**Załącznik nr 10**

**POROZUMIENIE**

**w sprawie współpracy pracodawców**

Na podstawie przepisów art. 208 kodeksu pracy, w dniu ............... w Piszu pracodawcy:

1. Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Szpitalem Powiatowym w Piszu, 12-200 Pisz, ul. Sienkiewicza 2, NIP: 8491373268, REGON 790316961, reprezentowanym przez: Dyrektora SP ZOZ w Piszu - mgr inż. Marka Skarzyńskiego,

oraz

2. ……………………………………………………………….. reprezentowana przez ………………………… i dalej łącznie "Pracodawcami" lub "Stronami", zawierają porozumienie następującej treści:

**§ 1**

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Szpitalem Powiatowym w Piszu, 12-200 Pisz, ul. Sienkiewicza 2, zwanym dalej "miejscem pracy".

**§ 2**

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w miejscu pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

**§ 3**

1. Pracodawcy oświadczają, że wspólnie ustalają koordynatora porozumienia w Osobie: Mariusz Semenowicz, zwanego dalej "koordynatorem".

2. Koordynator, o którym mowa w ust. 1, sprawować będzie nadzór nad warunkami pracy w miejscu pracy oraz przestrzeganiem przepisów i zasad BHP przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy pracowników, osobiście oraz za pośrednictwem specjalisty do spraw BHP.

**§ 4**

Koordynatorowi przysługuje prawo:

a) kontroli wszystkich pracowników w miejscu pracy,

b) wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz ochrony przeciwpożarowej,

c) uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,

d) występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń

wypadkowych oraz uchybień w zakresie BHP,

e) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby,

f) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych,

g) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

**§ 5**

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników:

1. Przed nawiązaniem współpracy, a w jej trakcie raz na 2 tygodnie, według ustaleń Stron, organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli Pracodawców, w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.

2. Podstawą dopuszczenia pracownika do pracy w miejscu pracy jest:

a) posiadanie obowiązujących badań lekarskich,

b) uprzednie odbycie przez pracownika wymaganych szkoleń w zakresie BHP,

c) posiadanie przez pracownika środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,

d) zapoznanie z instrukcjami BHP i przeciwpożarową obowiązującymi w miejscu pracy,

e) zapoznanie pracownika z występującymi w miejscu pracy zagrożeniami wypadkowymi.

3. Strony zobowiązują się do podjęcia następujących czynności w stosunku po zatrudnianych przez siebie w miejscu pracy pracowników:

a) zapoznania pracowników z przepisami BHP i przeciwpożarowymi, w tym z regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w miejscu pracy,

b) przeprowadzania przez osoby kierujące pracownikami instruktażu stanowiskowego oraz przekazania informacji o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych,

c) organizacji pomieszczeń i stanowisk pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz ochronę przeciwpożarową,

d) udostępnienia pracownikom zlokalizowanych na terenie miejsca pracy pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i środków higieny osobistej,

e) wyposażenie pracowników w ubiór ochronny oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty, jeżeli jest to niezbędne z uwagi na specyfikę wykonywanej pracy.

4. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywać się będzie w obecności koordynatora.

**§ 6**

1. Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

2. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do czasu zakończenia przez pracowników Pracodawców jednoczesnego wykonywania pracy w Piszu, ul. Sienkiewicza 2.

 Wykonawca: Zamawiający

........................................... ...........................................