



# Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o. ul. Wyzwolenia 15 62-070 DOPIEWO



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015

www.tuv.com  
ID 9108645179

Sąd Rejonowy w Poznaniu – VIII Wydział Gospodarczy - KRS 0000207519

Kapitał Zakładowy 89.574.500,00 zł

NIP 777-23-74-247

tel. (61) 81-48-231, tel. / fax (61) 89-42-032,

e-mail: [biuro@zukdopiewo.pl](mailto:biuro@zukdopiewo.pl)

Dopiewo, dnia 6 marca 2024 r.

Wykonawcy

Dotyczy postępowania ZP/ZUK-21/2024 „Świadczenie usług ochrony mienia w obiektach Zakładu Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Dopiewie”.

Działając na podstawie par. 5 ust. 13 Regulaminu udzielania zamówień publicznych Zakładu Usług Komunalnych sp. z o.o. przesyła wyjaśnienia do treści OPZ.

Pytanie 1: Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że każda roboczogodzina ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę.

Pytanie 2: Ze względu na zmiany w kodeksie pracy, które rozszerzają prawa pracownika, m.in.:

- a. **Dwa dodatkowe dni wolnego będzie można zyskać, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem**, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, czyli np. w razie powodzi lub innych klęsk żywiołowych albo katastrof, a także w przypadku uszkodzenia domu, wypadku dziecka w szkole, nagłej choroby członka rodziny itp.
- b. Wolne będzie można wykorzystać w dniach (dwa dni rocznie) lub w godzinach (16 godzin). proszę o wydłużenie czasu pełnienia służby np. do 4 godzin bez naliczenia przewidzianych kar umownych w przypadku wystąpienia absencji pracowników w przypadkach wystąpienia siły wyższej i urlopu na żądanie. Wykonawca bowiem nie jest w stanie przewidzieć absencji pracownika związanej z siłą wyższą i urlopem na żądanie i musi zagwarantować sobie w umowie minimalny czas na zapewnienie zastępstwa.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie przewiduje takiej możliwości.

Pytanie 3: W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględnić wszystkie inne zmiany wchodzące w dniu 26 kwietnia 2024 do kp, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie przewiduje innych form zatrudnienia niż określone w Opisie Przedmiotu Zamówienia.

Pytanie 4: Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że dopuszcza zatrudnienie pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w stopniu pozwalającym na samodzielne przemieszczanie się po obiektach.

Pytanie 5: Wnoszę o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie przewiduje takiej możliwości.

Pytanie 6: W związku z zapisami we Wzorce umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie: W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wnioszek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie przewiduje takiej możliwości.

Pytanie 7: Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie dopuszcza takiej możliwości.

Pytanie 8: Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, że Zamawiający na etapie zawarcia i realizacji umowy nie żąda dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że wymaga ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

Pytanie 9: Prosimy o informacje czy wymagana do realizacji usługi jest grupa interwencyjna, która zgodnie z Rozporządzeniem jest uzbrojona, dwuosobowa czy wymagany jest patrol interwencyjny, który nie jest uzbrojony i może być jednoosobowy.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że wymagana jest grupa interwencyjna uzbrojona, dwuosobowa.

Pytanie 10: Prosimy o potwierdzenie, iż w związku z uchwaleniem w dniu 14.09.2023r. przez Radę Ministrów kwot minimalnego wynagrodzenia na 2024 ( 4242 zł od 1 stycznia 2024 r. i 4300 od 1 lipca 2024 r. ) oferty mają zostać złożone o znane na dzień składania ofert minimalne wynagrodzenie łącznie z planowaną waloryzacją od lipca 2024 r.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że Wykonawca powinien tak skalkulować ofertę aby spełnić wszystkie wymagania prawne.

Pytanie 11: Zamawiający wskazał, że umowa będzie obowiązywała przez okres 10 mscy od dnia rozpoczęcia świadczenia usługi, jednak nie wcześniej niż od 01.04.2024 r. Prosimy o potwierdzenie iż Zamawiający zezwoli na waloryzację wynagrodzenia od stycznia 2025r.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że dopuszcza waloryzację wynagrodzenia po przedstawieniu wymaganych dokumentów, które zostały określone w projekcie umowy.

Pytanie 12: Od dnia 1 lipca 2024 roku Ministerstwo Finansów wprowadza obowiązek wystawiania i otrzymywania e-faktur poprzez Krajowy System e-Faktur (KSeF). Proszę o wskazanie w umowie zasad dotyczących wystawienia faktury oraz płatności za wykonaną usługę, zgodnie z wejściem w życie nowych przepisów.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że z posiadanych informacji od dnia 1 lipca 2024 r. nie zostanie wprowadzony obowiązek wystawiania i otrzymywania faktur poprzez Krajowy System e-Faktur (KSeF). Faktury winny zostać przesłane na adres [faktury@zukdopiewo.pl](mailto:faktury@zukdopiewo.pl)

Pytanie 13: Czy zapisy umowy będą przewidywać termin otrzymania przez Wykonawcę protokołu, potrzebnego do wystawienia faktury? Biorąc pod uwagę przedstawione argumenty Wykonawca sugeruje, aby termin przekazania dokumentów stanowił 5. dzień miesiąca, następującego po miesiącu zrealizowania usług.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że wymaga aby na fakturze wskazano ilość godzin ochrony na danym obiekcie.

Pytanie 14: Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia warunki określone w rozdz. VII ust. 2 pkt. 2), 3), 4) SWZ, wykonawcy mogą spełnić łącznie.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia warunki określone w rozdz. VII ust. 2 pkt. 2, 3 i 4 musi spełnić odpowiednio jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia lub podmiot udostępniający zasoby.

Pytanie 15: Czy obiekt jest wpisany na listę obiektów obowiązkowej ochrony?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że obiekty nie są wpisane na listę obiektów obowiązkowej ochrony.

Pytanie 16: Czy zamawiający wymaga aby pracownicy świadczący usługę ochrony posiadali wpis na listę kwalifikowanych pracowników?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie wymaga aby pracownicy świadczący usługę ochrony posiadali wpis na listę kwalifikowanych pracowników.

Pytanie 17: Dotyczy: paragraf 2 ust. 2 lit a) wzoru umowy oraz paragraf 5 ust 1 wzoru umowy: Zamawiający powołuje się na roboty budowlane/ tereny budowy które nie są przedmiotem niniejszego zamówienia – prosimy o sprostowanie i modyfikację zapisów.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że w treści projektu umowy dokonano stosownego sprostowania.

Pytanie 18: Dotyczy paragraf 2 ust. 16 wzoru umowy: Prosimy o informację czy instrukcje oraz schematy postępowania o których mowa w niniejszym punkcie wzoru umowy winny zostać sporządzone dla każdego z niżej wymienionych obiektów osobno?

- Oczyszczalnia Ścieków w Dąbrówce – ul. Polna 1, 62-070 Dąbrówka
- Składowisko Odpadów wraz z przyległym terenem Schroniska dla Zwierząt w Dopiewie, ul. Komunalna 6, 62-070 Dopiewo

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że instrukcje oraz schematy postępowania winny zostać sporządzone dla każdego z obiektów oddzielnie.

Pytanie 19: Dotyczy paragraf 6 ust. 7 pkt 2) lit e) wzoru umowy: Zamawiający powołuje się na nieaktualne rozporządzenie. Prosimy o sprostowanie

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że w treści projektu umowy dokonano stosownego sprostowania.

Pytanie 20: Czy każda roboczogodzina pracy musi być wykonywana na podstawie umowy o pracę? Czy grupa interwencyjna też musi być zatrudniona na umowę o pracę, czy może być inna forma zatrudnienia?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że każda roboczogodzina ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę. Wykonawca musi zapewnić grupę interwencyjną w taki sposób aby spełnienia wymogi opisane w Opisie Przedmiotu Zamówienia.

Pytanie 21: W rozdz. XIV ust. 7 OPZ Zamawiający wskazuje warunki utraty wadium z Ustawy natomiast w paragrafie 4 ust. 9 Regulaminu Udzielania Zamówień Publicznych Zakładu Usług Komunalnych w Dopiewie, zamawiający wskazuje inne warunki utraty wadium. W związku z rozbieżnymi informacjami zawartymi w dokumentacji postępowania, prosimy o doprecyzowanie warunków utraty wadium.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że utrata wadium następuje w momencie odmówienia podpisania umowy na warunkach określonych w ofercie lub zawarcie umowy stało się niemożliwe z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy oraz gdy Wykonawca nie wniósł wymaganego zabezpieczenie należytego wykonania umowy.

Jednocześnie Zamawiający informuje, o przedłużeniu terminu składania ofert do dnia 12 marca 2024 r. do godziny 10:00.

Prezes Zarządu  
Zakładu Usług Komunalnych w Dopiewie Sp. z o.o.  
Sławomir Skrzypczak