

Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest rekrutacja oraz kierowanie osób niebędących pracownikami Wykonawcy do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego.

Wykonanie zamówienia:

- 1) Zapewnienie pracowników tymczasowych w ilości od 5 osób/miesiąc w okresie obowiązywania umowy w okresie od 17 maja 2021 roku na okres 6 miesięcy, do wykonywania prac prostych związanych z utrzymaniem terenów zieleni na terenie miasta Żyrardowa. Zamawiający, zastrzega sobie możliwość skorzystania z zamówień opcjonalnych polegających na zwiększeniu zapotrzebowania pracowników do 20 osób/miesiąc w okresie obowiązywania umowy w sytuacji wystąpienia okoliczności związanych z intensywnością wegetacji roślin powodujących zwiększenie prac związanych z ich utrzymaniem, poprzez złożenia jednostronnego oświadczenia woli przez Zamawiającego. Zamawiający przewiduje możliwości zmiany Umowy poprzez wydłużenie terminu jej obowiązywania, nie dłużej niż do 30 dni z uwagi na dłuższy okres wegetacji roślin wymagających wykonywanie prac pielęgnacyjnych.
- 2) Wykonawca będzie przeprowadzał każdorazowo rekrutację Pracowników tymczasowych wraz z ich skierowaniem do wykonywania Pracy tymczasowej u Zamawiającego w terminie 7 dni kalendarzowych od daty otrzymania Zlecenia.
- 3) Pracownicy tymczasowi będą realizować zleczone zadania w pełnym wymiarze czasu pracy w miejscach wskazanych przez Zamawiającego (na terenie Miasta Żyrardowa).
- 4) Min. ilość godzin pracy w skali miesiąca dla jednego pracownika wynosi 160 a max. 200.
- 5) Wykonawca ma obowiązek wyznaczyć osobę koordynującą realizację umowy (posługującą się językiem polskim w mowie i piśmie), która będzie odpowiedzialna za nadzór merytoryczny i organizacyjny nad realizacją zamówienia, kontrole oraz koordynację pracy, jak również za kontakty z Zamawiającym.
- 6) Osoby skierowane do pracy, zobowiązane są do stawiennictwa w dniu rozpoczęcia świadczenia pracy w siedzibie PGK „Żyrardów” Sp. z o. o., ul. Czysta 5, 96-300 Żyrardów o godz. 7:00 wraz z dokumentem tożsamości.
- 7) Pracownik odpowiedzialny ze strony Zamawiającego za nadzór nad pracownikiem tymczasowym przeprowadzi szkolenie z zakresu instruktażu stanowiskowego oraz wskaże zakres prac, obowiązki służbowe i zapozna pracownika z oceną ryzyka zawodowego na stanowisku.
- 8) Wykonawca zapewni zmianę pracownika tymczasowego w uzasadnionych przypadkach w szczególności: niewłaściwego świadczenia pracy przez niego, rezygnacji zatrudnienia, porzucenia pracy, w ciągu maksymalnie 48 godzin od otrzymania zlecenia przez Zamawiającego.
- 9) Zamawiający wyraża zgodę na kierowanie cudzoziemców do pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego.
- 10) Wykonawca zobowiązuje się na każde wezwanie Zamawiającego dostarczyć kopie dokumentów – zezwolenie na prace pracowników cudzoziemców lub oświadczenie, iż nie znajduje do nich zastosowania obowiązek uzyskania zezwolenia pracy na terenie RP oraz wszelkie inne dokumenty wymagane dla legalnego zatrudnienia pracowników tymczasowych przez Wykonawcę.
- 11) Zgłaszanie przez Zamawiającego zlecenia na pracownika tymczasowego odbywać się będzie drogą elektroniczną.
- 12) Rozliczanie umowy będzie następować na podstawie rzeczywiste przepracowanych przez pracowników tymczasowych roboczogodzin w danym miesiącu.
- 13) Faktyczne wynagrodzenie Wykonawcy będzie obliczane jako iloczyn stawki za jedną godzinę pracy jednego pracownika wskazanej w ofercie Wykonawcy za 1 roboczogodzin pracy pracownika i ilość faktycznie przepracowanych godzin przez wszystkich pracowników w ramach Umowy w danym miesiącu kalendarzowym. Do wyliczenia ceny należy przyjąć min 200 godzin w miesiącu dla jednego pracownika przy przyjęciu 20 pracowników świadczących pracę miesięcznie. W razie potrzeby Zamawiającego praca będzie wykonywana w weekendy (okazjonalnie).
- 14) Wynagrodzenie pracownika tymczasowego określone zostaje na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 roku.
- 15) Wynagradzanie pracownika tymczasowego jest tak ustalone, aby odpowiadało rodzajowi pracy, którą będzie wykonywał pracownik.

- 16) Koszt jednej roboczogodziny pracy jednego pracownika tymczasowego musi obejmować wszystkie koszty związane z właściwym wykonaniem przedmiotu zamówienia wynikające wprost z załączonego opisu przedmiotu zamówienia, jak również w nim nie ujęte, a bez których nie można realizować przedmiotu zamówienia, w tym min. koszty wykonywania usługi, koszty badań lekarskich, koszty szkoleń zakresu BHP, koszty odzieży roboczej, koszty dojazdu lub dowozu pracowników, koszty zakwaterowania i inne opłaty niewymienione, w tym ubezpieczenia, wymagane uzgodnienia, wszystkie podatki w tym należny podatek VAT oraz pozostałe składniki cenotwórcze.
- 17) Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia pracownikowi tymczasowemu odzieży i obuwia roboczego zgodnie z poniższym wykazem:
 - 18) Ubranie robocze – spodnie i bluza
 - 19) T-shirt
 - 20) Czapka
 - 21) Obuwie z podnoskiem
 - 22) Rękawice robocze
 - 23) Kamizelka ostrzegawczaoraz środki ochrony indywidualnej w celu zapobiegania, zwalczania i rozprzestrzeniania się wirusa SARS- CoV-2
- 24) Płatności będą realizowane przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy, wskazany na fakturze, w terminie 30 dni od daty dostarczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury.
- 25) Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno - prywatnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 2191 z późn. zm.) zamawiający informuje, że jest obowiązany do odbierania od Wykonawców ustrukturyzowanych faktur elektronicznych oraz wysyłania i odbierania innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych za pomocą Platformy Elektronicznego Fakturowania. Konto Zamawiającego: 838 000 72 01.
- 26) Oczekiwania:
 - 27) umiejętność pracy w zespole,
 - 28) rzetelność, terminowość, dokładność,
 - 29) mile widziane doświadczenie zawodowe związane z pielęgnacją zieleni.
- 30) Główne obowiązki:
 - 31) konserwacja terenów zieleni będących w utrzymaniu Przedsiębiorstwa – wykaszanie, wygrabianie terenów zieleni, pielnie i podlewanie nasadzeń, cięcia pielęgnacyjne i sanitarne drzew i krzewów, opróżnianie koszy ulicznych, bieżące zbieranie zanieczyszczeń.
 - 32) obsługa urządzeń: motokosy, pilarki spalinowe, kosiarki samojezdne, rębak.