



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ
ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ
W PRZASNYSZU



06-300 Przasnysz, ul. Sadowa 9, centrala tel. 29 753 43 00, sekretariat 29 753 43 18, fax 29 753 43 80

NIP 761-13-33-881 REGON 000302480
www.szpitalprzasnysz.pl sekretariat@szpitalprzasnysz.pl

BDO: 000110316

Przasnysz, 2021-04-23

SPZZOZ.ZP/13/2021

Do wszystkich, którzy pobrali SWZ

Zamawiający – Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Przasnyszu - działając w trybie art. 135 ust. 2 i ust.6 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 2019 z późn. zm.), przekazuje do wiadomości Wykonawców treść zapytań wraz z wyjaśnieniami dotyczącymi postanowień SWZ dla postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, w trybie przetargu nieorganicznego na: **„Świadczenie usługi polegającej na kompleksowym żywieniu pacjentów hospitalizowanych w Szpitalu w Przasnyszu oraz na prowadzeniu stołówki wraz z dzierżawą pomieszczeń kuchni i pomieszczeń stołówki”**.

Szanowni Państwo,

1) Zwracamy się zapytaniem do prowadzonego postępowania przetargowego:

Zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia w pkt. 1, e Zamawiający określa przejęcie 11 pracowników Zamawiającego na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy, natomiast zgodnie z odpowiedziami z dnia 21.04.2021 pracownicy, którzy mają zostać przejęci są pracownikami firmy ASPEN-Res Sp. z o. o. Proszę o jednoznaczną odpowiedź, kto zatrudnia pracowników do przejęcia i na jakiej podstawie Zamawiający narzuca ich przejęcie. Opis przedmiotu zamówienia musi być jednoznaczny i przejrzysty dla prawidłowego skalkulowania ceny, Wykonawca musi posiadać wszystkie informacje na temat kosztów, aby miał możliwość poprawnie skalkulować cenę.

Odpowiedź

Zamawiający informuje, iż w Specyfikacji Warunków Zamówienia w rozdziale III pkt. 3.2. oraz w załączniku Nr 7 – Szczegółowa informacja dotycząca przekazywanych pracowników, opisano szczegółowo zasady i podstawę prawną w zakresie przejęcia pracowników obsługujących Blok Żywienia.

Zgodnie z art. 23' Kodeksu pracy w przypadku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowym stosunku pracy. Dotychczasowy stosunek pracy ulega więc jedynie przekształceniu. Przejście zakładu pracy następuje automatycznie, z mocy prawa. Nowy pracodawca nie musi więc wypowiedzieć dotychczasowych umów o pracę oraz zawierać nowych czy dodatkowych umów.

DYREKTOR
SPZZOZ w Przasnyszu
mgr inż. Andrzej Magnuszczyk