



MIEJSKI ZAKŁAD OCZYSZCZANIA SP. Z O.O.

64-100 Leszno, ul. Saperska 23

Tel. 65/529-90-96 fax. 65/529-96-66

www.mzoleszno.com.pl e-mail: poczta@mzoleszno.com.pl

Leszno, dnia 15 stycznia 2020 r.

ZESTAW PYTAŃ I ODPOWIEDZI NR 1

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „Świadczenie usług polegających na rekrutowaniu i kierowaniu pracowników tymczasowych do pracy w Miejskim Zakładzie Oczyszczania Sp. z o.o. w Lesznie”

Nr ref.: ZP.PN.02.2020

Zamawiający zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2019 poz. 1843) udziela następujących wyjaśnień na pytania złożone przez Wykonawcę:

1. Czy w ramach postępowania Wykonawca ma zrekrutować nowych pracowników czy przejąć obecnych pracowników?

Odpowiedź: W ramach postępowania Wykonawca ma zrekrutować nowych pracowników.

2. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników z Ukrainy?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników z Ukrainy.

3. Proszę o informację czy Zamawiający będzie oferował dodatkowe benefity dla pracowników tymczasowych – jeśli tak to jakie?

Odpowiedź: Zamawiający nie będzie oferował dodatkowych beneficjentów dla pracowników tymczasowych.

Zakład Zagospodarowania Odpadów, Trzebania 15, 64-113 Osieczna, tel. 65 528 50 20, fax. 65 528 50 21

NIP 697-20-57-367 REGON 411416981

Spółka zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Poznaniu nr KRS 0000012980

wysokość kapitału zakładowego 50.417.400,00 PLN

udziałowcami Spółki jest 20 samorządów



4. Proszę o informacje czy Zamawiający przewiduje dodatkowe premie i/lub nagrody dla pracowników tymczasowych?

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje dodatkowych premii i/lub nagród dla pracowników tymczasowych.

5. Proszę o informację o proponowanej wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników tymczasowych. W związku z ustawą o zatrudnieniu pracowników tymczasowych, Pracownik tymczasowy nie może być traktowany mniej korzystnie w zakresie płacy niż pozostali pracownicy zatrudnieni u pracodawcy użytkownika.

Odpowiedź: Proponowana wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników tymczasowych wynosi: 2.630,00 zł brutto.

6. Czy dopuszczają Państwo możliwość zatrudnienia pracowników tymczasowych w innej formie niż umowa o pracę (np. umowa zlecenie)?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia pracowników tymczasowych w innej formie niż umowa o pracę.

7. Jaki macie Państwo średnio miesięczny poziom rotacji w obszarze sortowni?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie ma rotacji w skali miesiąca w obszarze sortowni.

8. Ilu przewidują Państwo dostawców do realizacji zapytania ofertowego?

Odpowiedź: Zamawiający nie podzielił niniejszego postępowania przetargowego na części, dlatego dla całego zadania zostanie wybrany jeden wykonawca.

Specjalista ds. Kadr i Płac

Anna Wójcicka

