

Teatr Wybrzeże  
ul. Św. Ducha 2  
80-834 Gdańsk

## Wyjaśnienia 2 treści SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

dotyczy: postępowania nr **ZPI-3700-2/24** o udzielenie zamówienia publicznego, którego przedmiotem **Świadczenie usług sprzątnia w obiektach Teatru Wybrzeże.**

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 i ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 z późn. zm.) Zamawiający przekazuje poniżej treść zapytania, które wpłynęło do Zamawiającego wraz z wyjaśnieniami:

### Pytanie nr 1:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi – faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
  - b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,
- Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

### Wyjaśnienia do pytania nr 1:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawienia faktur przez inny podmiot, niż ubiegający się o udzielenie zamówienia. Uprawnionym do wystawienia faktury VAT jest wyłącznie podmiot, któremu Zamawiający udzielił zamówienia. W przypadku udzielenia zamówienia konsorcjum Zamawiający wymaga, aby faktury wystawiane były przez lidera konsorcjum.

### Pytanie nr 2:

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w

przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wnioski o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

#### **Wyjaśnienia do pytania nr 2:**

Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie kar umownych. Wykonawca przystępując do postępowania przetargowego powinien założyć, że usługę realizować będzie należycie, co uchroni go od konieczności płacenia kar umownych.

#### **Pytanie nr 3:**

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnięcia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie **na zastępstwa urlopowo-chorobowe**. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

#### **Wyjaśnienia do pytania nr 3:**

Zamawiający podtrzymuje zapis 3.8 SWZ i wymaga, aby wszystkie osoby wykonujące wymienione pkt 3.8 ust. 1 i ust. 2 czynności, bez względu na okoliczności, były zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Jednocześnie Zamawiający zmienia treść SWZ i wykreśla pkt 3.18. Ponadto Zamawiający zmienia pkt 3.11 i przyjmuje on brzmienie:

„3.11 Najpóźniej na 2 dni przed rozpoczęciem wykonywania usługi Wykonawca przedłoży Zamawiającemu imienną listę pracowników, którzy będą realizować zamówienie wraz z podaniem jednostki Teatru, w której świadczyć będą prace – załącznik 10a, 10b do SWZ. **Wymóg obowiązuje także w odniesieniu do pracowników wykonujących czynności okresowe, o których mowa w pkt 4.3 opisu przedmiotu zamówienia – załącznik 12a i 12b.** Do powyższego wykazu, w odniesieniu do każdego wymienionego pracownika, należy załączyć poniższe dokumenty:

- 1) kopie umów o pracę osób wykonujących przedmiot zamówienia,
- 2) oświadczenie o posiadaniu aktualnej informacji z Krajowego Rejestru Karnego stwierdzające niekaralność osób skierowanych do realizacji zamówienia,
- 3) zgoda na przebywanie na obszarze przetwarzania danych - załącznik 11a, 11b do SWZ,
- 4) zobowiązanie o zachowaniu, przez osoby świadczące usługi sprzątnięcia, w tajemnicy informacji pozyskanych w trakcie realizacji obowiązków, w tym danych osobowych oraz informacji o sposobie ich przechowywania i zabezpieczania wraz z oświadczeniem potwierdzającym znajomość przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 742), ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) oraz zobowiązanie pracownika świadczącego usługi sprzątnięcia do wykonywania swoich obowiązków nie naruszając przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (Dz. U. UE L 119 z 04.05.2016 r.), prawa krajowego oraz wewnętrznych aktów prawnych regulujących ochronę danych osobowych - załącznik 11a, 11b do SWZ.

#### Pytanie nr 4:

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów [ustawy](#) z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesiące od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
  - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
  - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
  - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
  - e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
- Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,

- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych – potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

**Uzasadnienie**

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

#### **Wyjaśnienia do pytania nr 4:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy zawarte w załącznikach 9a, 9b do SWZ – wzór umowy dot. części 1 i 2. Przywołany we wniosku art. 436 pkt 4 ustawy Prawo zamówień publicznych dotyczy umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy. Umowa, którą planuje zawrzeć Zamawiający dotyczy okresu krótszego niż ten opisany w przywołanym artykule.

#### **Pytanie nr 5:**

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców

wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie: Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

#### **Wyjaśnienia do pytania nr 5:**

Zamawiający zmienia treść Specyfikacji Warunków Zamówienia i dodaje punkt 8.3 ust. 7) o następującej treści:

- 7) *W przypadku wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie, warunek o którym mowa w pkt 8.1.1. zostanie spełniony, jeżeli co najmniej jeden z Wykonawców wspólnie ubiegający się o zamówienia wykaże, że należyście wykonał lub wykonuje co najmniej jedną usługę zgodnie z warunkami określonymi w pkt 8.1.1. samodzielnie w całości.*

Zamawiający przekazuje także *Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia* w powyższym zakresie.

#### **Pytanie nr 6:**

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania minimalne wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.01.2025. W przypadku pozytywnej oceny prosimy o dodanie stosownych zapisów do umowy.

#### **Wyjaśnienia do pytania nr 6:**

Punkt 18.3 ust. 1 SWZ brzmi: „Wykonawca zobowiązany jest obliczyć cenę oferty na podstawie opisu przedmiotu zamówienia, uwzględniając wszystkie koszty związane z prawidłową i terminową realizacją zamówienia, w szczególności:

- 1) zatrudnienie pracowników na podstawie umowy o pracę – wartość kosztów pracy przyjęta przez Wykonawcę do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę; Wykonawca zobowiązany jest kalkulując cenę oferty uwzględnić *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893) oraz wzrost tego wynagrodzenia w roku 2025 r.*”

Powyższy zapis znajduje także w pkt 3 ust 7 formularza ofertowego stanowiącego załącznik 1a i 1b do SWZ. Zamawiający nie przewiduje waloryzacji w tym zakresie, zatem Wykonawca powinien przy kalkulowaniu ceny wziąć pod uwagę zmiany dotyczące minimalnego wynagrodzenia po 01.01.2025 r.

#### **Pytanie nr 7:**

Zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. z 2023 poz. 1429 z późn.zm.) czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, przy czym czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Prosimy o potwierdzenie, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, Zamawiający rozumie wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

#### **Wyjaśnienia do pytania nr 7:**

O zatrudnieniu osób z przyznanym stopniem niepełnosprawności decyduje Wykonawca biorąc pod uwagę możliwość realizowania przez taką osobę przedmiotu zamówienia. Przyznanie pracownikowi wykonawcy stopnia niepełnosprawności nie może być powodem niezrealizowania (całego) zakresu prac wymaganego umową. Zamawiający w dokumentacji postępowania nie postawił wymogu zatrudnienia określonej liczby

osób. Liczba zatrudnionych osób ma być adekwatna do stawianych w SWZ wymagań i gwarantować należyte wykonanie usługi zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia.

**Pytanie nr 8:**

Proszę podać w jakich godzinach ma być zapewniony dyżur 3 osób sprzątających w soboty i niedzielę. - dot. części 1.

**Wyjaśnienia do pytania nr 8:**

Ilość osób sprzątających w soboty i niedziele uzależniony jest od planu tygodniowego oraz bieżącej działalności Teatru. W przypadku odbywania się prób i spektakli maksymalny zakres czasowy świadczenia usługi sprzątania w soboty i niedziele wynosi od godz. 7:00 do godz. 22:00.

**Pytanie nr 9:**

Proszę o podanie ilości i pojemności koszy na śmieci. - dot. części 1.

**Wyjaśnienia do pytania nr 9:**

Zamawiający nie prowadzi dokładnej ewidencji ilości koszy na odpady. Średnia ilość koszy to około 80 sztuk 40 litrowych koszy na śmieci.

**Pytanie nr 10:**

Jakie są powierzchnie przeznaczone do sprzątania w innych wskazanych przez Zamawiającego miejscach w Gdańsku lub Sopocie. – dot. części 1.

Punkty: 3.1, 3.2 i 3.3 opisują powierzchnie przy ul. Św. Ducha oraz Teatralnej. Natomiast punkt 26 Załącznika 12a do SWZ ma następujące brzmienie: *26. W ramach realizacji przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązany jest, nie częściej niż dwa razy w miesiącu, realizować usługę sprzątania (odkurzać wykładziny, myć powierzchnie twarde podłogi i schody, opróżniać i myć kosze, popielniczki, sprzątać salę widowiskową oraz salę prób) również w innych wskazanych przez Zamawiającego miejscach w Gdańsku lub w Sopocie (poza obiektami, o których mowa w pkt 1). Sytuacja taka będzie miała miejsce wyłącznie w przypadku konieczności odbywania prób teatralnych poza siedzibą Teatru.*

Prosimy o wskazanie co Zamawiający rozumie pod "inne miejsca wskazane przez Zamawiającego w Gdańsku lub Sopocie".

**Wyjaśnienia do pytania nr 10:**

Zamawiający zmienia opis przedmiotu zamówienia i wykreśla punkt 26.

Załączniki:

1. Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia 2024/BZP 00356434/01 z dnia 07.06.2024 r.
2. Specyfikacja Warunków Zamówienia – Rewizja nr 1 z dnia 07.06.2024 r.
3. Załącznik 12a – opis przedmiotu zamówienia - Rewizja nr 1 z dnia 07.06.2024 r.