**REWIZJA nr 1 z dnia 17.11.2022 r.**

Załącznik 10 do SWZ – wzór umowy

Numer zamówienia: ZPI-3700-2/22

Umowa nr … [projekt]

zawarta w dniu …………….. r. w Gdańsku pomiędzy:

Teatrem Wybrzeże, ul. Świętego Ducha 2, 80-834 Gdańsk (wpisanym do rejestru instytucji kultury prowadzonego przez Województwo Pomorskie pod numerem RIK woj. pom.10/99/2007), NIP: 583-000-76-14, reprezentowanym przez:

Adama Orzechowskiego – Dyrektora Naczelnego i Artystycznego,

zwanym w treści umowy „Zamawiającym”,

a

……………………………………

zwanym dalej „Wykonawcą” - o następującej treści:

**§ 1**

1. Przedmiotem zamówienia jest wykonywanie przez Wykonawcę następujących usług na rzecz Zamawiającego:
2. świadczenie usług w zakresie całodobowej, fizycznej ochrony osób i mienia w obiektach Teatru Wybrzeże zlokalizowanych w Gdańsku przy ul. Św. Ducha 2 i ul. Teatralnej 2,
3. świadczenie usług w zakresie całodobowej, fizycznej ochrony osób i mienia w obiektach Teatru Wybrzeże zlokalizowanych w Sopocie przy ul. Bohaterów Monte Cassino 30.
4. W ramach realizacji przedmiotu umowy, w tym umówionego wynagrodzenia, Wykonawca ponadto zobowiązany jest zapewnić 3 razy w roku, obecność dodatkowego jednego pracownika ochrony w wypadku organizowania imprez przez Zamawiającego w jego obiektach (o terminie zorganizowania imprezy Zamawiający zawiadomi Wykonawcę z nie mniej niż 3-dniowym wyprzedzeniem drogą mailową lub telefonicznie).
5. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia zawarty jest w załączniku 1 do umowy – opis przedmiotu zamówienia.

**§ 2**

1. Wykonawca zobowiązany jest wykonywać czynności o których mowa w § 1 ust. 1) i ust. 2) za pomocą osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca będzie zobowiązany przedłożyć w ciągu 3 dni zaświadczenie o wpisie osób o których mowa w zdaniu poprzedzającym na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.
2. Ponieważ realizacja przedmiotu umowy musi odbywać się poprzez wykonywanie czynności w warunkach określonych w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – na rzecz Wykonawcy lub podwykonawcy, w miejscu i czasie wskazanym przez Wykonawcę lub podwykonawcę – Zamawiający, zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności określone w punkcie 3.1 Specyfikacji Warunków Zamówienia oraz w § 1 ust. 1.
3. W trakcie realizacji umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności o których mowa w ust. 2. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
4. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
5. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
6. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
7. W trakcie realizacji umowy na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, nie krótszym niż 3 dni kalendarzowe, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności o których mowa w ust. 2:
8. **oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,
9. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
10. **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS,** potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,
11. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
12. **oświadczenie zatrudnionego pracownika.**
13. W razie:
14. niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności o których mowa w ust. 2, lub
15. niezłożenia przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie dokumentów o których mowa w ust. 4, lub
16. nie przedłożenia przez Wykonawcę w terminie zaświadczenia o którym mowa w ust. 1,

- Zamawiający ma prawo obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości określonej w § 8 ust. 1, za każdy stwierdzony przypadek (za każdego członka personelu, którego dotyczy naruszenie).

1. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**§ 3**

1. W ramach realizacji przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązany jest zapewnić ciągłą, całodobową obecność jednego pracownika ochrony w obiekcie w Sopocie i co najmniej jednego pracownika ochrony w obiekcie w Gdańsku przy ul. Św. Ducha 2.
2. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania czynności o których mowa w § 1 ust. 1 za pomocą osób wskazanych w wykazie osób. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany w/w osób na inne, posiadające co najmniej taką samą wiedzę i kwalifikacje oraz wymagane uprawnienia, jak określone w SWZ. O planowanej zmianie osób lub dodatkowych osobach, przy pomocy których Wykonawca wykonuje przedmiot zamówienia, Wykonawca zobowiązany jest powiadomić e-mailem upoważnionego przedstawiciela Zamawiającego przed dopuszczeniem tych osób do wykonywania prac.
3. W przypadku zmiany składu osobowego personelu Wykonawcy, przed dopuszczeniem tych osób do wykonywania czynności o których mowa w § 1 ust. 1 , Wykonawca obowiązany jest uprzedzić o tym Zamawiającego (forma pisemna lub email na adres: [malgorzata.rutkowska@teatrwybrzeze.pl](mailto:malgorzata.rutkowska@teatrwybrzeze.pl)) oraz przedłożyć Zamawiającemu do wglądu dowód wpisania nowego pracownika ochrony na listę kwalifikowalnych pracowników ochrony fizycznej.
4. Przedstawiciel Zamawiającego uprawniony jest do sprawdzania tożsamości członków personelu Wykonawcy wykonujących czynności o których mowa w § 1 ust. 1 i ust. 2.

**§ 4**

Wykonawca zobowiązany jest:

1. wyposażyć pracowników ochrony pełniących u Zamawiającego dyżur w jednolite umundurowanie odpowiednie dla pory roku oraz identyfikatory imienne i zobowiązanie do ich noszenia,
2. wyposażyć pracowników ochrony pełniących u Zamawiającego dyżur w telefony komórkowe, w celu informowania odpowiednich służb oraz wskazanych pracowników Zamawiającego o zaistniałych awariach i zagrożeniach,
3. na każde wezwanie Zamawiającego przedkładać dowody wpisania poszczególnych pracowników ochrony pełniących dyżur u Zamawiającego na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej,
4. informować pracownika działu administracji Zamawiającego o wszelkich nieprawidłowościach stwierdzonych przy realizacji obowiązków,
5. w przypadku napadu lub innych zdarzeń skutkujących interwencją:
6. niezwłocznie zawiadomić organy ścigania,
7. dokonać niezbędnych czynności zapobiegających powiększeniu szkód,
8. niezwłocznie zawiadomić Dyrektora Zamawiającego o zaistniałym zdarzeniu.

**§ 5**

Pracownicy ochrony pełniący dyżur w nieruchomościach Zamawiającego o których mowa   
w §1 ust. 1 zobowiązani są:

1. zapewnić wstęp do nieruchomości tylko osobom do tego upoważnionym, tj:
2. pracownikom Zamawiającego zgodnie z ich listą,
3. interesantom i gościom Zamawiającego zgodnie z dostarczonym grafikiem, przy czym osoby odwiedzające Teatr Wybrzeże powinny zgłosić się na portierni oraz okazać dokument tożsamości, aby wejść na teren Teatru lub otrzymać klucze do pokoju.. Pracownik ochrony zobowiązany jest zawiadomić telefonicznie pracownika Teatru o przybyciu gości.
4. wydawać i przyjmować zdeponowane klucze, wpisując nazwisko osoby pobierającej/zdającej klucze oraz datę i godzinę czynności do ewidencji osób upoważnionych do pobierania kluczy, ewidencji kluczy zapasowych, ewidencji pokoi gościnnych oraz samochodów służbowych (jeżeli pobrania/zdania dokonują inne osoby, może to nastąpić wyłącznie za zgodą osoby upoważnionej przez Zamawiającego, i winno zostać odnotowane w ewidencji, wraz ze wskazaniem danych osoby wydającej/zdającej). W przypadku zaginięcia kluczy, przy braku odpowiedniej adnotacji o ich pobraniu, kosztem wyrobienia nowych Zamawiający obciąży Wykonawcę,
5. dbać o zamykanie na zamek elektryczny drzwi z portierni do pomieszczeń w obiekcie, ponadto plombować wskazane przez Zamawiającego pomieszczenia,
6. wydawać klucze do pokoi gościnnych, zaprowadzać do nich gości; podczas opuszczania przez nich pokoi gościnnych - sprawdzać kompletność wyposażenia (obiekt w Sopocie),
7. obsługiwać centralę telefoniczną (obiekt w Gdańsku),
8. po opuszczeniu obiektów Teatru przez pracowników i widzów (zakończenie przedstawień, wieczornych prób) przeprowadzić dwukrotnie w czasie trwania dyżuru obchód obiektów, zwracając szczególną uwagę na pomieszczenia parterowe, wszystkie drzwi prowadzące na zewnątrz budynków oraz drzwi na sceny, zamknięcie okien, wyłączenie odbiorników prądu (radia, żelazka itp.), wygaszenie wszelkich zbędnych świateł,
9. zapewnić należyte zabezpieczenie drzwi wejściowych do obiektów, jeżeli realizacja umowy wymaga czasowego opuszczenia portierni przez pracownika ochrony (np. podczas przeprowadzania obchodu),
10. usuwać, w miarę możliwości, wszelkie poważniejsze nieprawidłowości, awarie lub zagrożenia stwierdzone w toku wykonywania czynności objętych przedmiotem umowy, nadto zgłaszać je Kierownikowi Działu Administracji Zamawiającego, a w razie konieczności właściwym służbom, np. policji, pogotowiu ratunkowemu, GPEC, pogotowiu energetycznemu, wodociągom, pogotowiu dźwigowemu; zdarzenia i awarie drobne, nie wymagające natychmiastowej interwencji należy odnotować w książce raportów i zgłosić w chwili rozpoczęcia pracy odpowiednim służbom Zamawiającego,
11. wpisywać do książki raportowej uwagi dotyczące przebiegu dyżurów,
12. przestrzegać przepisy p.poż. zgodnie z Instrukcją p.poż Teatru Wybrzeże i BHP obowiązujące u Zamawiającego oraz instrukcji Zamawiającego związanych z epidemią wirusa SARS-CoV-2 w Polsce stanowiące załączniki 3 i 4 do niniejszej umowy,
13. zapoznać się z rozmieszczeniem i obsługą głównych włączników prądu, instalacji ppoż., zaworów wodnych i innych systemów monitorowania alarmów,
14. sprawdzać i odpowiednio reagować na wskazania stacji monitorującej oraz stacji p.poż wraz z przekazywaniem informacji do PSP w Gdańsku lub w Sopocie
15. przestrzegać instrukcji postępowania w zakresie użytkowania systemu monitorowania pożarowego,
16. obsługiwać centralę SAP oraz system oddymiania zgodnie z dostarczonymi przez Zamawiającego instrukcjami – z zaznaczeniem, że pracownik ochrony powinien w czasie 5 minut dotrzeć do miejsca wystąpienia zagrożenia i powrócić do centrali w celu potwierdzenia/odwołania alarmu,
17. kontrolować ulicę Teatralną oraz dziedziniec od strony Starej Apteki w Gdańsku oraz miejsca parkingowe Zamawiającego w Sopocie pod względem przestrzegania zakazu wjazdu samochodów nienależących do Teatru lub jego pracowników ponadto w Gdańsku mieć dozór na samochody służbowe zaparkowane na parkingu przy ul. Św. Ducha,
18. w razie konieczności obsługiwać słupek automatyczny lub otwierać bramę od ulicy Pułaskiego prowadzącą do obiektu w Sopocie.
19. znać rozkład pomieszczeń w obiektach Zamawiającego wskazanych w §1 ust. 1,
20. w odniesieniu do obiektu w Sopocie – wpisywać do książki meldunkowej dane osób korzystających z usług hotelowych,
21. monitorować przekaz z systemu kamer,
22. wykonywania innych niż powyżej czynności zleconych przez upoważnionego pracownika Zamawiającego pod warunkiem, że mieszczą się one w zakresie obowiązków stanowiących zakres niniejszej umowy,
23. dopuszczać do realizacji obowiązków wynikających z niniejszej umowy wyłącznie członków personelu bez stwierdzonej choroby Covid-19 oraz bez objawów chorób zakaźnych, zwłaszcza Covid-19.

**§ 6**

1. Zamawiający ma prawo zwrócić się do Wykonawcy o zastąpienie pracownika ochrony, za którego pomocą wykonuje on swoje obowiązki wynikające z nin. umowy, innym pracownikiem, gwarantującym prawidłową realizację tych obowiązków.
2. Osoba, o której zastąpienie, stosownie do treści ust. 1. zwrócił się Zamawiający, nie może wykonywać przedmiotu umowy od dnia następnego po dniu otrzymania przez Wykonawcę wniosku w tym przedmiocie.
3. Wniosek Zamawiającego, o którym mowa w ust. 1 nie wymaga uzasadnienia.
4. Aby zapewnić sprawną realizację przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązany jest do zapoznania pracowników z zakresem obowiązków wynikających z umowy i zobowiązać do jego wykonywania.

**§ 7**

1. Całkowite wynagrodzenie zryczałtowane Wykonawcy za wykonywanie przedmiotu umowy strony ustalają na kwotę łączną ……… zł brutto (słownie: …………………), w tym netto ……….…… zł (słownie: ………).
2. Miesięczne wynagrodzenie Wykonawcy za wykonywanie przedmiotu umowy strony ustalają na kwotę łączną ……… zł brutto (słownie: …………………), w tym netto ……….…… zł (słownie: ………).
3. Kwoty o których mowa w ust. 1 i 2 zostały ustalone w oparciu o ofertę złożoną przez Wykonawcę w postępowaniu nr ZPI-3700-2/22.
4. Strony ustalają, że w trakcie obowiązywania umowy kwoty określone w ust. 1 i 2 nie mogą ulec zmianie, chyba że zajdą okoliczności przewidziane w §11 niniejszej umowy.
5. Wynagrodzenie płatne będzie w okresach miesięcznych, w terminie do 14 dni od dnia złożenia Zamawiającemu poprawnie wystawionej faktury VAT. Wykonawca wysławia fakturę VAT za poprzedni miesiąc realizacji umowy.
6. Umówione wynagrodzenie będzie płatne na konto Wykonawcy nr ………….
7. Za termin zapłaty strony uznają datę obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
8. W ramach wynagrodzenia Wykonawca zobowiązany jest do realizacji wszystkich czynności, określonych w załączniku 1 do umowy – opis przedmiotu zamówienia.

**§ 8**

1. Za niewykonanie lub nienależyte wykonanie którejkolwiek z czynności określonych w Rozdziale 3 punkt 3.7 lub innych obowiązków określonych w treści umowy Zamawiający może obciążyć Wykonawcę karę umowną w wysokości 2% miesięcznego wynagrodzenia brutto za każdy stwierdzony przypadek.
2. Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w wysokości 20% łącznego umówionego wynagrodzenia brutto w razie:
3. odstąpienia od umowy lub jej wypowiedzenia przez którąkolwiek ze stron z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy,
4. nieuzasadnionego wypowiedzenia umowy przez Wykonawcę.
5. Zamawiający ma prawo wypowiedzieć umowę ze skutkiem natychmiastowym w razie:
6. faktycznego zaprzestania wykonywania umowy przez Wykonawcę przez co najmniej 1 dzień,
7. dwukrotnego obciążenia Wykonawcy karą umowną, o której mowa w ust. 1 w bezpośrednio następujących po sobie miesiącach.
8. Wykonawca dokonać może przelewu wierzytelności przysługujących mu wobec Zamawiającego z realizacji niniejszej umowy wyłącznie za pisemną zgodą Zamawiającego. W przypadku niedotrzymania tego warunku Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10% łącznego umówionego wynagrodzenia brutto.
9. Zastrzeżone kary umowne mogą podlegać łączeniu.
10. Zastrzeżone na rzecz Zamawiającego kary umowne mogą być potrącone z wynagrodzeniem należnym Wykonawcy.
11. Zamawiający zastrzega sobie możliwość dochodzenia na zasadach ogólnych odszkodowania przewyższającego karę umowną.
12. Łączna wysokość należności, jakimi Wykonawca może być obciążony z tytułu kar umownych nie może przekroczyć 30% łącznego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1.
13. Strony nie ponoszą odpowiedzialności za niewykonanie obowiązków umownych, jeżeli jest to spowodowane wystąpieniem siły wyższej. Przez siłę wyższą należy rozumieć wydarzenie lub okoliczność o charakterze nadzwyczajnym, na którą Wykonawca ani Zamawiający nie mają wpływu; wystąpieniu której Wykonawca ani Zamawiający, działając racjonalnie, nie mogli zapobiec przed zawarciem Umowy; której, w przypadku jej wystąpienia, Wykonawca ani Zamawiający, działając racjonalnie, nie mogli uniknąć lub jej przezwyciężyć; oraz która nie może być zasadniczo przypisana Wykonawcy ani Zamawiającemu.

**§ 9**

1. Wykonawca oświadcza, że jest ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej i majątkowej na kwotę nie mniejszą niż 500.000,00 zł w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej w zakresie ochrony osób i mienia, oraz zobowiązuje się do utrzymania tego ubezpieczenia w czasie trwania Umowy. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca przedłoży, w ciągu 2 dni, kopię aktualnej polisy OC wraz z dowodem jej opłacenia (lub opłacenia wymagalnych rat, jeżeli opłata jest w nich wnoszona).
2. Wykonawca przyjmuje na siebie pełną odpowiedzialność za szkody powstałe w wyniku niewykonywania lub niewłaściwego wykonywania swoich obowiązków; w takim przypadku Wykonawca jest zobowiązany do natychmiastowego naprawienia szkody lub pokrycia wydatków poniesionych przez Zamawiającego z tytułu jej usunięcia.

**§ 10**

Umowa zostaje zawarta od dnia 01.02.2023 r. do dnia 31.01.2024 r.

**§11**

1. Oprócz przypadków, o których mowa w art. 455 ust. 1 pkt 2-4 i ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, Zamawiający na podstawie art. 455 ust. 1 pkt 1 ustawy Pzp dopuszcza możliwość wprowadzenia zmiany umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wybory Wykonawcy, w przypadku zaistnienia okoliczności niemożliwych do przewidzenia w chwili zawierania umowy lub w przypadku wystąpienia którejkolwiek z następujących czynności:

1) w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług,

2) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3 – 5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

3) w przypadku zmian zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

4) w przypadku zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany określone w pkt. 1), 2), 3) i 4) będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę.

1. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. 1) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy.
2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. 2) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. 3) lub 4) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne albo po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 1 pkt. 3) lub 4) na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 1 pkt. 3) lub 4).
4. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 1), 2), 3) i 4) obejmować będzie wyłącznie płatności za prace, których w dniu zmiany odpowiednio stawki podatku Vat, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, jeszcze nie wykonano.
5. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, przy zachowaniu następujących warunków:
6. minimalny poziom zmiany ceny lub kosztów, uprawniający strony do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 10% w stosunku do cen lub kosztów z miesiąca, w którym Wykonawca złożył ofertę,
7. poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie wskaźnika wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ustalonego w stosunku do miesiąca, w którym Wykonawca złożył ofertę; poziom zmiany będzie stanowił różnicę wskaźnika cen ogłoszonych w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z miesiąca poprzedzającego miesiąc, za który wnioskowana jest zmiana, a wskaźnikiem cen wynikających z komunikatu Prezesa GUS za miesiąc, w którym została złożona oferta Wykonawcy,
8. sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia nastąpi na podstawie wniosku Wykonawcy i dokumentów dołączonych do tego wniosku potwierdzających m.in. rzeczywiste zastosowanie poszczególnych materiałów/poniesienie poszczególnych kosztów w ramach niniejszego zamówienia, a także na podstawie komunikatów Prezesa GUS, o których mowa w pkt 2) powyżej.
9. maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający, to łącznie 15% w stosunku do wartości całkowitego wynagrodzenia brutto,
10. wynagrodzenie będzie podlegało waloryzacji nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy i nie częściej niż raz w ciągu 6 miesięcy, a nastąpi to po dokonaniu oceny zasadności zmian, o których mowa w pkt 1 powyżej, w terminie 14 dni od daty złożenia prawidłowego i kompletnego wniosku,
11. zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w niniejszym ustępie obejmować będzie wyłącznie płatności za usługi, których w dniu zmiany jeszcze nie wykonano,
12. waloryzacji, o której mowa w niniejszym ustępie, nie będzie podlegało wynagrodzenie Wykonawcy, które zostało zmienione na podstawie ust. 1 powyżej,
13. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z postanowieniami niniejszego ustępu, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego jego podwykonawcom, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawców.
14. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w niniejszym paragrafie na zmianę wynagrodzenia należy do Wykonawcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany Umowy przez Zamawiającego.

**§ 12**

1. Wykonawca zobowiązuje się zachować w tajemnicy wszelkie informacje oraz wiedzę odnośnie okoliczności faktycznych, o których się dowiedział w związku z wykonywaniem przedmiotu umowy, a które nie mają charakteru ogólnodostępnego z wyjątkiem danych i informacji, które zgodnie z obowiązującym prawem mogą być ujawnione lub gdy ujawnienia ww. danych zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści, jednakże tylko w niezbędnym zakresie. Zobowiązanie do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem umowy wiąże Wykonawcę bezterminowo.
2. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania tajemnicy wszelkich informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Zamawiającego na szkody lub straty.
3. Osoby, którymi posługuje się Wykonawca do realizacji umowy przestrzegać będą obowiązujących u Zamawiającego regulaminów bhp, p.poż, zasad kontroli dostępu oraz wymogów bezpieczeństwa określonych przez służby ochrony obiektu.
4. Członków zespołu Wykonawcy wykonujących czynności w obiektach Zamawiającego obowiązuje bezwzględnie zakaz:
5. wprowadzania osób trzecich do obiektów Zamawiającego,
6. korzystania ze sprzętu biurowego znajdującego się w obiektach Zamawiającego,
7. czytania, kopiowania lub wynoszenia dokumentów Zamawiającego,
8. korzystania z telefonów Zamawiającego bez zgody Zamawiającego.

**§13**

W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.

**§14**

1. Wykonawca oświadcza, że znany jest mu fakt, iż treść niniejszej umowy stanowi informację publiczną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 2058 z późn. zm.) oraz wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych zawartych w niniejszej umowie obejmujących firmę/imię i nazwisko, zakres zawartej umowy oraz w szczególności informacje o wynagrodzeniu, jakie otrzymał z tytułu wykonania niniejszej umowy na potrzeby udostępniania informacji publicznej poprzez Biuletyn Informacji Publicznej oraz na podstawie wniosków o udostępnienie informacji publicznej.
2. Zmiana postanowień umowy może nastąpić za zgodą obu stron wyrażoną na piśmie pod rygorem nieważności.
3. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego oraz Ustawy Prawo zamówień publicznych.
4. Sprawy, co do których nie zostanie osiągnięte porozumienie, rozpatrywać będzie sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.
5. Integralną część umowy stanowią załączniki do niej:
6. Opis przedmiotu zamówienia.
7. Specyfikacja Warunków Zamówienia.
8. Oferta złożona przez Wykonawcę.
9. Instrukcja dla pracowników dot. zasad postępowania w związku z potencjalnym ryzykiem zakażenia koronawirusem.
10. Instrukcja postępowania pracowników Teatru Wybrzeże z osobami przebywającymi na terenie teatru w związku z potencjalnym ryzykiem zakażenia koronawirusem.

6. Spory mogące wyniknąć w toku wykonywania niniejszej umowy strony poddają rozstrzygnięciu sądom właściwym ze względu na siedzibę Zamawiającego.

7. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, w tym dwa dla Zamawiającego.

**Klauzula informacyjna Zamawiającego**

1. Administratorem danych osobowych osób uprawnionych do zawarcia umowy wpisanych w oznaczeniu Wykonawcy jest Teatr Wybrzeże z siedzibą przy ul. Św. Ducha 2, 80-834 Gdańsk, sekretariat@teatrwybrzeze.pl,
2. dane kontaktowe inspektora ochrony danych: ido@teatrwybrzeze.pl,
3. podanie danych osobowych zawartych w oznaczeniu strony jest niezbędne do wykonania umowy (podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 pkt b) RODO), wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze (podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 pkt c) RODO), a także - w zakresie prawnie usprawiedliwionego interesu administratora – w celu ustalenia, dochodzenia lub do obrony przed roszczeniami z umowy (podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 pkt f) RODO),
4. przekazane dane osobowe będą przechowywane przez administratora przez okres wymagany przepisami, do czasu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze, a także przez okres przedawnienia roszczeń z umowy,
5. osoba której dane dotyczą ma prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych oraz złożenia sprzeciwu wobec ich przetwarzania,
6. osoba której dane dotyczą ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych,
7. odbiorcami przekazanych danych osobowych będą wyłącznie podmioty przetwarzające dane na zlecenie administratora danych oraz podmioty uprawnione do uzyskania danych na podstawie obowiązującego prawa.
8. przekazane dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA