

Do wszystkich uczestników postępowania ZP/78/2023

Łódź, 28 września 2023

Sygnatura: ZP/78/2023

Sprawa: **Dotyczy postępowania: „Usługa ochrony osób i mienia w obiektach Uniwersytetu Medycznego w Łodzi”.**

Działając w oparciu art. 135 pkt 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych Zamawiający udziela wyjaśnień treści Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Pytanie 69

W związku z odpowiedzią nr 26 ,27,28 i 51 oraz w związku z zapisami umowy § 10 punkt 1 proszę o potwierdzenie, że Wykonawca ma kalkulować cenę uwzględniającą koszty pracy obowiązujące w dniu składania ofert oraz że Wykonawcy będzie przysługiwała waloryzacja minimalnego wynagrodzenia w momencie rozpoczęcia usługi z datą obowiązywania od dnia 01.02.2024r.

Odpowiedź:

Odpowiedź na powyższe pytanie zawarta jest w odpowiedzi na pytanie nr 70.

Pytanie 70.

Prosimy o jednoznaczne stanowisko Zamawiającego w zakresie kalkulacji ceny oferty. Odpowiedzi udzielone przez Zamawiającego w tym zakresie są w istocie sprzeczne i uniemożliwiają prawidłową kalkulację ceny oferty.

Zamawiający (m.in. w odpowiedziach na pytania nr 29 oraz 51) wskazuje iż ceny zawarte w formularzu ofertowym winny być skalkulowane na dzień składania oferty - co oznacza, iż cena w ofercie powinna być sporządzona w oparciu o wysokość minimalnego wynagrodzenia o pracę obowiązującego na dzień 26.09.2023 r.

Z kolei w odpowiedziach na pytania m.in. nr 8 oraz 52 Zamawiający wskazuje, że nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia w styczniu 2024 r. – co oznacza, iż nie będzie waloryzacji wynikającej ze zmian przepisów prawa wchodzących w życie z dniem 01.01.2024 r.

Prosimy zatem o jednoznaczne wskazanie przez Zamawiającego:

- czy cena w ofercie powinna być skalkulowana w oparciu o wysokość minimalnego wynagrodzenia o pracę obowiązującego na dzień jej złożenia tj. 26.09.2023 r. (tj. 3.600,00 zł brutto)

- i wtedy czy Zamawiający dokonana waloryzacji wynagrodzenia od dnia 01.02.2024 r. (tj. od zakładanego terminu rozpoczęcia świadczenia usługi) w związku ze wzrostem – w okresie od dnia złożenia oferty do dnia rozpoczęcia świadczenia usługi – minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2024 (tj. 4242,00 zł brutto).

Wskazujemy, iż udzielone odpowiedzi przez Zamawiającego naruszają warunek jasnego i precyzyjnego formułowania warunków przetargu celem realizacji zasady uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców. Przy takich niejednoznacznych odpowiedziach może dojść do sytuacji, gdy część wykonawców dokona kalkulacji ceny uwzględniając wysokość minimalnego wynagrodzenia na dzień złożenia oferty a część wykonawców uwzględni stawki obowiązujące w roku 2024.

Odpowiedź:

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. 2023 r. poz. 1893) zostało opublikowane w dniu 15 września 2023 r., a więc przed terminem składania ofert.

*Wobec powyższego Zamawiający wskazuje, że cena oferty winna być skalkulowana z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia i minimalnej stawki godzinowej, jakie **będą obowiązywać od stycznia 2024 r.***

*W zakresie kolejnych zmian wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej (**między innymi obowiązującymi od lipca 2024 r.**), Wykonawcy będzie przysługiwała zmiana wysokości wynagrodzenia na zasadach określonych w § 10 wzoru umowy.*

W związku z powyższą odpowiedzią Zamawiający informuje, iż modyfikacji ulegają jednocześnie odpowiedzi Zamawiającego z dnia 18.09.2023 do pytań Wykonawców o numerach:

8, 26, 27, 28, 29, 43, 44, 51, 52.

Zamawiający informuje, iż odpowiedzi na pytania 60 – 68 zostaną udzielone niezwłocznie po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym UE Sprostowania do Ogłoszenia o zamówieniu.

Z-ca Kanclerza ds. Organizacji i Rozwoju
Uniwersytetu Medycznego w Łodzi