**Załącznik nr 8 do SWZ**

# **Projektowane postanowienia Umowy**

UMOWA NR 22/T/2022

zawarta w dniu ............................ 2022 r. w Słupsku pomiędzy:

1. **Przedsiębiorstwem Gospodarki Komunalnej spółką z o.o.** z siedzibą w Słupsku przy ul. Szczecińskiej 112, 76-200 Słupsk, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk - Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000050232, posiadającą numer identyfikacji podatkowej 839-000-56-23, z kapitałem zakładowym w wysokości 16.922.196,00 zł, o numerze BDO: 000023229 reprezentowaną przez:

Elżbietę Rokitę - Prezes Zarządu

zwaną dalej **Zamawiającym** lub też **Pracodawcą użytkownikiem**

a

1. .................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................

zwanym w dalszej części umowy **Wykonawcą** lub też **Agencją pracy tymczasowej**

reprezentowanym przez:

.......................................................

W rezultacie dokonania przez Zamawiającego wyboru oferty Wykonawcy w postępowaniu   
o udzielenie zamówienia publicznego, przeprowadzonym w trybie podstawowym bez negocjacji zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.), zwanej w dalszej treści umowy „Ustawą”, na: **Świadczenie usług agencji pracy tymczasowej na potrzeby Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej spółka z o.o. w Słupsku, na okres 4 miesięcy**, opublikowanego w Biuletynie Zamówień Publicznych Nr ……………………. oraz za pośrednictwem Platformy zakupowej <https://platformazakupowa.pl/pn/pgkslupsk>, Strony zawierają umowę o poniższej treści:

**§ 1**

**Przedmiot umowy**

1. Wykonawca przyjmuje do wykonania usługi polegające na rekrutacji i kierowaniu Pracowników Tymczasowych do wykonywania Pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem Zamawiającego, za co ten zobowiązuje się zapłacić wynagrodzenie.
2. Przedmiot umowy obejmuje: rekrutację i kierowanie Pracowników Tymczasowych do wykonywania Pracy tymczasowej w ilości nie mniej niż 10 osób/miesiąc.
3. Szczegółowy opis, zasady i warunki wykonania zamówienia zawiera **Załącznik nr 1** do Umowy (opis przedmiotu zamówienia).

**§ 2**

**Okres obowiązywania Umowy**

Umowa zostaje zawarta na czas oznaczony na okres **4 miesięcy, licząc** **od dnia zawarcia umowy,** jednak nie wcześniej niż od dnia 01.09.2022 r.

**§ 3**

**Ogólne zasady wykonywania Przedmiotu Umowy**

1. Wykonawca oświadcza, że posiada odpowiednie uprawnienia, wiedzę, kwalifikacje i doświadczenie niezbędne do wykonania przedmiotu Umowy. Wykonawca zobowiązuje się jednocześnie do wykonania przedmiotu Umowy posługiwać się wyłącznie osobami posiadającymi właściwości, o których mowa w zdaniu poprzedzającym oraz w szczegółowym opisie przedmiotu Zamówienia, który stanowi **Załącznik numer 1** do Umowy.
2. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania przedmiotu Umowy z najwyższą starannością, wynikającą z profesjonalnego charakteru prowadzonej przez niego działalności, a także zgodnie z obecnym stanem wiedzy specjalistycznej, do zakresu której przedmiot Umowy przynależy.
3. Wykonawca zobowiązuje się w trakcie wykonywania Umowy w szczególności do:
4. wykonywania przedmiotu Umowy zgodnie z:

* przepisami BHP;
* przepisami przeciwpożarowymi;

1. zapewnienia przestrzegania przez Pracowników Tymczasowych, którymi Wykonawca posługuje się przy wykonywaniu przedmiotu Umowy, przepisów, instrukcji i dokumentacji, o których mowa w ppkt 1) powyżej.
2. Wykonawca przy wykonywaniu Umowy może posługiwać się podwykonawcami pod warunkiem uzyskania pisemnej akceptacji Zamawiającego dla każdego z nich.
3. Wszelkie dokumenty i materiały, urządzenia i maszyny będące własnością Zamawiającego, a przekazane Wykonawcy w celu umożliwienia mu prawidłowej realizacji Umowy, pozostają wyłączną własnością Zamawiającego.
4. Wykonawca nie może dystrybuować w żaden sposób dokumentów i materiałów, o których mowa w ust. 5 powyżej, nie może także ich powielać w całości ani w części bez uzyskania wcześniejszej pisemnej zgody Zamawiającego. Zamawiający może wydać taką zgodę według własnego uznania.
5. Wykonawca zobowiązuje się zwrócić Zamawiającemu materiały, o których mowa w ust. 5 i 6 powyżej niezwłocznie po wykonaniu Umowy, bądź w przypadku wygaśnięcia, wypowiedzenia, rozwiązania Umowy, bez dodatkowego wezwania ze strony Zamawiającego.
6. Ustala się, iż okres obowiązywania konkretnego Zlecenia nie może przekroczyć okresu obowiązywania Umowy.

**§ 4**

**Zobowiązania Zamawiającego**

Zamawiający zobowiązuje się do współdziałania z Wykonawcą przy wykonywaniu przedmiotu Umowy w zakresie udostępnienia ewentualnych posiadanych dokumentów i danych, jak również udzielania wyjaśnień niezbędnych do wykonania Umowy. Zamawiający zobowiązuje się do:

1. przekazywania Wykonawcy informacji dotyczących ilości godzin Pracy Pracownika Tymczasowego, ze wskazaniem wymiaru czasu pracy oraz pełnionej funkcji, za dany miesiąc, w terminie do dnia 5 (piątego) każdego następnego miesiąca, w celu prawidłowego obliczenia jego wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 2 poniżej, przy czym w przypadku nienależytego zrealizowania usług Zamawiający odnotuje w protokole uwagi w tym zakresie wraz z uzasadnieniem ewentualnego obniżenia wynagrodzenia dla takiej osoby zgodnie z postanowieniami Umowy,
2. przekazania Wykonawcy informacji dotyczących zakresu przejęcia przez Zamawiającego obowiązków pracodawcy dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, innych niż określone w art. 9 ust. 3 pkt. 2) ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t.j. Dz. U. 2019 poz. 1563),
3. zapłaty Wykonawcy wynagrodzenia za prawidłowo zrealizowane Usługi,
4. równego traktowania pracowników Zamawiającego i Pracowników Tymczasowych, przy czym informacje dotyczące wynagrodzenia za pracę Pracownika Tymczasowego zostały zawarte w **Załączniku nr 1** do Umowy.

**§ 5**

**Zobowiązania Wykonawcy**

1. W ramach Umowy Wykonawca zobowiązuje się do wykonania Usług, na podstawie Zleceń składanych przez Zamawiającego.
2. Wykonawca oświadcza, że posiada odpowiednie kwalifikacje do wykonania Usług objętych Umową oraz zobowiązuje się posiadać ważny przez czas obowiązywania Umowy certyfikat o dokonaniu wpisu podmiotu do rejestru, uprawniający go do świadczenia usług pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (dalej jako „Ustawa o pracy tymczasowej”).
3. Wykonawca zobowiązuje się do realizacji Usług, o których mowa w Umowie zgodnie ze Zleceniem, Umową i przepisami prawa.
4. Wykonawca zobowiązuje się do zawarcia z Pracownikiem Tymczasowym umowy o pracę oraz zapewnienia innych świadczeń wynikających z Ustawy o pracy tymczasowej, a w szczególności zapłaty Pracownikowi Tymczasowemu wynagrodzenia za Pracę tymczasową.
5. Wykonawca zobowiązuje się do naprawienia szkody wyrządzonej Zamawiającemu przez Pracownika Tymczasowego przy wykonywaniu Pracy tymczasowej – na zasadach i w granicach obowiązujących pracownika zgodnie z przepisami o odpowiedzialności materialnej.
6. Wykonawca ma obowiązek wyznaczyć osobę koordynującą realizację umowy (posługującą się biegle językiem polskim w mowie i piśmie), która będzie odpowiedzialna za nadzór merytoryczny i organizacyjny nad realizacją Umowy, kontrolę oraz koordynację pracy, jak również za kontakty z Zamawiającym.

**§ 6**

**Zmiana Pracownika Tymczasowego. Zmiana okresu wykonywania Pracy**

1. Wykonawca zapewnia Zamawiającemu możliwość dokonywania zmiany Pracownika Tymczasowego, w przypadku nienależytego wykonania przez niego pracy, bez ponoszenia dodatkowych kosztów przez Zamawiającego. W takim przypadku Wykonawca zobowiązany jest zapewnić nowego Pracownika Tymczasowego w terminie 12 godzin od momentu powiadomienia Wykonawcy na zasadach określonych w ust. 2 poniżej.
2. Jeśli Zamawiający zamierza zrezygnować z wykonywania Pracy tymczasowej przez Pracownika Tymczasowego przed upływem okresu jej wykonywania wynikającego ze Zlecenia, zawiadamia Wykonawcę o przewidywanym terminie zakończenia wykonywania Pracy przez Pracownika Tymczasowego, w miarę możliwości z wyprzedzeniem uwzględniającym obowiązujący strony umowy o pracę okres wypowiedzenia tej umowy, o ile Zamawiający będzie o nim poinformowany na piśmie.
3. Wykonawca zapewnia Zamawiającemu w uzasadnionych przypadkach możliwość przedłużenia lub skrócenia okresu wykonywania pracy przez Pracownika Tymczasowego wskazanego w Zleceniu w granicach dopuszczalnych przez przepisy prawa.
4. W razie faktycznego zaprzestania wykonywania przez Pracownika Tymczasowego Pracy na rzecz Zamawiającego z powodu niestawienia się do pracy, bez usprawiedliwienia przyczyn nieobecności w pracy albo odmowy dalszego wykonywania Pracy Tymczasowej na jego rzecz, Zamawiający zawiadamia niezwłocznie Wykonawcę o terminie i okolicznościach zaprzestania wykonywania Pracy przez Pracownika Tymczasowego. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek zorganizować zastępstwo Pracownika Tymczasowego w terminie 12 godzin od zgłoszenia zapotrzebowania przez Zamawiającego i poinformowania Wykonawcy o powyższym zdarzeniu.

**§ 7**

**Wynagrodzenie Wykonawcy**

1. Całkowita wartość wykonania przedmiotu zamówienia, nie może przekroczyć kwoty brutto ………………………………………………………. złotych (słownie: …………………………………………………………), w tym netto …………………………………….. (słownie: ………………………………………………………………………..) oraz podatek VAT według stawki ………% - zgodnie z ofertą Wykonawcy stanowiącą **Załącznik nr 2** do umowy.
2. Faktyczne wynagrodzenie Wykonawcy będzie obliczane jako iloczyn stawki za jedną godzinę pracy jednego Pracownika Tymczasowego wskazanej w ofercie Wykonawcy tj. …………………….zł brutto (słownie:……………………………………………………………...) i ilości faktycznie przepracowanych godzin przez wszystkich Pracowników Tymczasowych w ramach Umowy w danym miesiącu kalendarzowym.
3. Koszt jednej roboczogodziny pracy jednego Pracownika Tymczasowego obejmuje wszystkie koszty związane z właściwym wykonaniem przedmiotu zamówienia wynikające wprost z załączonego opisu przedmiotu zamówienia, jak również w nim nie ujęte, a bez nich nie można realizować przedmiotu zamówienia, w tym min. koszty wykonywania usługi, koszty badań lekarskich, koszty szkoleń zakresu BHP, koszty odzieży roboczej i obuwia ochronnego określonej w Załączniku nr 1 do Umowy, koszty dojazdu lub dowozu pracowników, koszty zakwaterowania i inne opłaty niewymienione, w tym ubezpieczenia, wymagane uzgodnienia, wszystkie podatki w tym należny podatek VAT oraz pozostałe składniki cenotwórcze.
4. Rozliczanie umowy będzie następować na podstawie rzeczywiście przepracowanych przez Pracowników Tymczasowych roboczogodzin w danym miesiącu.
5. Płatności będą realizowane przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy, wskazany na fakturze, w terminie 30 dni od daty dostarczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury.
6. Wykonawca oświadcza, że rachunek bankowy wskazany na fakturze VAT będzie każdorazowo rachunkiem zgłoszonym właściwym organom podatkowym i ujętym w wykazie podatników VAT, o którym mowa w art. 96b ust. 1 ustawy o podatku od towarów i usług, prowadzonym przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej (tzw. biała lista podatników VAT). W przypadku zmiany powyższego stanu rzeczy lub nieprawdziwości oświadczenia, jak w zdaniu poprzedzającym, Zamawiający będzie uprawniony do dokonania zapłaty na rachunek bankowy zawarty w przedmiotowym wykazie co stanowić będzie o należytym wykonaniu umowy, a w przypadku, w którym przedmiotowy wykaz nie będzie zawierał numeru rachunku Wykonawcy - wstrzymania się z płatnością do czasu jego ujawnienia i nie będzie uważany za pozostającego w opóźnieniu.
7. Wysokość wynagrodzenia pomniejsza się o naliczone Wykonawcy kary umowne na co ten wyraża zgodę. Należności z tego tytułu rozliczane będę w kolejnych fakturach aż do wyczerpania kwoty kar.
8. Wykonawca bez pisemnej zgody Zamawiającego nie może przenieść wierzytelności wynikających z tej umowy na osobę trzecią oraz dokonywać żadnych potrąceń.
9. Zamawiający oświadcza, że posiada status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 424 ze zm.) oraz załącznika I do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu.

**§ 8**

**Osoby odpowiedzialne za realizację zamówienia**

1. Nadzór nad realizacją przedmiotu Umowy ze strony Zamawiającego sprawować będzie - Wioletta Mielczarek - Specjalista ds. Kadr, tel. +48 59 841 71 10, e-mail: [wioleta.mielczarek@pgkslupsk.pl](mailto:wioleta.mielczarek@pgkslupsk.pl)
2. Osoby upoważnione ze strony Zamawiającego do kontaktów z Wykonawcą w sprawach realizacji Umowy są:

* Jacek Turski – Kierownik Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów, tel. 605 787 922, email: [jacek.turski@pgkslupsk.pl](mailto:jacek.turski@pgkslupsk.pl)
* Arkadiusz Tałan – Starszy Mistrz Zmianowy, tel. 506 948 028, email: [arkadiusz.tałan@pgkslups.pl](mailto:arkadiusz.tałan@pgkslups.pl)

1. Osobą wyznaczoną do stałego kontaktu telefonicznego ze strony Wykonawcy w godz. …………………………. jest: Pan / Pani………………… (*zostanie uzupełnione*).
2. Wykonawca zapewnia możliwość składania Zleceń za pomocą telefonu lub poczty elektronicznej – w trybie on-line na następujące adresy: tel. …………; e-mail: …………. .
3. przypadku złożenia Zlecenia przez telefon, Zamawiający potwierdzi je niezwłocznie, przesyłając taką informację na wskazany w ust. 2 powyżej adres e-mailowy.
4. Każda ze Stron oświadcza, iż reprezentujące ją osoby są umocowane przez drugą Stronę jedynie do dokonywania czynności faktycznych związanych z realizacją przedmiotu Umowy i nie są upoważnione do dokonywania jej zmian.
5. Zmiana wskazanych w Umowie osób, danych adresowych, adresów poczty elektronicznej lub numerów telefonów nie stanowi zmiany Umowy i nie wymaga zawarcia aneksu do Umowy; może być dokonywana przez Stronę, której dotyczy i staje się skuteczna wobec drugiej Strony po pisemnym zawiadomieniu drugiej Strony.

**§ 9**

**Podwykonawstwo**

1. W przypadku korzystania z podwykonawcy, Wykonawca odpowiada za działania, zaniechania, uchybienia i zaniedbania tego podwykonawcy, jak gdyby były one działaniem lub zaniechaniem samego Wykonawcy.
2. Umowa o podwykonawstwo nie może zawierać postanowień kształtujących prawa i obowiązki podwykonawcy w zakresie kar umownych oraz warunków wypłaty wynagrodzenia, w sposób dla niego mniej korzystny niż prawa i obowiązki Wykonawcy, ukształtowane postanowieniami niniejszej umowy.
3. Wykonawca zobowiązany jest każdorazowo poinformować w formie pisemnej Zamawiającego o korzystaniu z usług podwykonawcy.

**§ 10**

**Odpowiedzialność odszkodowawcza i kary umowne**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za nienależyte wykonanie przedmiotu Umowy:
2. za każdy dzień zwłoki w skierowaniu Pracowników Tymczasowych do Pracy tymczasowej u Zamawiającego, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 1% (słownie: procent) wynagrodzenia określonego w § 7 ust. 1 Umowy;
3. w przypadku nienależytego wykonania Umowy poprzez niezapewnienie ilości Pracowników Tymczasowych, zgodnej z poszczególnym Zleceniem, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 1% (słownie: procent) wynagrodzenia określonego w § 7 ust.1 Umowy;
4. Suma kar umownych, których mogą dochodzić Strony na podstawie niniejszej Umowy nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia o którym mowa w § 7 ust. 1 umowy.
5. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w terminie 7 (siedmiu) dni od dnia otrzymania wezwania, w przeciwnym wypadku Zamawiający będzie uprawniony do potrącenia tych kar z bieżących należności Wykonawcy. Zapłata kary, jej potrącenie lub pobranie nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku zakończenia prac, stanowiących przedmiot Umowy oraz wykonania pozostałych zobowiązań umownych.
6. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z kwoty wynagrodzenia brutto oznaczonego w § 7 ust. 1 Umowy.
7. Niezależnie od odpowiedzialności Wykonawcy przewidzianej w niniejszym paragrafie, Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonych kar umownych na zasadach ogólnych.
8. Niezależnie od powyższego Strony działając na podstawie art. 473 § 1 Kodeksu cywilnego rozszerzają odpowiedzialność Wykonawcy na wszelkie przypadki, w których wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania niniejszej Umowy Zamawiający będzie zobowiązany do zapłaty odszkodowania lub zapłaty kar umownych określonych w umowach zawartych przez Zamawiającego, które Zamawiający wykonuje przy pomocy Pracowników Tymczasowych.

**§ 11**

**Rozwiązanie Umowy**

1. Zamawiający może odstąpić od umowy:
2. w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o zaistnieniu istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić podstawowemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu;
3. jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:
4. dokonano zmiany umowy z naruszeniem art. 454 i art. 455 ustawy Pzp,
5. wykonawca w chwili zawarcia umowy podlegał wykluczeniu na podstawie art. 108 ustawy Pzp.
6. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 lit. a, Zamawiający odstępuje od umowy w części, której zmiana dotyczy.
7. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.

**§ 12**

**Ochrona danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej spółką z o.o. z siedzibą w Słupsku informuje, że:

1. Administratorem przekazanych danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej spółka z o.o. z siedzibą w Słupsku przy ul. Szczecińskiej 112, 76-200 Słupsk, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000050232, posiadająca numer identyfikacji podatkowej 839-000-56-23, z kapitałem zakładowym w wysokości 16.922.196,00 zł,
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu związanym z postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego.
3. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja postępowania w oparciu o art. 74 ustawy Pzp.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane, zgodnie z art. 87 ust. 1 ustawy Pzp, przez okres   
   4 lat od dnia zakończenia postępowania o udzielenie zamówienia, a jeżeli czas trwania umowy przekracza 4 lata, okres przechowywania obejmuje cały czas trwania umowy;
5. Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych bezpośrednio Pani/Pana dotyczących jest wymogiem ustawowym określonym w przepisach ustawy Pzp, związanym z udziałem w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego; konsekwencje niepodania określonych danych wynikają z ustawy Pzp.
6. W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO.
7. Posiada Pani/Pan:
   1. na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących,
   2. na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych,
   3. na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
   4. prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
8. Nie przysługuje Pani/Panu:
   1. w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych,
   2. prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO,
   3. na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

**§ 13**

**Prawo kontroli**

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo dokonywania kontroli przebiegu realizacji Umowy w trakcie jej trwania. Stwierdzenie uchybień skutkować będzie wezwaniem Wykonawcy do natychmiastowego ich usunięcia. Wszelkie uchybienia Zamawiający zobowiązany jest zgłaszać Wykonawcy niezwłocznie po ich ujawnieniu ustnie/telefonicznie osobie wskazanej do kontaktu lub na adres poczty elektronicznej.
2. Kontrola, o której mowa w ust. 1 może być prowadzona za pomocą dowolnych technik i środków.
3. Dla skutecznej weryfikacji spełniania wymogów w zakresie zatrudnienia osób wykonujących Pracę tymczasową na podstawie umowy o pracę, Zamawiający może pozyskiwać takie dane osobowe Pracowników tymczasowych jak : imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę oraz wymiar etatu. Kontrola może być przeprowadzona bez wcześniejszego uprzedzenia Wykonawcy. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
4. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
5. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów.
6. W celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia Pracowników Tymczasowych na podstawie umowy o pracę , Wykonawca na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, zobowiązuje się przedłożyć wskazane poniżej dowody:
7. oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy;
8. poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
9. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy.
10. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym terminie dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

**§ 14**

**Zmiana umowy**

1. Zgodnie z treścią art. 455 ust.1 pkt 1) ustawy Pzp, Zamawiający dopuszcza wprowadzenie zmian w treści Umowy spowodowanych zmianą regulacji prawnych wprowadzonych w życie po dacie zawarcia Umowy, w zakresie :
2. stawki podatku od towarów i usług,
3. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
4. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,
5. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

1. Zgodnie z treścią art. 455 ust.1 pkt 1) ustawy Pzp, Zamawiający dopuszcza ponadto wprowadzenie zmiany umowy w zakresie:
2. wydłużenia terminu jej obowiązywania, o okres nie dłuższy niż do 30 dni, z uwagi na uzasadnione potrzeby Zamawiającego,
3. zmiany zasad i warunków wykonania przedmiotu zamówienia, określonych w **Załączniku nr 1** do umowy w zakresie rozszerzenia głównych obowiązków Pracowników Tymczasowych o prace związane z załadunkiem opon, drewna i innych surowców wtórnych w ramach potrzeb Zamawiającego.
4. Zmiany przewidziane w Umowie mogą być inicjowane przez Zamawiającego oraz przez Wykonawcę.
5. Warunkiem dokonania zmian w Umowie jest złożenie wniosku przez stronę inicjującą zamianę zwierającego: opis propozycji zmian, uzasadnienie zmian.
6. Wszelkie zmiany postanowień Umowy wymagają zgody obu Stron wyrażonej w formie pisemnego aneksu pod rygorem nieważności takiej zmiany.

**§ 15**

**Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych, ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych i Kodeksu cywilnego.
2. Wszelkie spory, które mogą powstać na tle realizacji niniejszej umowy będą rozpatrywane przez sąd właściwy miejscowo dla Zamawiającego.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach jeden po jednej dla każdej ze stron.

Załączniki:

1) Opis przedmiotu zamówienia;

2) Oferta Wykonawcy.

**ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA**