



Kraków, dnia 12.07.2024 r.

NZ.261.85.2024

Wg rozdzielnika

Dotyczy: Utrzymanie w sprawności działania systemu sterowania ruchem UTCS Scala w mieście Kraków. Znak sprawy: 7/VI/2024

Zarząd Dróg Miasta Krakowa zgodnie z art. 135 ust 6 ustawy Prawa zamówień publicznych przekazuje treść pytań wraz z odpowiedziami:

Pytanie 1

Dotyczy § 14 ust. 1 Umowy - Czy zamawiający dopuszcza możliwość zmiany formy zabezpieczenia należytego wykonania umowy w trakcie jej trwania?

Odpowiedź 1

Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany formy zabezpieczenia należytego wykonania umowy w trakcie jej trwania na inną określoną w warunkach zamówienia.

Pytanie 2

Dotyczy § 16 ust. 3 Umowy – Wnosimy o uszczegółowienie sposobu wyliczania waloryzacji wynagrodzenia poprzez wpisanie wzoru określającego metodę wyliczania waloryzacji do treści Umowy.

Pytanie 3

Dotyczy § 16 ust. 8 Umowy – Wnosimy o zwiększenie limitu waloryzacji wynagrodzenia z +/- 5% wynagrodzenia określonego w §8 ust. 1 do +/- 10% wynagrodzenia określonego w §8 ust. 1. Ze względu na czas trwania umowy aktualny limit waloryzacji wynagrodzenia może w sposób niewystarczający rekompensować wzrost kosztów i materiałów związanych z realizacją Przedmiotu umowy w tymże okresie.

Pytanie 4

Dotyczy § 16 ust. 3 Umowy – Czy do skutecznego ubiegania się o waloryzację wynagrodzenia przez Wykonawcę wystarczające będzie przedstawienie Zamawiającemu wyliczeń zmiany stawki waloryzacyjnej?

Odpowiedź 2, 3, 4

Zamawiający zmienia zapis § 16 projektowanych postanowień umowy dotyczący waloryzacji wynagrodzenia.

Zarząd Dróg Miasta Krakowa zgodnie z art. 137 ust. 1 Pzp w związku z udzielonymi odpowiedziami zmienia treść Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ) w poniższy sposób:

W projektowanych postanowieniach umowy stanowiących załącznik nr 2 do SWZ wprowadza się poniższe zmiany:

W § 16 PPU jest:

1. Wynagrodzenie Wykonawcy może zostać zwaloryzowane dla oddania zmiany (wzrostu lub spadku) cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją **Przedmiotu umowy** zgodnie z poniższymi postanowieniami (dalej jako „waloryzacja Wynagrodzenia”).
2. Waloryzacja Wynagrodzenia może nastąpić w oparciu o podany poniżej wskaźnik waloryzacji Wynagrodzenia, ustalany w oparciu o **zmiany** wzrostu lub spadku przeciętnego wynagrodzenia (w gospodarce narodowej – ogółem), publikowany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Biuletynie Statystycznym GUS, na stronie internetowej Urzędu, wyliczony na podstawie wzrostu lub spadku przeciętnego wynagrodzenia za poprzedni rok, ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Nr 2023, poz. 1251, ze zm.) i ogłaszanego w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” (dalej jako wskaźnik) i będzie polegała na waloryzacji cen jednostkowych wskazanych w kosztorysie ofertowym, stanowiącym załącznik nr 2 do Umowy.
3. Pierwsza waloryzacja może nastąpić po 6 miesiącach od zawarcia Umowy, po wykazaniu przez Wykonawcę wzrostu kosztów i materiałów, związanych z realizacją z Przedmiotu umowy w tymże okresie. Waloryzacja wynagrodzenia wyliczona będzie jako średnia arytmetyczna ze wskaźnika za okres poprzednich 6 miesięcy (dalej jako „stawka waloryzacji”).
4. Każda kolejna waloryzacja może być dokonana po upływie 6 miesięcy od poprzedniej waloryzacji, po wykazaniu przez Wykonawcę wzrostu kosztów i materiałów związanych z realizacją z Przedmiotu umowy w tymże okresie, w oparciu o stawkę waloryzacji wyliczoną jako średnia arytmetyczna ze wskaźnika za okres, który upłynął od poprzedniej waloryzacji, z zastrzeżeniem ust. 6.
5. W przypadku likwidacji wskaźnika, o którym mowa w ust. 2 lub zmiany podmiotu, który urzędowo go ustala, mechanizm, o którym mowa w ust. 2 stosuje się odpowiednio do wskaźnika i podmiotu, który zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa zastąpi dotychczasowy wskaźnik lub podmiot.
6. Każda kolejna waloryzacja może być dokonana po upływie każdych kolejnych 6 miesięcy obowiązywania Umowy i tylko w przypadku wzrostu stawki waloryzacji o więcej niż 5% liczonych w stosunku stawki pierwszej waloryzacji.
7. Waloryzacja Wynagrodzenia stanowi zmianę Umowy i wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności w formie aneksu do Umowy, pod warunkiem zabezpieczenia odpowiednich środków w budżecie miasta Krakowa oraz Wieloletniej Prognozie Finansowej miasta Krakowa.
8. Wynagrodzenie będzie waloryzowane do wysokości +/- 5 % wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1 Umowy, co oznacza, że zmiana wynagrodzenia na skutek zastosowania waloryzacji Wynagrodzenia nie może przekroczyć tego progu.

9. Waloryzacji podlega Wynagrodzenie lub jego część, które zgodnie z postanowieniami Umowy należne jest z upływem terminów uprawniających do dokonania waloryzacji.
10. Wykonawca w terminie do 14 dni po upływie każdego 6 miesięcy obowiązywania umowy zobowiązany jest zawiadomić Zamawiającego na piśmie, o zmianie wysokości wskaźnika. Uchybienie przez Wykonawcę zastrzeżonemu w zdaniu pierwszym niniejszego ustępu terminowi doręczenia zawiadomienia o zmianie wskaźnika o więcej niż 30 dni oznacza, że Wykonawca zrzeka się roszczenia o waloryzację wynagrodzenia.
11. Do umów, których przedmiotem są roboty budowlane, dostawy lub usługi, zawartych pomiędzy Wykonawcą a Podwykonawcą lub Podwykonawcą a dalszymi Podwykonawcami, zawartymi na okres dłuższy niż 6 miesięcy, liczony wraz z wszystkimi aneksami zawartymi do umowy, odpowiednie zastosowanie będą mieć postanowienia niniejszego paragrafu.
12. W przypadku kontynuowania współpracy pomiędzy Wykonawcą a Podwykonawcą lub Podwykonawcą a dalszym Podwykonawcą obowiązek stosowania postanowień niniejszego paragrafu powstaje z chwilą przekroczenia sumy okresu 6 miesięcy łącznie dla wszystkich umów o podwykonawstwo.
13. Zamawiającemu, na zasadach określonych w niniejszym paragrafie, również przysługuje prawo o wystąpienie o waloryzację wynagrodzenia, w przypadku spadku wskaźnika o którym mowa w ust. 2, dla oddania spadku cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją **Przedmiotu umowy**.

W § 16 PPU powinno być:

1. Waloryzacja będzie się odbywać w oparciu o podany w niniejszych postanowieniach wskaźnik, ustalany w oparciu o wysokość stawki za umowną jednostkę nakładu pracy (j.n.p.) ogłaszany przez Izbę Projektowania Budowlanego na każdy kolejny rok obowiązywania umowy.
2. Wysokość wskaźnika waloryzacji wynagrodzenia po upływie pierwszych 12 miesięcy ustala się na podstawie wzoru:

$$W_1 = [(S_{x+1}/S_x) * 100] - 100$$

Gdzie:

W_1 – wskaźnik waloryzacji wynagrodzenia po upływie pierwszych 12 miesięcy

S_x – wysokość stawki za umowną jednostkę nakładu pracy (j.n.p.) ustaloną na rok kalendarzowy, w którym zawarto umowę (w 2024 r. S_x wynosi 28,70 zł), ogłoszony przez Izbę Projektowania Budowlanego w roku poprzedzającym rok zawarcia umowy

S_{x+1} – wysokość stawki za umowną jednostkę nakładu pracy (j.n.p.) ustaloną na kolejny rok kalendarzowy po roku, w którym zawarto umowę;

Z upływem każdego kolejnych 12 miesięcy obowiązywania umowy ustala się współczynnik waloryzacji dla kolejnych 12 miesięcy obowiązywania umowy według w/w wzoru dla wskaźnika W_1 , ($W_n = S_{x_n}/S_{x_{n-1}}$ gdzie S_{x_n} – stanowi wysokość stawki za umowną jednostkę nakładu pracy (j.n.p.) ustaloną na rok kalendarzowy, w którym

upływa kolejne 12 miesięcy obowiązywania umowy oraz stawkę $S_{x_{n-1}}$ – wysokość stawki za umowną jednostkę nakładu pracy (j.n.p.) ustaloną w roku poprzednim).

Wskaźnik W zaokrągla się do drugiego miejsca po przecinku.

W przypadku umowy trwającej dłużej niż 24 miesiące wskaźnik Waloryzacji stanowi sumę wskaźników ustalanych po upływie każdego kolejnych 12 miesięcy,

$$W=W_1 + W_2 + \dots + W_n$$

3. W przypadku, gdyby powyższy wskaźnik przestał być dostępny, zastosowanie znajdzie inny, najbardziej zbliżony, wskaźnik publikowany przez Prezesa GUS.
4. Waloryzacja może zostać przeprowadzona po upływie każdego kolejnych 12 miesięcy obowiązywania Umowy, w przypadku zmiany wskaźnika określonego w niniejszych postanowieniach, o więcej niż (+/-) 5% liczonej w stosunku do chwili zawarcia umowy.
5. Waloryzacji dokonuje się o różnicę pomiędzy wskaźnikiem waloryzacji a wartością wskazaną w ust. 4.
6. Waloryzacja przeprowadza się w formie aneksu do Umowy pod warunkiem zabezpieczenia odpowiednich środków w Budżecie Miasta Krakowa oraz Wieloletniej Prognozie Finansowej Miasta Krakowa.
7. Wynagrodzenie będzie Waloryzowane do wysokości +/- 5% wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1, co oznacza, że zmiana wynagrodzenia w skutek zastosowania Waloryzacji (tj. maksymalne podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia) nie może przekroczyć tego progu.
8. W przypadku, gdy w wyniku Waloryzacji wynagrodzenie Wykonawcy winno ulec zmniejszeniu, Wykonawca obowiązany jest do zawarcia aneksu określającego zmianę wynagrodzenia w wyniku waloryzacji, w terminie 14 dni od dnia pisemnego wezwania przez Zamawiającego.
9. Waloryzacji podlega wynagrodzenie lub jego część, które zgodnie z postanowieniami umowy należne jest z upływem terminów uprawniających do dokonania waloryzacji, określonych w ust. 4.
10. Wykonawca w terminie 14 dni po upływie każdego 12 miesięcy obowiązywania umowy zobowiązany jest zawiadomić Zamawiającego na piśmie, o zmianie wysokości wskaźnika Waloryzacji. Uchybienie przez Wykonawcę zastrzeżonemu w zdaniu pierwszym niniejszego ustępu terminowi doręczenia zawiadomienia o zmianie wskaźnika Waloryzacji o więcej niż 30 dni oznacza, że Wykonawca zrzeka się roszczenia o waloryzację wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 137 ust. 2 Pzp dokonaną zmianę treści SWZ, Zamawiający udostępni na stronie internetowej prowadzonego postępowania.

Otrzymują:

- strona internetowa prowadzonego postępowania
- NZ aa