym przez Zamawiającego w SWZ ROZDZIAŁ XVI Opis przedmiotu zamówienia pkt. 3 ust. 6 i 7 wskazuję, że radiowy system antynapadowy monitorowany po torze radiowym na wydzielonej częstotliwości wymaga od Wykonawcy ważnego i aktualnego pozwolenie radiowego wydane przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo odbiorczych pracujących w służbie radiokomunikacji ruchomej lądowej typu monitorowanie systemów alarmowych a nie wskazanego w pkt. 7 pozwolenia radiowego wydane przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej na używanie radiowych urządzeń nadawczo-odbiorczych, pracujących w służbie radiokomunikacji ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego. Pomijając fakt braku prawnej i technicznej możliwości wykorzystywania radiowego pozwolenia dyspozytorskiego (komunikaty głosowe) do monitorowania systemów alarmowych, to byłoby to niezgodne z wydanymi warunkami pozwolenia radiowego.

Wobec powyższego proszę o wyjaśnienie czy Wykonawca oprócz wskazanego pozwolenia dyspozytorskiego musi posiadać ważne i aktualne pozwolenie radiowe wydane przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo odbiorczych pracujących w służbie radiokomunikacji ruchomej lądowej typu monitorowanie systemów alarmowych z przydzieloną częstotliwością radiową obejmującą, co najmniej obszar chronionego obiektu wraz z warunkami wykorzystania wystawione na wykonawcę?

Odpowiedz nr 5:

Zamawiający potwierdza, że Wykonawca oprócz wskazanego pozwolenia dyspozytorskiego musi posiadać ważne i aktualne pozwolenie radiowe wydane przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo odbiorczych pracujących w służbie radiokomunikacji ruchomej lądowej typu monitorowanie systemów alarmowych z przydzieloną częstotliwością radiową obejmującą, co najmniej obszar chronionego obiektu wraz z warunkami wykorzystania wystawione na wykonawcę.

Pytanie nr 6:

Bardzo proszę o informacje czy zamawiający wymaga od każdego z konsorcjum ważnego i aktualnego pozwolenia radiowego wydane przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorczych?
Czy wystarczy, że powyższe pozwolenie będzie posiadał jeden konsorcjant?

Odpowiedz nr 6:

Ważne i aktualne pozwolenie radiowe musi posiadać każdy z wykonawców, który będzie realizował przedmiot usługi w zakresie stałej lub doraźnej ochrony fizycznej (także reakcje grup interwencyjnych) oraz stały dozór sygnałów gromadzonych i przetwarzanych przez elektroniczne systemy zabezpieczeń technicznych.

Ireneusz Nowak
Prezes Zarządu