

**UMOWA Nr .....**  
**zawarta w dniu ..... r.**

pomiędzy:

Skarbem Państwa - **Komendą Wojewódzką Policji z siedzibą w Radomiu**, reprezentowaną przez:

.....  
.....  
 przy kontrasygnacie

.....  
.....  
 zwanym w dalszej części niniejszej umowy **Wykonawcą**  
 a

.....  
.....  
 zwanym w dalszej części niniejszej umowy **Zamawiającym**

Umowa zawarta na podstawie przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia w trybie art. 275 pkt 2 zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 z późn. zm.).

**Przedmiot umowy**

§ 1

Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do wykonania szczepień ochronnych wymaganych Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących prace, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz. U. z 2012 r., poz. 40) oraz ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t. j. Dz. U z 2022 r., poz. 1657 z późn. zm.), obejmujące przeprowadzenie kwalifikacyjnego badania lekarskiego, iniekcję, dokonanie wpisu do książeczki oraz informowanie o terminach kolejnych dawek **funkcjonariuszom i pracownikom pełniącym służbę/pracę na terenie działania .....**

§ 2

1. Podstawą wykonania szczepień ochronnych przez Wykonawcę jest skierowanie, które zawiera:
  - rodzaj szczepienia,
  - dane dotyczące osoby kierowanej (imię, nazwisko, data urodzenia, PESEL, adres zamieszkania)
  - stanowisko pracy/służby,
  - płatnika (Komenda Wojewódzka Policji z siedzibą w Radomiu).
2. skierowania o których mowa w ust. 1 winny zawierać „pieczęć i podpis pracodawcy oraz „pieczęć i podpis osoby upoważnionej do rejestracji skierowania”.
3. Brak na skierowaniu „pieczęci i podpisu pracodawcy” oraz „pieczęci i podpisu osoby upoważnionej do rejestracji skierowania” stanowi podstawę odmowy przez Wykonawcę wykonania szczepień.

## Warunki realizacji umowy

### § 3

Wykonawca zobowiązuje się do realizacji usługi, o której mowa w § 1 w zakresie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. *o służbie medycyny pracy* (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437), oraz w odpowiednich przepisach wykonawczych.

### § 4

Wykonawca potwierdza, że usługi medyczne będą świadczone przez osoby posiadające odpowiednią wiedzę, kwalifikacje i wymagane prawem uprawnienia do świadczenia usług objętych umową, a ich wykonywanie będzie następować zgodnie z zasadami sztuki medycznej przy poszanowaniu praw pacjenta określonych w przepisach prawa.

### § 5

Szczepienia ochronne będą wykonywane w: .....

### § 6

1. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania usług objętych niniejszą umową, wykorzystując wszystkie możliwości organizacyjne w celu maksymalnie szybkiego i sprawnego ich wykonania.
2. Wykonawca zobowiązuje się do przeprowadzenia szczepień ochronnych zawartych w załączniku, na podstawie ważnego skierowania, poza kolejnością, w dniu stawienia się do placówki funkcjonariuszy i pracowników Policji.
3. Wykonawca zobowiązuje się do przeprowadzenia zalecanych szczepień ochronnych zawartych w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. *w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących prace, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności*, a nie ujętych w Formularzu ofertowym, na podstawie ważnego skierowania, poza kolejnością, nie później niż w terminie 30 dni od daty rejestracji skierowania przez Zamawiającego.
4. Po podaniu policjantowi/pracownikowi szczepionki lekarz winien w książeczce szczepień wskazać termin podania kolejnej dawki.

## Zobowiązanie stron

### § 7

1. Wykonawca zobowiązuje się do nawiązania stosunku pracy, w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks pracy, z pracownikiem wykonującym czynności przy rejestracji osób skierowanych na szczepienie.
2. Nawiązanie stosunku pracy powinno rozpocząć się nie później niż w dniu rozpoczęcia realizacji umowy i trwać do końca jej realizacji.
3. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez pracownika lub przez pracodawcę przed zakończeniem okresu realizacji umowy, Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia na jej miejsce innej osoby, która będzie realizować zadania, o których mowa w ust. 1.
4. W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia przez Wykonawcę obowiązku, o którym mowa w ust. 1. Zamawiający w szczególności uprawniony jest do wezwania Wykonawcy do przedłożenia Zamawiającemu w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie dowodu spełnienia tego obowiązku w postaci:
  - 1) pisemnego oświadczenia w tym zakresie zawierającego w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby, z którymi został nawiązany stosunek pracy wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju nawiązanego stosunku pracy

- i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy;
- 2) pisemnego oświadczenia zatrudnionego pracownika potwierdzającego wykonywanie czynności, o których mowa w ust. 1;
  - 3) potwierdzonych przez Wykonawcę lub podwykonawcę za zgodność z oryginałem kopii dokumentów stwierdzających nawiązany stosunek pracy osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopie umów o pracę/dokumentu stwierdzającego nawiązany stosunek pracy powinny zastać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. Z 2019 r. poz. 1781), w szczególności bez adresów, numerów PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data nawiązania stosunku pracy, rodzaj nawiązanego stosunku pracy i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
  - 4) dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu nawiązanego stosunku pracy (wraz z informacją o liczbie odprowadzonych składek), które mogą przyjąć postać zaświadczenia właściwego oddziału ZUS lub zanonimizowanych z wyjątkiem imienia i nazwiska dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń.
5. Nie wywiązanie się Wykonawcy z obowiązku przedłożenia Zamawiającemu w wyznaczonym terminie dowodów, o których mowa w ust. 4, będzie traktowane jako niespełnienie obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa w ust. 1 tej umowy.
  6. Obowiązek zatrudnienia osoby, o której mowa w ust. 1 zostanie spełniony również poprzez zatrudnienie już wcześniej, przed złożeniem przez Wykonawcę oferty na przedmiotowe zamówienie.
  7. Obowiązek zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 1 nie dotyczy Wykonawcy, realizującego samodzielnie czynności wskazane w ust 1, bez potrzeby pozyskiwania pracowników.

## § 8

W ramach przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji medycznej, chronienia jej i udostępniania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. *o ochronie danych osobowych* (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781), ustawą z dnia 6 listopada 2008 r. *o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta* (Dz. U. z 2022 r. poz. 2280), ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. *o służbie medycyny pracy* (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437), rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. *w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów* (Dz. U. Nr 149, poz. 1002).

## Wynagrodzenie i rozliczenie

### § 9

1. Za wykonane świadczenia objęte niniejszą umową, Zamawiający zobowiązany jest do uiszczenia zapłaty według cen przedstawionych w Formularzu ofertowym.
2. Za wykonane świadczenia objęte niniejszą umową, nie ujęte w Formularzu ofertowym, a zawarte w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. *w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących prace, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności*, Zamawiający zobowiązany jest do uiszczenia zapłaty według aktualnego cennika Wykonawcy na dzień realizacji usługi.

3. Wykonawca zobowiązuje się do prowadzenia ewidencji wykonanych szczepień ochronnych (dawk) za każdy miesiąc, z uwzględnieniem rodzaju szczepień.
  4. Rozliczenie za wykonanie świadczeń z tytułu niniejszej umowy, będzie następowało na podstawie faktur wystawianych przez Wykonawcę, zgodnie z ewidencją wykonanych szczepień oraz załączonymi skierowaniami, na których fakt szczepień lekarz każdorazowo winien potwierdzić w miejscu „pieczęć i podpis lekarza”.
  5. Zamawiający odmówi zapłaty za usługę wykonaną na podstawie innego niż opisanego w § 2 skierowania lub jego braku oraz w przypadku wykonania usługi po upływie terminu ważności skierowania (w sytuacji gdy osoba skierowana na szczepienia zgłosi się do Wykonawcy po upływie terminu ważności skierowania, tj. 30 dni po dacie rejestracji skierowania).
  6. Faktury należy przysłać nie później niż do 15-go dnia każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni.
  7. Maksymalna kwota, jaką Zamawiający przeznaczy na realizację umowy zgodnie z ofertą wynosi brutto ..... zł (słownie: .....).
- O wykorzystaniu powyższej kwoty na poziomie 70 % strony wzajemnie się powiadamiają.
8. Określenie ilości usług przyjęte zostało przez Zamawiającego szacunkowo i nie może być podstawą roszczeń ze strony Wykonawcy w razie zlecenia mniejszej liczby usług.
  9. Zamawiający przewiduje możliwość zmniejszenia ilości przedmiotu zamówienia z odpowiednim zmniejszeniem wynagrodzenia. Minimalna wielkość usługi wyniesie 40 % wartości zamówienia.

#### § 10

1. Należność za wykonane świadczenia, Zamawiający zobowiązany jest przelać na konto numer:.....  
.....  
w terminie 30 dni od daty wpływu faktury (faktury korygującej) do siedziby płatnika wskazanego na skierowaniu, przy czym za termin zapłaty przyjmuje się obciążenie przez bank rachunku Zamawiającego.
2. Zamawiający posiada konto na Platformie Elektronicznego Fakturowania o numerze PEPPOL GLN 5907714353628.

### Waloryzacja wynagrodzenia

#### § 11

1. Dopuszcza się zmianę cen jednostkowych brutto, określonych w formularzu ofertowym, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.
2. Warunkiem dokonania zmian, o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu jest złożenie wniosku przez stronę inicjującą zmianę, zawierającego:
  - a) szczegółowy opis propozycji zmiany;
  - b) uzasadnienie konieczności wprowadzenia zmiany;
  - c) obliczenie kosztów zmiany zgodnie z zasadami zawartymi w umowie, jeżeli zmiana będzie miała wpływ na wynagrodzenie Wykonawcy;
  - d) wykazanie, złożenie dowodów obrazujących wpływ zmiany lub zmian na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Stronę, gdy taki wpływ istnieje.
3. Zamawiający zastrzega, że pierwsza waloryzacja cen jednostkowych brutto może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy.
4. Zmiana cen jednostkowych brutto wyszczególnionych w formularzu ofertowym stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej umowy odbywać się będzie w oparciu o wskaźnik kwartalny cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszony w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, jeżeli wskaźnik za kwartał poprzedzający dzień złożenia wniosku przez Stronę, w stosunku do wskaźnika obowiązującego na dzień

składania oferty przetargowej wyniesie, co najmniej 3 punkty procentowe (wzrost/spadek cen nastąpi, co najmniej o 3%).

5. Nowe ceny jednostkowe brutto, wyliczone zgodnie z zapisami ust. 4 niniejszego paragrafu, obowiązywać będą od dnia zawarcia przez Strony aneksu w tym zakresie.
6. Druga waloryzacja cen jednostkowych brutto może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia aneksu, o którym mowa w ust. 5 niniejszego paragrafu.
7. Zmiana cen jednostkowych brutto wyszczególnionych w aneksie odbywać się będzie w oparciu o wskaźnik kwartalny cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszony w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, jeżeli wskaźnik za kwartał poprzedzający dzień złożenia wniosku przez Stronę, w stosunku do wskaźnika obowiązującego na dzień zawarcia aneksu wyniesie, co najmniej 3 punkty procentowe (wzrost/spadek cen nastąpi, co najmniej o 3%).
8. Nowe ceny jednostkowe brutto, wyliczone zgodnie z zapisami ust. 7 niniejszego paragrafu, obowiązywać będą od dnia zawarcia przez Strony aneksu w tym zakresie.
9. Kolejne waloryzacje cen jednostkowych brutto mogą nastąpić nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia ostatniego aneksu. Postanowienia ust. 7 i 8 stosuje się odpowiednio.
10. Sumaryczna wartość waloryzacji nie może przekroczyć 10% wartości ceny jednostkowej brutto.
11. Zmiana cen jednostkowych brutto, nie wpłynie na kwotę, o której mowa w § 9 ust. 1.

## § 12

1. Dopuszcza się zmianę cen jednostkowych brutto określonych w formularzu ofertowym, w przypadku zmiany:
  - 1) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
  - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
  - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 46).
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zmiany wysokości cen jednostkowych brutto, określonych w formularzu ofertowym.
3. Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem, o którym mowa w ust. 2, po opublikowaniu (zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa) zmian przepisów prawa, będących podstawą wnioskowania o zmianę cen.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 musi zawierać:
  - 1) wskazanie zmiany przepisów prawa, będącej przyczyną wystąpienia przez Wykonawcę z wnioskiem;
  - 2) wskazanie wysokości proponowanej zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy,
  - 3) szczegółowe opisanie i przedstawienie wpływu zmian przepisów prawa na koszty wykonania zamówienia;
  - 4) dokładne wyliczenia wysokości wzrostu kosztów wykonania Umowy w wyniku wprowadzenia zmian przepisów prawa, wraz z objaśnieniami do tych wyliczeń.
5. Złożenie przez Wykonawcę wniosku, o którym mowa w ust. 2, niespełniającego wymagań, o których mowa w ust. 4, nie będzie uznane za skuteczne, jeżeli Wykonawca nie uzupełni, na pisemne żądanie Zamawiającego, w terminie określonym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni, wniosku lub dokumentów uzasadniających wniosek.

6. Wykonawca składając wniosek, o którym mowa w ust. 2 zobowiązany będzie udowodnić Zamawiającemu, że zmiany przepisów prawa rzeczywiście spowodują wzrost kosztów wykonania Umowy oraz udowodnić wysokość wzrostu kosztów wykonania Umowy.
7. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, na skutek wniosku, o którym mowa w ust. 2, dotyczyć może wyłącznie wynagrodzenia należnego za niewykonaną, do dnia wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1, część Umowy.
8. Zmiana wysokości cen jednostkowych brutto określonych w formularzu ofertowym obowiązywać może nie wcześniej niż od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1, pod warunkiem wypełnienia przez Wykonawcę powyższych obowiązków.
9. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1 ceny jednostkowe brutto określone w formularzu ofertowym, zostaną wyliczone na podstawie nowych przepisów i zawarte w aneksie do umowy.
10. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, ceny jednostkowe brutto określone w formularzu ofertowym mogą ulec zmianie nie więcej niż o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającego ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
11. W przypadku zmiany, o której mowa ust 1 pkt 3 lub/i pkt 4, ceny jednostkowe brutto określone w formularzu ofertowym mogą ulec zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

### **Kary umowne**

#### **§ 13**

1. Zamawiający obciąży Wykonawcę karą umowną w przypadku:
  - 1) zwłoki w przystąpieniu do realizacji usługi w czasie określonym w § 6 ust. 2 i ust 3, wówczas Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu, za każdy stwierdzony przypadek, kar w wysokości 1 % ceny zleconego szczepienia.
  - 2) za brak zapłaty lub nieterminową zapłatę przez Wykonawcę wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5., Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu, za każdy stwierdzony przypadek, kar w wysokości 2 % maksymalnej kwoty określonej w § 9 ust.7;
  - 3) z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wskazanych w § 7 ust. 1, za każdy stwierdzony przypadek Zamawiający przewiduje sankcje w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 1% maksymalnej kwoty określonej w § 9 ust. 7.
2. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie przez Zamawiającego z wynagrodzenia należnego Wykonawcy naliczonych kar umownych w przypadku zaistnienia sytuacji określonych w ust. 1.
3. Łączna wysokość kar umownych nie może przekraczać 20% wartości brutto, o której mowa w § 9 ust. 7.
4. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonych kar umownych.

### **Termin realizacji umowy**

#### **§ 14**

1. Umowa wchodzi w życie z dniem ..... r. i obowiązuje przez 24 miesiące od tej daty.
2. Umowa wygasa z chwilą upływu czasu na jaki została zawarta lub w przypadku

wyczerpania kwoty, o której mowa w § 9 ust. 7, w zależności od tego, która z tych okoliczności nastąpi wcześniej.

### **Zmiany treści umowy**

#### **§ 15**

1. Dopuszcza się przedłużenie terminu obowiązywania umowy maksymalnie o 24 miesiące, w przypadku niewykorzystania w trakcie obowiązywania umowy środków finansowych wskazanych w § 9 ust. 7.
2. Wykonawca zobowiązany jest do pisemnego zawiadomienia Zamawiającego – w terminie 7 dni o zmianie adresu siedziby lub nazwy Wykonawcy.

### **Ochrona danych**

#### **§ 16**

1. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji i danych osobowych otrzymanych od Zamawiającego w związku z wykonaniem zobowiązań wynikających z Umowy.
2. Strony zobowiązują się do przestrzegania przy wykonaniu Umowy wszelkich postanowień zawartych w obowiązujących przepisach prawnych związanych z ochroną danych osobowych.
3. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za zachowanie w tajemnicy wszelkich informacji i danych osobowych przez swoich pracowników lub podwykonawców.
4. Wykonawca odpowiada za ujawnienie, przekazanie, zbycie lub oferowanie do zbycia informacji otrzymanych od Zamawiającego, wbrew postanowieniom umowy. Zobowiązanie to wiąże Wykonawcę również po wykonaniu przedmiotu umowy lub jej wypowiedzeniu, bez względu na przyczynę i podlega wygaśnięciu według zasad określonych w przepisach dotyczących zabezpieczania informacji prawnie chronionych.

### **Odstąpienie od umowy**

#### **§ 17**

1. Zamawiający uprawniony jest do jednostronnego odstąpienia od umowy w całości lub w części ze skutkiem natychmiastowym, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia okoliczności uzasadniających odstąpienie, w następujących przypadkach:
  - a) w przypadku wejścia w życie nowych przepisów, uchylających lub zmieniających stan prawny w zakresie realizacji usług, o których mowa w § 1, dotyczących w szczególności organizacji ich udzielania, zawierania umów albo zamówień,
  - b) w przypadku wprowadzenia zmian w organizacji udzielania szczepień, o których mowa w § 1, zawierania umów albo zamówień na te usługi, polegających w szczególności na powierzeniu ich realizacji utworzonym w tym celu służbom.
2. Odstąpienie od umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności i powinno zawierać uzasadnienie.
3. Odstąpienie od umowy przez Zamawiającego nie wyłącza obowiązku zapłacenia przez Wykonawcę kar umownych, o których mowa w § 13 ust. 1, naliczonych do dnia odstąpienia od umowy.
4. Każda ze stron może wypowiedzieć niniejszą umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia bez uzasadnienia.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 18**

Zamawiający i Wykonawca wybrany w postępowaniu o udzielenie zamówienia obowiązani są współdziałać przy wykonaniu umowy w celu należytej realizacji zamówienia. Do wzajemnego współdziałania przy wykonywaniu niniejszej umowy strony wyznaczają

- 1) ze strony Zamawiającego:

- a) ....., tel.: .....,  
adres e-mail:.....,
- b) ....., tel.: .....,  
adres e-mail:.....,
- 2) ze strony Wykonawcy: ..... tel.: .....,  
adres e-mail:.....

§ 19

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie w szczególności przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych oraz ustawy Kodeks cywilny.

§ 20

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 21

Spory między stronami rozstrzyga Sąd właściwy dla Zamawiającego.

§ 22

Umowę sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach. Trzy egzemplarze dla Zamawiającego i jeden egzemplarz dla Wykonawcy.

Załączniki:

- kopia Formularz ofertowy
- kopia Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia

**ZAMAWIAJĄCY**

**WYKONAWCA**



## SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA DLA ZADAŃ OD NR 9 DO NR 10

### Charakterystyka przedmiotu zamówienia:

**Kod CPV:** 85147000 – 1 usługi zdrowotne świadczone dla firm

Szczepienia ochronne, wymagane rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. *w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących prace, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności*, obejmujące przeprowadzenie kwalifikacyjnego badania lekarskiego, iniekcję, dokonanie wpisu do książeczki oraz informowanie o terminach kolejnych dawek funkcjonariuszom i pracownikom.

**Usługi wykonywane będą przynajmniej trzy dni w tygodniu, w obiekcie wskazanym w § 5 projektu umowy.**

**W przypadku szczepień nie ujętych w Formularzu Ofertowym, a zawartych w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących prace, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności, Wykonawca realizował będzie szczepienia na identycznych zasadach jakie zaoferował w przypadku szczepień zawartych w Formularzu Ofertowym podlegających ocenie.**

**W przypadku funkcjonariuszy i pracowników zakwalifikowanych do udziału w misji Zamawiający wymaga od Wykonawcy wydania osobie podlegającej szczepieniu Międzynarodowej Książeczki Szczepień.**

Osoby realizujące ww. usługi obowiązane są posiadać odpowiednie kwalifikacje i spełniać wymagania określone przez ministra właściwego do spraw zdrowia.

Wykonawca może powierzyć realizację zamówienia Podwykonawcy. Miejsce realizacji powierzonego zamówienia winno znajdować się w miejscu świadczenia usługi wskazanym w umowie. **Zamawiający nie dopuszcza możliwości świadczenia usług w różnych lokalizacjach.**

Podstawą wykonania szczepień na rzecz policjantów i pracowników, będą imienne skierowania wystawione przez Zamawiającego.

*Wykonawca zobowiązuje się do nawiązania stosunku pracy, w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks pracy lub analogicznych przepisów państw członkowskich UE, EOG, z pracownikiem wykonującym czynności przy rejestracji osób skierowanych na szczepienia.*

Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie stosunku pracy w okolicznościach, o których mowa w art. 95 ustawy Pzp. Szczegółowe wymagania dot. realizacji oraz egzekwowania wymagań zatrudnienia na podstawie stosunku pracy zostały określone w projekcie umowy w § 7.

**ODLEGŁOŚĆ od miejsca świadczenia usługi do jednostki wskazanej w Formularzu ofertowym (najkrótsza, liczona w km z proponowanych tras obliczana za pomocą strony**

**internetowej [www.google.pl/maps](http://www.google.pl/maps) „wyznacz trasę samochodową” nie może być większa na poszczególne zadania:**

zadanie nr 9 - nie może być większa niż 40 km;

zadanie nr 10 - nie może być większa niż 120 km.

Z realizacją przedmiotu zamówienia nie wiąże się dostęp do informacji niejawnych.

Wykonawca zobowiązany będzie do:

1. prowadzenia dokumentacji medycznej, chronienia jej i udostępniania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. *o ochronie danych osobowych* (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781), ustawą z dnia 6 listopada 2008 r. *o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta* (Dz. U. z 2022 r. poz. 2280), ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. *o służbie medycyny* (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437), rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. *w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów* (Dz. U. Nr 149, poz. 1002);
2. prowadzenia ewidencji wykonanych świadczeń zdrowotnych za każdy miesiąc, z uwzględnieniem rodzaju i liczby poszczególnych usług zrealizowanych dla każdego uprawnionego do świadczeń.

Dopuszcza się przedłużenie terminu obowiązywania umowy maksymalnie o 24 miesiące, w przypadku niewykorzystania w trakcie obowiązywania umowy maksymalnej kwoty jaką Zamawiający przeznaczył na realizację umowy.