

Należności wymagalne, wynoszące na dzień 30 czerwca 2019 roku 24.676.357,01 zł, a wynikające z działalności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych powstają w związku z wypłatą świadczeń pracowniczych na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku (Dz. U. 2018.1433 t.j. z późniejszymi zmianami) i na podstawie przepisu art. 23 cyt. ustawy są natychmiast wymagalne. Powoduje to, że niezwłocznie podejmowane są działania mające na celu odzyskanie należności wypłaconych przez Fundusz.

Do najważniejszych działań z tego zakresu zaliczyć należy:

- ustalanie miejsca pobytu dłużników (osoba fizyczna), adresu siedziby (osoba prawna),
- ustalanie majątku dłużników,
- wzywanie dłużników do zapłaty,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach sądowych celem uzyskania tytułów wykonawczych (postępowania pracownicze, cywilne, gospodarcze, spadkowe),
- uczestniczenie w postępowaniach upadłościowych jako wierzyciel,
- uczestniczenie w radach wierzycieli,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach egzekucyjnych.

Działania wyżej wymienione podejmowane są wobec wszystkich dłużników Funduszu, odpowiednie do stanu prawnego i faktycznego dłużnika, za wyjątkiem spraw, wobec których zachodzą przesłanki do umorzenia bądź odstąpienia od dochodzenia, o których mowa w art. 23 cyt. ustawy. Wówczas kierowane są do dysponenta Funduszu – Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wnioski o odstąpienie od dochodzenia bądź umorzenie należności. Podkreślenia wymaga fakt, że należności Funduszu z założenia są należnościami trudno ściągальnymi, a wynika to z faktu, że w chwili ich powstawania dłużnikami Funduszu są pracodawcy niewypłacalni w rozumieniu cyt. ustawy.

KIEROWNIK
Biura Funduszu Gwarantowanych
Świadczeń Pracowniczych

Dariusz Lubkowski