

Postępowanie nr **36961305**

Załącznik nr 5
do umowy nr.....

Instrukcja środowiskowa, BHP i ppoż. dla wykonawców, podwykonawców oraz osób trzecich przebywających na terenie Spółek Grupy GPEC i ich budów

I. Cel instrukcji:

Celem instrukcji jest:

- 1) określenie kompetencji i uświadamianie wykonawców i ich podwykonawców wykonujących usługi dla spółek Grupy GPEC, a także innych osób przebywających na terenie spółek o zagrożeniach wynikających z jej podstawowej działalności.
- 2) zapewnienie, aby wykonawca i podwykonawca spełniał wymagania środowiskowe oraz standardy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej Grupy GPEC.

II. Zakres instrukcji:

Instrukcja dotyczy:

- a) spółek Grupy GPEC i ich podwykonawców (w zakresie prac wykonywanych na infrastrukturze i w budynkach Spółek Grupy GPEC),
- b) pozostałych wykonawców i ich podwykonawców wykonujących prace na rzecz Spółek Grupy GPEC,
- c) osób trzecich przebywających czasowo na terenie budów (wykonywanych na infrastrukturze i w budynkach Spółek Grupy GPEC),
- d) osób trzecich przebywających czasowo w budynkach Spółek Grupy GPEC (z wyjątkiem klientów i interesantów przebywających krótkotrwale w budynkach biurowych).

III. Zagrożenia środowiskowe:

- a) Zanieczyszczenie powietrza – emisje zanieczyszczeń,
- b) Zanieczyszczenie wód - zrzuty zanieczyszczeń ściekowych,
- c) Zanieczyszczenie gruntów i wód podziemnych - rozlewy substancji chemicznych, odpady,
- d) Zużycie zasobów naturalnych - zużycie wody, energii elektrycznej, ciepłej,
- e) Hałas, drgania.

IV. Zagrożenia BHP i ppoż.:

- a) Upadki z wysokości, potknięcia,
- b) Atmosfera wybuchowa – gaz ziemny,
- c) Atmosfera zubożona w tlen – wnętrza maszyn, komór ciepłowniczych, studni, itp.
- d) Promieniowanie cieplne – wysoka temperatura, gorące powierzchnie maszyn i urządzeń, gorący czynnik grzewczy,
- e) Zagrożenie porażenia prądem elektrycznym,
- f) Zagrożenie wynikające z poruszania się w ruchu drogowym,
- g) Pożar,
- h) Praca poniżej poziomu gruntu – praca w wykopach,
- i) Zagrożenia substancjami niebezpiecznymi.

V. Zagrożenie technologiczne:

Awarie sieci i instalacji ciepłowniczych, sieci przesyłowych gazu, instalacji paliw płynnych, sieci i instalacji elektrycznych.

VI. Opis postępowania – wymagania dla wykonawców, podwykonawców i osób trzecich pracujących na terenie Spółek Grupy GPEC lub w imieniu Spółek Grupy GPEC

- 1.1 Wykonawca / podwykonawca wykonujący usługi dla Spółek Grupy GPEC lub osoba trzecia przebywająca na terenie budów, na infrastrukturze lub w budynkach Grupy GPEC, zobowiązuje się do:
- a) przestrzegania wymagań środowiskowych, BHP i ppoż. wynikających z umowy i obowiązujących przepisów,
 - b) przestrzegania zasad polityki w zakresie Zintegrowanego Systemu Zarządzania przestrzegania postanowień niniejszej Instrukcji oraz standardów bhp Grupy GPEC.
- 1.2 W zakresie ochrony środowiska wykonawcy i podwykonawcy zobowiązują się w szczególności do:
- a) wykonywania prac zgodnie z obowiązującymi przepisami środowiskowymi oraz zapewnienia dostępności udokumentowanych dowodów potwierdzających ich realizację zgodnie z tymi przepisami,
 - b) podejmowania działań ograniczających negatywny wpływ wykonywanych usług na środowisko,
 - c) zagospodarowania odpadów wytworzonych w trakcie realizacji usługi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
 - d) uzgodnienia ze Zleceniodawcą sposobu alarmowania, postępowania i działań mających na celu ograniczenie skutków w przypadku zaistnienia środowiskowych sytuacji awaryjnych,
 - e) niezwłocznego informowania Zleceniodawcy o zaistnieniu podczas prowadzonych prac awaryjnych sytuacji środowiskowych.
- 1.3 W zakresie wymagań BHP i ppoż. wykonawcy i podwykonawcy zobowiązują się w szczególności do:
- a) wykonywania prac zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami bezpieczeństwa higieny pracy i ppoż. oraz zapoznania się i stosowania do standardów bhp Grupy GPEC, a także do zapewnienia dostępności udokumentowanych dowodów potwierdzających ich realizację zgodnie z tymi przepisami,
 - b) wykonywania prac przy urządzeniach energetycznych (lub w ich pobliżu) na podstawie poleceń pisemnych wystawionych przez uprawnionego przedstawiciela Grupy GPEC, Jeżeli wykonawca/podwykonawca wykonuje lub będzie wykonywał takie prace zobowiązany jest w szczególności do:
 - 1) przekazania wykazu pracowników upoważnionych przez wykonawcę do wykonywania takich prac oraz jego bieżącej aktualizacji (załącznik nr 7)
 - 2) wykonywania prac zgodnie z wymaganiami określonymi w wystawionym przez pracownika Grupy GPEC poleceniu pisemnym,
 - 3) wskazywania przed każdym rozpoczęciem wykonywania prac osoby która będzie kierować zespołem pracowników wykonujących prace, wskazana w wykazie, o którym mowa w pkt. 1.3 b, 1, posiadająca świadectwo kwalifikacyjne kat. E
 - 4) zobowiązania osoby wyznaczonej na kierującego zespołem do przeprowadzania przed rozpoczęciem pracy instruktażu dla wszystkich członów zespołu, którzy będą wykonywać prace oraz potwierdzanie tego w otrzymanym druku polecenia pisemnego, Instruktaż w zakresie sposobu przygotowania miejsca pracy, występujących zagrożeń w miejscu pracy i w bezpośrednim sąsiedztwie oraz warunkach i metodach bezpiecznego wykonania pracy,
 - 5) zobowiązanie osoby wyznaczonej na kierującego zespołem do sprawdzenia przygotowania miejsca pracy i przejęcie go od pracownika Grupy GPEC pełniącego funkcję dopuszczającego, wyłącznie w przypadku jeżeli zostało przygotowane właściwie (zostało dokonane zamknięcie i zabezpieczenie zaworów i zasuw, wyłączenie zasilania itp.).
 - c) przeszkolenia wszystkich pracowników zatrudnionych przy wykonywaniu prac na terenie budów, na infrastrukturze lub w budynkach Grupy GPEC oraz dopilnowania przeszkolenia pracowników podwykonawców z zakresu bhp i ppoż., w tym z Instrukcjami bezpiecznego wykonywania robót (IBWR), planem bezpieczeństwa i ochrony zdrowia (planem BIOZ). Podwykonawca zatrudniający cudzoziemców zobowiązany jest do zapewnienia na czas przeprowadzania szkoleń oraz wydawania poleceń tłumacza lub pracownika posługującego się biegle językiem ojczystym cudzoziemców w celu zapewnienia zrozumienia treści szkoleń i usprawnienia komunikacji w czasie trwania prac zapewnienia wykonywania prac wyłącznie przez pracowników posiadających aktualne badania lekarskie, potwierdzające brak przeciwwskazań do ich wykonywania,
 - d) przedłożenia, na każde żądanie Zleceniodawcy, wszelkich posiadanych decyzji, zezwoleń, zaświadczeń i innych dokumentów poświadczających spełnienie wymagań, o których mowa w niniejszej Instrukcji, w tym dotyczących pracowników i podwykonawców,
 - e) wykonywania prac maszynami i urządzeniami sprawnymi technicznie posiadającymi deklarację zgodności potwierdzoną znakiem CE oraz wyznaczania do obsługi tych maszyn pracowników lub podwykonawców, którzy posiadają wymagane kwalifikacje i uprawnienia,

- f) zapewnienia wszystkim pracownikom zatrudnionym przy wykonywaniu prac na terenie budów, na infrastrukturze lub w budynkach Grupy GPEC sprawnych środków ochrony indywidualnej oraz przeprowadzenia szkolenia z zakresu ich użytkowania i konserwacji, a także dopilnowania zapewnienia tych środków przez podwykonawców,
- g) wyznaczenia koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych przez różnych pracodawców wykonujących pracę w tym samym miejscu zgodnie z art. 208 kodeksu pracy,
- h) niezwłocznego zgłaszania do kierownika budowy i inspektora nadzoru Grupy GPEC wszystkich wypadków przy pracy zaistniałych w czasie realizacji prac oraz informowania Działu BHP Grupy GPEC o dokonanych ustaleniach i podjętych zaleceniach w terminie do 7 dni kalendarzowych od daty zakończenia postępowania powypadkowego.
- i) zgłaszania do Działu BHP Grupy GPEC wszystkich zdarzeń potencjalnie wypadkowych w terminie do 2 dni kalendarzowych od daty ich wystąpienia wraz z informacją o podjętych działaniach w zakresie wyeliminowania lub ograniczenia zagrożenia.
- j) zgłaszania do Działu BHP Grupy GPEC wszystkich chorób zawodowych powstałych podczas wykonywania pracy na rzecz Grupy GPEC.
- k) przestrzegania obowiązujących w Polsce zasad w związku ze stanem epidemii wywołanym zakażeniami wirusem SARS-CoV-2.

1.4 W zakresie wymagań RODO wykonawcy i podwykonawcy zobowiązują się w szczególności do:

- a) Wykonawcy przyjmując do realizacji umowę/ zamówienie zobowiązują się do przestrzegania zapisów Instrukcji oraz do zapoznania z jej treścią i do przeszkolenia swoich pracowników. Instrukcja dostępna jest na stronie www Grupy GPEC.
- b) Wykonawcy, w przypadku podzlecenia prac podwykonawcom, zobowiązują się do zapoznania ich z treścią Instrukcji, przeszkolenia podwykonawców oraz zobowiązania do przestrzegania przez wykonawców jej zapisów.
- c) Wykonawcy zobowiązują się do przekazania poniższej informacji swoim pracownikom i podwykonawcom:
 - a. „Informujemy, że administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Gdańskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej SP. Z O.O. z siedzibą w Gdańsku, ul. Biała 1B. Spółka działa w ramach struktur Grupy GPEC (tj. między spółkami: Gdańskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej SP. Z O.O., GPEC SYSTEM SP. Z O.O. z siedzibą w Gdańsku, GPEC SERWIS SP. Z O.O. z siedzibą w Gdańsku, GPEC TCZEW SP. Z O.O. z siedzibą w Tczewie, GPEC STAROGARD SP. Z O.O. z siedzibą w Starogardzie Gdańskim, Orchis Energia Sopot SP. Z O.O. z siedzibą w Sopocie, GPEC ENERGIA SP. Z O.O. z siedzibą w Gdańsku, GPEC EKSPERT SP. Z O.O. z siedzibą w Gdańsku, GPEC PRO SP. Z O.O. z siedzibą w Gdańsku, GPEC PELPLIN SP. Z O.O. z siedzibą w Pelplinie), w związku z tym Pana/Pani dane osobowe będą przekazywane w obrębie współadministratora w ramach Grupy GPEC na potrzeby realizacji celu, dla którego są przetwarzane. W przypadku jakichkolwiek pytań zachęcamy do kontaktu z Inspektorem Ochrony Danych Grupy GPEC, który możliwy jest poprzez adres mailowy: iod@gpec.pl lub telefonicznie: 58 52 43 600.
 - b. Ma Pan/Pani prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Dane będą przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679) - na mocy Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo Budowlane, wobec czego ich podanie jest obowiązkowe. Dane będą przetwarzane przez okres realizacji inwestycji oraz do czasu jej rozliczenia. Dane nie będą przekazywane podmiotom zewnętrznym.
 - c. Jednocześnie informujemy, że przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.”

VII. Ogólne zasady przebywania na terenie Spółek Grupy GPEC wykonawców, podwykonawców oraz osób trzecich

Na terenie Spółek Grupy GPEC mogą przebywać tylko te osoby spoza spółki, które uzgodniły to z właściwym merytorycznie kierownikiem Spółki Grupy GPEC. W przypadku realizacji budów,

rozpoczęcie prac musi być poprzedzone protokołem przekazania terenu budowy (z wyłączeniem sytuacji awaryjnych).

Przebywając na terenie Spółek Grupy GPEC:

- a) należy zachowywać się w sposób niezagrożący bezpieczeństwu innych osób;
- b) nie wolno wchodzić do pomieszczeń oznakowanych napisem „Osobom nieupoważnionym wstęp wzbroniony”;
- c) nie zaśmiecać i nie zanieczyszczać terenu;
- d) odpady wrzucać do wyznaczonych pojemników;
- e) nie wolno przebywać na terenie spółki w stanie nietrzeźwym;
- f) nie wolno korzystać z maszyn i urządzeń znajdujących się na terenie spółki;
- g) palić można tylko w miejscach do tego wyznaczonych;
- h) parkować samochody wyłącznie w wyznaczonych miejscach.

W przypadku zajścia jakichkolwiek nieoczekiwanych zdarzeń, należy poinformować o nich pracownika Spółki Grupy GPEC.

VIII. Dokumenty związane

- a) Norma PN-EN ISO 14001:2015
- b) Norma PN-N-18001:2004
- c) Norma ISO 45001:2018
- d) Norma PN-EN ISO 9001:2015

IX. Załączniki

- 1. Lista kontrolna placu budowy.
- 2. Monitoring stanu bhp.
- 3. Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem Pracy (dot. GPEC).
- 4. Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (dot. GPEC SERWIS)
- 5. Zestawienie pracowników/podwykonawców/pracowników podwykonawców dla celów bhp
- 6. Oświadczenie o odbyciu szkoleń pracowników w zakresie: instruktaży stanowiskowych bhp i ppoż. na budowie, zapoznania z planem BIOZ i IBWR na budowie, oraz zgoda na przetwarzanie danych osobowych
- 7. Wykaz upoważnionych.


X. Przyczyna kolejnego wydania

Dodanie punktu VI.1.3 k.

Lista kontrolna placu budowy				
Przedmiot analizy kontrolnej		tak	nie	nie dotyczy
1	Obowiązek posiadania Planu BIOZ			
2	Obowiązek posiadania Projektu Organizacji Ruchu zatwierdzonego przez ZDiZ			
3	Miejsce pracy wyposażone w sprzęt p.poż. i artykuły pierwszej pomocy			
4	Podstawowe środki ochrony indywidualnej na wyposażeniu wszystkich pracowników			
5	Podstawowe środki ochrony indywidualnej prawidłowo używane w trakcie wykonywania prac			
6	Prawidłowy hełm ochronny (data ważności, Znak CE)			
7	Prawidłowa kamizelka ostrzegawcza odbłaskowa			
8	Sprawne i kompletne buty robocze na wyposażeniu pracownika			
9	Kompletna odzież robocza (sprawna technicznie)			
10	Ubiory robocze z logo firmy wykonującej dane prace			
11	Używany sprzęt i narzędzia nie zagrażają osobom postronnym (iskry od szlifowania, zawiesia odpowiednio używane itp.)			
ZABEZPIECZENIE PLACU BUDOWY				
12	Ogrodzenie budowy elementami stałymi (barierki drewniane, panele ogrodzeniowe)			
13	Ogrodzenie taśmą ostrzegawczą miejsc niebezpiecznych, do których nie jest wymagane ogrodzenie elementami stałymi			
14	Podczas konieczności wykonywani prac ogrodzenia zdemontowane tylko w zakresie umożliwiające bezpieczną pracę i nienarażające osób postronnych			
15	Ogrodzenia zdemontowane złożone w jednym ustalonym miejscu			
16	Tablice informacyjne (budowlane)			
17	Tablice informacyjne z logo GPEC lub innej Spółki Grupy GPEC – zgodnie z zapisami Umowy			
18	Zabezpieczenie miejsc niebezpiecznych			
19	Oznaczenie miejsc niebezpiecznych piktogramami			
20	Urobek i materiał z demontażu sortowany wg typu umożliwiający identyfikację (grunt / gruz / asfalt / izolacje/ odpady niebezpieczne itp.)			
21	Wykorzystywany i pozostawiony na terenie budowy po zakończeniu prac sprzęt zabezpieczony i pozostawiony w wyznaczonym miejscu nie utrudniający pracy oraz ruchu osób trzecich			
WARUNKI SOCJALNE				
22	Zapewnienie pracownikom miejsc do przebrania (szatnie)			
23	Zapewnienie pracownikom pomieszczeń WC i łazienek (miejsc do mycia)			
24	Zapewnienie miejsc do spożywania posiłków			
25	Zaplecze budowy utrzymywane w należytym porządku			
CIĄGI KOMUNIKACYJNE				
26	Prawidłowe zabezpieczenie prac na wysokości barierami ochronnymi			
27	Zabezpieczenie wszystkich ciągów komunikacyjnych stałymi i stabilnymi barierkami ochronnymi			
PRZEJŚCIA I DOJŚCIA				
28	Stabilność i wytrzymałość przejść i dojeżdż zabezpieczonych barierkami			
29	Zabezpieczenie z obu stron barierkami ochronnymi:			
30	Min. 0.7 m szerokości przy ruch jednostronnym			
31	Min. 1.2 m szerokości przy ruchu obustronnym			

RODZAJE ZABEZPIECZEŃ WYKOPÓW I PRACE PONIŻEJ POZIOMU GRUNTU - WYKOPY				
32	Zabezpieczenie wykopów przez wygradzenie barierkami w odl. min. 1.0 m od krawędzi wykopu			
33	Skarpowanie ścian wykopów zgodnie z BIOZ			
34	Umocnienie ścian wykopów szalunkami systemowymi lub wykonanymi z drewna odpowiednio do kategorii gruntu			
35	Wykonanie prawidłowych wejść do wykopów przez :			
36	wykonanie pochylni			
37	budowę schodów			
38	wstawienie drabin			
39	Urobek z wykopu składowany poza klinem odłamu bez możliwości zsunięcia się z powrotem do wykopu			
40	Wykonano prawidłowe zabezpieczenie wykopu			
41	przy gruntach nawodnionych od poziomu wody gruntowej			
42	przy gruntach sypkich od głębokości poniżej 1 m			
43	Zabezpieczono wykop przed podmyciem lub rozmyciem wodami opadowymi			
PRACE NA WYSOKOŚCI > 1 M				
44	Ważność badań lekarskich do pracy na wysokości			
45	Szelki do pracy na wysokości, z linką asekuracyjną i bezpiecznikiem			
46	Sprawność techniczna i ważność atestów			
47	Bezwzględna konieczność zamocowania linki do trwałego elementu konstrukcyjnego			
48	Pracownik zabezpieczony przed zdarzeniami nagłymi mogącymi wystąpić w trakcie pracy (asekuracja, praca w zespołach w komorach ciepłowniczych)			
PRACE NA RUSZTOWANIACH				
49	Montaż rusztowań przez osoby z uprawnieniami do ich montażu			
50	Protokółarny odbiór rusztowań przez uprawnione osoby potwierdzony wpisem do dziennika budowy			
51	Ważność zaświadczeń lekarskich o braku przeciwwskazań pracujących na nich osób			
52	Uziemienie rusztowań wraz z wykonaniem pomiarów instalacji odgromowej			
SPAWANIE				
53	Posiadanie wymaganych kwalifikacji i uprawnień przez spawacza			
54	Zabezpieczenie miejsca spawania przed pożarem			
55	Uzyskanie zgody na przeprowadzenie prac spawalniczych			
56	Obowiązkowe posiadanie przez spawającego środków ppoż. (gaśnica , koc gaśniczy)			
57	Wyznaczenie osób do kontrolowania miejsc spawania po jego zakończeniu przez min. 2 godz.			
58	Sprawność reduktorów przy butlach z gazami spawalniczymi			
59	Pozycja butli podczas pracy i transportu na wózkach pionowa lub pod kątem co najmniej 45 stopni			
URZĄDZENIA ELEKTRYCZNE I ELEKTRONARZĘDZIA				
60	Elektronarzędzia posiadają drugą klasę izolacji oraz deklarację zgodności, znak CE			
61	Wszystkie przedłużacze posiadają dodatkowy przewód ochrony			
62	Rozdzielnice prądu posiadają wyłącznik różnicowo- prądowy i są sprawne technicznie			
63	Urządzenia i narzędzia elektryczne posiadają aktualne pomiary elektryczne oraz są kontrolowane co pół roku lub po każdej zmianie instalacji			
64	Przewody są zabezpieczone przed uszkodzeniem			
65	Elektrycy posiadają uprawnienia co najmniej eksploatacyjne kat. E			
SPOSÓB SKŁADOWANIA PODSTAWOWYCH MATERIAŁÓW NA PLACU BUDOWY				

66	Prawidłowe składowanie rur:			
67	na płaskich powierzchniach			
68	w prostokątnym stosie			
69	w formie piramidy			
70	Prawidłowe podkłady do składowania rur- belki drewniane o wymiarach min. 15*2.5 cm			
71	Ułożona odpowiednia ilość belek w zależności od długości rury (rura 6 m - 3 belki, rura 12 m - 5 belek, rura 16 m - 7 belek)			
72	Stosy rur preizolowanych nie wyższe niż 1,5 metra			
73	Materiały inne niż rury wykorzystywane na budowie składowane w prawidłowy sposób w wyznaczonym miejscu			
USUWANIE AZBESTU				
74	Pracownicy pracujący przy usuwaniu azbestu są wyposażeni w szczelny strój ochronny, zabezpieczający całe ciało - maska, gogle, pełny kombinezon, rękawice.			
75	Teren, gdzie wykonywane są prace usuwania azbestu, jest dobrze wygradzony i oznakowany,			
76	Wszystkie usuwane wyroby azbestowe są dokładnie zwilżane wodą, w celu zmniejszenia emisji włókien azbestowych.			
77	Wyroby są usuwane w całości, unika się ich zrzucania, łamania i miażdżenia			
78	Przygotowane miejsce do tymczasowego magazynowania odpadów azbestowych jest wygradzone, dobrze oznakowane oraz zabezpieczone folią			

	MONITORING STANU BHP
DATA:	FIRMA:
LOKALIZACJA:	CZEGO DOTYCZY (budowa/obiekt/inne):

I OPIS MIEJSCA

.....

II OBSERWACJE I NIPRAWIDŁOWOŚCI

A) POZYTYWNE OBSERWACJE

.....

B) NIEPRAWIDŁOWOŚCI

.....

C) ZREALIZOWANE/NIEZREALIZOWANE Z POPRZENICH KONTROLI

.....

D) PROTOKÓŁ

☐ NIE DOTYCZY

☐ SPORZĄDZONO PROTOKÓŁ NR: _____

Osoba sporządzająca notatkę [Imię, nazwisko i stanowisko]	Użytkownik obiektu lub inna osoba obecna w trakcie monitoringu stanu bhp [Imię, nazwisko i stanowisko]



POLITYKA
ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA
JAKOŚCIĄ, ŚRODOWISKIEM I BEZPIECZEŃSTWEM PRACY

Spółka GPEC jest liderem w branży ciepłowniczej, firmą społecznie odpowiedzialną oraz atrakcyjnym pracodawcą. Chce dalej kontynuować ten kierunek rozwoju. Jednocześnie dalej inwestować, mając na uwadze potrzeby klientów i odbiorców. Spółka dostarcza rozwiązania i usługi, dzięki którym codzienne życie staje się przyjazne i komfortowe. Jest wiarygodnym partnerem w biznesie.

Spółka deklaruje kierowanie się w swojej działalności zasadą zrównoważonego rozwoju oraz podejmowaniem długofalowych działań, mających pozytywne efekty społeczne, ekologiczne i ekonomiczne. Swoje działania kieruje na bycie wiarygodnym i odpowiedzialnym partnerem oraz firmą, której standardy pracy stają się dobrą praktyką na rynku.

Chcemy to osiągnąć poprzez:

1. Stałą poprawę jakości usług na rzecz mieszkańców i klientów
2. Zwiększenie udziału w rynku ciepłowniczym oraz rozwój nowych produktów okołoenergetycznych
3. Utrzymywanie współpracy z kluczowymi interesariuszami i partnerami biznesowymi
4. Przestrzeganie wszystkich wymagań prawnych i innych przepisów dotyczących działalności Spółki
5. Zatrudnianie wykwalifikowanych pracowników oraz podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych
6. Zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym
7. Eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy
8. Zapewnienie konsultacji oraz współudziału pracowników, w tym poprzez angażowanie pracowników do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy
9. Zmniejszanie negatywnego oddziaływania na środowisko, w tym poprzez zmniejszanie strat ciepła i zanieczyszczeń
10. Optymalizację procesów zachodzących w Spółce
11. Zapewnienie niezbędnych zasobów i środków do doskonalenia organizacji
12. Ustalanie celów i ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania, zgodnego z wymaganiami norm ISO 9001, ISO 14001, PN/N 18001 oraz ISO 45001



POLITYKA

ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Jesteśmy świadomi tego, że zadowolenie klientów stanowi dla nas podstawowy warunek skutecznego funkcjonowania na rynku. Dlatego też mając na uwadze troskę o satysfakcję klienta, zgodnie z jedną z podstawowych wartości całej Grupy GPEC, działamy profesjonalnie i stale podnosimy standardy obsługi, jednocześnie dbając o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, wykonawców i podwykonawców oraz osób trzecich przebywających na terenie spółki GPEC SERWIS i realizowanych przez nią budów.

Wdrożyliśmy, utrzymujemy i stale doskonalimy Zintegrowany System Zarządzania, zgodny z wymaganiami norm ISO 9001, PN/N 18001 oraz ISO 45001.

Pragniemy zadeklarować, że jako profesjonaliści w dziedzinie kompleksowych rozwiązań budowlanych w zakresie ciepłownictwa oraz sieci wodno-kanalizacyjnych, dokładamy wszelkich starań, by naszym klientom zapewnić usługi o najwyższym standardzie, bezpieczeństwie wykonania i jakości.

POLITYKĘ ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA REALIZUJEMY POPRZEC:

- dbałość o zadowolenie klientów wraz ze spełnianiem ich oczekiwań
- identyfikowanie potencjalnych, przyszłych potrzeb i wymagań klientów
- ciągłe podwyższanie poziomu jakości świadczonych usług i obsługi klienta przy stałej poprawie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy
- stosowanie materiałów i wykorzystywanie technologii o najwyższym standardzie
- zatrudnianie wykwalifikowanych pracowników oraz podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych
- identyfikowanie wymagań prawnych oraz korzystanie z dobrych praktyk celem przestrzegania ich we wszystkich obszarach działalności spółki
- zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym
- eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy
- zapewnienie konsultacji oraz współudziału pracowników, w tym poprzez angażowanie pracowników do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy
- zapewnianie niezbędnych zasobów do doskonalenia organizacji
- ciągłe doskonalenie zintegrowanego systemu zarządzania

Pragniemy, aby znak firmowy GPEC SERWIS stał się jeszcze bardziej rozpoznawalną marką w branży. Mamy jasno określone cele i wiemy, że identyfikacja z firmą oraz poczucie odpowiedzialności za jakość i bezpieczeństwo wykonywanej pracy, są dla nas drogą do realizacji założonych planów.



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Załącznik nr 5

Zestawienie pracowników/ podwykonawców/ pracowników podwykonawców dla celów bhp

Wykonawca:	Imię i nazwisko kierującego pracami:	Numer kontaktowy:	e-mail:
Budowa:			

Będąc właściwie umocowanym przedstawicielem firmy, pełniącym bezpośredni nadzór nad pracami, oświadczam, że pracownicy zostali wyposażeni w niezbędne i sprawne narzędzia oraz odzież ochronną, roboczą i środki ochrony indywidualnej.

Potwierdzam prawdziwość danych przedstawionych w poniższej tabeli oraz w przypadku zmian zobowiązuje się do ich bieżącej aktualizacji i niezwłocznego poinformowania Kierownika budowy, a następnie przekazania uzupełnionego zestawienia do Działu BHP Grupy GPEC w terminie 7 dni kalendarzowych.

Data i podpis kierującego pracami Wykonawcy

[illegible]



**Oświadczenie o odbyciu szkoleń pracowników w zakresie:
instruktaży stanowiskowych bhp i ppoż. na budowie,
zapoznania z planem BIOZ i IBWR na budowie
oraz zgoda na przetwarzanie danych osobowych**

Nazwa podmiotu (nazwa, adres):	Imię i nazwisko kierującego pracami:	Numer kontaktowy:	e-mail:
Budowa:			

Oświadczam, że odbyłem instruktaż stanowiskowy bhp i ppoż. na budowie oraz zostałem zapoznany z treścią planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia na budowie (zw. planem BIOZ) i instrukcjami bezpiecznego wykonywania robót (zw. IBWR) dla prowadzonej budowy, których treść zrozumiałem oraz zobowiązuję się do przestrzegania wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w związku z zatrudnieniem mnie na budowie na potrzeby wykonywania prac budowlano-remontowych związanych z łączącym mnie stosunkiem pracy/ stosunkiem zlecenia. Podaję dane osobowe dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą. Zapoznałem się z treścią klauzuli informacyjnej dostępnej na stronie www.grupagpec.pl, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz prawie dostępu do treści moich danych, prawie ich poprawiania i prawie do wycofania zgody na ich przetwarzanie w każdym czasie.

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy	Data	Podpis pracownika/ podwykonawcy/ pracownika podwykonawcy

.....
Data i podpis kierującego pracami prowadzącego szkolenia

Załącznik nr 7

Wykaz upoważnionych

Nazwa podmiotu (nazwa, adres):	
Czas obowiązywania upoważnienia:	

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Energii z dnia 28 sierpnia 2019r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych (Dz. U. z 2019r., poz. 1830 z późn. zm.) upoważniam niżej wymienione osoby do wykonania pracy na podstawie poleceń pisemnych.

Upoważnienie dla funkcji **kierującego zespołem** w procesie poleceń na prace jest ważne łącznie z aktualnym świadectwem kwalifikacyjnym eksploatacji „E”.

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko służbowe	Zakres udzielonego upoważnienia
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			

.....
Data i podpis opracowującego wykaz