Miechów, dnia 18 czerwca 2019 r.

SZP/DN/ZP/…………../VI/2019

/wszyscy uczestnicy postępowania/

**Nr sprawy 25/2019***–Świadczenie usługi żywienia pacjentów Szpitala św. Anny w Miechowie.*

Zgodnie z art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych oraz Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia zostały zadane następujące pytania:

**Pytanie 1**

Wnosimy o opublikowanie informacji dla wszystkich potencjalnych zainteresowanych, iż w obecnie prowadzonym przez Zamawiającego postępowaniu na „Świadczenie usługi żywienia pacjentów Szpitala św. Anny w Miechowie” występuje obowiązek przejęcia od obecnego Wykonawcy, 13 pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz 10 pracowników zatrudnionych na umowę cywilnoprawną Kuchni Szpitalnej na podstawie art. 231 kodeksu pracy przez wybranego Wykonawcę na aktualnych warunkach zatrudnienia wraz z należnymi świadczeniami (należne zaległe urlopy, ZFŚP, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, i inne świadczenia). Obecny Wykonawca na mocy art. 23’ k.p. przejął pracowników do Zamawiającego.

Obowiązek przejęcia pracowników wynika z przejęcia zakładu pracy, do którego dochodzi na skutek zawarcia umowy sprzedaży lub umowy dzierżawy i przekazania w wyniku tej umowy składników mienia; przekształcenia zakładu pracy w spółkę; przekształceń organizacyjnych itp. Zawarte w Kodeksie pracy regulacje dotyczące przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę mają charakter bezwzględnie obowiązujący. Z bezwzględnie obowiązującego charakteru art. 231 § 1 k.p. wynika, że skutek przejścia części zakładu pracy, polegający na zmianie pracodawcy, następuje z mocy prawa (automatycznie), a nie w następstwie uzgodnień między zainteresowanymi pracodawcami. Uzgodnienia te nie mogą wyłączyć lub zmienić skutku w postaci przejścia zakładu pracy lub jego części (wyrok SN z 3 kwietnia 2007 r., II PK 245/06 niepubl.). Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy.

Należy podkreślić, że w razie przejęcia zakładu pracy w części przez inny zakład staje się on z mocy prawa stroną w stosunkach pracy z pracownikami zatrudnionymi w przejętej części zakładu (art. 231 § 2 k.p.; obecnie art. 231 § 1 k.p.) także wówczas, gdy pracownicy ci sprzeciwiali się zmianie pracodawcy (uchwała SN z 19 stycznia 1993 r., I PZP 70/92, OSNC 1993/6/100).

**Ad. 1. Pozostaje jak w SIWZ. Obecny wykonawca nie przejmował w trybie 23 1k.p.**

**Pytanie 2**

Prosimy o informację czy prace remontowe na kuchni związane z tzw. ingerencją w mury będą leżeć po stronie wykonawcy czy zamawiającego.

**Ad. 2. Zamawiające nie ma wiedzy na temat niezbędnych prac do wykonania w tym zakresie.**

**Pytanie 3**

Prosimy o informację czy w przypadku znaczącej podwyżki usług komunalnych szpital przewiduje możliwość waloryzacji umowy zawartej między stronami.

**Ad. 3. Nie przewiduje.**

**Pytanie 4**

Prosimy o podanie przyczyn i powodów dla których Zamawiający odstąpił od sformułowania w SIWZ warunków dotyczących zdolności technicznej w zakresie wymaganej wiedzy i doświadczenia?

Pozwalam sobie wskazać, ze celem postępowania o zamówienie publiczne jest wyłonieni wykonawcy dającego gwarancję i rękojmię należytego wykonania umowy. Rezultat ten osiągany jest m.in. poprzez formułowanie warunków udziału w postępowaniu. Warunki udziału w postępowaniu stanowią system kwalifikacji umożliwiający dopuszczenie do udziału w postępowaniu wyłącznie sprawdzonych i wiarygodnych wykonawców. Działanie takie istotnie ogranicza ryzyka związane z prawidłowym, celowym, oszczędnym oraz efektywnym wydatkowaniem środków Publicznych i tym samym chroni Zamawiającego przed zarzutem niegospodarności i naruszeniem ustawy o finansach Publicznych. Ponadto biorąc pod uwagę profil działalności Zamawiającego, ustalenie warunków udziału w postępowaniu w zakresie wiedzy i doświadczenia jest zasadne m.in. ze względu na obowiązek realizacji zamówienia z zachowaniem szczególnych norm w zakresie przygotowywania posiłków przy uwzględnieniu wymogów higienicznych stosowanych w szpitalach.

Wobec powyższego biorąc pod uwagę że rezygnacja z warunków udziału w zakresie wiedzy i doświadczenia naraża Zamawiającego na zarzut niegospodarności oraz nie jest usprawiedliwiona ani potrzebami Zamawiającego ani specyfiką usługi , która musi być realizowana z zachowaniem podwyższonych rygorów higienicznych, uprzejmie prosimy jak we wstępie lub o sformułowanie warunków udziału w postępowaniu w zakresie wiedzy i doświadczenia np. w treści:

- posiadania wiedzy i doświadczenia

„Za spełniających ten warunek Zamawiający uzna Wykonawców którzy wykażą, iż w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy to w tym okresie świadczył lub świadczy usługi cateringowe dla pacjentów szpitala klinicznego lub wielospecjalistycznego o liczbie łóżek min. 400 oraz wartości 2.000.000 zł oraz załączy dowody potwierdzające, ze usługi te zostały wykonanie lub są wykonywane należycie.

**Ad. 4. Pozostaje jak w SIWZ.**

**Pytanie 5**

Zamawiający wymaga, aby środki czystości posiadały atesty PZH. Informujemy, iż z dniem 01.01.2003r. ustała prawnie obowiązująca konieczność uzyskiwania atestów PZH, w związku z tym prosimy o zrezygnowanie z tego wymogu. Podstawą prawną jest ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności z późniejszymi zmianami (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1226), znosząca rozporządzenie Prezydenta Rzeczpospolitej z dnia 22.03.1928, które było podstawą prawną procedury rejestracji przedmiotów użytku w PZH. Jednocześnie pragniemy zaznaczyć, że na dzień dzisiejszy dokumentem dopuszczającym środki czystości jest karta charakterystyki, natomiast preparaty będące kosmetykami (np. mydło) posiadają zgłoszenie produktów kosmetycznych Komisji drogą elektroniczną za pośrednictwem CPNP. W związku z powyższym, czy Zamawiający dopuszcza wymienione dokumenty w miejsca atestów PZH?

**Ad. 5. Zamawiający rezygnuje z ww. wymogu.**

**Pytanie 6**

Prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów mediów na dzierżawionej kuchni.

**Ad. 6. Średni miesięczny koszt mediów wynosi 22 250 zł brutto.**

**Pytanie 7**

Prosimy o informację czy w przypadku gdy stawki media za ulegną podwyższeniu w stosunku do cen z dnia składania oferty zamawiający przewiduje waloryzację umowy?

**Ad. 7. Nie przewiduje.**

**Pytanie 8**

Zwracamy się z prośbą o informację czy zamawiający przewiduje waloryzację umowy z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia na UOP.

**Ad. 8. Tak przewiduje, w zakresie w jakim skutkować to będzie zrostem kosztu usługi.**

**Pytanie 9**

Zwracamy się z prośbą o podanie szacunkowej ilości żywionych w okresie za 2018 r oraz w okresie do stycznia do kwietnia 2019 r.

**Ad. 9. Średnia liczba posiłków jest podana w SIWZ.**

**Pytanie 10**

Prosimy o informację czy zamawiający planuje w najbliższym czasie zamknięcie bądź czasowe wyłączenie oddziałów. Jeśli tak to prosimy o informacje jakie to będzie miało przełożenie na ilość osobodni.

**Ad. 10. Zamawiający planuje w 2019 roku prace modernizacyjne, okresowo wyłączające na krótki okres czasu małe części oddziałów, bez zmniejszenia liczby pacjentów (przesunięcia między oddziałami).**

**Pytanie 11**

Prosimy o udzielenie informacji o ile % w ciągu trwania umowy mogą ulec zmianie ilości żywionych.

**Ad. 11. Szacunkowa ilość osobodni wynika z ilości przyjmowanych pacjentów, która w ciągu ostatnich 5 lat zmieniała się maksymalnie o 5%.**

**Pytanie 12**

Prosimy o informację czy zamawiający przewiduje waloryzację umowy o wzrost wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych.

**Ad. 12. Nie przewiduje.**

**Pytanie 13**

Prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów związanych z konserwacją używanych przez wykonawcę wind.

**Ad. 13. Ok. 250 zł miesięcznie.**

**Pytanie 14**

Zwracamy się z prośbą o udzielenie informacji jakie jest śr. miesięczny koszt uzupełniania braków zastawy stołowej (naczynia stołowe + sztućce+ kubki).

**Ad. 14. Zamawiający nie dysponuje wiedzą w tym zakresie.**

**Pytanie 15**

Zwracamy się z prośbą o podanie śr. miesięcznych kosztów związanych z użyciem naczyń jednorazowych.

**Ad. 15. Zamawiający nie dysponuje wiedzą w tym zakresie.**

**Pytanie 16**

Prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów związanych z bieżącą konserwacją i utrzymaniem należytego stanu technicznego budynku kuchni.

**Ad. 16. Zamawiający nie dysponuje wiedzą w tym zakresie.**

**Pytanie 17**

Prosimy o podanie kosztów w ujęciu rocznym związanych z pracami remontowymi budynku kuchni.

**Ad. 17. Prace remontowe przeprowadza we własnym zakresie Wykonawca usługi, Zamawiający nie dysponuje wiedzą w tym zakresie.**

**Pytanie 18**

Prosimy o informację kto będzie ponosił koszty (Zamawiający czy wykonawca) z tytułu wykonania pomiarów elektrycznych, przeglądy budowlane, P/Poż, kominiarskie i gazowych budynku kuchni.

**Ad. 18. Wykonawca, z wyłączeniem przeglądów kominiarskich.**

**Pytanie 19**

Prosimy o informację czy utylizacja resztek pokonsumpcyjnych i poprodukcyjnych leży po stronie wykonawcy czy Zamawiającego. Jeśli to wykonawca jest odpowiedzialny za utylizację odpadów pokonsumpcyjnych i poprodukcyjnych prosimy o podanie śr. miesięcznego kosztu takiej utylizacji.

**Ad. 19. Zgodnie z SIWZ za utylizację odpowiada Wykonawca, Zamawiający nie ma wiedzy co do kosztów tej usługi.**

**Pytanie 20**

Zwracamy się z prośbą o udzielenie informacji czy zamawiający jest odpowiedzialny za przeprowadzenie czynności DDD na kuchni. Jeśli tak to prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów takiej usługi.

**Ad. 20. Czynności DDD realizuje Wykonawca.**

**Pytanie 21**

Prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów związanych z serwisem, naprawami i bieżącą konserwacją dzierżawionego przez wykonawcę sprzętu.

**Ad. 21. Zamawiający nie dysponuje wiedzą w tym zakresie.**

**Pytanie 22**

Prosimy o informację czy za utrzymanie porządku w kuchenkach oddziałowych odpowiedzialny jest Zamawiający czy wykonawca.

**Ad. 22. Zamawiający.**

**Pytanie 23**

Prosimy o informację jaki jest śr. miesięczny koszt pojników, słomek, butelek niemowlęcych, smoczków, i nakrętek.

**Ad. 23. Zamawiający nie dysponuje wiedzą w tym zakresie.**

**Pytanie 24**

Prosimy o podanie miesięcznego kosztu związanego ze sterylizacją butelek niemowlęcych.

**Ad. 24. Zamawiający nie dysponuje wiedzą w tym zakresie.**

**Pytanie 25**

Prosimy o wskazanie czy wskazany przez Zamawiającego w SWIZ sprzęt do wydzierżawienia jest wystarczający do realizacji przedmiotowej usługi.

**Ad. 25. Wykonawca winien we własnym zakresie ocenić stan oraz ilość sprzętu niezbędnego do prawidłowego realizowania usługi.**

**Pytanie 26**

Zwracamy się z prośba o udzielenie informacji czy Zamawiający na bieżąco realizuje płatności z tytułu realizacji usługi żywienia przez wykonawcę. Jeśli nie prosimy o podanie śr. długości zaległości z tytułu płatności faktur.

**Ad. 26. Maksymalne zaległości w płatnościach sięgają 60 dni.**

**Pytanie 27**

Prosimy o informację czy w ramach prowadzonego postępowania widnieje konieczność przejęcia pracowników kuchni na zasadach art. 23’ Kp ? Jeżeli tak to prosimy o podanie:

- ile osób będzie przekazanych na mocy art. 23 Kp od obecnego Wykonawcy?

- wymiaru wynagrodzeń i urlopów osób, które będą przekazane na mocy art. 23’ kp od obecnego wykonawcy.

**Ad. 27. Wykonawca nie przejmuje pracowników Zamawiającego na zasadzie art. 231k.p.**

**Pytanie 28**

Prosimy o podanie jaka jest obecna stawka za osobodzień wg której realizowana jest umowa.

**Ad. 28. Obecna stawka wynosi 18,13 zł netto.**

**Pytanie 29**

Prosimy o podanie obecnych kosztów za odpady komunalne.

**Ad. 29. Wykonawca utylizuje odpady we własnym zakresie.**

**Pytanie 30**

Zwracamy się z prośbą o informację czy Zamawiający przewiduje waloryzację umowy z tytułu wzrostu stawki za wywóz odpadów komunalnych dla wykonawcy.

**Ad. 30. Patrz ad. 29.**

**Pytanie 31**

W SIWZ Zamawiający zawarł zapisy dot. zmiany umowy o następującej treści:

***Warunki umowy/zmiany umowy***

1. *Wzór umowy stanowi Załącznik nr 3 do SIWZ*

2. *Dopuszcza się następujące zmiany umowy w zakresie terminu, sposobu lub zakresu realizacji przedmiotu umowy, w przypadku:*

a) *gdy nastąpiła zmiana przepisów prawa powszechnie obowiązującego, która ma wpływ na termin, sposób lub zakres realizacji przedmiotu umowy,*

b) *zmiany nazwy, adresu, statusu firmy, zmiany osób wskazanych do kontaktów między Stronami;*

c) *urzędowej zmiany wysokości stawki podatku VAT poprzez wprowadzenie nowej stawki VAT dla towarów, których ta zmiana będzie dotyczyć i zmiany wynagrodzenia brutto wynikającej ze zmiany stawki podatku;*

d) *innych przyczyn zewnętrznych, skutkujących niemożliwością prowadzenia działań w celu wykonania umowy.*

**Prosimy o potwierdzenie, że zgodnie z art. 142 ust 5 ustawy PZP, Zamawiający przewiduje wprowadzanie odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:**

1) stawki podatku od towarów i usług,

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na pod-stawie.

**Ad. 31. Tak zamawiający potwierdza.**

**Pytanie 32**

Prosimy o potwierdzenie, iż jadłospisy, które Wykonawca ma złożyć wraz z ofertą na potwierdzenie spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz brak podstaw do wykluczenia o których mowa w rozdziale VI, pkt. 1, ppkt. g SIWZ mają zawierać menu oraz gramaturę poszczególnych potraw.

**Ad. 32. Tak, potwierdzamy.**

**Pytanie 33**

Prosimy o potwierdzenie, iż zupę mleczną na śniadanie należy planować do wszystkich diet za wyjątkiem diety z ograniczeniem łatwo przyswajalnych węglowodanów/ cukrzycowej?

**Ad. 33. Codzienny jadłospis powinien zawierać białko pochodzenia zwierzęcego.**

**Pytanie 34**

Zamawiający w załączniku nr 2 – Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia, pkt. 5 wskazuje konkretne wartości, tj. wymagane w danych dietach kalorie (kcal), białko ogółem (g), białko zwierzęce (g), tłuszcz (g) oraz węglowodany (g) wymagane w poszczególnych dietach.

Pragniemy poinformować, iż nie ma możliwości zaplanowania jadłospisu, w taki sposób, aby w każdym dniu w konkretnej diecie np. w diecie lekkostrawnej ilość tłuszczu (g) wynosiła dokładnie 70g, a węglowodanów dokładnie 300g. itp.

W związku z powyższym prosimy o podanie przedziału dla ww. wartości lub dopuszczenie10% odchylenia od w/w wartości.

**Ad. 34. Dopuszczamy odchylenie 10% od w/w wartości.**

**Pytanie 35**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest wstanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim.

Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Ad. 35 Zamawiający wyrażą zgodę na powyższe.**

**Pytanie 36**

Z treści art. 36b p.z.p. regulującego wprowadzanie podwykonawców wynika, iż obowiążek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36b ust.1a P.zp.). W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie tych, znanych na etapie składania oferty, którzy w

szczególności udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić wwyjaśnieniach niskiej ceny?

**Ad. 36 Zamawiający potwierdza powyższe.**

**Pytanie 37**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisów projektu umowy – poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług;

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.”

(art. 142 ust. 5).

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Zamawiający w projekcie umowy w sposób następujący naruszył przepisy ustawy Prawo zamówień Publicznych:

1. Nie zawarł w projekcie umowy wszystkich obligatoryjnych przesłanek zmiany wynagrodzenia Wykonawcy wymienionych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp ,

2. Zamawiający w postanowieniach umownych zaniechał wskazania terminu od którego będzie obowiązywała waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy w zmienionej wysokości.

Wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nieznanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji wrazie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnych przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Brak takich zapisów stanowi kwalifikowaną wadę SIWZ, co może skutkować nawet nieważnością całego postępowania.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o wprowadzenie do siwz wymaganych w art. 142ust 5 ustawy zapisów, precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego)którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP., odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości.

Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słusznych interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji

obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro te zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian wżycie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

Prosimy o wprowadzenie poniższych zapisów zgodnych z PZP, do SIWZ do projektu umowy:

Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

a. stawki podatku od towarów i usług,

b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.

3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) i d) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych koszów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b),c) i d).

**Ad. 37**

**Zamawiający wyraża zgodę na powyższe.**

**Pytanie 38**

Prosimy Zamawiającego o dookreślenie kar umownych, o których jest mowa w paragrafie 10 ust. 4

wzoru umowy (załącznik nr 3).

**Ad. 38.Pozostaje jak w SIWZ.**