

Wrocław, 05.08.2024 r.

**AKADEMIA WOJSK LĄDOWYCH
IM. GEN. TADEUSZA KOŚCIUSZKI
ul. Piotra Czajkowskiego
51-147 Wrocław**

**Wyjaśnienie treści specyfikacji warunków zamówienia
w postępowaniu**

**na usługę kompleksowego sprzątnia i utrzymania czystości na terenie Akademii Wojsk
Lądowych we Wrocławiu**

Nr sprawy WNP/472/PN/2024

Zamawiający, Akademia Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki we Wrocławiu, działając na podstawie art. 135 ust. 1 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. 2023 r. poz. 1605) ustawy Pzp udziela odpowiedzi na zadane pytania:

1. Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:
 - a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
 - b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

2. Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych

nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jaki w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

3. Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątkania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.
4. W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnosimy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany: stawki podatku od towarów i usług,

 - a. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - b. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,

- c. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 - 3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
 - a) wysokości podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,

- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie:

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust.5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym

cięży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź pyt. 1-4: Zgodnie z zapisami umownymi zamieszczonymi w dniu 02.08.2024 r.

5. W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy, o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź: Zapisy dotyczące oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego znajdują się na stronie 9 i 10 SWZ.

6. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania minimalne wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.01.2025 wraz z następnymi zmianami. W przypadku pozytywnej oceny prosimy o dodanie stosownych zapisów do umowy.

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami umownymi zamieszczonymi w dniu 02.08.2024 r.

7. Prosimy o podanie liczby pracowników Akademii oraz odwiedzających. Jest to niezbędne do prawidłowego obliczenia zużycia środków higienicznych.

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi – pytanie nr 8

8. Jakie jest średniomiesięczne zużycie papieru, mydła i ręczników na obiekcie?

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi – pytanie nr 9.

9. Zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. z 2023 poz. 1429 z późn.zm.) czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, przy czym czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia

niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Prosimy o potwierdzenie, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, Zamawiający rozumie wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Odpowiedź: WYMAGANIA ZAMAWIAJĄCEGO, W TYM TAKŻE W ZAKRESIE MIN. ILOŚCI OSÓB W PRZELICZENIU NA PEŁNY ETAT ZOSTAŁY OKREŚLONE W WYMAGANIACH OGÓLNYCH OPZ. Wykonawca dostosuje ilość pracowników/ osób skierowanych do pracy u Zamawiającego biorąc pod uwagę ich stan zdrowia, status prawny oraz wymagania Zamawiającego.

10. Prosimy o potwierdzenie iż zapewnienie materiałów, środków oraz sprzętu leży po stronie Wykonawcy.

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 11

11. Proszę o informację, czy Wykonawca będzie miał możliwość ograniczenia ilości etatów proporcjonalnie do zmniejszenia zakresu usługi. Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 12

12. Zamawiający określił iż do toalet Wykonawca ma używać czerwonego mopa. Czy Zamawiający dopuści mopoznaczonego z wstawką czerwoną?

13. Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 7 str. 3

14. Prosimy o potwierdzenie iż dostarczenie środka do dezynfekcji rąk nie należy do obowiązków Wykonawcy

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 13

Prosimy o podanie jakie podajniki posiada Zamawiający bądź uchwyty na: papier toaletowy, mydło, ręcznik papierowy oraz odświeżacz powietrza.

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 1

15. prosimy o wskazanie metrażu do polimeryzacji podłóg wykonywanej 2 razy w roku oraz 4 razy w roku.

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 4

16. Prosimy o informacje czy koszt za wyrobienie elektronicznych kart dostępu dla pracowników

ponosi Wykonawca czy Zamawiający.

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 6.

17. Prosimy o podanie średniomiesięcznych kosztów za korzystanie z zimnej i ciepłej wody oraz energii elektrycznej.

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE OPZ _POPZEDNIE ODPOWIEDZI –PYTANIE NR 7.

18. W związku z wątpliwościami dot. stawki VAT dla:

- a) Całoroczne utrzymanie w stałej czystości pylonów informacyjnych
 - b) Jednorazowe umycie pomnika wraz z jego elementami składowymi
 - c) Jednorazowa impregnacja elementów składowych pomnika preparatem konserwującym przeznaczonym do granitu (zalecanym w dokumentacji powykonawczej)
 - d) Jednorazowe umycie znaku informacyjnego wraz z jego elementami składowymi
- które pojawiły się w poprzednim postępowaniu prosimy o potwierdzenie, iż obowiązującą stawką VAT dla wskazanych pozycji jest 23%.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga podania ceny brutto.

19. Prosimy o potwierdzenie ile etatów bądź osób Wykonawca ma wykazać w formularzu ofertowym.

Odpowiedź: tyle ile uzna za niezbędne do prawidłowego wykonania zamówienia nie mniej niż wymagana w dokumentach postępowania.

20. Prosimy o potwierdzenie, iż wykaz osób i wykaz sprzętu Wykonawca składa na wezwanie Zamawiającego, a nie z ofertą.

Odpowiedź: WYKAZ OSÓB zgodnie z pkt. 11 ppkt.1) tiret pierwsze SWZ

WYKAZ SPRZĘTU zgodnie z pkt. 19 ppkt. 6 SWZ

21. W związku z tym, że Zamawiający wymaga 2 brygadzystów - czy mają też pełnić funkcję pracownika liniowego i są wliczeni w liczbę etatów 36 czy należy ich założyć dodatkowo?

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 2.

22. Czy wśród 36 pracowników jest wliczony koordynator czy należy założyć dodatkowy etat dla koordynatora?

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie znajduje się w folderze: 2. załącznik nr 1 - opis przedmiotu zamówienia/odpowiedzi z poprzedniego OPZ/UZUPEŁNIENIE opz _poprzednie odpowiedzi –pytanie nr 3.

23. par. 4 ust 10:

W związku z szerokim zakresem danych osobowych cudzoziemców, które są od nich wymagane, łącznie z kopią dokumentu tożsamości, Wykonawca wnosi o usunięcie żądania kopii dokumentu tożsamości lub ewentualnie o wskazanie podstawy prawnej takiego żądania. Przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych wskazują na konieczność minimalizacji przetwarzanych danych osobowych (art. 5 RODO) a Prezes Urzędu Ochrony

Danych Osobowych potwierdza powyższe w swoich stanowiskach, szczególnie w zakresie kopiowania dokumentów tożsamości.

Odpowiedź: W związku z faktem, że Akademia jest obiektem wojskowym, na który wstęp mogą mieć osoby posiadające odpowiednie dokumenty uprawniające do wejścia, wjazdu.

Dostarczenie danych osobowych wymagane jest w celu pozyskania pozytywnej opinii SKW i pozyskania odpowiedniego pozwolenia na wejście na teren obiektu.

Przekazane dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami.

25. par 9 ust. 3

Wykonawca wnosi o dopisanie do par. 9 ust. 3 konieczności anonimizacji przekazywanych dokumentów, tak aby przekazywane były jedynie konieczne dane osobowe pracowników tj. imię i nazwisko, data i wymiar umowy, spółka zatrudnienia.

Odpowiedź: Zamawiający wprowadzi stosowny zapis do umowy.

26. zwracamy się do Państwa z pytaniami dotyczącymi zapisów w zał. nr 1 do SWZ "Opis przedmiotu Zamówienia" w zakresie sprzętu do sprzątania powierzchni zewnętrznych (str. 14):

1. Czy Zamawiający potwierdza, że Wykonawcy mają obowiązek uwzględnić w kalkulacji oferty FABRYCZNIE NOWE, NIEUŻYWANE i nie starsze niż od 2022r. wszystkie sprzęty wymienione w punktach od a do t, w tym:

- zamiatarkę komunalną ze zbiornikiem na odpady,
- samochód dostawczy,
- pojazd akumulatorowy,
- traktor komunalny,
- ciągnik rolniczy
- kosiarka bijakowa,
- kosiarka mulczująca?

2. Jeżeli odpowiedź na pyt. nr 1 jest twierdząca: Czy Zamawiający potwierdza, iż uwzględnił w wartości szacunkowej zamówienia związane z niniejszym wymogiem BARDZO WYSOKIE koszty, z uwagi na wymagany sprzęt, który jest drogi, a musi być nowy i nie mógł być wcześniej używany?

Odpowiedź: Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów OPZ: w miejsce zapisu

„Zamawiający wymaga, aby dostarczony sprzęt, wymieniony od pkt a do pkt t, był fabrycznie nowy, nieużywany, nieuszkodzony (data produkcji maksymalnie 2022 rok). Zamawiający po podpisaniu umowy z Wykonawcą ma prawo do skontrolowania ogólnego stanu technicznego, numeru seryjnego i etykiety, broszury producenta, instrukcji lub innego podręcznika użytkownika, dowodu zakupu”

Zastępujemy zapisem:

„Zamawiający wymaga aby dostarczony sprzęt, wymieniony od pkt a do pkt t, nieuszkodzony i sprawny technicznie. Zamawiający po podpisaniu umowy z Wykonawcą ma prawo do skontrolowania ogólnego stanu technicznego, numeru seryjnego i etykiety, broszury producenta, instrukcji lub innego podręcznika użytkownika.”

27. Czy Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie od 01.01.2025 r. w związku z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia o pracę czy dopiero od 01.01.2026r. ?
Zapisy umowy, jasno nie określają tego.

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami umownymi zamieszczonymi w dniu 02.08.2024 r.

28. Od kiedy, będzie możliwa waloryzacja wynagrodzenia w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia (proszę podać konkretną datę) ?

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami umownymi zamieszczonymi w dniu 02.08.2024r.

**PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI PRZETARGOWEJ**

/podpis w oryginale/

.....
Ireneusz ESZ