

Do wszystkich Wykonawców

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „Świadczenie usług polegających na rekrutowaniu i kierowaniu pracowników tymczasowych do pracy w Miejskim Zakładzie Oczyszczania Sp. z o.o. w Lesznie”

Nr ref.: ZP/26/2018

Zamawiający – Miejski Zakład Oczyszczania Sp. z o.o., działając zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm.) informuje, że w niniejszym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego dokonuje modyfikacji treści następujących dokumentów:

1. Specyfikacji istotnych warunków zamówienia w następujący sposób:

Zamawiający wykreśla z rozdziału 16 SIWZ następujące kryteria oceny ofert:

- a) Czas oczekiwania na zmianę pracownika na stanowisku sortowacz – waga kryterium 15 pkt
- b) Czas oczekiwania na zmianę pracownika na pozostałych stanowiskach – waga kryterium 15 pkt

oraz dostosowuje do tego pozostałe zapisy.

Było:

„16.3 Zamawiający, do oceny ofert będzie brał pod uwagę cenę ofertową brutto wskazaną przez Wykonawcę w Formularzu oferty, czas oczekiwania na zmianę pracownika na stanowisku sortowacz, czas oczekiwania na zmianę pracownika na pozostałych stanowiskach oraz termin płatności:

Cena oferty (cena brutto podana w formularzu ofertowym) – waga kryterium 60 pkt

Czas oczekiwania na zmianę pracownika na stanowisku sortowacz – waga kryterium 15 pkt

Czas oczekiwania na zmianę pracownika na pozostałych stanowiskach – waga kryterium 15 pkt

Termin płatności – waga kryterium 10 pkt

16.4 Zasady oceny kryterium.

- a) Wg kryterium oceny ofert „cena” każda oferta podlegająca ocenie otrzyma ilość punktów, zaokrągloną do dwóch miejsc po przecinku, wynikającą z następującego algorytmu:

$$P_x = \frac{C_{\min}}{C_x} \cdot 60$$

gdzie:

P_x – ilość punktów, jakie otrzyma badana oferta „x” wg kryterium „najniższa cena”;

C_{\min} – najniższa cena spośród wszystkich ofert podlegających ocenie,

C_x – cena badanej oferty „x”

- b) Wg kryterium oceny ofert „czas oczekiwania na zmianę pracownika na stanowisku sortowacz” każda oferta podlegająca ocenie otrzyma ilość punktów, wynikającą z następujących zasad:

24 godziny – 15 pkt

36 godzin – 10 pkt

48 godzin – 0 pkt

UWAGI

- 1) Zamawiający zakłada czas oczekiwania na zmianę pracownika nie dłużej niż 48 godzin. Zamawiający zastrzega, że dokona odrzucenia oferty Wykonawcy na podstawie art. 89 ust. 1 pkt 2 ustawy Prawo zamówień publicznych w sytuacji, gdy Wykonawca wyznaczy w ofercie czas oczekiwania na zmianę pracownika dłuższy niż 48 godzin.
- 2) W przypadku podania przez Wykonawcę w formularzu ofertowym deklarowanego czasu oczekiwania na zmianę pracownika krótszego niż 24 godziny Zamawiający uzna, że Wykonawca zaoferował czas oczekiwania na zmianę pracownika w terminie 24 godzin.
- 3) W przypadku braku podania przez Wykonawcę w formularzu ofertowym deklarowanego czasu oczekiwania na zmianę pracownika Zamawiający uzna, że Wykonawca zaoferował czas oczekiwania na zmianę pracownika w terminie 48 godzin.
- 4) Czas oczekiwania na zmianę pracownika wskazany w ofercie będzie wiążący dla Wykonawcy na etapie realizacji zamówienia.

c) Wg kryterium oceny ofert „czas oczekiwania na zmianę pracownika na pozostałych stanowiskach” każda oferta podlegająca ocenie otrzyma ilość punktów, wynikającą z następujących zasad:

24 godziny – 15 pkt

36 godzin – 10 pkt

48 godzin – 0 pkt

UWAGI

- 1) Zamawiający zakłada czas oczekiwania na zmianę pracownika nie dłużej niż 48 godzin. Zamawiający zastrzega, że dokona odrzucenia oferty Wykonawcy na podstawie art. 89 ust. 1 pkt 2 ustawy Prawo zamówień publicznych w sytuacji, gdy Wykonawca wyznaczy w ofercie czas oczekiwania na zmianę pracownika dłuższy niż 48 godzin.
- 2) W przypadku podania przez Wykonawcę w formularzu ofertowym deklarowanego czasu oczekiwania na zmianę pracownika krótszego niż 24 godziny Zamawiający uzna, że Wykonawca zaoferował czas oczekiwania na zmianę pracownika w terminie 24 godzin.
- 3) W przypadku braku podania przez Wykonawcę w formularzu ofertowym deklarowanego czasu oczekiwania na zmianę pracownika Zamawiający uzna, że Wykonawca zaoferował czas oczekiwania na zmianę pracownika w terminie 48 godzin.
- 4) Czas oczekiwania na zmianę pracownika wskazany w ofercie będzie wiążący dla Wykonawcy na etapie realizacji zamówienia.

d) Wg kryterium oceny ofert „termin płatności” każda oferta podlegająca ocenie otrzyma ilość punktów, zaokrągloną do dwóch miejsc po przecinku, wynikającą z następującego algorytmu:

$$P_x = \frac{P \min}{P_x} \cdot 40$$

gdzie:

P_x – ilość punktów, jakie otrzyma badana oferta „x” wg kryterium „termin płatności”;

P_{min} – oznacza najkrótszy termin płatności.

P_x – oznacza termin płatności wskazany w badanej ofercie, liczony w pełnych dniach kalendarzowych.”

Jest:

„16.3 Zamawiający, do oceny ofert będzie brał pod uwagę cenę ofertową brutto wskazaną przez Wykonawcę w Formularzu oferty oraz termin płatności:

Cena oferty (cena brutto podana w formularzu ofertowym) – waga kryterium 60 pkt

Termin płatności – waga kryterium 40 pkt

16.4 Zasady oceny kryterium.

- a) Wg kryterium oceny ofert „cena” każda oferta podlegająca ocenie otrzyma ilość punktów, zaokrągloną do dwóch miejsc po przecinku, wynikającą z następującego algorytmu:

$$P_x = \frac{C_{min}}{C_x} \cdot 60$$

gdzie:

P_x – ilość punktów, jakie otrzyma badana oferta „x” wg kryterium „najniższa cena”;

C_{min} – najniższa cena spośród wszystkich ofert podlegających ocenie,

C_x – cena badanej oferty „x”

- b) Wg kryterium oceny ofert „termin płatności” każda oferta podlegająca ocenie otrzyma ilość punktów, zaokrągloną do dwóch miejsc po przecinku.

W powyższym kryterium oceniany będzie termin płatności faktur za wykonanie zamówienia podany przez Wykonawcę w formularzu ofertowym.

Zamawiający zastrzega, że termin płatności nie może być krótszy niż 14 dni kalendarzowych i dłuższy niż 30 dni kalendarzowych. Dla terminu 30 dni kalendarzowych Wykonawca uzyska maksymalną punktację w tym kryterium tj.: 40pkt. W przypadku, gdy Wykonawca w ofercie określi termin płatności krótszy od 14 dni lub dłuższy od 30 dni, wówczas Zamawiający dokona odrzucenia takiej oferty. W przypadku, gdy Wykonawca wcale nie określi terminu płatności, Zamawiający uzna, iż Wykonawca zaoferował termin płatności 14 dni kalendarzowych.

Zamawiający przyzna punktację w tym kryterium wg poniższego wzoru:

$$PT = P_x / P_{max} \cdot 40$$

gdzie:

PT – ilość punktów, jakie otrzyma badana oferta „x” wg kryterium „termin płatności”;

P_{max} – oznacza najdłuższy termin płatności.

P_x – oznacza termin płatności wskazany w badanej ofercie, liczony w pełnych dniach kalendarzowych

Termin płatności faktur wskazany przez Wykonawcę w formularzu ofertowym będzie wiążący dla stron na etapie realizacji i rozliczania przedmiotowego zamówienia.”

2. Wzoru umowy – załącznik nr 2 do SIWZ w następujący sposób:

Zamawiający wykreśla §2 ust. 8 oraz zmienia §8 ust. 9 i §5 ust. 5:

Było:

- „§2 ust. 8: W razie nieobecności pracownika tymczasowego na stanowisku **sortowacz** w uzasadnionych przypadkach w szczególności: niestawienia się pracownika tymczasowego do pracy, niewłaściwego świadczenia pracy przez niego, nieprawidłowego wykonywania obowiązków (np. niskiej wydajności), a także nieprzestrzegania przepisów prawa, obowiązujących u pracodawcy regulaminów i przepisów BHP, Wykonawca zapewni wymianę pracownika. Zamawiający informację o każdej nieobecności przekaże niezwłocznie Wykonawcy.
- §2 ust. 9: Wykonawca zapewni wymianę pracownika tymczasowego na **pozostałych stanowiskach** w uzasadnionych przypadkach w szczególności: niestawienia się pracownika tymczasowego do pracy, niewłaściwego świadczenia pracy przez niego, nieprawidłowego wykonywania obowiązków przez pracowników (np. niskiej wydajności), a także nieprzestrzegania przepisów prawa, obowiązujących u pracodawcy regulaminów i przepisów BHP, w ciągu maksymalnie godzin od rozpoczęcia czasu pracy (danej zmiany) przez pracownika wskazanego do wymiany. Wymiana pracowników będzie następować na pisemny wniosek Zamawiającego wskazujący podstawę wymiany pracowników przesłany zgodnie z formą kontaktów określoną w niniejszej umowie. Za równoważne z formą pisemną uznaje się wysłanie wiadomości e-mail na adres mailowy wskazany przez Wykonawcę.
- §5 ust. 4: W przypadku nie zapewnienia pracownika zatrudnionego na pozostałych stanowiskach innych niż wymienione w pkt 4 powyżej, na wymianę w czasie określonym w §2 ust. 9 Zamawiający naliczy – za każde takie zdarzenie – karę umowną w wysokości 100,00 zł dziennie za każde rozpoczęte 24h, licząc od momentu przekroczenia maksymalnego czasu na wymianę pracownika.

Jest:

- „§2 ust. 8: Wykonawca zapewni wymianę pracownika tymczasowego w szczególności w przypadkach: niestawienia się pracownika tymczasowego do pracy, niewłaściwego świadczenia pracy przez niego, nieprawidłowego wykonywania obowiązków przez pracowników (np. niskiej wydajności), a także nieprzestrzegania przepisów prawa, obowiązujących u pracodawcy regulaminów i przepisów BHP, w ciągu maksymalnie **24** godzin od rozpoczęcia czasu pracy (danej zmiany) przez pracownika wskazanego do wymiany. Zamawiający informację o każdym przypadku uzasadniającym wymianę pracownika tymczasowego przekaże niezwłocznie Wykonawcy.”
- §5 ust. 5: W przypadku nie zapewnienia pracownika na wymianę, zatrudnionego na pozostałych stanowiskach innych niż wymienione w ust. 4 powyżej, w czasie określonym w §2 ust. 8 Zamawiający naliczy – za każde takie zdarzenie – karę umowną w wysokości 100,00 zł dziennie za każde rozpoczęte 24h, licząc od momentu przekroczenia maksymalnego czasu na wymianę pracownika. Jeśli nie będzie możliwe dokonanie potrącenia z wynagrodzenia Wykonawcy za dany miesiąc, prawo do potrącenia przechodzi na wynagrodzenie za kolejne miesiące.”

3. Opisu przedmiotu zamówienia w następujący sposób:

Zamawiający wykreśla w obowiązках Wykonawcy pkt 9 i zmienia pkt 10:

Było:

- „9. W razie nieobecności pracownika tymczasowego na stanowisku sortowacz w uzasadnionych przypadkach w szczególności: niestawienia się pracownika tymczasowego do pracy, niewłaściwego świadczenia pracy przez niego, nieprawidłowego wykonywania obowiązków (np. niskiej wydajności), a także nieprzestrzegania przepisów prawa, obowiązujących u pracodawcy regulaminów i przepisów BHP, Wykonawca zapewni wymianę pracownika. Zamawiający informację o każdej nieobecności przekaże niezwłocznie Wykonawcy.
10. Wykonawca zapewni wymianę pracownika tymczasowego na **pozostałych stanowiskach** w uzasadnionych przypadkach w szczególności: niestawienia się pracownika tymczasowego do pracy, niewłaściwego świadczenia pracy przez niego, nieprawidłowego wykonywania obowiązków przez pracowników (np. niskiej wydajności), a także nieprzestrzegania przepisów prawa, obowiązujących u pracodawcy regulaminów i przepisów BHP, w ciągu maksymalnie godzin od rozpoczęcia czasu pracy (danej zmiany) przez pracownika wskazanego do wymiany. Wymiana pracowników będzie następować na pisemny wniosek Zamawiającego wskazujący podstawę wymiany pracowników przesłany zgodnie z formą kontaktów określoną w niniejszej umowie. Za równoważne z formą pisemną uznaje się wysłanie wiadomości e-mail na adres mailowy wskazany przez Wykonawcę.”

Jest:

„Wykonawca zapewni wymianę pracownika tymczasowego w szczególności w przypadkach: niestawienia się pracownika tymczasowego do pracy, niewłaściwego świadczenia pracy przez niego, nieprawidłowego wykonywania obowiązków przez pracowników (np. niskiej wydajności), a także nieprzestrzegania przepisów prawa, obowiązujących u pracodawcy regulaminów i przepisów BHP, w ciągu maksymalnie **24 godzin** od rozpoczęcia czasu pracy (danej zmiany) przez pracownika wskazanego do wymiany. Zamawiający informacje o każdym przypadku uzasadniającym wymianę pracownika tymczasowego przekaże niezwłocznie Wykonawcy.”

4. Formularza oferty w następujący sposób:

Zamawiający wykreśla zapisy:

w pkt 4 ppkt 5) czas oczekiwania na zmianę pracownika na stanowisku sortowacz: godzin.

w pkt 4 ppkt 6) czas oczekiwania na zmianę pracownika na pozostałych stanowiskach ... godzin.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż termin składania ofert nie ulega zmianie.

Specjalista ds. Kadr i Płac
Anna Przybylska