Szczecin, dnia 05 października 2023 r.

**WYJAŚNIENIA I ZMIANY**

**SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego  
 pn.: „Ochrona obiektów Zakładu Usług Komunalnych w Szczecinie (w podziale   
 na części)”

Gmina Miasto Szczecin – Zakład Usług Komunalnych, w odpowiedzi na wniosek Wykonawcy o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (dalej: SWZ), zgodnie z art. 135 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U.   
z 2023 r. poz. 1605 ze zmianami; dalej: ustawa), wyjaśnia treść SWZ, mianowicie:

Wniosek Wykonawcy:

Czy w celu potwierdzenia spełniania warunków udziału w postępowaniu dot. zdolności technicznej i zawodowej Zamawiający dopuści potwierdzenie wykonania usługi polegającej   
na ochronie obiektów wojskowych wraz terenami zewnętrznymi oraz infrastrukturą towarzyszącą?

Czy Zamawiający potwierdza, że ogród zoologiczny można zaliczyć do terenów rekreacyjnych i potwierdzenie ochrony takiego obiektu spełni wymóg dot. zdolności technicznej i zawodowej opisany w Rozdziale VII SWZ?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, że obiekty, o których mowa w warunku udziału w postępowaniu   
dot. zdolności zawodowej, w rozdziale VII SWZ, odpowiadają charakterowi obiektów objętych przedmiotem zamówienia, czyli co do zasady obiektów zewnętrznych   
ew. z budynkami. Wymienione obiekty takie jak plac budowy, obiekt sportowy, teren rekreacyjny, parking czy cmentarz należy traktować jako przykładowe. Ocena czy Wykonawca spełnia rzeczony warunek udziału w postępowaniu, będzie dokonywana po ustaleniu tego, jakiego typu obiekt był ochraniany.

Ponadto Zamawiający, na podstawie art. 137 ustawy, zmienia:

1) treść rozdziału XIX pkt 3 SWZ, który otrzymuje brzmienie:

„3) Poza przypadkami wskazanymi w pkt 2, Zamawiający przewiduje także zmianę  
wysokości wynagrodzenia Wykonawcy za realizację umowy w przypadku zmiany kosztów Wykonawcy związanych z realizacją umowy. Zmiana zostanie dokonana   
z uwzględnieniem poniżej wskazanych zasad:

1. odnośnie części I: początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia:   
   10 miesięcy od dnia zawarcia umowy / odnośnie części II – IX: początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia: 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy,
2. odnośnie części II – IX: okresy, o których może następować zmiana wynagrodzenia Wykonawcy: każda kolejna zmiana wynagrodzenia Wykonawcy, o której mowa   
   w niniejszym pkt, może następować po upływie każdych kolejnych 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia umowy („dzień zmiany” – to każdy pierwszy dzień   
   po upływie kolejnych 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy),
3. sposób ustalenia wynagrodzenia:
4. zmiana wynagrodzenia odbywa się na pisemny wniosek Strony; Strona wnioskująca zobowiązana jest uzasadnić swój wniosek potwierdzając wzrost lub spadek cen, o których mowa w lit. B poniżej,
5. odnośnie części I: Strony dokonają zmiany wynagrodzenia Wykonawcy   
   z wykorzystaniem wskaźnika ogłaszanego przez Główny Urząd Statystyczny, w tym wskaźnika ogłaszanego w informacjach sygnalnych – wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych (pot. Inflacja) w miesiącu,   
   w którym przypada dzień zmiany w stosunku do miesiąca, w którym została zawarta umowa, zw. dalej „wskaźnikiem” (np. jeżeli umowa została zawarta we listopadzie 2023 r., jako wskaźnik 2024 r. zostanie przyjęty ogłoszony przez GUS wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych we wrześniu 2024 r. wskazując poziom zmiany (wzrost/spadek) cen towarów i usług konsumpcyjnych we wrześniu 2024 r. w porównaniu z listopadem 2023 r.,
6. odnośnie części II – IX: Strony dokonają zmiany wynagrodzenia Wykonawcy   
   z wykorzystaniem wskaźnika ogłaszanego przez Główny Urząd Statystyczny, w tym wskaźnika ogłaszanego w informacjach sygnalnych – wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych (pot. Inflacja) w miesiącu,   
   w którym przypada dzień zmiany w stosunku do analogicznego miesiąca roku ubiegłego, zw. dalej ‘wskaźnikiem” (np. jeżeli umowa została zawarta we wrześniu 2022 r., jako wskaźnik 2023 r. zostanie przyjęty ogłoszony przez GUS wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych we wrześniu 2023 r. wskazując poziom zmiany (wzrost/spadek) cen towarów i usług konsumpcyjnych we wrześniu 2023 r. w porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku,
7. jeżeli wskaźnik, o którym mowa w lit. B (odnośnie części I) / C (odnośnie części II - IX), będzie wynosił więcej niż (+/-) 17%, wówczas dokonuje się zmiany wynagrodzenia Wykonawcy według poniższych zasad:

Wzm = (W – 17) \* 0,5

gdzie:

Wzm – wskaźnik zmiany wynagrodzenia,

W - wskaźnik

1. wartość powstała zgodnie z lit. D stanowić będzie procentową wartość,   
   o którą to zostanie odpowiednio zwiększone (w przypadku wzrostu cen) lub zmniejszone (w przypadku spadku cen) wynagrodzenie Wykonawcy,
2. maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający   
   w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia, o których mowa w niniejszym punkcie: 5 % wynagrodzenia wskazanego pierwotnie w umowie,
3. w celu uniknięcia wątpliwości Strony zgodnie postanawiają, że wynagrodzenie wypłacone Wykonawcy przed dniem zmiany oraz wynagrodzenie należne za usługi jednostkowe wykonane przed dniem zmiany, nie podlega modyfikacji;
4. zmiana wysokości wynagrodzenia, o której mowa w niniejszym punkcie, obowiązywać będzie od dnia zawarcia aneksu i będzie obejmować wyrównanie   
   za okres od dnia zmiany, lecz nie wcześniej niż od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w niniejszym pkt,
5. w przypadku wykonywania umowy przy udziale podwykonawców, Wykonawca zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia tych podwykonawców na zasadach określonych w niniejszym punkcie, w sytuacji, gdy zawarł z nimi umowy na usługi na okres przekraczający 6 miesięcy, a jego wynagrodzenie zostanie zmienione zgodnie z tymi zasadami.”

2) treść § 9 ust. 4 pkt 3 dot. części I w załączniku nr 6 do SWZ - Projektowane postanowienia   
 umowy w sprawie zamówienia publicznego, który otrzymuje brzmienie:

„3) Poza przypadkami wskazanymi w pkt 2, Zamawiający przewiduje także zmianę  
wysokości wynagrodzenia Wykonawcy za realizację umowy w przypadku zmiany kosztów Wykonawcy związanych z realizacją umowy. Zmiana zostanie dokonana   
z uwzględnieniem poniżej wskazanych zasad:

1. początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia: 10 miesięcy od dnia zawarcia umowy,
2. sposób ustalenia wynagrodzenia:
3. zmiana wynagrodzenia odbywa się na pisemny wniosek Strony; Strona wnioskująca zobowiązana jest uzasadnić swój wniosek potwierdzając wzrost lub spadek cen, o których mowa w lit. B poniżej,
4. Strony dokonają zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z wykorzystaniem wskaźnika ogłaszanego przez Główny Urząd Statystyczny, w tym wskaźnika ogłaszanego w informacjach sygnalnych – wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych (pot. Inflacja) w miesiącu, w którym przypada dzień zmiany w stosunku do miesiąca, w którym została zawarta umowa, zw. dalej „wskaźnikiem” (np. jeżeli umowa została zawarta we listopadzie 2023 r., jako wskaźnik 2024 r. zostanie przyjęty ogłoszony przez GUS wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych we wrześniu 2024 r. wskazując poziom zmiany (wzrost/spadek) cen towarów i usług konsumpcyjnych we wrześniu 2024 r. w porównaniu z listopadem 2023 r.,
5. jeżeli wskaźnik, o którym mowa w lit. B, będzie wynosił więcej niż (+/-) 17%, wówczas dokonuje się zmiany wynagrodzenia Wykonawcy według poniższych zasad:

Wzm = (W – 17) \* 0,5

gdzie:

Wzm – wskaźnik zmiany wynagrodzenia,

W - wskaźnik

1. wartość powstała zgodnie z lit. C stanowić będzie procentową wartość,   
   o którą to zostanie odpowiednio zwiększone (w przypadku wzrostu cen) lub zmniejszone (w przypadku spadku cen) wynagrodzenie Wykonawcy,
2. maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający   
   w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia, o których mowa w niniejszym punkcie: 5 % wynagrodzenia wskazanego pierwotnie w umowie,
3. w celu uniknięcia wątpliwości Strony zgodnie postanawiają, że wynagrodzenie wypłacone Wykonawcy przed dniem zmiany oraz wynagrodzenie należne za usługi jednostkowe wykonane przed dniem zmiany, nie podlega modyfikacji;
4. zmiana wysokości wynagrodzenia, o której mowa w niniejszym punkcie, obowiązywać będzie od dnia zawarcia aneksu i będzie obejmować wyrównanie   
   za okres od dnia zmiany, lecz nie wcześniej niż od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w niniejszym pkt,
5. w przypadku wykonywania umowy przy udziale podwykonawców, Wykonawca zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia tych podwykonawców na zasadach określonych w niniejszym punkcie, w sytuacji, gdy zawarł z nimi umowy na usługi na okres przekraczający 6 miesięcy, a jego wynagrodzenie zostanie zmienione zgodnie z tymi zasadami.”