

Sygnatura: ZP/21/2020

Sprawa: **Usługa ochrony osób i mienia w obiektach Uniwersytetu
Medycznego w Łodzi**

Działając w oparciu art. 38 ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo zamówień publicznych Zamawiający udziela wyjaśnień treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

Pytanie 1.

Mając na uwadze udzielone przez Zamawiającego wyjaśnienie dotyczące treści SIWZ - pytanie nr 15 - i odpowiedź informującą o braku zmian w SIWZ w zakresie zatrudniania pracowników ochrony z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności wskazujemy, iż postanowienia SIWZ nie zawierają ograniczeń w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych. Zgodnie z zapisami SIWZ wykonawca spełnia warunek udziału w postępowaniu jeżeli w zakresie zdolności technicznej i zawodowej wykaże, że dysponuje lub będzie dysponował do realizacji zamówienia osobami które nie były skazane prawomocnym orzeczeniem za przestępstwo umyślne, posiadają zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań stwierdzoną aktualnym, ważnym orzeczeniem lekarskim, posiadają doświadczenie w ochronie obiektów użyteczności publicznej. Wykonawca składa stosowne oświadczenie w tym zakresie – załącznik nr 6 do SIWZ (pkt F) oraz potwierdza to później w umowie z Zamawiającym- wzór umowy Zał. nr 4 do SIWZ § 2 pkt 7.W związku z powyższym rozumiemy, że Zamawiający podtrzymując zapisy SIWZ oczekuje, aby zdolność do pracy danej osoby potwierdzona była stosownym orzeczeniem lekarza medycyny pracy. Pracodawca wydając skierowanie na badania wstępne czy okresowe opisuje w nim warunki pracy i występujące na danym stanowisku czynniki i to lekarz orzecznik pod tym kątem ocenia stan zdrowia pracownika i zdolność lub jej brak do pracy na takim stanowisku, w tym uwzględniając ewentualne schorzenia czy niepełnosprawność. Trudno oczekiwać, że np. osoba z niewielkim skrzywieniem kręgosłupa posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności w tym zakresie nie będzie mogła pracować jako pracownik ochrony. Całkowity zakaz zatrudniania osób niepełnosprawnych bez odniesienia do konkretnego stanowiska i schorzenia konkretnej osoby stanowiłoby naruszenie przepisów Kodeksu Pracy w zakresie zakazu dyskryminacji pracowników z jakiegokolwiek przyczyny, w tym z powodu niepełnosprawności - art. 183a § 1 k.p. oraz 183a § 4 k.p. Ponadto byłby sprzeczny z implementowaną do systemu prawa RP dyrektywą Rady 200/78/WE z 27 listopada 2000 r. ustanawiającą ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy. Dodatkowo pozostawałoby to w sprzeczności także z priorytetem unijnym aktywizacji osób niepełnosprawnych, który znalazł także swoje odzwierciedlenie w ustawie w art. 22 ust. 2, gdzie sytuacja zatrudniania osób niepełnosprawnych daje wręcz zamawiającemu możliwość premiowania takich wykonawców. Dlatego też wnosimy o doprecyzowanie - czy osoba, która będzie posiadała pozytywne orzeczenie lekarskie do pracy na takim stanowisku i jednocześnie posiada orzeczenie o niepełnosprawności może zostać zatrudniona do realizacji tego zadania czy orzeczenie o niepełnosprawności wyklucza taką osobę?

Odpowiedź:

W odpowiedzi na powyższe pytanie oraz nawiązując do odpowiedzi na Pytanie nr 15 z dnia 27.04.2020 Zamawiający wprowadza modyfikację w zapisach Opisu Przedmiotu Zamówienia zał. nr 2 do SIWZ dopisując pkt 5a o brzmieniu:

5a. W ramach realizacji umowy Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia przez Wykonawcę osób z niepełnosprawnościami, które wykażą się aktualnym, ważnym orzeczeniem lekarskim dopuszczającym ich do pracy na stanowisku pracownika ochrony posiadającego zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania tego zawodu.

Ze względu na specyfikę wykonywania czynności związanych z ochroną fizyczną osób i mienia, osoby przeznaczone do realizacji przedmiotu zamówienia, zgodnie z SIWZ muszą posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań, w szczególności zdolność:

- do swobodnej komunikacji z użytkownikami obiektów,
- do pracy z instrukcjami i dokumentami typu instrukcje ochrony itp.,
- fizyczną do szybkiego przemieszczania się po obiektach i ewentualnego podejmowania interwencji.

Dopuszczenie możliwości zatrudnienia przez Wykonawcę osób z niepełnosprawnościami na zasadach określonych w niniejszym ustępie:

- nie dotyczy pracowników ochrony, w stosunku do których Zamawiający wymaga posiadanie wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej,
- nie dotyczy pracowników skierowanych przez Wykonawcę do wykonywania usługi w Domach Studenta i przy obsłudze szatni.

Pytanie 2.

Mając na uwadze udzielone przez Zamawiającego wyjaśnienie dotyczące treści SIWZ - pytanie nr 20 - i odpowiedź informującą o wprowadzeniu modyfikacji w zapisach wzoru umowy zał. Nr 4 do SIWZ § 11 ust. 8. Wskazujemy, że Zamawiający odniósł się do części pytania zadanego przez Wykonawcę, tj. tylko do zapisu § 11 ust. 8 wzoru umowy (zał. Nr 4 do SIWZ), pominał część pytania odnoszącą się do tożsamego zapisu § 11 ust. 9 wzoru umowy. Prosimy o zmianę zapisu na „W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt c, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą rzeczywistej zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom świadczącym usługi. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników świadczących usługi, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w zapisach SIWZ.

Zamawiający informuje, iż poniższe terminy, nie ulegają zmianie:

- | | |
|-------------------|---------------------------|
| Składanie ofert | - 13.05.2020 godz. 12.30 |
| Wniesienie wadium | - 13.05.2020 godz. 12.30 |
| Otwarcie ofert | - 13.05.2020 godz. 13.00. |

Z-ca Kancelarza
ds. Inwestycyjno-Technicznych
Uniwersytetu Medycznego w Łodzi

mgr Michał Marek