

DAG.261.18.2021

Koszalin, dnia 03.12.2021 r.

WYKONAWCY

Zamawiający Dom Pomocy Społecznej „Zielony Taras” w Koszalinie udziela wyjaśnień treści SWZ oraz odpowiada na pytania wykonawców w postępowaniu na Świadczenie usług całodobowej ochrony fizycznej osób i mienia dla Domu Pomocy Społecznej „Zielony Taras” w Koszalinie:

1-2) Zapytanie Wykonawcy

1. Proszę o informację, czy wszystkie roboczo-godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie) przy założeniu, iż umowa o pracę zawarta na pełny etat z wynagrodzeniem w wysokości co najmniej minimalnej pensji.
2. Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź Zamawiającego

Wymóg związany z realizacją zamówienia w przedmiocie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, został określony w art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych. Zamawiający wskazał, że osoby, wykonujące co najmniej niżej wymienione czynności:

- 1) stała obsługa systemu monitoringu (podglądu kamer) i systemu przyzywowego,
- 2) pilnowanie, aby na teren obiektu nie wchodziły nieuprawnione osoby, w tym monitorowanie osób wchodzących i wychodzących, ustalanie uprawnień osób do przebywania w obiekcie, a w uzasadnionych przypadkach zatrzymywanie osób stwarzających bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia i życia mieszkańców, gości i pracowników zamawiającego; pilnowanie, aby nieuprawnione pojazdy, wjeżdżające na teren obiektu, nie parkowały w miejscach przeznaczonych dla pojazdów uprzywilejowanych; pilnowanie, aby mienie zamawiającego nie było wynoszone bez zezwolenia zamawiającego; pilnowanie, aby w godzinach nocnych w obiekcie nie paliło się światło w miejscach, gdzie nie przebywają mieszkańcy lub pracownicy, w szczególności w ciągach komunikacyjnych,
- 3) regularne obchody obiektu,
- 4) obsługa portierni, w tym przechowywanie i wydawanie kluczy do pomieszczeń pracownikom oraz osobom upoważnionym przez zamawiającego, za pokwitowaniem w ewidencji osób pobierających klucze; obsługa bramy wjazdowej.

- w czasie realizacji zamówienia zatrudnione będą na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.)

Zapis ten dotyczy sytuacji, gdy wykonywanie czynności, związanych z realizacją zamówienia polegać będzie na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy Kodeks pracy, tzn. osoby skierowane przez wykonawcę lub podwykonawcę do realizacji zamówienia, wykonywać będą czynności w sposób powtarzalny, z góry określone zadania, na podstawie harmonogramu, w stosunku

podporządkowania, pod kierownictwem oraz w wyznaczonym miejscu i czasie, przy czym bez znaczenia jest tu długość okresu powierzenia tych czynności.

Wymienione przez Zamawiającego czynności, jeżeli zostaną powierzone przez Wykonawcę osobom, skierowanym do realizacji zamówienia, ukształtują sytuację tych osób w taki sposób, że dla nich znamiona stosunku pracy zostaną wyczerpane.

W przypadku, na który powołuje się Wykonawca Zamawiający dopuszcza wyłącznie umowy o pracę. Nie ma bowiem możliwości zatrudnienia pracownika powyżej pełnego etatu, przy wykonywaniu tej samej rodzajowo pracy. Wykonawca zobligowany jest zadbać o przestrzeganie norm dotyczących dobowego i tygodniowego odpoczynku pracownika. Nie może zmierzać do obejścia przepisów o czasie pracy i o wynagrodzeniu za godziny nadliczbowe. Umowa o pracę i umowa-zlecenie czy dwie umowy o pracę u tego samego pracodawcy to rozwiązanie zgodne z prawem, o ile nie stosuje się go np. po to, by obejść przepisy dotyczące limitu nadgodzin. Umowę-zlecenie można zawrzeć wtedy, gdy uwzględnia zadania wykraczające poza zakres obowiązków wskazany w umowie o pracę. Wynika to np. z wyroku Sądu Apelacyjnego w Lublinie z 17 sierpnia 2006 r. (III APa 24/06, OSA 2007/7/12) - Jeżeli umowa o pracę będzie dotyczyła wykonywania tych samych czynności co zlecenie, taka forma będzie prawnie niedopuszczalna.

Dysponowanie odpowiednim stanem zatrudnienia przez Wykonawcę, który zamierza złożyć ofertę w przedmiotowym postępowaniu jest obowiązkiem Wykonawcy i powinno zapewnić wykonanie zamówienia na odpowiednim poziomie jakości. Wykonawca może pożyczyć zasób w postaci osób skierowanych do realizacji zamówienia od podmiotu trzeciego. Jednak, jeżeli nie dokona tego na etapie prowadzonego postępowania, nie będzie mógł korzystać z takich zasobów po wyborze jego oferty.

Zamawiający będzie weryfikował w trakcie realizacji zamówienia, czy Wykonawca zatrudnia na podstawie umowy o pracę osoby, skierowane do wykonania zamówienia, zgodnie z zapisem § 7 projektu umowy. Konsekwencją nie przestrzegania przedmiotowego wymogu będzie odstąpienie od umowy w trybie natychmiastowym, z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.

3) Zapytanie Wykonawcy

Czy Zamawiający dopuszcza wykonywanie usługi bezpośredniej ochrony fizycznej przez osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności?

Odpowiedź Zamawiającego

Tak. Zamawiający sprecyzował warunek udziału w postępowaniu w zakresie dysponowania osobami, w sposób następujący:

Warunek ten zostanie spełniony, jeżeli Wykonawca wykaże, że dysponuje osobami skierowanymi do realizacji zamówienia, co umożliwi jego realizację na odpowiednim poziomie jakości, w szczególności odpowiedzialnych za świadczone usługi, co najmniej: 4 osoby pełniące funkcję pracownika ochrony fizycznej.