



# KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

**Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o.**

**z siedzibą w Warszawie, ul. Augustówka 30**



## Spis treści

- 01    Wprowadzenie
- 02    Komunikat od Prezesa Zarządu
- 03    Nasze zobowiązania wobec Partnerów Biznesowych
  - Zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy
  - Uczciwość w biznesie
  - Respektowanie praw człowieka
  - Dbanie o środowisko naturalne i społeczność lokalną

## 01 Wprowadzenie

Niniejszy Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych zostaje udostępniony Partnerom Biznesowym, w celu efektywnego budowania podejścia i wspólnych relacji w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju na każdym obszarze współpracy Partnerów Biznesowych z Zakładem Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. Oczekujemy poszanowania naszych zasad, co będzie stanowiło istotny czynnik decyzyjny przy zapraszaniu Partnerów Biznesowych do współpracy.

Misją Zakładu Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o. o. jest zapewnienie stabilizacji i ciągłości pracy instalacji, która powstała na potrzeby zapewnienia realizacji celów Właścicieli Zakładu, przy jednoczesnym poszanowaniu sprawiedliwych praktyk pracowniczych, bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, a także kierowanie się niniejszymi zasadami, co jest kluczem do zapewnienia trwałości sukcesu Spółki.



**Postępowanie w biznesie**

Podczas realizowania procesu zakupowego, pracownicy Zakładu Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o. o. mają obowiązek przekazywania niniejszego Kodeksu przyszłym Partnerom Biznesowym. W relacjach z Partnerami Biznesowymi Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. postępuje w zgodzie z wypracowanymi zasadami, które kreują normy postępowania w obszarze korzyści majątkowych, konfliktów interesów, korupcji, przepisów o ochronie konkurencji oraz zarządzania informacją poufnymi.

## 02 Komunikat od Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo,

Zarząd oraz Kierownictwo Zakładu Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. („Spółka” lub „Zakład”) niniejszym wdrażają Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych w Spółce.

Informujemy, że największe znaczenie dla Spółki mają Partnerzy Biznesowi, którzy poza materiałami i usługami, czy atrakcyjnymi cenami i terminami dostaw lub świadczenia usług, oferują wachlarz wartości niematerialnych – koncentrując się na wartościach etycznych.

Podkreślamy, że uczestniczenie w procesie zakupowym i wyborze usługodawców Spółki, oznacza zgodę przyszłego Partnera Biznesowego na implementację wartości i norm postępowania zawartych w niniejszym Kodeksie do swojego warsztatu pracy i kierowanie się nimi w relacjach biznesowych.

**Andrzej Piwowarski**

Prezes Zarządu

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o.



## 03 Nasze zasady i oczekiwania wobec Partnerów Biznesowych

### Zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy



#### **BHP I BEZPIECZEŃSTWO**

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o. o. tworzy bezpieczne miejsce pracy dla wszystkich pracowników, zleceniobiorców oraz interesariuszy. Nie chcemy, aby ktokolwiek został uszkodzony w ramach współpracy z Zakładem, w związku z tym, zachowujemy wszystkie normy i przepisy prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapewniając niezbędne środki bezpieczeństwa służące do ochrony pracowników i ich mienia.

Od swoich Partnerów Biznesowych oczekujemy przestrzegania przepisów krajowych i regulacji BHP, a także posiadania wymaganych licencji, zezwoleń, czy pozwoleń do świadczenia konkretnych usług czy dostarczania materiałów. Wymagamy, aby każdy Partner Biznesowy miał wdrożone polityki, czy procedury BHP, a także dbał o ich przestrzeganie w swoim przedsiębiorstwie poprzez zapewnienie odpowiedniej infrastruktury, środków ochrony pracowników oraz przeszkolenie swoich pracowników.

Przebywając na terenie Zakładu Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. oraz na terenie PGNiG TERMIKA SA, od Partnerów Biznesowych wymaga się uczestnictwa w dedykowanym szkoleniu BHP oraz bezwzględnego przestrzegania wewnętrznych wytycznych i polityk PGNiG TERMIKA SA.

#### **WARUNKI PRACY**

Od swoich Partnerów Biznesowych oczekujemy zapewnienia ich pracownikom uczciwych i przyzwoitych warunków pracy, które polegają m.in. na wypłacie wynagrodzeń nie niższych niż określonych w przepisach jako minimalne, zatrudnianie pracowników na umowy podlegające ubezpieczeniom społecznym oraz opodatkowaniu.

#### **POUFNOŚĆ, OCHRONA DANYCH**

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. zabezpiecza informacje poufne oraz dba o ochronę danych osobowych pracowników i wszystkich swoich interesariuszy. Wymagamy, aby nasi Partnerzy Biznesowi chronili informacje poufne i wykorzystywali je w odpowiedni sposób oraz dbali o bezpieczeństwo danych osobowych.



## Uczciwość w biznesie

### PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

W Zakładzie Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. przestrzegane są przepisy antykorupcyjne. Pracownicy są świadomi zagrożeń i zobowiązują się do przestrzegania wewnętrznej Polityki Antykorupcyjnej. Od naszych Partnerów Biznesowych bezwzględnie wymagamy przestrzegania przepisów antykorupcyjnych, a także postawy nietolerującej jakichkolwiek form przekupstwa, korupcji, wymuszeń czy defraudacji. Zobowiązujemy naszych Partnerów Biznesowych do niewręczania pracownikom Zakładu, czy naszym innym partnerom biznesowym i przedstawicielom instytucji (w naszym imieniu) łapówek i niestosowania jakichkolwiek form zachęty (uwzględniając upominki, formy reprezentacji o wysokiej wartości).

### PRZEPISY O KONKURENCJI

Wierzymy w wolny rynek i uczciwą konkurencję. Naszym pracownikom nie wolno nigdy, bezpośrednio lub pośrednio, zawierać umów i porozumień, ani też prowadzić działań z obecnymi lub ewentualnymi konkurentami w celu:

- ustalania cen, stawek ani żadnych ich elementów;
- ograniczania rodzajów lub liczby oferowanych produktów lub usług;
- podejmowania jakichkolwiek rozmów z konkurentami w odniesieniu do ofert zakupowych;
- ustalania warunków lub wyniku procesu zakupowego;
- bojkotowania Partnerów Biznesowych jako środka uniemożliwiającego Partnerowi Biznesowemu prowadzenia interesów z konkurentem;
- nadużycia pozycji dominującej na konkretnym rynku;
- zawierania umów lub dokonywania ustaleń z podmiotami działającymi na różnych poziomach łańcucha produkcji lub dystrybucji, takich jak dostawcy, dystrybutorzy lub sprzedawcy detaliczni, co mogłoby osłabić lub wyeliminować wolną i uczciwą konkurencję;
- wymieniać się informacjami wrażliwymi pod względem konkurencyjności, ani ich ujawniania;
- podejmowania jakichkolwiek innych działań, które ograniczając konkurencję naruszałyby obowiązujące przepisy prawa.

Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów odnośnie ochrony konkurencji i nietolerowania naruszeń w tym zakresie, a także wdrożenia odpowiednich środków ostrożności.

### PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY

Naszym celem jest współpraca wyłącznie z poważanymi partnerami, prowadzącymi zgodną z prawem działalność i których źródło finansowania jest legalne. Pracownicy Zakładu przestrzegają wymagań dotyczących Międzynarodowych Standardów Rachunkowości i raportowania finansowego obowiązujących przy dokonywaniu płatności środków pieniężnych oraz innych form płatności związanych z naszymi transakcjami biznesowymi. Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy działania zgodnego z obowiązującymi przepisami i nieakceptowania naruszeń w tym zakresie.



## Respektowanie praw człowieka

### **PRAWA CZŁOWIEKA**

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. jest przywiązany do respektowania i ochrony praw człowieka. Sprzeciwiamy się niżej wymienionym praktykom i zobowiązujemy się nie podejmować świadomie współpracy z jakąkolwiek uczestniczącą w nich osobą, ani z żadnym uczestniczącym w nich przedsiębiorstwem, które dopuszczają się:

- wykorzystywania dzieci, w tym pracy dzieci;
- kar cielesnych;
- przemocy wobec pracowników, szczególnie ze względu na płeć, pochodzenie, religię lub orientację seksualną;
- pracy przymusowej lub obowiązkowej;
- niezgodnej z prawem dyskryminacji w zatrudnieniu i rekrutacji;
- tworzenia niebezpiecznych warunków pracy;
- płacności wynagrodzenia (lub potrącenia z wynagrodzenia), które w sposób niezgodny z prawem skazują pracownika na poziom poniżej płacy minimalnej; oraz
- nielegalnych regulacji dotyczących pracy w nadgodzinach.



## **Dbanie o środowisko naturalne i społeczność lokalną**

### **ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI W ZAKRESIE ŚRODOWISKA**

Jako odpowiedzialni obywatele, jesteśmy wszyscy świadomi naszych stałych zobowiązań wobec środowiska naturalnego, a także wobec potrzeby aktywnego zaangażowania się w ochronę i wzbogacanie naszych naturalnych zasobów. Zobowiązujemy się do minimalizowania negatywnego wpływu i maksymalizowania naszego pozytywnego wpływu na przyrodę.

Zobowiązujemy naszych Partnerów Biznesowych do działania w zgodności z przepisami środowiskowymi, a także posiadania niezbędnych licencji i pozwoleń środowiskowych.

Zobowiązujemy Partnerów Biznesowych do świadomego zarządzania swoimi oddziaływaniami na środowisko, m.in. w zakresie energii, odpadów, wody i substancji chemicznych.

### **ZANGAŻOWANIE NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ**

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. dąży do tego, aby jako świadomy uczestnik obrotu spełniał swoje zobowiązania wobec społeczności, w której prowadzi działalność.

Zobowiązujemy naszych Partnerów Biznesowych, aby ich działania nie wpływały negatywnie na lokalną społeczność i nie utrudniały budowania społecznego odbioru Spółki jako dobrego sąsiada.



**Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o.**

ul. Augustówka 30,

Warszawa 02-981

<https://termika.pgnig.pl/zsps>

**Wersja 2.0 z dnia 17.02.2021 r.**

Kodeks wchodzi w życie z dniem podpisania przez Zarząd Spółki.

**Zatwierdzono w dniu 17.02.2021 r.**

**Andrzej Piwowarski**  
*Prezes Zarządu*

.....

**Michał Bieńkowski**  
*Członek Zarządu*

.....