

Wykonawcy

Dotyczy: Ochrona fizyczna terenu, obiektu i pomieszczeń Sieć Badawcza Łukasiewicz ITECH Instytut Innowacji i Technologii” (znak sprawy: 07/02/2024/W)

ODPOWIEDZI NA PYTANIA. ZESTAW VI i VII

- I. Zgodnie z art. 284 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 19 września 2019 r. (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 1605 ze zm.) Prawo zamówień publicznych w związku z pytaniami, które wpłynęły do Zamawiającego od uczestników postępowania dotyczących specyfikacji warunków zamówienia, poniżej zamieszczamy treść skierowanych do Zamawiającego pytań wraz z odpowiedziami:

Zestaw VI

1. W związku z odpowiedziami: z dnia 22.02.2024r. na pytanie nr 7 zestaw II, zestaw IV pytanie 10- prosimy o udzielenie jednoznacznej odpowiedzi określającej wymagania Zamawiającego dot. broni palnej w Grupie Interwencyjnej. Udzielone odpowiedzi nie są jednoznaczne, a czynnik ten ma wpływ na cenę, kary.

Zamawiający nie formułuje wymogu posiadania broni palnej przez członków Grupy Interwencyjnej, czy też innego niezbędnego wyposażenia.

Jeżeli jednak ze względu na charakter zamówienia (chroniona placówka, zakres czynności) przepisy prawne wymagają posiadania określonego wyposażenia, to Grupa Interwencyjna, co oczywiste, musi spełniać te wymogi.

2. Udzielona odpowiedź na pytanie zestaw IV pytanie 3 nie jest pełna, brak jest odpowiedzi dot. podwykonawcy jeśli będzie to Grupa Interwencyjna to czy dane podwykonawcy można podać na kolejnym etapie postępowania.

Tak. Dane podwykonawcy, świadczącego usługi Grupy Interwencyjnej – o ile nie są znane obecnie - mogą być uzupełnione w późniejszym czasie.



Zestaw VII

1. ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę).

Tak.

Zwracamy się do Zamawiającego o określenie szczegółowe opisu przedmiotu zamówienia dotyczące pracownika wykonującego usługi ochrony i umowy na jaką ma być zatrudniony gdyż zapis w OPZ 3.2 oraz 5.10 jest niejasny i nieprecyzyjny i nie daje Wykonawcy „możliwości prawidłowej wyceny zamówienia. Nie podanie przez Zamawiającego konkretnego określenia co do kwalifikacji pracownika i jego zatrudnienia czytamy jako sztuczne zawężenie konkurencji gdyż zamówienie zostaje zorganizowane z zamiarem nieuzasadnionego działania.

Patrz odpowiedzi z dnia 22.02.2024 – Zestaw II.5

2. WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Tak.

3. ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

TAK. Na zasadach określonych w §10 projektu umowy.

- Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych



zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od lipca 2024r ?

Patrz odpowiedzi z dnia 22.02.2024 – Zestaw II.5

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Musi wykazać że zmiana poziomu minimalnego wynagrodzenia miała wpływ na ponoszone przez niego koszty w związku z realizacją przedmiotowego zamówienia.

4. Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny .

Na dzień składania ofert.

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Tak. W trybie i w zakresie określonym w §10 umowy.

5. Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Tylko w zakresie usługi załóg interwencyjnych.

6. Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Tak. W trybie określonym przepisami ustawy pzp.

7. Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

NIE.

