**Projektowane postanowienia umowy**

Zamawiający wymaga wprowadzenia do treści zawartej umowy następujące istotne postanowienia:

**§1**

**PRZEDMIOT UMOWY**

1. Przedmiotem zamówienia jest kompleksowa obsługa bankowa budżetu Gminy Szubin i jednostek budżetowych gminy w okresie od 1.05.2024 r. do 30.04.2026 r. Zakres Przedmiotu Umowy obejmuje szczegółowy przedmiot zamówienia załącznik do SWZ.

**§2**

**TERMIN WYKONANIA ZAMÓWIENIA**

1. Zakończenie przedmiotu umowy, o którym mowa w §1 ustala się w terminie do 1.05.2024 r. do 30.04.2026 r.

**§3**

1. Wykonawca za cały okres realizacji przedmiotu Umowy otrzyma **wynagrodzenie** w kwocie nie większej niż………………. **PLN brutto**, (słownie:………………….), zgodnie ze złożoną ofertą Banku.
2. Zamawiający informuje, że powyższa kwota została ustalona na podstawie złożonej przez wykonawcę oferty a rzeczywiste wynagrodzenie będzie uzależnione od realnego wykonania usług.
3. Wynagrodzenie netto jest równe wynagrodzeniu brutto, zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 38 i 40 ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 361).

**§4**

**WYMAGANIA DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

1. Wymagania dotyczące zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia zostały określone poniżej:
2. Zamawiający wymaga, aby wykonawca, podwykonawca do realizacji przedmiotu zamówienia wskazali osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy do wykonywania wskazanych przez zamawiającego czynności wynikających z dokumentów zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465). Przedmiotowy wymóg dotyczy przede wszystkich osób realizujących następujące czynności przy realizacji tego zamówienia:
	* 1. sporządzanie i wydawanie wyciągów bankowych,
		2. otwieranie i zamykanie rachunków,
		3. wydawanie druków czeków,
		4. wydawanie zaświadczeń, opinii i historii prowadzenia rachunków bankowych,
		5. prowadzenie obsługi kasowej w punktach kasowych banku, oddziałach i filiach.

Obowiązek zatrudnienia na umowę o pracę nie dotyczy osoby, która prowadząc działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEiDG zrealizuje część zamówienia, jako podwykonawca osobiście oraz osób nadzorujących;

1. Wykonawca oświadcza, że do realizacji przedmiotu zamówienia wyznaczył lub wyznaczy oraz zobowiąże podwykonawcę do wyznaczenia osób zatrudnionych na umowę o pracę wszędzie tam, gdzie wykonywanie czynności wynikających z dokumentów zamówienia polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465). Ilość osób zatrudnionych na umowę o pracę powinna uwzględniać i być adekwatna do zakresu rzeczowego zamówienia oraz terminu zakończenia realizacji zamówienia,
2. w trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
3. żądania oświadczeń wykonawcy w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny;
4. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów;
5. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności o których mowa powyżej.
6. W/w oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, rodzaju umowy o pracę i wymiar etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.
7. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt 1 czynności.
8. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt. 1 czynności zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie. Niezłożenie przez Wykonawcę lub podwykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego w terminie 5 dni kalendarzowych żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie, jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt. 1 czynności.
9. Zamawiający dopuszcza możliwość modyfikacji ilości i zmiany osób, przy pomocy, których wykonawca lub podwykonawca świadczyć będzie przedmiot zamówienia. Zmiana osób na inne będzie odbywać się z zachowaniem wymogów dotyczących zatrudniania tych osób na podstawie umowy o pracę przy realizacji czynności wymienionych w pkt. 1, na pozostały okres realizacji przedmiotu zamówienia.
10. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
11. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca w umowie z podwykonawcą zawarł postanowienia dotyczące zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez podwykonawcę osób wykonujących niezbędne czynności wskazane w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, polegające na wykonywaniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465).

 **§5**

**PODWYKONAWSTWO**

Zamawiający zastrzega na podstawie art. 121 Pzp obowiązek osobistego wykonania przez wykonawcę/wykonawców występujących wspólnie kluczowych części zamówienia, do których należy kompleksowa obsługa bankowa budżetu gminy i jednostek budżetowych za wyjątkiem czynności dotyczących:

1. obsługi kasowej,
2. przeszkolenia pracowników Zamawiającego w zakresie obsługi systemu bankowości elektronicznej.
3. serwisowania i obsługi technicznej bankowości elektronicznej
4. Zamawiający żąda, aby przed przystąpieniem do wykonania zamówienia wykonawca złożył pisemną informację, stanowiącą załącznik do niniejszej umowy, zawierającą: nazwy, dane kontaktowe oraz przedstawicieli, podwykonawców (jeżeli są już znani) zaangażowanych w usługi oraz zakres realizowanych przez nich usługi podlegające bezpośredniemu nadzorowi. Wykonawca zawiadamia zamawiającego o wszelkich zmianach w odniesieniu do informacji, o których mowa w zdaniu pierwszym, w trakcie realizacji zamówienia, a także przekazuje wymagane informacje na temat nowych podwykonawców, którym w późniejszym okresie zamierza powierzyć realizację usług.

**§6**

**KARY UMOWNE**

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo naliczania kar umownych z następujących tytułów:
	1. w przypadku nieprzedłożenia do zaakceptowania projektu umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są usługi lub projektu jej zmian, a także w przypadku stwierdzenia wykonywania usług przez niezgłoszonych podwykonawców, każdorazowo karą umowną w wysokości 5.000,00 zł.;
	2. za niedopełnienie wymogu zatrudniania pracowników świadczących przedmiot zamówienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy w wysokości 2000 zł – za każdy stwierdzony przypadek.
2. Bank ponosi pełną odpowiedzialność za straty poniesione z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w przypadku:
3. zapłaty odsetek przez Zamawiającego z tytułu opóźnienia Wykonawcy w spełnieniu świadczenia pieniężnego należnego wierzycielom, Wykonawca zobowiązuje się do zwrotu tych odsetek,
4. gdy w okresie realizacji umowy Wykonawca pisemnie wezwany przez Zamawiającego do usunięcia niezgodności w zakresie prowadzenia obsługi bankowej budżetu Zamawiającego w stosunku do istotnych postanowień umowy nie usunie jej w terminie określonym w wezwaniu, nie krótszym jednak niż trzy dni robocze –za każdy przypadek nie usunięcia niezgodności, w terminie wskazanym przez Zamawiającego, karę w wysokości 1.000 zł za każdy dzień zwłoki,
5. za brak zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom – w wysokości 2.000 zł , za każdy stwierdzony przypadek,
6. zapłata kar umownych o których mowa powyżej nie wyłącza uprawnień Zamawiającego do żądania zapłaty odszkodowania uzupełniającego, w tym także na drodze sądowej w przypadku gdy wartość poniesionej szkody przewyższy wysokość kary umownej. Kary umowne określone w niniejszej umowie podlegają kumulacji.
7. Suma wszystkich kar umownych naliczonych Wykonawcy nie może przekroczyć kwoty *stanowiącej 20% całkowitego wynagrodzenia Wykonawcy* lub 20.000 zł.

**§7**

**ZMIANY UMOWY**

Strony przewidują możliwość wprowadzenia zmian do postanowień Umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w przypadkach określonych w art. 455 Ustawy Pzp, w szczególności w przypadku wystąpienia niżej określonych okoliczności w zakresie zmiany:

1. wynagrodzenia w przypadku:
2. zmniejszenia cen jednostkowych oraz prowizji w stosunku do zaoferowanych przez Wykonawcę w formularzu ofertowym;
3. zmniejszenia marży, oprocentowania kredytu w stosunku do zaoferowanej przez Wykonawcę w formularzu ofertowym;
4. zwiększenia oprocentowania rachunków w stosunku do zaoferowanej przez Wykonawcę w formularzu ofertowym;
5. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie art. 2 ust 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 poz. 2207 ze zm.). Jeżeli zmiana ta będzie powodować zwiększenie kosztów po stronie Wykonawcy dotyczących realizacji niniejszej umowy, Zamawiający dopuszcza możliwość waloryzacji wynagrodzenia na pisemny, uargumentowany wniosek Wykonawcy, gdzie w sposób bezsprzeczny i jednoznaczny Wykonawca udowodni, że zwiększenie kosztów realizacji zamówienia związane jest ze zmianą ustawy, o której mowa powyżej i ma to realny wpływ na realizację niniejszej umowy zawartej na podstawie zamówienia publicznego, a nie można było tego przewidzieć na etapie przygotowania oferty;
6. zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne. Jeżeli zmiana ta będzie powodować zwiększenie kosztów po stronie Wykonawcy, dotyczących realizacji niniejszej umowy, Zamawiający dopuszcza możliwość waloryzacji wynagrodzenia na pisemny, uargumentowany wniosek Wykonawcy, gdzie w sposób bezsprzeczny i jednoznaczny Wykonawca udowodni, że zwiększenie kosztów realizacji zamówienia związane jest ze zmianą ustawy, o której mowa powyżej i ma to realny wpływ na realizację niniejszej umowy zawartej na podstawie zamówienia publicznego, a nie można było tego przewidzieć na etapie przygotowania oferty,
7. zmiany zasad gromadzenia i wysokości wypłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z 04 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Jeżeli zmiana ta będzie powodować zwiększenie kosztów po stronie Wykonawcy dotyczących realizacji niniejszej umowy, Zamawiający dopuszcza możliwość waloryzacji wynagrodzenia na pisemny, uargumentowany wniosek Wykonawcy, gdzie w sposób bezsprzeczny i jednoznaczny Wykonawca udowodni, że zwiększenie kosztów realizacji zamówienia związane jest ze zmianą ustawy, o której mowa powyżej i ma to realny wpływ na realizację niniejszej umowy zawartej na podstawie zamówienia publicznego, a nie można było tego przewidzieć na etapie przygotowania oferty,

2. Zgodnie z art. 439 ustawy - Prawo zamówień publicznych, Strony przewidują możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, z uwagi na zmianę kosztów związanych z realizacją umowy (zmiana cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia), na zasadach określonych poniżej:

1. Strony dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia zgodnie z art. 439 ust. 2 ustawy - Prawo zamówień publicznych;
2. Ustalone wynagrodzenie będzie waloryzowane jednokrotnie przez każdą ze Stron, jednak nie wcześniej niż po roku obowiązywania umowy, na podstawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, publikowanego w Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, jeżeli wzrost lub spadek tego wskaźnika przekroczy 3%. Przy czym waloryzacja nastąpi o różnicę pomiędzy wzrostem/spadkiem cen (w %) a wartością 3 % zgodnie z wzorem **Ww= (w-100)-3**;
3. Zwaloryzowane wynagrodzenie ryczałtowe miesięczne znajduje zastosowanie począwszy od 1 dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o zmianę wynagrodzenia w związku z opublikowaniem (po upływie roku obowiązywania umowy) stosownego Komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (pkt 2);
4. Strony mogą złożyć wniosek w powyższym zakresie do końca I kwartału roku, w którym Prezes GUS opublikował Komunikat w sprawie wskaźnika wskazanego w pkt 2) powyżej;
5. Wykonawca i Zamawiający nie będą uprawnieni do zmiany (zwiększenia lub zmniejszenia) wynagrodzenia, jeżeli wzrost lub spadek wskaźnika cen towarów i usług, o którym mowa w pkt. 2) powyżej nie przekroczy 3%;
6. Wyliczenie kwoty miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego, obowiązującego w kolejnym okresie z uwzględnieniem średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem:

**Wzrost wynagrodzenia:**

**Wrm+1=(Ww x Wrm)+Wrm**

**gdzie:**

Wrm – wynagrodzenie ryczałtowe miesięczne obowiązujące w roku bazowym (tj. roku w którym średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych przekroczył 3% wskazany w Komunikacje Prezesa GUS opublikowanym po upływie roku obowiązywania umowy),

Wrm+1 – wynagrodzenie ryczałtowe miesięczne w kolejnym/wnioskowanym okresie,

Ww –wzrost wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych powyżej 3%,

**gdzie**

w – średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych gdy w>100

Ww= (w-100)-3

**Spadek wynagrodzenia:**

**Wrm+1=(Sw x Wrm)+Wrm**

**gdzie:**

Wrm – wynagrodzenie ryczałtowe miesięczne obowiązujące w roku bazowym (tj. roku w którym średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych przekroczył 3% wskazany w Komunikacje Prezesa GUS opublikowanym po upływie roku obowiązywania umowy),

Wrm+1 – wynagrodzenie ryczałtowe miesięczne w kolejnym/wnioskowanym okresie,

Sw –spadek średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych poniżej 3%,

**gdzie:**

w – średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, gdy w<100

Sw = (w-100)+3

7) Zamawiający wskazuje, że maksymalna wartość zmiany miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego, o jaką dopuszcza w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia, o których mowa w pkt) 6 powyżej, to 3% wartości miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego brutto, przedstawionego w ofercie banku;

8) Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z pkt 6) powyżej, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym powyższym zmianom dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

a) przedmiotem umowy są usługi;

b) okres obowiązywania umowy przekracza 12 miesięcy.

Niezależnie od przypadków zmiany Umowy przewidzianych w pkt. 2 Projektowanych Postanowień Umowy, Zamawiający przewiduje możliwość zmiany Umowy w stosunku do treści wybranej oferty w zakresie uregulowanym w art. 454-455 ustawy Pzp. zgodnie z pkt. 9 poniżej.

9. Warunki wprowadzenia zmiany do Umowy:

a) strona występująca o zmianę postanowień Umowy zobowiązana jest do udokumentowania zaistnienia okoliczności, o których mowa powyżej.

b) Wniosek o zmianę postanowień Umowy musi być wyrażony na piśmie;

c) złożony przez Stronę inicjującą wniosek o zmianę powinien zawierać:

– opis propozycji zmiany (treść zapisów umownych),

– uzasadnienie zmiany wraz z udokumentowaniem okoliczności stanowiących podstawę zmiany Umowy,

– termin, od którego zmiana ma obowiązywać.

10. Maksymalna całkowita wartość zmiany wynagrodzenia jaką dopuszcza zamawiający w
 efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzenia zmian wysokości
 wynagrodzenia wynosi do 3% całkowitego wynagrodzenia Wykonawcy.

3. zmiana terminu:

1. terminu obowiązywania umowy, gdy zaistnieją okoliczności wskazujące na konieczność stopniowego zamykania rachunków bankowych w czasie w zakresie, w jakim umowa dotyczy prowadzenia tych rachunków;
2. wydłużenie terminu realizacji przedmiotu zamówienia na określonych w zawartej umowie warunkach, jednakże nie dłużej niż do dnia 31 maja 2026 r. Zmiana końcowego terminu realizacji przedmiotu zamówienia może nastąpić na wniosek Zamawiającego w przypadku wystąpienia nieprzewidzianych okoliczności lub jakichkolwiek trudności po stronie Zamawiającego związanych z prowadzeniem postępowania o udzielenie zamówienia na kolejny okres uniemożliwiających zawarcie umowy z nowym Wykonawcą w terminie do dnia 31.05.2026 r.;
3. dopuszcza się przedłużenie umowy o maksymalnie ten sam okres, co dotychczasowa zawarta umowa z Wykonawcą, w przypadku kosztów zerowych przez cały okres trwania dotychczasowej umowy z Wykonawcą;

**4. innej:**

1. rezygnacji z planowanego podwykonawstwa na rzecz wykonania części zamówienia siłami własnymi wykonawcy i/lub decyzji o zmianie/rezygnacji z podwykonawcy – odpowiednia zmiana zakresu podwykonawstwa;
2. zmiany osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
3. zmiany w trakcie trwania umowy liczby jednostek budżetowych bez konieczności sporządzania aneksu do umowy będącej przedmiotem zamówienia. Zmiana, o jakiej mowa będzie wprowadzona w oparciu o pisemną informację przekazaną Bankowi przez Zamawiającego;
4. zmian wynikających z konieczności dostosowania warunków już zawartej umowy do nowych uregulowań prawnych;

Wszelkie zmiany w Umowie dokonywane będą za zgodą obu stron, w formie pisemnego aneksu, pod rygorem nieważności z wyjątkiem ust. 4 pkt. 2 i 3

**§8**

**ODSTĄPIENIE OD UMOWY**

* + - 1. Zamawiający może odstąpić od umowy na warunkach i w sytuacjach:
1. w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach;
2. w wypadku, o którym mowa wyżej, wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy, którego wartość zostanie ustalona przez Zamawiającego i Wykonawcę;
3. w przypadku niewłaściwego wywiązywania się przez Bank z warunków umowy, w tym w szczególności:
4. braku zabezpieczenia właściwej i w czasie rzeczywistym elektronicznej obsługi rachunków,
5. niezgodnej z dyspozycją realizacji płatności dokonywania przez Bank,
6. niewłaściwej obsługi kasowej uniemożliwiającej płynną realizację płatności gotówkowych, pobieranie gotówki z Banku do Zamawiającego, odprowadzanie gotówki od Zamawiającego do Banku.

2. W sprawach związanych z wykonaniem umowy, spory rozstrzygał będzie sąd właściwy dla miejsca siedziby Zamawiającego.

**§9**

**POSTANOWIENIA DOTYCZĄCE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH**

Stosownie do art. 28 RODO dopuszcza się powierzenie przez administratora przetwarzania danych osobowych innemu podmiotowi (wykonawcy) i określa minimalne standardy powierzenia tych danych.

Dane osób fizycznych mogą być powierzane tylko takim podmiotom, które dają gwarancję wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, aby przetwarzanie spełniało wymogi RODO i chroniło prawa osób, których dane dotyczą.

Jeżeli na etapie realizacji umowy nastąpi taka konieczność, Zamawiający będzie wymagał podpisania przez strony umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

 **§10**

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. W przypadku powstania sporu na tle stosowania Umowy, Strony poddają jego rozstrzygnięcie sądowi powszechnemu właściwemu dla siedziby Zamawiającego.
2. Wykonawca nie może bez pisemnej zgody Zamawiającego dokonać cesji praw i obowiązków zarówno pieniężnych jak i niepieniężnych wynikających z Umowy, pod rygorem nieważności.

Załączniki:

* + - 1. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia
			2. Specyfikacja Warunków Zamówienia
			3. Oferta Wykonawcy
			4. Informacja o podwykonawcach

**ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA**

Załącznik nr 4 do umowy ......

INFORMACJA O PODWYKONAWCACH

1. NAZWA PODWYKONAWCY

 ....................................................................................................................................

Adres, nr telefonu

.....................................................................................................................................

Imię i nazwisko, nr. telefony przedstawiciela podwykonawcy

....................................................................................................................................

Zakres usług objętych podwykonawstwem

....................................................................................................................................

2. NAZWA PODWYKONAWCY

 ........................................................................................................................

Adres, nr telefonu

.........................................................................................................................

Imię i nazwisko, nr. telefony przedstawiciela podwykonawcy

..........................................................................................................................

Zakres usług objętych podwykonawstwem......................................

Data .............. ..........................................

/ pieczęć i podpis Wykonawcy