

PA.280.7.2020

do Wykonawców

*dotyczy: postępowania przeprowadzanego w trybie przetargu nieograniczonego na kompleksowe sprzątnięcie budynku i terenu wokół budynku, utrzymanie terenów zielonych dla Muzeum II Wojny Światowej z oddziałem Westerplatte w Gdańsku*

Zamawiający – Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku informuje, że w związku ze złożeniem przez Wykonawców zapytań dotyczących przedmiotowego postępowania, udziela stosownych odpowiedzi na podstawie art. 38 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych.

**Pytanie 1.**

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór dokumentu przedstawiony w załączniku

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje podpisania dodatkowej Umowy o powierzeniu przetwarzania danych osobowych, jednak we wzorach umowy doprecyzowuje te kwestie dodając dodatkowe postanowienia.

**Pytanie 2.**

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom.

Odpowiedź: W ocenie Zamawiającego powyższe pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SIWZ, a pytanie o interpretację przepisów prawa. Dopuszczenie lub nie dopuszczenie podwykonawców do realizacji zadania na dalszym etapie wynika bowiem z przepisów prawa a nie woli Zamawiającego.

**Pytanie 3.**

Czy Zamawiający, dopuszcza wskazanie części zamówienia, które Wykonawca zamierzy powierzyć podwykonawcom, lecz bez podawania nazwy podwykonawcy jeśli nie jest znana na etapie składania ofert?

Odpowiedź : W ocenie Zamawiającego powyższe pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SIWZ, a pytanie o interpretację przepisów prawa. Powyższe tj. możliwość lub brak możliwości wskazania nazwy podwykonawcy na dalszym etapie wynika z przepisów prawa, a nie jest zależne od woli Zamawiającego.

**Pytanie 4.**

Zgodnie z zapisami SIWZ Rozdz. 4 IV pkt. 2 prosimy o potwierdzenie, że w sytuacji złożenia oferty przez konsorcjum warunek dotyczący wykazu usług zostanie spełniony jeśli Wykonawca przedstawi usługę/usługi wykonane, na rzecz innego Zamawiającego, wspólnie przez spółki wchodzące w skład konsorcjum składającego ofertę?

Odpowiedź: Warunek opisany np. w rozdziale IV ust.1 i tym samym Zamawiający potwierdza, że w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie.

Dodatkowo Zamawiający wskazuje, że w rozdziale 4 pkt. IV ppkt. 2 (INFORMACJA DLA WYKONAWCÓW WSPÓLNIE UBIEGAJĄCYCH SIĘ O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA (spółki cywilne, konsorcja)) z Zamawiający wskazał wyraźnie, że „W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, żaden z nich nie może podlegać wykluczeniu, **natomiast spełnianie warunków udziału w postępowaniu wykonawcy wykazują wspólnie (łącznie)** zgodnie z zapisami wynikającymi z treści Rozdziału 4. I. SIWZ”.

#### **Pytanie 5.**

Czy Zamawiający planuje remonty w okresie trwania umowy? Jeśli tak prosimy o podanie terminu i zakresu prac planowanych do przeprowadzenia, o ile te informacje są znane Zamawiającemu na dzień udzielania odpowiedzi.

Odpowiedź: Zamawiający poinformuje w terminie zgodnie z zapisami wzoru umowy np. paragraf 3 ust. 4

#### **Pytanie 6.**

Czy Zamawiający zezwoli w przypadku urlopu, choroby czy innych nieprzewidzianych sytuacji na zatrudnienie osób na zastępstwo na umowę zlecenie?

Odpowiedź: Nie, wymóg zatrudniania na umowę o pracę dotyczy również sytuacji losowych, zdarzeń niemożliwych do przewidzenia w tym np. związanych z zastępstwami chorobowo-urlopowymi, dla których charakter pracy spełnia warunek umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w którym Wykonawca lub Podwykonawca jest zobowiązany do zatrudniania na podstawie umowy o pracę – w przypadku osób wskazanych przez Zamawiającego w SIWZ.

#### **Pytanie 7.**

Czy Zamawiający zezwoli na zatrudnienie na umowy cywilno- prawne pracowników skierowanych do wykonania prac sezonowych tj. które mają być wykonywane kilka razy w trakcie trwania umowy?

Odpowiedź: regulują zapisy rozdziału II ust. 3 SIWZ. Umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w którym Wykonawca lub Podwykonawca jest zobowiązany do zatrudniania na podstawie umowy o pracę [tj. regularne wykonywanie pracy osobiście w ustalonym miejscu i czasie wskazanym przez pracodawcę, pod jego nadzorem (zgodnie z art. 22 § 1 kodeksu pracy).

#### **Pytanie 8.**

Czy Zamawiający zezwoli na zawarcie umowy korespondencyjnie?

Odpowiedź: Pod warunkiem, że podpisana ze strony Wykonawcy umowa zostanie dostarczona z wymaganymi dokumentami do siedziby Zamawiającego w miejsce i w terminie wskazanym przez Muzeum.

#### **Pytanie 9.**

Dotyczy par. 7 umowy- wnosimy o załączenie do umowy poniższej treści „Zmiany wynagrodzenia będą każdorazowo obowiązywać okres w którym weszły przepisy wprowadzające zmiany”.

Odpowiedź: W ocenie Zamawiającego postanowienia § 7 Umowy są wystarczająco precyzyjne

#### **Pytanie 10.**

Proszę o informację, czy wykonawca składając ofertę w październiku 2020r. (biorąc pod uwagę, iż termin realizacji umowy rozpoczyna się 01.01.2021 r.) ma uwzględnić w cenie oferty koszty minimalnego wynagrodzenia o pracę, minimalnej stawki godzinowej na dzień składania ofert, czy ma w cenie oferty uwzględnić minimalne wynagrodzenie na 2021 r.?

Odpowiedź: W ocenie Zamawiającego powyższe pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SIWZ, a pytanie o treść oferty. To na Wykonawcy leży obowiązek prawidłowego sporządzenia oferty i obliczenia wynagrodzenia, które umożliwi Wykonawcy realizację przedmiotu zamówienia w zakładanym okresie. Kwestie terminów i warunków ewentualnej waloryzacji wynagrodzenia zostały wyraźnie wskazane w dokumentacji przetargowej.

#### **Pytanie 11.**

Proszę o podanie na jakiej podstawie prawnej, Zamawiający żąda informacji z Krajowego Rejestru Karnego od pracowników Wykonawcy, skoro art.26 ust.1 pkt.1, art.27 ust.1, art.36 ust.1 i 2, art.39 ust.1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie osób i mienia (Dz.U. z 2002 roku Nr 101 poz. 926 z późn.zm.) w związku z par.3 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 roku, w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy teleinformatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz.U.Nr .100 poz. 1024) zakazuje wykonawcy żądania od pracowników pozyskiwania oraz przechowywania informacji z Krajowego Rejestru Karnego. Wobec powołanej podstawy prawnej, wnoszę o wykreślenie wymogu przedłożenia informacji o okresie obowiązywania zaświadczenia o niekaralności pracowników z Krajowego Rejestru Karnego (par. 2 ust. 2 lit. a, ust. 3 oraz ust. 4 umowy) i zastąpienie dokumentem w postaci oświadczenia, złożonego przez Wykonawcę o niekaralności pracowników. Ponadto zgodnie z par.2 ust.4 pkt.10 Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 roku w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego wskazano, iż Zamawiający może żądać wyłącznie wykazu osób, skierowanych przez wykonawcę do realizacji, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, uprawnień itp. Nie można zgodzić się ze stanowiskiem Zamawiającego, że wykonawca jest uprawniony do pozyskania informacji z KRK i przekazać je Zamawiającemu. Decyzja GODO w tym zakresie jest jednoznaczna, wykonawca nie może gromadzić, przechowywać, żądać od pracowników zaświadczenia z KRK. Może jedynie żądać podpisania oświadczenia o niekaralności. Jak wskazano we wcześniejszym pytaniu, wewnętrzne zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy. Wobec powyższego wnoszę jak sentencji.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że w powyższym zakresie dokonał modyfikacji treści umowy dla cz. 1.

#### **Pytanie 12.**

Zamawiający wskazuje w §1 ust. 16 wzoru umowy na możliwość wydawania poleceń pracownikom Wykonawcy. Uprzejmie prosimy o doprecyzowanie o jakiego rodzaju polecenia chodzi.

Odpowiedź: Odnoszących się i ściśle związanych z realizacją przedmiotu umowy.

**Pytanie 13.**

Uprzejmie prosimy o udzielenie informacji czy Zamawiający jest w posiadaniu informacji o okolicznościach mogących mieć wpływ na zakres usługi i uzasadniających skorzystanie przez Zamawiającego z prawa opcji tj. zwiększenia lub zmniejszenia zakresu usługi ? jeżeli tak prosimy o wskazanie tych okoliczności z rozróżnieniem tej części zamówienia na którą będą miały realny wpływ i zakresu planowanych zmian ( np. planowane remonty i inwestycje )

Odpowiedź:

Dotyczy części 2 zamówienia.

Zamawiający przewiduje, że w trakcie trwania umowy tj. w okresie od 1.02.2021r. do 31.12.2022r. nastąpi przejście kolejnych działek na półwyspie Westerplatte, umożliwiającymi realizację planowanych działań inwestycyjnych zgodnie z opracowanymi założeniami programowymi dla inwestycji Muzeum Westerplatte i Wojny 1939, obejmujących teren Westerplatte.

Dotyczy części 3 zamówienia. Dotyczy sytuacji czasowego lub trwałego zajęcia części terenów przez innych użytkowników ze względu na awarie, prace remontowe lub inwestycyjne.

Dotyczy części I - Zgodnie z zapisem w §3 o wszelkich zmianach (remonty itp.) będziemy powiadamiać za pomocą harmonogramu, na co najmniej 2 dni robocze przed co dotyczy również... przypadku zwiększenia zakresu opisanego w opisie przedmiotu zamówienia i warunkach umowy

**Pytanie 14.**

Czy Zamawiający na gruncie aktualnie obowiązującej umowy skorzystał z uprawnienia przewidzianego w §3 ust. 3 lit. a i b ? jeżeli tak prosimy o wskazanie jakiego zakresu zamówienia one dotyczyły i jaka była ich przyczyna ? jest to niezbędne do właściwego oszacowania kosztów wykonania usługi.

Odpowiedź: Pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SIWZ. Odpowiedź będzie udzielona na podstawie ustawy o dostępie do informacji publicznej.

**Pytanie 15.**

Czy w latach 2021-2022 Zamawiający zamierza skorzystać z uprawnienia przewidzianego w §3 ust. 3 lit. a i b ?

Odpowiedź: W sytuacji zaistnienia takiej okoliczności zgodnie z zapisami wzoru umowy Zamawiający poinformuje w sposób opisany w ust. 4 wskazanego paragrafu.

**Pytanie 16.**

Czy aktualny Wykonawca usługi sprzątnia obciążony został przez Zamawiającego karą umowną ? jeżeli tak prosimy o wskazanie jaka była podstawa ich nałożenia.

Odpowiedź: patrz odp. nr 14

**Pytanie 17.**

Czy zdarzyło się aby Zamawiający na gruncie aktualnie obowiązującej umowy lub na gruncie obowiązywania umów poprzednich skorzystał z uprawnienia wskazanego w §10 ust. 9 wzoru umowy ? jeżeli tak prosimy o wskazanie co było podstawą decyzji Zamawiającego.

Odpowiedź: patrz odp. nr 14

**Pytanie 18.**

Czy Zamawiający pod pojęciem powierzchni pionowych rozumie również elewację budynku cz. I ? uprzejmie prosimy o rozróżnienie poszczególnych powierzchni pionowych będących w zakresie przedmiotu zamówienia.

Odpowiedź: Zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia Rozdziałem III Harmonogramu powierzchnie pionowe, to ściany (kafle, tynk itp.), drzwi, okna w bud. administracyjnym, lustra.. Elewacja budynku-wieża nie jest przedmiotem zamówienia.

**Pytanie 19.**

Które elementy powierzchni pionowych obiektu cz. I zamówienia wymagają wykorzystania usług alpinistycznych ?

Odpowiedź: Żadne wpisane w opisie przedmiotu zamówienia Rozdziale III Harmonogramu.

**Pytanie 20.**

Prosimy o udzielenie informacji kto zapewnia płyn do dezynfekcji powierzchni ?

Odpowiedź: Wykonawca. Informacja np. zawarta we wzorze umowy paragraf 1 ust. 5

**Pytanie 21.**

Uprzejmie prosimy o udostępnienie wymagań producentów i gwarantów poszczególnych rodzajów wewnętrznych powierzchni poziomych i innych co do których Wykonawca usługi sprzątnia ma obowiązek stosować się do wytycznych ich producenta lub gwaranta.

Odpowiedź: w załączeniu.

**Pytanie 22.**

Czy Wykonawca do kalkulacji kosztów wykonania usługi powinien przyjąć koszty osobowe według minimalnego wynagrodzenia z umowy o pracę obowiązującego w momencie składania oferty tj. na

2020 r. ?

Odpowiedź:

Patrz odp. nr 10

**Pytanie 23 – dotyczy Zakresu II**

Według Harmonogramu prac utrzymaniowych (Zał. nr 6.2 dla cz. II do SIWZ) dla usługi P.03 c – „*Utrzymanie zimowe placów, schodów i przejść pieszych – zima średnia*” przewidziano 330,00 jednostek robót, natomiast w kosztorysie świadczonych usług (Zał. nr 6.3 dla cz. II do SIWZ) uwzględniono 165,00 jednostek robót.

**Jaką ilość jednostek robót ma przyjąć Wykonawca dla poz. P.03 c zał. nr 6.3 dla cz. II do SIWZ podczas wyceny oferty?**

Odpowiedź:

W Harmonogramie prac utrzymaniowych w poz. P.03 c, doszło do omyłki pisarskiej. Prawidłowa ilość jednostek podana została w Kosztorysie świadczonych usług i wynosi ona 165,00 jednostek robót. Należy poprawić w harmonogramie ilość jednostek. Zamawiający wymienia Zał. 6.3 dla cz.II do SIWZ.

**Pytanie 24 - dotyczy Zakresu II**

Według opisu Warunków realizacji prac utrzymaniowych (Zał. nr 6.1 dla cz. II do SIWZ) oraz Harmonogramu prac utrzymaniowych (Zał. nr 6.2 dla cz. II do SIWZ) dla usługi A.01– „*Remont ławek*” jednostką miary jest 1 mb, natomiast w kosztorysie świadczonych usług (Zał. nr 6.3 dla cz. II do SIWZ) w ww. pozycji wpisano jednostkę miary 1 szt.

**Jaką jednostkę miary ma przyjąć Wykonawca dla poz. A.01 zał. nr 6.3 dla cz. II do SIWZ podczas wyceny oferty?**

Odpowiedź:

W Kosztorysie świadczonych usług w poz. A.01, doszło do omyłki pisarskiej. Jednostką miary, jaką należy przyjąć podczas wyceny jest 1 mb. Należy poprawić w Kosztorysie świadczonych usług jednostkę miary na 1 mb. Zamawiający wymienia Zał. 6.3 dla cz.II do SIWZ.

**Pytanie 25 - dotyczy Zakresu III**

Według opisu Warunków realizacji prac utrzymaniowych (Zał. nr 6.1 dla cz. III do SIWZ) dla usługi O.09 – „*Pielęgnacja łąki kwietnej – od V do X*” jednostką miary jest 100 m2, natomiast w Harmonogramu prac utrzymaniowych (Zał. nr 6.2 dla cz. III do SIWZ) oraz kosztorysie świadczonych usług (Zał. nr 6.3 dla cz. III do SIWZ) dla ww. usługi wpisano jednostkę miary „ryczałt za sezon 1 m2”.

**Jaką jednostkę miary ma przyjąć Wykonawca dla poz. O.09 zał. nr 6.3 dla cz. III do SIWZ podczas wyceny oferty?**

Odpowiedź:

W Kosztorysie świadczonych usług w poz. O.09 , doszło do omyłki pisarskiej. Jednostką miary, jaką należy przyjąć podczas wyceny jest 100 m<sup>2</sup>. Należy poprawić w Kosztorysie świadczonych usług jednostkę miary na 100 m<sup>2</sup> oraz w Harmonogramie prac utrzymaniowych jednostkę miary na 100 m<sup>2</sup> oraz poprawić ilość jednostek z 500 na 5. Zamawiający wymienia załącznik nr 6.2 dla cz.III do SIWZ oraz Zał. 6.3 dla cz. III do SIWZ.

**Pytanie 26.**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że Umowa o zamówienie publiczne zostanie zawarta przez Zamawiającego z Wykonawcą lub wykonawcami występującymi wspólnie, dokładnie określonymi w ofercie. Zamawiający nie dopuszcza możliwości zawarcia Umowy, a tym samym fakturowania usług przez podmiot inny niż składający ofertę w postępowaniu.**

### **Pytanie 27.**

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?



- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabytej uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabytej uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności

cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.

dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.

ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że to na Wykonawcy leży obowiązek zapewnienia odpowiedniej ilości kadry. Zamawiający nie ma wpływu i nie ingeruje w politykę ewentualnego przejmowania, zatrudniania pracowników na umowę o pracę u jakiegokolwiek Wykonawcy. To jest sprawa wewnętrzna danego Wykonawcy. Zamawiający wskazuje, że zgodnie z obowiązującymi przepisami i zapisami SIWZ Wykonawca zobligowany jest wykonywać przedmiot zamówienia przy pomocy osób zatrudnianych przez siebie na podstawie umowy o pracę w przypadkach określonych w danych przepisach.

#### **Pytanie 28.**

Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie **na zastępstwa urlopowo-chorobowe**. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: patrz odp nr 6

**Pytanie 29.**

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

**Uzasadnienie:**

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że w rozdziale 4 pkt. IV ppkt. 2 (INFORMACJA DLA WYKONAWCÓW WSPÓLNIE UBIELAJĄCYCH SIĘ O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA (spółki cywilne, konsorcja)) z Zamawiający wskazał wyraźnie, że „W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, żaden z nich nie może podlegać wykluczeniu, **natomiast spełnianie warunków udziału w postępowaniu wykonawcy wykazują wspólnie (łącznie) zgodnie z zapisami wynikającymi z treści Rozdziału 4. I. SIWZ**”.

Zamawiający wymaga, aby wykonawcy zapoznali się dokładnie z dokumentacją przetargową, a wszelkie zaniechania w tym zakresie po stronie Wykonawcy obciążają wyłącznie Wykonawcę.

**Pytanie 30.**

Zwracamy się z prośbą o obniżenie o 50% wysokości każdej z kar umownych określonych w §6 projektu umowy dla zadania nr 1, §14 projektu umowy dla zadania nr III. Określenie kar umownych w treści projektu umowy, jest na poziomie nieadekwatnym do wartości zamówienia, w wysokości rażąco wygórowanej, na poziomie nieadekwatnym do okoliczności, które mogą stanąć u podstaw powstania roszczenia Zamawiającego o jej zapłatę. Ponadto wnioskujemy o ustanowienie automatyzmu w naliczaniu kar umownych bez uprzedniego wezwania wykonawcy do wprowadzenia działań naprawczych .

**Odpowiedź: Zamawiający nie dokonuje zmian w zakresie wysokości kar umownych. Kary i zapisy są adekwatne do sytuacji, jak i zabezpieczają interes Zamawiającego i Wykonawcy.**

**Pytanie 31.**

Prosimy o informację, na jakim etapie należy przedstawić Zamawiającemu załącznik nr 6.3 dla części I?

Odpowiedź:

**Zgodnie z zapisami SIWZ np. rozdział 13 ust. 7.**

**Pytanie 32.**

Dotyczy Zakresu III Według Harmonogramu prac utrzymaniowych (Zał. nr 6.2 dla cz. III do SIWZ) dla usługi O.09 – „Pielęgnacja łąki kwietnej – od V do X ” jednostką miary jest „ryczałt za 1 m<sup>2</sup>” i przewidziano 500 jednostek, natomiast w kosztorysie świadczonych usług (Zał. nr 6.3 dla cz. III do SIWZ) dla ww. usługi wpisano jednostkę miary „ryczałt za sezon 1 m<sup>2</sup>” i 5 jednostek. Jaką ilość jednostek i jaką jednostkę miary ma przyjąć Wykonawca dla poz. O.09 zał. nr 6.3 dla cz. III do SIWZ podczas wyceny oferty?

Odpowiedź:

Wykonawca ma przyjąć dla poz. O.09 – „Pielęgnacja łąki kwietnej – od V do X” jako jednostkę miary 100 m<sup>2</sup> oraz 5 jednostek robót. Błąd wynika z omyłki pisarskiej. Zamawiający wymienia załącznik nr 6.2 dla cz.III do SIWZ oraz Zał. 6.3 dla cz. III do SIWZ.

**Pytanie 33.**

Wnoszę o modyfikację par.1 ust.16 Umowy, w zakresie: „(...) o ile polecenia te będą zgodne z przedmiotem niniejszej umowy i nie będą sprzeczne z przepisami prawa oraz nie wpłyną ujemnie na stan bezpieczeństwa obiektu ”

Odpowiedź:

Patrz odp. nr 12

**Pytanie 34.**

Wnoszę o modyfikację par.1 ust.20 Umowy, w zakresie: „(...) z wyjątkiem danych i informacji, które zgodnie z obowiązującym prawem mogą być ujawnione lub gdy ujawnienia ww. danych zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści, jednakże tylko w niezbędnym zakresie. Zobowiązanie do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem umowy wiąże Wykonawcę 12 miesięcy po zakończeniu Umowy”.

Odpowiedź: Zamawiający dokonuje modyfikacji § 1 ust. 20 projektu Umowy.

**Pytanie 35.**

Proszę o definicję stanowiska „brygadzista”.

Odpowiedź:

Pod pojęciem brygadzysty Zamawiający rozumie osobę sprawującą bezpośredni nadzór nad pracownikami fizycznymi wykonującymi czynności opisane w SIWZ.

**Pytanie 36.**

Wnoszę o wykreślenie par.2 ust.3 Umowy. Oświadczenia o nie figurowaniu w KRK nie mają daty ważności.

Odpowiedź: patrz odp. 11.

**Pytanie 37.**

Wnoszę o wprowadzenie do par.4 Umowy, zapisu: „ W razie opóźnienia w płatności Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki za każdy dzień opóźnienia, zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych(Dz.U. z 2019r. poz.118, z późn.zm.”

Odpowiedź: zapisy znajdują się w paragrafie 6 ust. 6 wzoru umowy

**Pytanie 38.**

Wnoszę modyfikację par.6 ust.1 Umowy, w zakresie: „(...) 10% ceny brutto maksymalnego wynagrodzenia określonego w par.4 ust.1 Umowy, wyliczonego proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy”.

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

**Pytanie 39.**

Wnoszę o modyfikację par.6 ust.2 Umowy, w zakresie: „w przypadkach zawinionego niewykonania lub zawinionego nienależytego wykonania (...)”

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

**Pytanie 40.**

Wnoszę o wykreślenie w par.6 ust.2 Umowy zapisu „maksymalnego wynagrodzenia brutto, określonego w par.4 ust.1 za każdy dzień opóźnienia” i w to miejsce wpisanie „wynagrodzenia brutto przypadającego za dany miesiąc za każdy dzień zwłoki”. Odnoszenie kar umownych do całości maksymalnego wynagrodzenia, jest rażąco wygórowane i nie znajduje odzwierciedlenia w KC. Niezależnie od przysługującej zamawiającemu uprzywilejowanej pozycji zamawiający powinien tak ukształtować treść umowy, aby realizacja zamówienia była możliwa (np. wyrok o sygn. akt KIO 283/14). Celem zamawiającego powinno być również dążenie do osiągnięcia korzystnych rynkowo cen. Zamawiający nie powinien konstruować umowy w sposób, który negatywnie wpłynie na ilość złożonych w przetargu ofert. Nie może także przerzucić całości ryzyka gospodarczego na wykonawcę (wyrok Sądu Okręgowego Warszawa-Praga o sygn. akt IV Ca 508/05).

Określając wysokość kar umownych, zamawiający powinien jednak kierować się zdrowym rozsądkiem. Zbyt restrykcyjne i zbyt wysokie kary umowne z jakimi mamy do czynienia w tym przypadku, w połączeniu z wynikającą z ustawy o finansach publicznych koniecznością ich

dochodzenia przez zamawiającego może prowadzić nie tylko do negatywnych konsekwencji dla wykonawcy, ale być powodem niemożności zrealizowania zamówienia. Podkreślenia wymaga fakt, iż kara umowna powinna skłaniać wykonawcę do realnego, zgodnego z treścią zawartej umowy, wykonania ciężących na nim na mocy tej umowy obowiązków a nie stanowić podstawę do zachwiania płynności finansowej wykonawcy w trakcie realizacji zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

**Pytanie 41.**

Wnoszę o modyfikację par.6 ust.2 lit.j i k oraz ust.4 Umowy, w zakresie: „za zawinione niewykonanie lub zawinione nienależyte wykonanie (...)”

Odpowiedź:

Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

**Pytanie 42.**

Wnoszę o wykreślenie par. 6 ust.5 Umowy. W szczególności podstawa do wykreślenia zapisu wynika z art. 15r1.1 ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19. Przepis ten zakazuje potrącania kar umownych zastrzeżonych na wypadek niewykonania lub nienależytego wykonania umowy z wynagrodzenia wykonawcy lub z innych jego wierzytelności a także zakaz zaspokojenia tych kar z zabezpieczenia należytego wykonania umowy - w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii w związku z COVID-19, i przez 90 dni od dnia odwołania stanu, który obowiązywał jako ostatni, o ile zdarzenie, w związku z którym zastrzeżono tę karę, nastąpiło w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian. Fakt, że umowa jest zawierana na okres 2 lat daje podstawy do pozostawienia zapisów, które będą skuteczne w okresie po ustaniu zagrożenia epidemicznego.

**Pytanie 43.**

Wnoszę o modyfikację par.6 ust.9 pkt.2 Umowy, w zakresie: „dwukrotne w danym miesiącu zawinione niewykonania lub zawinione nienależyte wykonanie (...)”

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

**Pytanie 44.**

Wnoszę o wprowadzenie do par.6 Umowy, zapisu: „ Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

**Pytanie 45.**

Wnoszę o wprowadzenie do par.7 Umowy, zapisu: „ Zmiana wynagrodzenia o której mowa w ust.7 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia.

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

**Pytanie 46.**

Zamawiający w Rozdziale 4, Warunki udziału w postępowaniu, pkt. c, dla części II, wymaga aby Wykonawcy wykazali się doświadczeniem na co najmniej dwa zamówienia (potwierdzone dowodami, że usługi te zostały wykonane lub są wykonywane należycie) polegające na ciągłym minimum 12 miesięcznym utrzymaniu terenów zieleni publicznej (okres ciągły 12 miesięcy) tzn. parki, zieleńce, tereny zieleni przy placówkach użyteczności publicznej, tereny mieszkaniowe (osiedla spółdzielcze, wspólnotowe i komunalne) koniecznie w obrębie granic administracyjnych miast ), koniecznie obejmujące swoim zakresem wszystkie elementy: prace porządkowe, prace ogrodnicze (zakładanie i pielęgnacja zieleni), prace związane z utrzymaniem drzewostanu i konserwację elementów małej architektury na powierzchni **nie mniejszej niż 9ha** w ramach jednego zamówienia.

Zgodnie z harmonogramem prac (Zał. Nr. 6.2 dla części II do SIWZ) u Zamawiającego wstępuje 9ha terenów zieleni (P.01, a i b). Zamawiającym ma obowiązek takiego określenia warunków udziału Wykonawców w postępowaniu aby została zachowana równowaga pomiędzy własnym interesem Zamawiającego w uzyskaniu rękojmi należytego wykonania zamówienia a interesem potencjalnych Wykonawców, którzy mogliby zostać wyeliminowani z udziału w postępowaniu przez wprowadzenie nadmiernych wymagań. Zapewnieniu takiej równowagi służyć ma zasada proporcjonalności. Zamawiający jest również zobowiązany do udzielania zamówienia w sposób przejrzysty, obiektywny i niedyskryminujący, co zasadniczo wywiera ten sam skutek co zasada proporcjonalności. Powyższy warunek łamie ów zasadę proporcjonalności poprzez wymaganie wykazaniem się praktycznie identycznego doświadczenia jak to, o które się ubiega – w ocenie Wykonawcy jest on warunkiem nadmiernie rygorystycznym i nieproporcjonalnym.

Z uwagi na powyższe wnosimy o zmianę warunku na poniższy: „*co najmniej dwa zamówienia (potwierdzone dowodami, że usługi te zostały wykonane lub są wykonywane należycie) polegające na*

*ciągłym minimum 12 miesięcznym utrzymaniu terenów zieleni publicznej (okres ciągły 12 miesięcy) tzn. parki, zieleńce, tereny zieleni przy placówkach użyteczności publicznej, tereny mieszkaniowe (osiedla spółdzielcze, wspólnotowe i komunalne) konieczne w obrębie granic administracyjnych miast), konieczne obejmujące swoim zakresem wszystkie elementy: prace porządkowe, prace ogrodnicze (zakładanie i pielęgnacja zieleni), prace związane z utrzymaniem drzewostanu i konserwację elementów małej architektury na powierzchni **nie mniejszej niż 6ha** w ramach jednego zamówienia.”*

Odpowiedz: Warunek pozostaje bez zmian. Zgodnie z art. 22 ust. 1a ustawy – Prawo zamówień publicznych warunek jest proporcjonalny do przedmiotu zamówienia, jak i wskazany został minimalny poziom zdolności (jak również zauważył pytający, że przedmiot zamówienia znajduje się na 9 ha, a dodatkowo zamawiający przewiduje prawo opcji w tym na ewentualne zwiększenie terenu do utrzymania).

Nie ma żadnego uzasadnienia do żądania przez wykonawcę zmniejszenia terenu do 6 ha, gdyż nie stanowi to żadnej proporcji do przedmiotu zamówienia zamawiającego, a warunku nie stawia się, aby był wyłącznie proporcjonalny do przedmiotu wykonanego przez danego wykonawcę.

#### **Pytanie 47.**

Proszę o informację czy Zamawiający dopuszcza zawarcie umowy o zamówienie publiczne oraz wniesienie zabezpieczenia należytego wykonania umowy w formie elektronicznej, podpisanej kwalifikowanym podpisem elektronicznym?

Odpowiedz: Umowa zostanie zawarta w wersji papierowej. Zamawiający dopuszcza zawarcie umowy korespondencyjnie, pod warunkiem, że podpisana ze strony Wykonawcy umowa zostanie dostarczona z wymaganymi dokumentami do siedziby Zamawiającego i w terminie wskazanym przez Muzeum.

#### **Pytanie 48.**

Proszę o informację, jak będą realizowane obowiązki stron w przypadku wystąpienia tzw. „siły wyższej”. Jednocześnie, w związku z zaistniałą sytuacją zagrożenia pandemią koronawirusa, wnoszę o wprowadzenie do wzorca umowy postanowień dotyczących wystąpienia siły wyższej. Poniżej przykładowe zapisy, które zamawiający – wzorem innych zamawiających publicznych - mogłyby wprowadzić do wzorca umowy:

#### **SIŁA WYŻSZA**

1. Na czas działania Siły Wyższej obowiązki Strony, która nie jest w stanie wykonać danego obowiązku ze względu na działanie Siły Wyższej, ulegają zawieszeniu.
2. Strona Umowy, która opóźnia się ze swoim świadczeniem wynikającym z Umowy ze względu na działanie Siły Wyższej nie jest narażona na konsekwencje finansowe (w tym odsetki, kary albo inne konsekwencje finansowe) lub odstąpienie od Umowy przez drugą Stronę z powodu niedopełnienia obowiązków Umownych.
3. Dla potrzeb Umowy, "Siła Wyższa" oznacza zdarzenie, którego wystąpienie jest niezależne od Stron i któremu nie mogą one zapobiec przy zachowaniu należytej staranności, a w szczególności: wojny, stany nadzwyczajne, klęski żywiołowe, epidemie, ograniczenia związane z kwarantanną, embargo, rewolucje, zamieszki i strajki, które uniemożliwiają wykonywanie Przedmiotu Umowy.
4. Każda ze Stron jest obowiązana do niezwłocznego zawiadomienia drugiej ze Stron o zajściu przypadku Siły Wyższej. O ile druga ze Stron nie wskaże inaczej na piśmie, Strona, która dokonała



zawiadomienia będzie kontynuowała wykonywanie swoich obowiązków wynikających z Umowy, w takim zakresie, w jakim jest to praktycznie uzasadnione, jak również musi podjąć wszystkie alternatywne działania zmierzające do wykonania Umowy, których podjęcia nie wstrzymuje zdarzenie Siły Wyższej.

5. W przypadku ustania Siły Wyższej, Strony niezwłocznie przystąpią do realizacji swych obowiązków wynikających z Umowy.

Odpowiedz: Nie ma podstaw do zmian we wzorze umowy, ani potrzeby rozpisywania warunków, które wynikają już ze wzoru Umowy oraz z przepisów obowiązującego prawa.

#### **Pytanie 49.**

Prosimy o skrócenie terminu płatności faktury do 14 dni.

Odpowiedz: Zapisy pozostają bez zmian.

#### **Pytanie 50.**

Proszę o dodanie zapisu we wzorze umowy zdania: „Zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia wykonawcy”.

Powyższa zmiana ma na celu uczynienie zadość przez Zamawiającego obowiązkowi wynikającemu z art. 142 ust 5 ustawy PZP, poprzez doprecyzowanie, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Jednym z bowiem elementów określenia zasad wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia umownego jest wskazanie terminu wejścia w życie aneksu w tym zakresie.

Uzasadnieniem ratio legis – zgodnie z wolą ustawodawcy – przywołanego przepisu art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych było m.in., że: „w praktyce zamawiających właściwie nieobecne było włączanie do wzorów umów tzw. klauzul waloryzacyjnych. Przygotowana przez zamawiających treść wzorów (projektów) umów, nie pozwalała na uwzględnienie w ostatecznych rozliczeniach nawet znacznych, niezależnych od wykonawców, zmian kosztów wykonania zamówienia, zwłaszcza dotyczących zmian wysokości obciążeń publicznoprawnych. W efekcie, przy niewysokich marżach, pozornie niewielka zmiana np. podatku od towarów i usług (VAT) powodowała utratę marży, a w konsekwencji prowadziła do pogorszenia sytuacji finansowej przedsiębiorcy. Powyższe prowadziło do znacznego ograniczania przez przedsiębiorców kosztów wykonania zamówienia. Wyżej wskazane sytuacje odnosiły się przede wszystkim do umów wieloletnich, w trakcie trwania których wykonawcy byli zaskakiwani zmianami ciężarów publicznoprawnych oraz kosztami określanymi przez przepisy prawa. Ponadto, skutki dotyczące zmian wynagrodzenia odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki wprowadzeniu zasady obowiązku wprowadzania do umów zapisów dotyczących odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia w ściśle określonych przypadkach”.

Stąd wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu,

ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji – w tym terminów – w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są bowiem niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słusznych interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

Odpowiedz: Zapisy zamawiającego są precyzyjne i nie wymagają zmian. Jednocześnie informuję, że nie ma potrzeby rozpisywania warunków, które wynikają z przepisów obowiązującego prawa.

*Zamawiający przedłuża termin składania i otwarcia ofert do dnia 04.11.2020 r. Miejsce, godziny i forma składania/otwarcia ofert nie ulega zmianie.*

**Powyższe udzielone wyjaśnienia/doprecyzowania/zmiany dokonane na podstawie art. 38 ust. 1 pkt 1 i ust. 4 uPzp stanowią integralną część SIWZ są wiążące dla wszystkich Wykonawców, zostaną przesłane wszystkim, którzy otrzymali SIWZ, zostały opublikowane zgodnie z art. 38 ust. 2 uPzp na stronie internetowej - platformie zakupowej Zamawiającego <https://platformazakupowa.pl/pn/muzeum1939>**

Działając na podstawie art. 38 ust. 1a ustawy – Prawo zamówień publicznych Zamawiający informuję, że wnioski o wyjaśnienie treści SIWZ składane przez Wykonawców po terminie ustawowym, pozostawia bez rozpoznania.

W załączeniu:

- 1) Załącznik 4 do SIWZ - wzór umowy dla części I, po zmianie (tekst zmian zaznaczony, lub przekreślony)
- 2) Załącznik 6.2 i 6.3 – opis dla części II i III po korekcie
- 3) Załączniki do odpowiedzi 21 (warunki czyszczenia, posadzki żywiczne, posadzki betonowe)

Główny Specjalista ds. zamówień publicznych  
Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku

  
Anna Długosz