

**Wykonawcy  
zainteresowani udziałem  
w postępowaniu**

**Dotyczy: zamówienia na usługi pocztowe w obrocie krajowym i zagranicznym dla Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu, w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek listowych i paczek zgodnie z ustawą Prawo pocztowe oraz zwrotu przesyłek niedoręczonych.**

**I. WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

Na podstawie art. 284 ust. 2 i ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1129, ze zmianami), zwanej dalej ustawą Pzp, zamawiający Powiat Nowosądecki, z siedzibą ul. Jagiellońska 33, 33-300 Nowy Sącz, zwany dalej zamawiającym, przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami, gdyż zwrócono się o wyjaśnienie treści specyfikacji warunków zamówienia, zwanej dalej SWZ i przedłuża termin składania ofert o czas niezbędny do zapoznania się wszystkich zainteresowanych wykonawców z wyjaśnieniami niezbędnymi do należytego wykonania i złożenia ofert.

**Pytanie nr 1 wykonawcy:**

*„Zamawiający w Rozdziale V ust. 5 SWZ oraz w paragrafie 8 projektu umowy (załącznik nr 2 do SWZ) wymaga:*

*Zamawiający zgodnie z art. 95 ustawy Pzp określa wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osoby/osób wykonującej/-ych wskazane poniżej czynności w zakresie realizacji zamówienia, gdyż wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, ze zmianami/:*

*a) rodzaj czynności związanych z realizacją zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę osoby/osób wykonującej/-ych czynności w trakcie realizacji zamówienia.*

*Zamawiający wymaga, aby wykonawca lub podwykonawca w związku z realizacją zamówienia zatrudniał na podstawie stosunku pracy osobę/osoby wykonującą/-e czynności polegające na:*

**przyjmowaniu, sortowaniu, przemieszczaniu oraz doręczaniu przesyłek pocztowych.**

*b) sposób weryfikacji zatrudnienia osoby/osób, o której/-ych mowa powyżej w pkt V ppkt 5 lit. a) SWZ określa art. 438 ust. 2 ustawy Pzp:*

*W celu weryfikacji zatrudniania, przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, wykonawca w terminie do 7 dni roboczych od dnia zawarcia umowy dostarczy zamawiającemu oświadczenie w postaci wykazu osób, które będą wykonywały opisane powyżej w lit. a) czynności na podstawie stosunku pracy. Wykaz osób musi zawierać informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika. Zatrudnienie powinno trwać minimalnie przez okres wykonywania odpowiednich czynności, o których mowa w lit. a).*

*Zamawiający ma prawo w każdym momencie realizacji zamówienia zwrócić się do wykonawcy o przedłożenie aktualnego wykazu osób wykonujących opisane powyżej w lit. a) czynności na podstawie stosunku pracy, natomiast wykonawca ma obowiązek przedłożyć ten wykaz*

zamawiającemu niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 3 dni roboczych od dnia pisemnego wezwania. Wykaz powinien zawierać elementy wymienione powyżej.

Ponadto, w celu weryfikacji zatrudniania, przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności, zamawiający przewiduje możliwość żądania w szczególności:

- oświadczenia zatrudnionego pracownika, oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- innych dokumentów – zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

W przypadku, gdy zamawiający zażąda oświadczeń/dokumentów, o których mowa powyżej, wykonawca będzie zobowiązany do ich przedłożenia zamawiającemu niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania pisemnego wezwania.

c) uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań związanych z zatrudnieniem osoby/osób, o której/-ych mowa powyżej w lit. a) oraz sankcje z tytułu niespełnienia tych wymagań:

- w przypadku niespełnienia przez wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osoby/osób wykonującej/-ych wskazane powyżej w lit. a) czynności, zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości 500 zł za każdy dzień niespełnienia tego wymogu,
- naruszenie obowiązku udokumentowania zatrudnienia osób wykonujących wymienione powyżej w lit. a) czynności, opisanego w lit. b), traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osoby/osób wykonującej/-ych wskazane powyżej czynności, w takiej sytuacji wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości 500 zł za każdy dzień zwłoki w dostarczeniu w/w wykazu osób, oświadczeń lub dokumentów; jeżeli zwłoka przekroczy 10 dni roboczych zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy z winy wykonawcy i prawo do naliczenia z tego tytułu kary umownej w wysokości 10% wynagrodzenia umownego brutto wykonawcy,
- w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający zastrzega sobie prawo zwrócenia się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli w zakresie realizacji przez wykonawcę obowiązku, o którym mowa w pkt V ppkt 5 SWZ.

Zapis taki zobowiązuje Wykonawcę do wskazania (osób wykonujących czynności związane z przyjmowaniem, sortowaniem, przemieszczaniem i doręczaniem z całego kraju) co z kolei stanowi grupę kilkudziesięciu tysięcy pracowników, **w związku z powyższym Wykonawcą zwraca się o doprecyzowanie postawionego wymogu w zakresie zatrudnienia, (osób wykonujących czynności związane z przyjmowaniem, sortowaniem, przemieszczaniem i doręczaniem) poprzez określenie terenu np. obszaru Powiatu Nowosądeckiego, lub zawęzić ten obszar do pracowników odpowiedzialnych za przyjmowanie przesyłek od Zamawiającego do nadania w placówce nadawczej wykonawcy.** Dodatkowo Zamawiający wymaga szereg czynności związanych z udokumentowaniem zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę m.in. kopie umów czy dane osobowe.

Przekazywanie Zamawiającemu informacji jw. jest równoznaczne z udostępnianiem szerokiego zakresu danych osobowych, które nie są Zamawiającemu niezbędne z punktu widzenia celu, jakim jest kontrola spełniania przez Wykonawcę wymagań w zakresie zatrudnienia na podstawie Umowy o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest bowiem niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków przez Wykonawcę. Dla Zamawiającego nie powinno być istotne, kto konkretnie zatrudniony jest u Wykonawcy na podstawie Umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudnienia osób w takiej formie – dla potwierdzenia, którego nie jest konieczna Zamawiającemu znajomość imion,

*i nazwisk oraz wskazywanie miejsca ich pracy, kopii umów o pracę zatrudnionych pracowników, oświadczeń lub zakresów czynności.*

*Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych stoi na stanowisku, iż z regulacji zawartych w ustawie Prawo zamówień publicznych nie można wywodzić podstawy do przekazywania Zamawiającemu danych osobowych pracowników, a zarówno dokumentowanie zatrudnienia osób, jak i kontrola spełniania przez wykonawcę wymagań, o których mowa w ustawie Pzp może odbywać się w sposób, który nie będzie wiązał się z przetwarzaniem danych indywidualnych osób.*

*Wykonawca może złożyć oświadczenie o ilości osób zatrudnionych na umowę o pracę w wybranych obszarach firmy, np. w placówce nadawczej wykonawcy.*

***W związku z powyższym prosimy o modyfikację w/w zapisów poprzez określenie terenu np. Powiat Nowosądeckiego lub ograniczenie tego obszaru do pracowników odpowiedzialnych za przyjmowanie przesyłek od Zamawiającego do nadania w placówce nadawczej Wykonawcy oraz o rezygnację z zapisów w Rozdziale V ust. 5 pkt b) SWZ oraz paragrafu 8 projektu umowy (w zakresie dokumentowania zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę) i zastąpienie go formularzem oświadczenia o ilości osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wybranych przez Zamawiającego obszarach Wykonawcy.***

*Ponadto Zamawiający w SWZ oraz w projekcie umowy określił krótki w ocenie Wykonawcy termin dostarczenia wykazów pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.*

***Wykonawca mając na uwadze fakt, że w/w dane ze względu na uwarunkowania organizacyjne i konieczność przygotowania przedmiotowych danych przez różne komórki organizacyjne Wykonawcy, wnosi o zastąpienie terminu 3 dni roboczych terminem 7 dni roboczych od dnia otrzymania pisemnego wezwania”.***

#### **Odpowiedź zamawiającego na pytanie nr 1:**

Zamawiający w pkt V ppkt 5 SWZ oraz w paragrafie 8 projektu umowy (załącznik nr 2 do SWZ) zmienił i doprecyzował wymagania w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy. Nowe brzmienie pkt V ppkt 5 SWZ zawarte jest w pkt II lit. a) niniejszego pisma. Nowe brzmienie § 8 projektu umowy zawarte jest w pkt II lit. b) niniejszego pisma.

#### **Pytanie nr 2 wykonawcy:**

*„Zamawiający w załączniku nr 1 do SZW (OPZ) w Rozdziale III określił:*

*Wykonawca zobowiązany jest zapewnić Zamawiającemu bezpłatne druki zwrotnego potwierdzenia odbioru (ZPO) oraz wszelkie oznaczenia przesyłek rejestrowanych. Wykonawca dopuszcza stosowanie przez Zamawiającego własnych druków zwrotnego potwierdzenia odbioru (ZPO), pod warunkiem, iż będą one spełniać powszechnie obowiązujące wymagania techniczne i prawne, zgodnie ze standardami pocztowymi.*

*Wykonawca informuje, że w ramach świadczonych usług pocztowych zapewnia bezpłatne druki potwierdzenia odbioru dla przesyłek pocztowych nadawanych na zasadach ogólnych. W przypadku nadawania przesyłek w trybach określonych w Kodeksie Postępowania Administracyjnego, Kodeksu Postępowania Cywilnego oraz Ordynacji Podatkowej, obowiązek zapewnienia właściwych druków zwrotnego potwierdzenia odbioru ciąży na Zamawiającym.*

***W związku z powyższym Wykonawca prosi o potwierdzenie, że pod pojęciem zapewnienia bezpłatnych druków potwierdzenia odbioru (ZPO) Zamawiający ma na myśli druk zwrotnego potwierdzenia odbioru (ZPO) dla przesyłek pocztowych nadawanych na zasadach ogólnych”.***

#### **Odpowiedź zamawiającego na pytanie nr 2:**

Zamawiający potwierdza, że pod pojęciem zapewnienia bezpłatnych druków potwierdzenia odbioru (ZPO) ma na myśli druk zwrotnego potwierdzenia odbioru dla przesyłek pocztowych nadawanych na zasadach ogólnych.

**Pytanie nr 3 wykonawcy:**

*„Zamawiający w paragrafie 3 ust. 1 projektu umowy (załącznik nr 3 do SWZ) określił okres obowiązywania umowy na czas określony od dnia 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2024 r. (24 miesiące).*

*Ze względu na fakt, iż przedmiotowa umowa zawierana jest na okres dłuższy niż 12 miesięcy, dopuszcza zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2022 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. W przypadku powszechnych usług pocztowych, Zmiany o których wspomina ustawodawca są uwzględniane są przy ustalaniu cen, a następnie ich akceptacji przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej. Należy zwrócić uwagę, iż w przedmiocie zamówienia Zamawiający wskazał 36-miesięczny okres obowiązywania umowy zawartej w wyniku rozstrzygnięcia przedmiotowego postępowania, natomiast Wykonawca jako operator wyznaczony, zobowiązany do świadczenia powszechnych usług pocztowych, które objęte są przedmiotem zamówienia, nie może swobodnie ustalać cen za świadczenie tego typu usług.*

*Zgodnie z art. 57 Ustawy Prawo Pocztove operator wyznaczony jest zobligowany do przedłożenia Prezesowi UKE projektu cennika usług powszechnych, który co do zasady nie może przekroczyć maksymalnych rocznych poziomów opłat za usługi powszechne określonych w decyzji, o której mowa w art. 55 ust. 1 Prawa pocztowego, dotyczącym przystępności cenowej tych usług. Natomiast przepisy art. 53 i 54 ustawy Prawo pocztowe wyznaczają ścisły reżim ustalania opłat za świadczenie powszechnych usług pocztowych.*

*Zatem w przypadku zmiany cen w trakcie wykonywania umowy zawartej w wyniku rozstrzygnięcia przedmiotowego postępowania, zwłaszcza wiążącej strony w dłuższym okresie czasu, w świetle istotnych postanowień zawartych w SIWZ, Wykonawca zmuszony będzie do świadczenia powszechnych usług pocztowych z naruszeniem przepisów ustawowych – nie tylko z zakresu Prawa Pocztowego, ale także cywilnego, czy antymonopolowego. Taki stan rzeczy byłby niedopuszczalny, zarówno ze względu na ustawowe obowiązki ciężące na Wykonawcy jako operatorze publicznym, jak również ze względu na narażenie Wykonawcy na odpowiedzialność odszkodowawczą, której zakres trudno nawet przewidzieć.*

***Czy mając na uwadze powyższe Zamawiający uwzględni w treści postanowień paragrafu 6 ust. 11 projektu umowy poprzez dodanie ppkt 5) o brzmieniu:***

***„Ceny jednostkowe podane przez Wykonawcę nie będą podlegały zmianom przez pierwsze 12 miesięcy realizacji umowy. Przez następne 12 miesięcy wynagrodzenie Wykonawcy stanowić będzie iloczyn ilości przesyłek poszczególnych rodzajów zrealizowanych w okresie miesięcznym i cen jednostkowych za poszczególne rodzaje tych przesyłek określonych w aktualnym cenniku Wykonawcy po jego uprzednim przesłaniu i akceptacji przez Zamawiającego. W przypadku braku akceptacji każda ze stron może rozwiązać umowę z miesięcznym okresem wypowiedzenia, bez naliczania kar umownych z tytułu odstąpienia od umowy”.***

**Odpowiedź zamawiającego na pytanie nr 3:**

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną przez Wykonawcę zmianę treści § 6 projektu umowy.

**II. ZMIANA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

Na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy Pzp zamawiający zmienia treść SWZ poprzez:

- a) zmianę treści pkt V ppkt 5 SWZ,
- b) zmianę załącznika nr 2 do SWZ (Projekt umowy),
- c) zmianę pkt XI ppkt 1 lit. b) SWZ poprzez przedłużenie terminu składania ofert do dnia 26 lipca 2022 r. do godz. 10.00,
- d) zmianę pkt XI ppkt 3 lit. b) zdanie drugie w zakresie zmiany terminu otwarcia ofert na dzień 26 lipca 2022 r. godz. 10.15,

- e) zmianę pkt XI ppkt 4 lit. a) zdanie drugie tj. zmianę terminu związania ofertą do dnia 24 sierpnia 2022 r.

Ad. a)

Zamawiający zmienia treść pkt V ppkt 5 SWZ, otrzymuje on następujące brzmienie:

**„ 5. Wymagania w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, w okolicznościach, o których mowa w art. 95 ustawy Pzp.**

- 1) Zamawiający na podstawie art. 95 ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz.1320 ze zmianami) tj. osób wykonujących czynności w zakresie przyjmowania, sortowania, przemieszczania oraz doręczania przesyłek pocztowych – w placówkach zlokalizowanych na terenie powiatu nowosądeckiego.
- 2) W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający jest uprawniony do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy, odnośnie spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ppkt 1) Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzania spełnienia ww. wymogów dokonania ich oceny,
  - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzania spełnienia ww. wymogów,
  - c) przeprowadzenia kontroli w miejscu wykonywania świadczenia.
- 3) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego, w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ppkt 1) Wykonawca przedłoży oświadczenie o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.
- 4) Oświadczenie, o których mowa w ppkt 3) winno zawierać w szczególności:
  - a) dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie,
  - b) datę złożenia oświadczenia,
  - c) wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy.
- 5) Ponadto do oświadczenia, o których mowa w ppkt 3) Wykonawca załączy jeden ze wskazanych poniżej dowodów:
  - a) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopie umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy oświadczenie Wykonawcy wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeśli został sporządzony. Kopia umowy/umów winna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,  
lub
  - b) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopie dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych.

- 6) W przypadku, gdy Zamawiający zażąda oświadczeń/dokumentów, o których mowa w ppkt 3) powyżej, Wykonawca będzie zobowiązany do ich przedłożenia Zamawiającemu niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie do 14 dni roboczych od dnia otrzymania pisemnego wezwania.
- 7) W przypadku niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osoby/osób wykonującej/-ych wskazane powyżej w ppkt 1) czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 500 zł za każdy dzień niespełnienia tego wymogu.
- 8) Naruszenie obowiązku udokumentowania zatrudnienia osób wykonujących wymienione powyżej w ppkt 1) czynności, opisanego powyżej w ppkt 2) - 5) traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osoby/osób wykonującej/-ych wskazane powyżej czynności. W takiej sytuacji Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 500 zł za każdy dzień zwłoki w dostarczeniu w/w wykazu osób, oświadczeń lub dokumentów. Jeżeli zwłoka przekroczy 10 dni roboczych Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy z winy Wykonawcy i prawo do naliczenia z tego tytułu kary umownej w wysokości 10% wynagrodzenia umownego brutto wykonawcy.
- 9) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający zastrzega sobie prawo zwrócenia się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli.
- 10) Wykonawca jest zobowiązany zamieścić w zawieranych przez siebie umowach o podwykonawstwo postanowienia, które zapewnią przestrzeganie przez Podwykonawcę (dalszego podwykonawcę) wymogów określonych w pkt V ppkt 5 SWZ."

**Ad. b)**

**Zamawiający zmienia treść § 8 Projektu umowy (17 zał. nr 2 do SWZ Projekt umowy), otrzymuje on następujące brzmienie:**

**„ § 8**

**Wymagania w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy**

1. Zamawiający na podstawie art. 95 ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz.1320 ze zmianami) tj. osób wykonujących czynności w zakresie przyjmowania, sortowania, przemieszczania oraz doręczania przesyłek pocztowych – w placówkach zlokalizowanych na terenie powiatu nowosądeckiego.
2. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający jest uprawniony do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy, odnośnie spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o prace osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzania spełnienia ww. wymogów dokonania ich oceny,
  - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzania spełnienia ww. wymogów,
  - 3) przeprowadzenia kontroli w miejscu wykonywania świadczenia.
3. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego, w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1 Wykonawca przedłoży oświadczenie o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.

4. Oświadczenie, o których mowa w ust. 3 winno zawierać w szczególności:
  - 1) dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie,
  - 2) datę złożenia oświadczenia,
  - 3) wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy.
5. Ponadto do oświadczenia, o których mowa w ust. 3 Wykonawca załączy jeden ze wskazanych poniżej dowodów:
  - 1) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopie umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy oświadczenie Wykonawcy wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeśli został sporządzony. Kopia umowy/umów winna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,  
lub
  - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopie dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych.
6. W przypadku, gdy Zamawiający zażąda oświadczeń/dokumentów, o których mowa w ust. 3 powyżej, Wykonawca będzie zobowiązany do ich przedłożenia Zamawiającemu niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie do 14 dni roboczych od dnia otrzymania pisemnego wezwania.
7. W przypadku niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osoby/osób wykonującej/-ych wskazane powyżej w ust. 1 czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 500 zł za każdy dzień niespełnienia tego wymogu.
8. Naruszenie obowiązku udokumentowania zatrudnienia osób wykonujących wymienione powyżej w ust. 1 czynności, opisanego powyżej w ust. 2-5 traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osoby/osób wykonującej/-ych wskazane powyżej czynności. W takiej sytuacji Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 500 zł za każdy dzień zwłoki w dostarczeniu w/w wykazu osób, oświadczeń lub dokumentów. Jeżeli zwłoka przekroczy 10 dni roboczych Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy z winy Wykonawcy i prawo do naliczenia z tego tytułu kary umownej w wysokości 10% wynagrodzenia umownego brutto wykonawcy.
9. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający zastrzega sobie prawo zwrócenia się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli.
10. Wykonawca jest zobowiązany zamieścić w zawieranych przez siebie umowach o podwykonawstwo postanowienia, które zapewnią przestrzeganie przez Podwykonawcę (dalszego podwykonawcę) wymogów określonych w niniejszym paragrafie."

Ujednolicony tekst zmienionego projektu umowy znajduje się w załączniku nr 1 do niniejszego pisma (17 ZMIENIONY zał. 2 do SWZ Projekt umowy).

**Ad. c)**

**Pkt XI ppkt 1 lit. b) zdanie pierwsze SWZ otrzymuje brzmienie: „Ofertę należy złożyć poprzez stronę internetową prowadzonego postępowania znajdującą się na Platformie zakupowej pod adresem <https://platformazakupowa.pl/pn/nowosadecki>, w terminie do dnia 26 lipca 2022 r. do godz. 10.00”**

**Ad. d)**

**Pkt XI ppkt 3 lit. b) zdanie drugie SWZ otrzymuje brzmienie: „Zamawiający ustala termin otwarcia ofert na dzień 26 lipca 2022 r. godz. 10.15”**

**Ad. e)**

**Pkt XI ppkt 4 lit. a) zdanie drugie SWZ otrzymuje brzmienie: „Wykonawca jest zatem związany ofertą do dnia 24 sierpnia 2022 r.”**

**III. Zamawiający informuje, że pozostałe zapisy SWZ pozostają bez zmian.**

**IV. Zamawiający informuje, że zmianie ulega również ogłoszenie o zamówieniu.**

**Beata Zięcina - Kasieczka  
Pełnomocnik Zarządu ds. Zamówień Publicznych**

Załącznik

- 1) Zmieniony załącznik nr 2 do SWZ – Projekt umowy

Otrzymują:

1. Wykonawca, który złożył wniosek o wyjaśnienie treści SWZ
2. strona internetowa prowadzonego postępowania <https://platformazakupowa.pl/pn/nowosadecki>
3. a/a