



Aleksandrów Kujawski, dnia 20.10.2021 r.

ZP.271.19.2021.EW

Zapytanie nr 1

Na podstawie art. 135 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.), wobec zapytania jakie wpłynęło do Zamawiającego w dniu 19.10.2021 r., w zakresie postępowania prowadzonego pod nr ZP.271.19.2021.EW pn. „Odbieranie i zagospodarowanie odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości zamieszkałych, położonych na terenie Gminy Aleksandrów Kujawski oraz zorganizowanie i prowadzenie PSZOK”, Zamawiający przedstawia następujące wyjaśnienia:

Pytanie 1:

Dotyczy Rozdziału III pkt 31 Opisu Przedmiotu Zamówienia

W Rozdziale III pkt 31 OPZ Zamawiający informuje, iż Wykonawca podczas odbioru odpadów będzie stosował zasadę „worek za worek”, czyli ile właściciel nieruchomości wystawił danego koloru worków z odpadami w dniu odbioru odpadów, tyle otrzyma danego koloru worków pustych.

Z praktyki wiemy, że odpady są udostępniane przez mieszkańców w różnego rodzaju workach na zasadzie, „aby było w czym” mimo, że regulamin zobowiązuje mieszkańca do stosowania worków o odpowiedniej pojemności i kolorze.

Czy w tej sytuacji Wykonawca ma odebrać odpady pozostawiając np. w miejsce 2 toreb/reklamówek/itp. opakowań z odpadami posiadających łącznie pojemność jednego prawidłowego worka 2 puste worki, czy nie odbierać odpadów w ogóle ze względu na to, że nie spełniają przyjętych w regulaminie zasad? Proponujemy aby odbierać takie opakowania jeżeli są prawidłowo oznakowane rodzajem odpadów i pozostawiać zamiennie taką ilość worków aby ich pojemność odpowiadała mniej więcej pojemności worków z odpadami pozostawionymi przez mieszkańca. Jest to powszechnie stosowana praktyka.

Odpowiedź:

Należy pozostawiać zamiennie taką ilość worków, aby ich pojemność odpowiadała pojemności worków z odpadami wystawianymi przez właścicieli nieruchomości. Zgodnie z OPZ rozdz. III pkt 8 w sytuacji, gdy odpady są gromadzone w pojemnikach niespełniających minimalnych wymagań Regulaminu, Wykonawca obowiązany jest w miarę możliwości technicznych do ich odebrania oraz powiadomienia Zamawiającego o zaistniałej sytuacji.

Zasada ile właściciel nieruchomości wystawił danego koloru worków z odpadami w dniu odbioru odpadów tyle otrzyma danego koloru worków pustych musi zostać zachowana bez względu na ilość wystawianych odpadów. Przyjęte rozwiązanie znajduje swoje potwierdzenie w § 6 ust. 2 regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Aleksandrów Kujawski (uchwała Nr XX/156/20 Rady Gminy Aleksandrów Kujawski z dnia 15 maja 2020 r.).

Pytanie 2:

Dotyczy § 12 ust. 2 pkt 2 umowy

Czym Zamawiający kierował się ustalając wysokość kary umownej, o której mowa w § 12 ust. 2 pkt 2 umowy na 0,05% wynagrodzenia umownego określonego w § 8 ust. 1 umowy, za każdy dzień zwłoki? W poprzednich latach wysokość tej kary wynosiła 0,05% i była już na poziomie znacznie przewyższającym wartość wykonywanej w danej nieruchomości usługi, ale dotyczyła 0,05% wynagrodzenia miesięcznego. Przy założeniu, że Wykonawca z jakiejś przyczyny jednorazowo odbierze odpady komunalne z każdej nieruchomości gminy z jednodniowym opóźnieniem (niezgodnie z harmonogramem), zmuszony będzie zapłacić karę w wysokości kilkudziesięciokrotnie



GMINA
ALEKSANDRÓW KUJAWSKI

przewyższającej wartość miesięcznego wynagrodzenia tj. $0,05\% \times 3591$ (liczba nieruchomości) = 179,5% wartości wynagrodzenia obliczonego za 12 miesięcy trwania umowy, a więc kilka milionów złotych. W tej sytuacji korzystniejsze dla Wykonawcy jest zapłacenie kary za odstąpienie od umowy, której wysokość ustalono na poziomie 10% (a nie 179,5%).

Jeżeli nawet podobna sytuacja będzie mieć miejsce przy karach w wysokości 0,05% miesięcznego wynagrodzenia to wysokość kary wyniesie $0,05\% \times 3591 = 179,5\%$, a więc również przekraczającą miesięczne wynagrodzenie.

Należy przy tym dodać, że miesięczne wynagrodzenie jakie otrzymuje Wykonawca jest zapłatą za odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych z każdej nieruchomości obsługiwanej nie raz (jak podano w w/w przykładach), a nawet kilka razy w miesiącu.

Wydaje się uzasadnionym, aby wysokość przedmiotowej kary wynosiła nie więcej niż 0,01% miesięcznego wynagrodzenia.

Odpowiedź:

Za zwłokę w wykonaniu w terminie któregośkolwiek z obowiązków wynikających z umowy czyli np. niezgodność z harmonogramem czy częstotliwością odbioru odpadów komunalnych, kara umowna w wysokości 0,05 % wynagrodzenia umownego w § 8 ust. 1 umowy dotyczy za każdy dzień zwłoki, a nie za każdą nieruchomość. Ponadto wysokość przedmiotowej kary umownej stanowi iloczyn 0,05% i wynagrodzenia całości umowy czyli kwoty z § 8 ust. 1 umowy.

Pytanie 3:

Dotyczy Rozdziału 5 SWZ – Instrukcja dla Wykonawców

W Rozdziale 5 IDW Zamawiający informuje, iż:

„Zamawiający, stosownie do art. 95 ustawy, wymaga, aby wszystkie osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zostały zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.

Wykonawca lub podwykonawca zatrudni wyżej wymienione osoby na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby. ”


Prosimy o odstąpienie od wymogu zatrudniania nowej osoby w przedmiotowym przypadku. Zamiast tego proponujemy nałożenie na Wykonawcę obowiązku „**wskazania innej osoby/innego pracownika**” w miejsce pracownika, z którym rozwiązano umowę o pracę. Dotychczasowy zapis sugeruje zatrudnienie przez Wykonawcę nowej osoby, a nie np. przesunięcie pracownika obsługującego dotychczas u Wykonawcy np. inną gminę.

Odpowiedź:

Zamawiający przychyliła się do prośby i w rozdziale 5 Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę otrzymuje brzmienie:

Zamawiający, stosownie do art. 95 ustawy, wymaga, aby wszystkie osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zostały zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.

Wykonawca lub podwykonawca zatrudni wyżej wymienione osoby na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do wskazania innej osoby/innego pracownika w miejsce pracownika, z którym rozwiązano umowę o pracę.

Z up. Wójta

mgr Malwina Andrusiak
Zastępca Wójta