



Nr. ZZ.26-22/7-3-ŁN

## **MODYFIKACJA SWZ**

**Dotyczy:** postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie podstawowym na Ochronę imprez wraz z wydarzeniami towarzyszącymi w ramach zadania Żagle 2022 ZZ.26-22/7

Zamawiający – Żegluga Szczecińska Turystyka i Wydarzenia Sp. z o.o., działając na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, wykreśla się zapis zawarty w Rozdziale VI ust. 6 Specyfikacji Warunków Zamówienia:

„6. *Wymóg w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:*

- 1) *zgodnie z art. 95 ustawy pzp zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), zgodnie z art. 22 § 1 tejże ustawy, osób wykonujących w szczególności następujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia tj. stałej bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia, w zakresie zgodnym z Opism Przedmiotu Zamówienia,*
- 2) *w trakcie realizacji zamówienia zamawiający ma prawo do wrywkowej weryfikacji faktu zatrudniania na umowę o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności. W tym celu zamawiający wezwie wykonawcę do przedstawienia, w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 3 dni, dowodów zatrudniania na umowę o pracę wskazanych osób;*
- 3) *w celu weryfikacji zatrudniania, przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, zamawiający może żądać w szczególności:*
  - a) *oświadczenia zatrudnionego pracownika,*
  - b) *oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,*
  - c) *poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,*
  - d) *innych dokumentów,*
- 4) *zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko*



- zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika;*
- 5) w przypadku powzięcia przez zamawiającego informacji o naruszeniu przez wykonawcę lub podwykonawcę obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, albo w przypadku braku przedstawienia dowodów potwierdzających fakt zatrudnienia na umowy o pracę, zamawiający niezwłocznie zawiadomi o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy, celem podjęcia przez nią stosownego postępowania wyjaśniającego w tej sprawie;*
  - 6) jeśli Państwowa Inspekcja Pracy stwierdzi brak umów o pracę osób wskazanych przez zamawiającego, będzie to stanowiło podstawę do naliczenia kar umownych, określonych w umowie o zamówienie publiczne;*
  - 7) zamawiający ma prawo dokonać kontroli, o której mowa w pkt 2) powyżej wielokrotnie podczas trwania umowy o zamówienie publiczne.*

**Zamawiający nie określa warunku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.**

Ireneusz Nowak  
Prezes Zarządu