

**BIURO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH**

ul. Kuźnicza 49/55, pok. 100
50-138 Wrocław

tel. +48 71 375 22 34
fax +48 71 375 24 72

bzp@uwr.edu.pl | www.uni.wroc.pl

Wrocław, 02.10.2023r.

BZP.2711.40.2023.KR**Wykonawcy**

*(informacja zamieszczona na stronie
internetowej prowadzonego postępowania)*

**Informacja dla Wykonawców nr 3
Odpowiedzi na pytania**

Postępowanie prowadzone w trybie przetargu nieograniczonego na realizację zadania pod nazwą:

„Kompleksowe utrzymanie czystości w pomieszczeniach wraz z myciem okien i sprzątnięciem posesji przy ul. Świdnickiej 10 we Wrocławiu.”

Na podstawie art. 135 ust. 1,2 i 6 oraz art. 137 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1605) Zamawiający udziela wyjaśnień na pytania złożone przez Wykonawców i zmienia treść SWZ w poniższym zakresie:

1.Wyjaśnienia treści SWZ:**Pytanie nr 1:**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań

m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga, aby pracownicy wykonujący wszystkie czynności wskazane w Opisie przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 1 do SWZ) byli zatrudnieni w okresie realizacji umowy na podstawie umowy o pracę. Wykonawca jako pracodawca zobowiązany jest zapewnić normalne funkcjonowanie zakładu pracy również przy ograniczonej załodze, np. poprzez powierzenie obowiązków nieobecnego pracownika innemu pracownikowi. W związku z powyższym Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę. Zamawiający jako jednostka sektora finansów publicznych nie może zgodzić się na proponowane rozwiązanie

Pytanie nr 2:

Czy Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji/ cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2024 ? Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy począwszy od stycznia 2024r., która to waloryzacja będzie obejmowała minimalne wynagrodzenie zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2024

Odpowiedź Zamawiającego:

Wykonawca będzie mógł zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę minimalnego wynagrodzenia zgodnie z zapisami par. 14 ust. 1 pkt 1b i ust. 2 umowy stanowiącej załącznik nr 9 do SWZ,

Pytanie nr 3:

Zgodnie art. 436 ust. 3 ustawy Prawo zamówień publicznych, umowa powinna zawierać zapis o łącznej maksymalnej wysokości kar umownych za realizację całego przedmiotu zamówienia. Zamawiający w §12 ust. 2 projektu umowy zawarł

informację, że łączna maksymalna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 20%, ale tylko w przypadku ust. 1 pkt. 2-14. Prosimy Zamawiającego o działanie zgodnie z ustawą i o poprawienie zapisu poprzez dodanie w jego treści również pkt. 1 oraz 15.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyraża zgodę na zmianę w powyższym zakresie.

Pytanie nr 4:

Wykonawca może uwzględnić w kalkulacji/cenie ofertowej minimalne stawki godzinowe na rok 2024 lub Wykonawca będzie mógł zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę minimalnego wynagrodzenia zgodnie z zapisami par. 14 ust. 1 pkt 1b i ust. 2 umowy stanowiącej zał. nr 9 do SWZ,

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmniejszenia zakresu świadczonych usług o maksymalnie 40% i w związku z tym do zmniejszenia proporcjonalnie wynagrodzenia zgodnie z zapisami par. 14 ust.3 umowy stanowiącej zał. nr 9 do SWZ. Zamawiający nie zmienia zapisu umowy.

2. Zmianie ulega treść Załącznika nr 9 do SWZ – Wzór umowy w zakresie § 12 ust. 2, który stanowi załącznik do niniejszej Informacji.

Zamawiający informuje, że wszelkie informacje przekazywane Wykonawcom stanowią integralną część SWZ i dotyczą wszystkich Wykonawców biorących udział w ww. postępowaniu. Wykonawca jest zobowiązany złożyć ofertę uwzględniającą wszelkie zmiany i wyjaśnienia zawarte w Informacjach dla Wykonawców.

**Elżbieta Solarewicz
Dyrektor Generalny
Uniwersytetu Wrocławskiego**