

Wykonawcy

Dotyczy: „**Ochrona fizyczna terenu, obiektu i pomieszczeń Sieć Badawcza Łukasiewicz ITECH Instytut Innowacji i Technologii w Warszawie**”.

Znak sprawy: 07/02/2024/W

ODPOWIEDZI NA PYTANIA. Modyfikacja SWZ

Zgodnie z art. 284 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 19 września 2019 r. (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 1605 ze zm.) Prawo zamówień publicznych w związku z pytaniami, które wpłynęły do Zamawiającego od uczestników postępowania dotyczących specyfikacji warunków zamówienia, poniżej zamieszczamy treść skierowanych do Zamawiającego pytań wraz z odpowiedziami:

Zestaw I

1. Zamawiający wskazuje w zakresie realizacji ochrony monitorowanie sygnałów alarmowych przez Stację Monitorowania Alarmów Wykonawcy. Jaki charakter ma mieć to monitorowanie?
 - a) czy tylko za pośrednictwem pracowników na obiekcie; następnie pracownik ochrony do SMA Wykonawcy;
 - b) czy bezpośrednio przez System Monitorowania Alarmów Wykonawcy ze stałym podłączeniem nadajników do systemów alarmowych Zamawiającego.

Obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy. System w obiekcie Zamawiającego składa się z jednej centrali.

2. Czy Zamawiający dopuszcza ingerencję we własne systemy celem podłączenia urządzeń monitorujących?

Tak

3. Czy systemy alarmowe Zamawiającego posiadają moduły ochrony przeciwpożarowej, czy też ochrona przeciwpożarowa to systemy autonomiczne (oddzielne centrale)?

Nie. Patrz odpowiedź na pytanie 1 w zestawie nr 1.

4. Czy systemy ochrony przeciwpożarowej również podlegają bezpośredniemu stałemu monitorowaniu przez Wykonawcę i wstępną weryfikację przyczyn przed wezwaniem Straży Pożarnej?

Nie



5. Ile autonomicznych systemów alarmowych (central alarmowych SSWiN, Ppoż) Wykonawca będzie zobowiązany monitorować bezpośrednio? Parametr istotny w celu zaplanowania właściwej liczby urządzeń (nadajników) monitorujących.

Wykonawca będzie monitorował system SSWiN oraz monitoring wizyjny.

Zestaw II

1. Proszę o informację czy w przypadku złożenia oferty przez konsorcjum firm warunki udziału w postępowaniu określone w rozdz. III mają zostać spełnione łącznie przez partnerów konsorcjum?

NIE. Specyfika przedmiotu zamówienia oraz kształt warunków udziału, przesądzają o tym że każdy z podmiotów zaangażowanych w realizacji przedmiotu zamówienia winien posiadać zarówno koncesje, ubezpieczenia jak i wymagane doświadczenie.

2. Proszę o modyfikację omyłki zawartej w rozdz. XXII pkt. 1 z prac remontowych na prace związane z przedmiotem zamówienia.

Zamawiający niniejszym modyfikuje termin "prace remontowe" występujące w rozdz. XXII pkt. 1 SWZ zastępując go terminem "usługi"

3. Zgodnie z zapisami pkt. 4.29 opisu przedmiotu zamówienia, proszę o potwierdzenie iż sprzęt oraz środki czystości dostarcza Zamawiający (Wykonawca nie ponosi dodatkowych kosztów z tym).

Wykonawca nie będzie ponosił dodatkowych kosztów z realizacją zadań o których mowa w pkt. 4.29.

4. Zgodnie z zapisami pkt. 5.7 opisu przedmiotu zamówienia, pracownicy zostaną przeszkoleni w zakresie BHP i PPOŻ. Czy będzie to szkolenie organizowane przez Zamawiającego lub firmę na wniosek zamawiającego? Jeśli tak to proszę o podanie kosztów.

Organizacja szkoleń oraz koszty z tym związane są po stronie Wykonawcy.

5. Zgodnie z zapisami pkt. 5.10 opisu przedmiotu zamówienia proszę o określenie konkretnych kwalifikacji pracowników skierowanych do realizacji usługi. Zapis ten pozwala na obniżenie kosztów ponieważ pracownik kwalifikowany może być pracownikiem droższym niż pracownik niekwalifikowany. W tej chwili tylko obecny wykonawca ma wiedzę na temat czy Zamawiający zaakceptuje jego pracowników. Każdy inny wykonawca, który skalkuluje ofertę w oparciu o pracowników niekwalifikowanych nie ma pewności, że Zamawiający ich zaakceptuje.



Do realizacji zamówienia zostaną dopuszczeni wyłącznie pracownicy którzy posiadają wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

6. Czy pracownicy skierowani do realizacji usługi mają być wyposażeni w środki przymusu bezpośredniego?

Zmawiający pozostawia kwestie wyposażenia pracowników pełniących służbę w środki przymusu bezpośredniego do decyzji Wykonawcy, za wyjątkiem osób wskazanym w pkt. 5. 12.

7. Proszę o potwierdzenie, iż wymagana przez Zamawiającego Grupa Interwencyjna nie jest uzbrojoną Grupą interwencyjną zgodnie z Rozporządzeniem.

Zmawiający w pkt 5.12 określił wymagania dot. Grupy interwencyjnej, po stronie Wykonawcy zaś leży odpowiedzialność za jej organizację zgodnie aktualnymi przepisami prawa.

8. Wnoszę o wykreślenie paragrafu 3 ust. 5 wzoru umowy ponieważ nie dotyczy on tego postępowania. W dokumentacji brak jest informacji dot. zatrudnienia osób bezrobotnych. Jeśli jednak zamawiający wymaga proszę o uszczegółowienie zapisu.

Zmawiający niniejszym modyfikuje wzór umowy poprzez wykreślenie ust. 5 w paragrafie 3, zaś w dotychczasowy pkt. 6, zmienia się w pkt. 5, zaś w treści przenumerowanego pliku usuwa się odniesienie do ust. 5. W par. 8 ust. 1 lit b) usuwa się odniesienie do usuniętego ust. 5.

9. Wnoszę o modyfikację paragrafu 3 ust 6 wzoru umowy poprzez wykreślenie ust 5 z cytowanego poniżej zapisu: „Niełożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogów, o których mowa w ust. 4 i 5, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia.”

TAK. Patrz odpowiedź na pytanie 8.

10. Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Nie

11. Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

Zamawiający nie dopuszcza podwykonawstwa na etapie realizacji umowy, za wyjątkiem usług grupy interwencyjnej.

12. Prosimy o potwierdzenie, iż w związku z uchwaleniem w dniu 14.09.2023r. przez Radę Ministrów kwot minimalnego wynagrodzenia na 2024 (4242 zł od 1 stycznia 2024 r. i 4300 od 1 lipca 2024 r.) oferty mają zostać złożone o znane na dzień składania ofert minimalne wynagrodzenie łącznie z planowaną waloryzacją od lipca 2024 r.

Wykonawca w złożonej ofercie musi uwzględnić wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od dnia 1 stycznia 2024 r. Zamawiający, zgodnie z § 10 załączonego wzoru umowy może uwzględnić waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy od lipca 2024 r.

13. Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający zezwoli na waloryzację od dnia 1 stycznia 2025r. Prośbę swoją motywujemy tym, iż wykonawca nie zna na dzień złożenia oferty kwot minimalnego wynagrodzenia za pracę, które obowiązywać będzie od dnia 01.01.2025 r.)

Zamawiający, zgodnie z § 10 załączonego wzoru umowy może uwzględnić waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy o ile zostaną spełnione opisane tam warunki.

14. Od dnia 1 lipca 2024 roku Ministerstwo Finansów wprowadza obowiązek wystawiania i otrzymywania e-faktur poprzez Krajowy System e-Faktur (KSeF). Proszę o wskazanie w umowie zasad dotyczących wystawienia faktury oraz płatności za wykonaną usługę, zgodnie z wejściem w życie nowych przepisów.

Jeżeli omawiany obowiązek będzie wynikał z przepisów prawa, zarówno Wykonawca jak i Zamawiający będą zobowiązani do jego spełnienia. Dotyczy to również innych wymogów przewidzianych przepisami prawa.

15. Czy zapisy umowy będą przewidywać termin otrzymania przez Wykonawcę protokołu, potrzebnego do wystawienia faktury? Biorąc pod uwagę przedstawione argumenty Wykonawca sugeruje, aby termin przekazania dokumentów stanowił 5. dzień miesiąca, następującego po miesiącu zrealizowania usług.

W projekcie umowy w par. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

Protokół odbioru usług ochrony będzie przekazywany Wykonawcy do 5 dnia następnego miesiąca.

16. Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Tak.

17. Ze względu na zmiany w kodeksie pracy , które rozszerzają prawa pracownika, m.in. :

a. Dwa dodatkowe dni wolnego będzie można zyskać, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędną jest natychmiastowa obecność pracownika, czyli np. w razie powodzi lub innych klęsk żywiołowych albo katastrof, a także w przypadku uszkodzenia domu, wypadku dziecka w szkole, nagłej choroby członka rodziny itp.

b. Wolne będzie można wykorzystać w dniach (dwa dni rocznie) lub w godzinach (16 godzin).

proszę o wydłużenie czasu pełnienia służby np. do 4 godzin bez naliczenia przewidzianych kar umownych w przypadku wystąpienia absencji pracowników w przypadkach wystąpienia siły wyższej i urlopu na żądanie. Wykonawca bowiem nie jest w stanie przewidzieć absencji pracownika związanej z siłą wyższą i urlopem na żądanie i musi zagwarantować sobie w umowie minimalny czas na zapewnienie zastępstwa.

Zamawiający przychylił się do wniosku Wykonawcy. Wykonawca będzie mógł wydłużyć czas pełnienia służby do 4 godzin bez naliczania kar umownych.

18. W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględnić wszystkie inne zmiany wchodzące w dniu 26 kwietnia br do kp, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych.

Tak. Patrz odpowiedź na pytanie nr 18.

19. Wnoszę o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

NIE. Co do zasady, system zamówień publicznych nie pozwala na dyskrecjonalne ograniczenie zakresu zamówienia.

20. Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, że Zamawiający na etapie zawarcia i realizacji umowy nie żąda dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

Zamawiający potwierdza.

21. W związku z brakiem szczegółów dot. dodatkowych godzin pracowników zgłaszanych w ramach zapotrzebowania Zamawiającego, proszę o informację:
a) Czy mają to być pracownicy kwalifikowani?

Tak

b) Czy będą skierowani w na posterunek jako drugi pracownik (wsparcie pracownika, realizującego już pracę na posterunku) ?

Przewidziano, że na służbie jest zawsze jeden pracownik.



c) Czy mogą być zatrudnieni na umowę cywilnoprawną?

Nie

Zestaw III.

1. Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć ogłoszone przez Radę Ministrów z dnia 14 września 2023r. minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości od 1 lipca 4.300,00 zł brutto?

Wykonawca w złożonej ofercie musi uwzględnić wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od dnia 1 stycznia 2024 r. Zamawiający, zgodnie z § 10 załączonego wzoru umowy może uwzględnić waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy od lipca 2024 r.

2. Czy będzie możliwość waloryzacji stawki w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia o pracę od 01.07.2024r.?

Zamawiający, zgodnie z § 10 załączonego wzoru umowy może uwzględnić waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy

3. Czy będzie możliwość waloryzacji stawki w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia o pracę od 01.01.2025r.?

Zamawiający, zgodnie z § 10 załączonego wzoru umowy może uwzględnić waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy

4. Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby do realizacji przedmiotu zamówienia skierowani zostali pracownicy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Nie

5. Proszę o informację, czy Wykonawca ma zainstalować we wszystkich obiektach Zamawiającego system włamania i napadu oraz system wczesnego wykrywania pożaru?

Obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) Zamawiającego do stacji monitorowania alarmów Wykonawcy. System w obiekcie Zamawiającego składa się z jednej centrali. Zamawiający nie posiada systemu wczesnego wykrywania pożaru.

Zestaw IV

1. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż Zamawiającego do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ma być przekazywany do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu central odrębnych składa się system alarmu pożarowego Zamawiającego w obiekcie? Proszę podać model/ producenta central alarmowych ppoż Zamawiającego.

Patrz odpowiedź na pytanie 5 w zestawie nr III.



6

2. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak to z ilu odrębnych central składa się system Zamawiającego w obiekcie?

Obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy. System w obiekcie Zamawiającego składa się z jednej centrali. Zamawiający nie posiada systemu wczesnego wyrywania pożaru.

3. Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?

W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględniać wszystkie inne zmiany, które weszły w życie w dniu 26 kwietnia 2023r. do KP, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych w przypadkach nagłych, losowych, krótkotrwałych.

Nie . Jednakże patrz na odpowiedź nr 18 w zestawie nr 2.


4. Prosimy o potwierdzenie , że za pomiary elektryczne w pomieszczeniach przekazanych do użytkowania Wykonawcy w toku realizacji podmiotowej umowy odpowiada Zamawiający.

Potwierdzam

5. Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 i 2025 proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny. Ewentualnie proszę o doprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

W ofercie należy uwzględnić stan prawny obowiązujący na dzień składania ofert. Umowa przewiduje możliwość waloryzacji stawek w przypadku wzrostu poziomu płacy minimalnej.

6. Czy Wykonawca celem zapewnienia uczciwej konkurencji jest zobowiązany uwzględnić poziom minimalnej płacy w cenie oferty w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r. nie niższej niż kwota 4242 zł brutto, natomiast od 01.07.2024 r. do 31.05.2025 r. nie niższej niż kwota 4300 zł. W tabeli cenowej zał. 1A nie ma rozróżnienia na 2 różne okresy jeśli chodzi o stawkę minimalnego wynagrodzenia za pracę a to jest istotny czynnik kształtujący cenę.



7

Wykonawca w złożonej ofercie musi uwzględnić wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od dnia 1 stycznia 2024 r. Zamawiający, zgodnie z § 10 załączonego wzoru umowy może uwzględnić waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy od lipca 2024 r.

7. Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji zamówienia?
Nie

8. Czy można prosić o określenie łącznej maksymalnej wysokości kar umownych w projekcie umowy?

Warto przy tym zaznaczyć, że określenie maksymalnego łącznego progu kar umownych na poziomie 30% wynagrodzenia brutto nie stanowi jeszcze utrwalonego stanowiska w orzecznictwie – przykładowo w wyroku KIO, sygn. 1553/22 Izba uznała, że przepisy PZP nie zabraniały Zamawiającemu ustanowienia limitu kar umownych w wysokości 50% wynagrodzenia brutto. Limit taki, zdaniem Izby, jest niewątpliwie bardzo wysoki, ale nie świadczy to o jego niezgodności z prawem.

Zamawiający dodaje w par. 8 projektu umowy nowy ust. 8 w brzmieniu:

9. Maksymalna wysokość kar umownych określonych w ust. 1 wynosi 30% maksymalnego wynagrodzenia.

10. Prosimy o doprecyzowanie czy Grupa Interwencyjna ma się składać z 2 osób- kwalifikowani pracownicy ochrony i ma być uzbrojona w broń palną?

Zmawiający w pkt 5.12 określił wymagania dot. Grupy interwencyjnej, po stronie Wykonawcy zaś leży odpowiedzialność za jej organizację zgodnie aktualnymi przepisami prawa.

11. W jakim celu ma oferent składać oświadczenie o zatrudnieniu osób bezrobotnych skoro kryterium oceny ofert jest 100% cena? Prosimy o wyjaśnienie lub korektę Projektu umowy zał. 4 § 3 Zobowiązania Wykonawcy : 5. W przypadku oświadczenia w ofercie Wykonawcy, stanowiącej załącznik nr 2 zatrudnienia osób bezrobotnych, Zamawiający, w trakcie realizacji niniejszej Umowy uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę zatrudnienia do wykonywania czynności w ramach realizacji niniejszej Umowy osób, które posiadały status bezrobotnych.

Patrz odpowiedź 8 w zestawie nr 2.

12. Czy wszystkie osoby wykonujące usługę poza Grupą Interwencyjną mogą być niekwalifikowanymi pracownikami ochrony, ale zaakceptowanymi przez Zamawiającego?

Zmawiający określił wymagania osób realizujących umowę w OPZ pkt. 5.10

13. Prosimy o wyjaśnienie lub korektę o jakich osobach wykonujących prace remontowe mowa jest w rozdziale XXII pkt. 1

Patrz odpowiedź 2 w zestawie nr 2.

ZESTAW V

1. Czy wszyscy zatrudnieni do ochrony obiektu muszą być kwalifikowanymi pracownikami ochrony?

TAK

2. Czy Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie osób z orzeczeniem o niepełnosprawności?

NIE

3. Czy w załączniku nr 3 pkt. 3 / Poleganiu na zasobach innych pomiotów/ Wykonawca może zapisać, że na tym etapie podwykonawca nie jest znany, a chodzi o podwykonawstwo w zakresie przyjazdów grupy interwencyjnej i zabezpieczenia technicznego. Nadmieniam, że w dokumentacji przetargowej nie ma stosownego załącznika, który mógłby wypełnić podwykonawca, na którego zasobach chcemy polegać. **Zamawiający nie dopuszcza podwykonawstwa na etapie realizacji umowy, za wyjątkiem usług grupy interwencyjnej.**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Zbigniew Ogiński', is centered on the page.

