**Załącznik nr 9**

**Projektowane postanowienia umowy**

§ 1.

1. Zamawiający zamawia, a Wykonawca zobowiązuje się do sukcesywnego świadczenia usług cateringowych na potrzeby Zamawiającego.
2. Wykonawca zobowiązuje się zrealizować przedmiot umowy zgodnie z Opisem Przedmiotu Zamówienia zawartym w załączniku nr 1 do umowy.
3. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania umowy zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności dotyczącymi wymagań w zakresie żywienia i żywności, postanowieniami umowy, a także z zachowaniem należytej staranności.
4. Wykonawca odpowiada za jakość posiłków, transport oraz podanie ich zgodnie z wymaganiami sanitarnymi dotyczącymi żywności.
5. Ustalenia i decyzje dotyczące wykonywania zamówienia uzgadniane będą przez Zamawiającego   
   z ustanowionym przedstawicielem Wykonawcy.

§ 2.

Umowa zostaje zawarta na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy obejmujący okres od dnia zawarcia umowy (jednak nie wcześniej niż od dnia 01-12-2022 r.) do dnia 30-11-2023 r. lub do wyczerpania kwoty maksymalnego wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 ust. 5, w zależności od tego, która z tych okoliczności wystąpi wcześniej.

§ 3.

1. Świadczenie usług cateringowych będzie odbywało się sukcesywnie w ramach spotkań organizowanych przez Zamawiającego, w oparciu o zamówienia złożone przez Zamawiającego.
2. Przedmiot umowy zostanie wykonany w siedzibie Zamawiającego lub w innym miejscu wskazanym przez Zamawiającego na terenie Warszawy.
3. Zamawiający każdorazowo dokonując zamówienia usługi określi dokładnie termin wraz z podaniem czasu świadczenia usługi, miejsca, liczby uczestników, opcji i zestawu menu określonego w Opisie Przedmiotu Zamówienia i ofercie Wykonawcy.
4. Zamówienie, o którym mowa w ust. 3, Zamawiający prześle Wykonawcy mailem na dwa dni przed terminem jego wykonania.

§ 4.

W ramach wykonania przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązany jest do:

1. przygotowania, dowozu i podawania posiłków w terminach i miejscu wskazanym przez Zamawiającego,
2. przygotowania posiłków wyłącznie przy użyciu produktów spełniających normy jakości produktów spożywczych,
3. przestrzegania przepisów w zakresie przechowywania i przygotowywania posiłków,
4. przygotowania stołów w sposób uzgodniony z Zamawiającym,
5. estetycznego podawania posiłków,
6. dostarczania posiłków do miejsca wskazanego przez Zamawiającego najpóźniej na 30 minut przed rozpoczęciem spotkania oraz zebrania naczyń i resztek pokonsumpcyjnych najpóźniej 2 godziny po zakończeniu spotkania,
7. świadczenia usługi na zastawie ceramicznej lub porcelanowej wraz z użyciem sztućców ze stali nierdzewnej, serwetek papierowych i materiałowych oraz obrusów materiałowych.

§ 5.

1. Zamawiający dokonywać będzie na rzecz Wykonawcy zapłaty wynagrodzenia po wykonaniu przez Wykonawcę poszczególnych zamówień, ustalonego w oparciu o ceny jednostkowe określone w ofercie stanowiącej załącznik nr 2 do umowy.
2. Zamawiający dokonywać będzie zapłaty wynagrodzenia na podstawie prawidłowo wystawionej faktury przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy w terminie 14 dni od daty otrzymania faktury.
3. Faktury będą wystawiane każdorazowo po wykonaniu danego zamówienia.
4. Za dzień zapłaty uważa się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
5. Z tytułu realizacji umowy Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie za faktycznie świadczone usługi cateringowe, jednak wynagrodzenie to nie przekroczy kwoty, jaką Zamawiający przeznaczył na realizację umowy, tj. 200 000 PLN brutto (słownie: dwieście tysięcy zł brutto).
6. Zamawiający zastrzega sobie prawo do ograniczenia zakresu zamówienia poprzez złożenie takiej ilości zamówień, która nie wyczerpie kwoty wynagrodzenia określonej w ust. 5, zastrzegając jednocześnie, że wartość złożonych przez Zamawiającego zamówień wyniesie co najmniej 80% kwoty wynagrodzenia określonej w ust. 5.

§ 5a.

1. Strony ustalają następujące zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia, przy czym przez zmianę kosztów rozumie się wzrost kosztów, jak i ich obniżenie, względem kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie.
2. Wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zmienione (zwiększone lub zmniejszone) w przypadku, gdy zmiana wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w I półroczu 2023 r. w stosunku do II półrocza 2022 r. ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zwanego dalej „wskaźnikiem GUS”, wyniesie co najmniej 15%.
3. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, nastąpi nie wcześniej niż w dniu 01-09-2023 r.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, zmiana wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi odpowiednio do zmiany (wzrostu lub spadku) kosztów Wykonawcy związanych z wykonaniem Umowy jednak nie więcej niż o 5% wartości wynagrodzenia brutto Wykonawcy określonego w umowie. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania niniejszych postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia nie przekroczy 5% łącznego wynagrodzenia brutto Wykonawcy wynikającego z umowy.
5. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, Wykonawca lub Zamawiający przedstawia drugiej stronie Umowy wniosek o zmianę Umowy w związku ze zmianą kosztów związanych z realizacją zamówienia, w którym należy wykazać i udokumentować wpływ zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia na koszt wykonania zamówienia.
6. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy z przyczyn określonych w ust. 1 nastąpi na podstawie aneksu do umowy.
7. W przypadku dokonania zmiany wynagrodzenia z powodu zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia Wykonawca jest zobowiązany do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom kosztów zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
8. przedmiotem umowy są usługi lub dostawy;
9. okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.
10. W przypadku, o którym mowa w ust. 7, Wykonawca jest zobowiązany do udokumentowania Zamawiającemu dokonania zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy poprzez przedłużenie poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy oraz kopii zmiany umowy zawartej z podwykonawcą oraz dowodów zapłaty podwykonawcy zmienionego wynagrodzenia.
11. W razie braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty przez Wykonawcę wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w ust. 7, Zamawiający może obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości 5.000 zł za każdy przypadek braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty przez Wykonawcę wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w ust. 7.

§ 6.

1. W przypadku nienależytego wykonania przez Wykonawcę usługi cateringowej w ramach danego zamówienia (w szczególności braku wymaganej liczby zestawów, dostarczenia zestawów niekompletnych lub nieświeżych, braku należytej obsługi lub innych uchybień) Zamawiający może odpowiednio - w zależności od rodzaju uchybienia Wykonawcy:
2. odmówić przyjęcia zaoferowanej usługi w ramach danego zamówienia i obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości 200% wartości danego zamówienia oraz dochodzić od Wykonawcy zapłaty odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonej kary umownej, w szczególności obciążyć Wykonawcę kosztami wynikającymi z konieczności zamówienia usługi cateringowej u innego podmiotu lub zapewnienia jej we własnym zakresie;
3. odpowiednio obniżyć wynagrodzenie Wykonawcy do wysokości odpowiadającej należycie wykonanej usłudze w ramach danego zamówienia lub obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości 100% wartości danego zamówienia oraz dochodzić od Wykonawcy zapłaty odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonej kary umownej, w szczególności obciążyć Wykonawcę kosztami wynikającymi z konieczności zamówienia usługi cateringowej u innego podmiotu lub zapewnienia jej we własnym zakresie.
4. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za ewentualne szkodliwe dla życia lub zdrowia skutki u osób korzystających z przygotowanych posiłków.
5. Zamawiający może wypowiedzieć umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku:
6. powtarzających się przypadków niewykonania lub nienależytego wykonywania składanych zamówień na świadczenie usługi cateringowej;
7. lub gdy Wykonawca nie rozpoczął lub zaprzestał wykonywania umowy;
8. lub w innym przypadku nienależytego wykonania umowy.
9. W przypadku wypowiedzenia umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Zamawiający może obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości 20% łącznej kwoty brutto umowy określonej w § 5 ust. 5.
10. Obciążenie Wykonawcy karą umowną nie wyłącza prawa Zamawiającego do dochodzenia odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonej kary umownej.
11. Łączna wysokość kar umownych z tytułu umowy, które mogą być nałożone na Wykonawcę, nie przekroczy 100% kwoty brutto umowy określonej w § 5 ust. 5.

§ 7.

1. Wykonawca oraz jego podwykonawcy zobowiązani są do zatrudniania na podstawie stosunku pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy osób wykonujących czynności polegające na przygotowywaniu posiłków.
2. W celu weryfikacji zatrudniana przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa w ust. 1, Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę tego wymogu. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania:
3. oświadczenia zatrudnionego pracownika;
4. oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę;
5. poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika wraz z zakresem obowiązków pracownika;
6. poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie zatrudnionego pracownika do ubezpieczeń społecznych,

- zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

1. Wykonawca zobowiązany jest przekazać Zamawiającemu dokumenty określone w ust. 2 w terminie do 7 dni do dnia ich zażądania przez Zamawiającego. Nieprzedłożenie w terminie przez Wykonawcę lub podwykonawcę dokumentów określonych w ust. 2 traktowane będzie jako niewykonanie obowiązku zatrudniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa w ust. 1.
2. W razie braku zatrudniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa w ust. 1, lub braku udokumentowania przez Wykonawcę zatrudniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa w ust. 1, Zamawiający może obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości 2.000 zł za każdą taką osobę wykonującą czynności określone w ust. 1 w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 8.

1. W zakresie, w jakim wykonanie Umowy wiązać się będzie z przetwarzaniem danych osobowych, Strony zobowiązują się do przestrzegania postanowień rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
2. Powierzenie przetwarzania danych osobowych zostanie uregulowane w zawartej przez strony odrębnej umowie, jeżeli zawarcie takiej umowy będzie wymagane.

§ 9.

1. Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. W zakresie nieuregulowanym umową zastosowanie mieć będą właściwe przepisy polskiego prawa.
3. Spory, które mogą powstać w związku wykonywaniem umowy będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.
4. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwa dla Zamawiającego, jeden dla Wykonawcy.