



Gmina Świecie



Świecie, dnia 06 grudnia 2022 r.

OR.271.38.2022

Do Wykonawców

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym bez możliwości negocjacji pn. „**Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym na potrzeby Urzędu Miejskiego w Świeciu**”

Ogłoszenie o zamówieniu zostało opublikowane w BZP pod numerem 2022/BZP 00455033/01 w dniu 2022-11-23

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia zostało opublikowane w BZP pod numerem 2022/BZP 00466071/01 w dniu 2022-11-29

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia zostało opublikowane w BZP pod numerem 2022/BZP 00479738/01 w dniu 2022-12-06

Na podstawie art. 284 ust. 1, ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 z późn. zm.) Wykonawca zwrócił się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia na przedmiotowe zadanie. Na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy Pzp Zamawiający udziela wyjaśnień dotyczących dokumentów zamówienia:

Poniżej treść pytań Wykonawcy i odpowiedzi Zamawiającego:

Pytanie nr 1:

W Roz. IV ust. 6 pkt 1,2 Opis przedmiotu zamówienia SWZ oraz § 1 ust.6 Wzoru umowy Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do dostarczania jeden raz dziennie przesyłek pocztowych oraz ZPO (zwrotne potwierdzenie odbioru) i zwroty do siedziby Zamawiającego codziennie, od poniedziałku do piątku, w dni robocze w godzinach od 8:00 do 9:30. Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 2 wyjaśnienia treści SIWZ z dnia 29 listopada 2022 roku, zamówienie swoim zakresem nie obejmuje doręczania przesyłek nadawanych przez innych niż Zamawiający nadawców.

W związku z powyższym Wykonawca wnosi o wykreślenie zapisu o doręczeniu przesyłek pocztowych oraz ZPO i zwrotów do siedziby zamawiającego codziennie, od poniedziałku do piątku, w dni robocze w godzinach od 8:00 do 9:30.

Przesyłki doręczane do siedziby Zamawiającego są nadawane przez innych niż Zamawiający nadawców, a zatem zapis ten kłóci się z wyjaśnieniem SIWZ z dnia 29 listopada 2022 roku. Ponadto, zapisy dotyczące terminów doręczania przesyłek pocztowych (wskaźniki czasu przebiegu przesyłek pocztowych w obrocie krajowym) uregulowane są Rozporządzeniem Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 29 kwietnia 2013r w sprawie warunków wykonywania usług powszechnych przez operatora wyznaczonego oraz w ustawie Prawo pocztowe.

Odpowiedź nr 1:

Zamawiający w SWZ i projektowanych postanowieniach umowy zawarł informacje, dotyczące sposobu doręczania przesyłek w przypadku odległości placówki nadawczo-odbiorczej od siedziby Zamawiającego do 7 km oraz powyżej 7 km dlatego też Zamawiający zawarł zapis w SWZ Rozdział IV ust. 6 pkt. 1) i pkt. 2) i w Załączniku Nr 4 do SWZ § 1 ust. 6 pkt. 1) i 2)

Wykonawca zobowiązuje się:

1) do przyjęcia do nadania przesyłek pocztowych objętych przedmiotem zamówienia dostarczonych przez upoważnionego pracownika Zamawiającego do placówki nadawczo – odbiorczej Wykonawcy celem ich nadania, w przypadku posiadania przez Wykonawcę placówki nadawczo – odbiorczej w **odległości nie większej niż 7 km od siedziby Zamawiającego. Wykonawca zapewnia, że placówka nadawczo – odbiorcza Wykonawcy będzie czynna codziennie, w dni robocze, od poniedziałku do piątku w godzinach co najmniej od 8:00 do 16:00. W takim przypadku Zamawiający codziennie w dni robocze od poniedziałku do piątku będzie nadawał minimum jeden raz dziennie przesyłki pocztowe w placówce nadawczo – odbiorczej Wykonawcy w godzinach od 11:00 do 16:00 i **odbierał jeden raz dziennie przesyłki pocztowe oraz ZPO (zwrotne potwierdzenie odbioru) i zwroty w placówce nadawczo – odbiorczej Wykonawcy w godzinach od 8:00 do 9:30.****

2) do dostarczania jeden raz dziennie przesyłek pocztowych oraz ZPO (zwrotne potwierdzenie odbioru) i zwroty do siedziby Zamawiającego codziennie, od poniedziałku do piątku, w dni robocze w godzinach od 8:00 do 9:30 i odbioru minimum jeden raz dziennie przesyłek pocztowych przygotowanych do wysyłki z siedziby Zamawiającego codziennie, od poniedziałku do piątku w dni robocze w godzinach od 11:00 do 16:00, w przypadku posiadania przez Wykonawcę placówki nadawczo – odbiorczej w **odległości większej niż 7 km od siedziby Zamawiającego. Odbioru przesyłek pocztowych przygotowanych do wysyłki dokonywać będzie upoważniony przedstawiciel Wykonawcy po okazaniu stosownego upoważnienia.**

Zgodnie z zapisem SWZ Rozdział IV ust. 6 pkt. 1) Zamawiający będzie **odbierał jeden raz dziennie przesyłki pocztowe oraz ZPO (zwrotne potwierdzenie odbioru) i zwroty w placówce nadawczo – odbiorczej Wykonawcy w godzinach od 8:00 do 9:30. dotyczy Wykonawcy, którego placówka nadawczo – odbiorcza znajduje się w odległości nie większej niż 7 km od siedziby Zamawiającego.**

Zamawiający akceptuje zapisy dotyczące terminów doręczania przesyłek pocztowych (wskaźniki czasu przebiegu przesyłek pocztowych w obrocie krajowym), które uregulowane są Rozporządzeniem Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 29 kwietnia 2013r w sprawie warunków wykonywania usług powszechnych przez operatora wyznaczonego oraz w ustawie Prawo pocztowe.

Pytanie nr 2:

Zamawiający § 4 ust. 6 umieścił zapis:

„6. W celu weryfikacji zatrudniania, przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, wprowadza się możliwość żądania przez Zamawiającego:

- 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
- 2) oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- 3) poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- 4) innych dokumentów”

Wykonawca wnosi o wykreślenie w § 4 ust. 6 lub, ze względu na ilość zatrudnionych pracowników Wykonawca proponuje wprowadzenie zapisu określającego ilość kopii umów osób zatrudnionych o pracę, przedłożonych Zamawiającemu i poświadczonych za zgodność z oryginałem do 10-15 szt. Brak zapisu dotyczącego określenia ilości umów może skutkować wzrostem kosztów związanych z obsługą zamówienia oraz brakiem dotrzymania terminów wymagalności dokumentów.

Wykonawca, w szczególności, wnosi o wykreślenie zapisu dotyczącego oświadczenia składanego przez zatrudnionego pracownika. W przypadku zawarcia umowy stronami będą Wykonawca i Zamawiający, a nie pracownik. Pracownik nie ma obowiązku składać oświadczenia na rzecz Zamawiającego. Treść zapisów wskazuje, że zarówno pracownik jak i pracodawca byliby zobowiązani do poświadczania tej samej informacji tj. zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Poza oświadczeniem wykonawcy o zatrudnieniu pracowników na podstawie umów o pracę, również zanonimizowana umowa o pracę będzie stanowić potwierdzenie zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę. Zapisy takie nakładają na Pracodawcę obowiązek, który nie będzie zależał od Pracodawcy. To będzie zależało od dobrej woli pracownika, a nie pracodawcy, a w przypadku niewykonania - na pracodawcę wskazane są określone kary. Nadto Wykonawca zauważa, że nie ma podstaw również do tego, żeby w oświadczeniu wskazanym projektowanych postanowień umowy wskazywać z

imienia i nazwiska osoby spełniającej wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, albowiem dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków przez wykonawcę. W opinii Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych dla realizacji tego celu wystarczające byłoby przedstawienie przez wykonawcę stosownych oświadczeń czy zaświadczeń. Dla zamawiającego nie jest bowiem istotne kto konkretnie zatrudniony jest u wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudniania osób w takiej formie – dla potwierdzenia którego nie jest konieczna zamawiającemu znajomość imion, nazwisk, daty zatrudnienia czy rodzaju umowy o pracę. Wykonawca wnosi o wyjaśnienie i skonkretyzowanie jakie inne dokumenty ma na myśli Zamawiający w § 4 ust. 6 pkt 4 Projektowanych postanowień umowy.

Odpowiedź nr 2:

Zgodnie z art. 438 ust. 2 ustawy Pzp Zamawiający w celu weryfikacji zatrudniania, przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, ma możliwość żądania przez zamawiającego w szczególności:

- 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
- 2) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- 4) innych dokumentów

- zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

Zamawiający na etapie wcześniejszych pytań na wniosek Wykonawcy wykreślił z projektowanych postanowień umowy oświadczenie zatrudnionego pracownika.

Zamawiający pozostawił oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę, poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię umowy o pracę zatrudnionego pracownika i inne dokumenty.

Zamawiający precyzuje, że zgodnie z komentarzem do ustawy Pzp wydanym przez Urząd Zamówień Publicznych pod redakcją Hubert Nowak, Mateusz Winiarz z 2021 r. do innych dokumentów jakich Zamawiający może żądać od Wykonawcy można zaliczyć:

dokumenty potwierdzające opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę (wraz z informacją o liczbie odprowadzonych składek), które będzie mogło przyjąć postać zaświadczenia właściwego oddziału ZUS lub poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zawierającą informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Zamawiający nie precyzuje ilości kopii umów osób zatrudnionych przy wskazanych przez Zamawiającego czynnościach tj. przy

a) przyjmowaniu w punkcie nadawczym wskazanym przez Wykonawcę w ofercie, przesyłek nadawczych dostarczonych przez Zamawiającego;

b) przyjmowaniu i wydawaniu przesyłek, w tym awizowanych w placówkach pocztowych, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Zamawiający wcześniej wykreślił czynności przy zatrudnianiu „doręczycieli”.

Jednocześnie Zamawiający może żądać powyższych dokumentów na etapie realizacji zamówienia, nie jest to jednak obligatoryjne szczególnie w sytuacji, gdy współpraca pomiędzy Stronami przebiega należycie. Zgodnie z ustawą Pzp Zamawiający i Wykonawca zobligowani są do współdziałania podczas realizacji zamówienia w celu świadczenia usługi.

Pytanie nr 3:

Wykonawca wnosi o wykreślenie lub zmianę zapisów § 8 Projektowanych postanowieniach umowy – załącznik nr 4 dotyczącego kar umownych, bowiem wszelkie zasady odpowiedzialności operatorów pocztowych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy określa ustawa Prawo pocztowe. W przypadku woli pozostawienia przez Zamawiającego powyższych zapisów o karach, Wykonawca prosi o zmniejszenie wysokości kar poprzez zmianę zapisów SWZ w § 8 ust. 4, 5, 10 na następujące:

„3. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia osób na umowę o pracę do czynności, o jakich mowa w SWZ w wysokości 100,00 brutto za każde zdarzenie,

4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku zwłoki w przedłożeniu dokumentów, o których mowa w § 4 ust. 3 i 6 Umowy – w wysokości 50,00 brutto za każdy dzień zwłoki,

10. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 5% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 6 ust. 1.

Odpowiedź nr 3:

Według umowy w § 8 ust. 3, 4, 5, 10 mają brzmienie:

3. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia osób na umowę o pracę do czynności, o jakich mowa w SWZ w wysokości 1 000,00 brutto za każde zdarzenie,

4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku zwłoki w przedłożeniu dokumentów, o których mowa w **§ 4 ust. 3 i 6 Umowy** – w wysokości 100,00 brutto za każdy dzień zwłoki,

5. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną z tytułu braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany

wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy Pzp, SWZ w wysokości 1 000,00 brutto za każde zdarzenie,

10. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w **§ 6 ust. 1.**

Wykonawca wnosi o zmniejszenie kar umownych w § 8 ust. 4, 5, 10. Wykonawca zacytował § 8 ust. 3 wnosząc o zmniejszenie kary ustalonej w § 8 ust. 3, z kwoty 1 000,00 zł na kwotę 100,00 zł brutto w przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia osób na umowę o pracę do czynności, o jakich mowa w SWZ.

Zamawiający zmienia na wniosek Wykonawcy § 8 ust. 3, 4 i 10 Załącznika Nr 4 do SWZ.

3. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia osób na umowę o pracę do czynności, o jakich mowa w SWZ w wysokości 100,00 brutto za każde zdarzenie,

4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku zwłoki w przedłożeniu dokumentów, o których mowa w § 4 ust. 3 i 6 Umowy – w wysokości 50,00 brutto za każdy dzień zwłoki,

10. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 5% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 6 ust. 1.

Zamawiający zmienia ogłoszenie o zamówieniu, termin składania ofert, termin otwarcia ofert oraz termin związania ofertą.

Zamawiający zmienia ogłoszenie o zamówieniu w następującym zakresie:

SEKCJA III ZMIANA OGŁOSZENIA

8.1. Termin składania ofert

Przed zmianą:

2022-12-07 11:00

Po zmianie:

2022-12-12 09:00

8.3. Termin otwarcia ofert

Przed zmianą:

2022-12-07 11:15

Po zmianie:

2022-12-12 09:15

8.4. Termin związania ofertą

Przed zmianą:

2023-01-05

Po zmianie:

2023-01-10

Zamawiający zmienia SWZ w następującym zakresie:

Przed zmianą:

XVIII. TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ

Wykonawca pozostaje związany ofertą 30 dni czyli do dnia 05 stycznia 2023 r. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.

Po zmianie:

XVIII. TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ

Wykonawca pozostaje związany ofertą 30 dni czyli do dnia 10 stycznia 2023 r. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.

Przed zmianą:

XXII. SPOSÓB I TERMIN SKŁADANIA OFERT

1. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy umieścić na Platformie pod adresem <https://platformazakupowa.pl/pn/swiecie> na stronie dotyczącej odpowiedniego postępowania **do dnia 07 grudnia 2022 r. do godziny 11:00.**

Po zmianie:

XXII. SPOSÓB I TERMIN SKŁADANIA OFERT

1. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy umieścić na Platformie pod adresem <https://platformazakupowa.pl/pn/swiecie> na stronie dotyczącej odpowiedniego postępowania **do dnia 12 grudnia 2022 r. do godziny 09:00.**

Przed zmianą:

XXIII. TERMIN OTWARCIA OFERT

1. Otwarcie ofert nastąpi w dniu **07 grudnia 2022 r. o godzinie 11:15**

Po zmianie:

XXIII. TERMIN OTWARCIA OFERT

1. Otwarcie ofert nastąpi w dniu **12 grudnia 2022 r. o godzinie 09:15**

Zamawiający zmienia Załącznik Nr 4 do SWZ

Przed zmianą:

3. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia osób na umowę o pracę do czynności, o jakich mowa w SWZ w wysokości 1 000,00 brutto za każde zdarzenie,

Po zmianie:

3. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia osób na umowę o pracę do czynności, o jakich mowa w SWZ w wysokości 100,00 brutto za każde zdarzenie,

Przed zmianą:

4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku zwłoki w przedłożeniu dokumentów, o których mowa w **§ 4 ust. 3 i 6 Umowy** – w wysokości 100,00 brutto za każdy dzień zwłoki,

Po zmianie:

4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku zwłoki w przedłożeniu dokumentów, o których mowa w § 4 ust. 3 i 6 Umowy – w wysokości 50,00 brutto za każdy dzień zwłoki,

Przed zmianą:

10. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w **§ 6 ust. 1.**

Po zmianie:

10. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 5% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w **§ 6 ust. 1.**

W załączeniu:

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia

Załącznik Nr 4 do SWZ aktualizacja 06.12.2022 r.

Burmistrz

Krzysztof Kułakowski