

Legnica 06.08.2024r.

IM.RZP.271.6.1.2.31.2024

**Wszyscy Wykonawcy**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na „**Wykonanie usługi sprzątania pomieszczeń w budynkach administracyjnych Urzędu Miasta Legnicy**” – powtórka.

W związku z wniesionymi przez Wykonawcę zapytaniami do specyfikacji warunków zamówienia w ww. postępowaniu zgodnie z art. 284 ust. 2 i 6. ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019r. (Dz. U. z 2023r. poz. 1605 – tekst jednolity z późniejszymi zmianami) oraz pkt. XIV. „Instrukcji dla Wykonawców” – Rozdział 2 swz, **Zamawiający poniżej publikuje zapytania i odpowiedzi:**

**Zapytanie nr 1:**

Z racji, że Zamawiający wymaga przedłożenia wraz z ofertą wypełnionego wzoru umowy. Proszę o udostępnienie pliku w formie edytowanej lub proszę o potwierdzenie, że Wykonawca może złożyć podpisany dokument bez jego wypełniania.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że wyraża zgodę na złożenie podpisanego projektu umowy bez jego wypełniania.

**Zapytanie nr 2.**

Czy wraz z umową Wykonawca ma również załączyć plik: "zal3\_do\_umowy\_warunki zmian umowy"?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że wymaga złożenia wraz z projektem umowy załącznika nr 3 do umowy: "Warunki zmian umowy".

**Zapytanie nr 3.**

Zamawiający określił w SIWZ iż materiały eksploatacyjne (papier toaletowy, mydło toaletowe i ręczniki papierowe) niezbędne do prawidłowego funkcjonowania obiektu zabezpiecza Zamawiający. Prosimy o potwierdzenie iż dotyczy to również środka do dezynfekcji rąk. W przeciwnym razie prosimy o określenie rodzaju środka oraz średniomiesięcznego zużycia w/w środka

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że zabezpiecza również środek dezynfekujący do rąk.

**Zapytanie nr 4**

Prosimy o wskazanie beneficjenta gwarancji wadialnej.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że Beneficjentem gwarancji wadialnej jest Gmina Legnica, z Siedzibą w : LEGNICA (59-220), PLAC SŁOWIAŃSKI 8, REGON: 390647251, NIP: 6910011742.

**Zapytanie nr 5**

Czy Zamawiający zapewni nieodpłatny dostęp do szatni, miejsca do spożywania posiłków dla pracowników Wykonawcy?

**Odpowiedź: TAK**

#### **Zapytanie nr 6.**

Czy Zamawiający zapewnia nieodpłatny dostęp Wykonawcy do energii elektrycznej, wody ciepłej i zimnej oraz do pomieszczenia gospodarczego?

**Odpowiedź:** TAK

#### **Zapytanie nr 7.**

Czy Zamawiający planuje przeprowadzenie remontów w okresie obowiązywania umowy świadczenia usług sprzątania, jeżeli tak to w jakim wymiarze i czasie? Czy Wykonawca ma świadczyć usługę sprzątania po remoncie?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie przewiduje remontów i wyłączenia powierzchni w trakcie trwania umowy.

#### **Zapytanie nr 8.**

Zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. z 2023 poz. 1429 z późn.zm.) czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, przy czym czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Prosimy o potwierdzenie, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, Zamawiający rozumie wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

**Odpowiedź:** TAK

#### **Zapytanie nr 9**

Mając na uwadze okoliczność, że w ostatnich latach prawodawca zgodnie z art. 3 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ustala dwa terminy zmiany w tym samym roku wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej, wnosimy o dokonanie przez Zamawiającego modyfikacji określonych (na podstawie art. 436 pkt 4 lit b tiret drugie ustawy Pzp) w SWZ/wzorzec umowy zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia wykonawcy w przypadku zmian wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej w taki sposób, by wykonawca ze stosownym wnioskiem o zmianę wysokości wynagrodzenia (i jego uzasadnieniem) mógł wystąpić w terminach do 30 dni od każdego dnia, w którym w danym roku kalendarzowym wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej ma się zmienić, a więc odpowiednio: w terminie do 30 dni od dnia 1 stycznia oraz w terminie do 30 dni od dnia 1 lipca.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że wykonawca będzie mógł się zwrócić z wnioskiem o waloryzację zgodnie z zapisami: projektu umowy § 9 ust 1 pkt 2) oraz załącznika nr 5 do IDW „Warunki zmian w umowie” – Rozdział 2 swz w związku ze zmianami od 1 stycznia oraz od 1 lipca 2025r. minimalnego wynagrodzenia za pracę.

#### **Zapytanie nr 10**

Prosimy o wskazanie miesięcznej wartości faktury netto i brutto Wykonawcy obecnie realizującego usługi objęte niniejszym postępowaniem w miesiącach w 3 ostatnich miesiącach rozliczeniowych.

**Odpowiedź:**

Zamawiający poniżej wskazuje wartości faktury netto i brutto Wykonawcy obecnie realizującego usługi: w miesiącach maj czerwiec, lipiec faktura netto wynosiła 54.415,05 zł brutto 66.930,51 zł.

*Wprowadzone niniejszym pismem odpowiedzi i wyjaśnienia **nie prowadzą do istotnej zmiany treści ogłoszenia** i stanowią integralną część specyfikacji warunków zamówienia.*

**ZATWIERDZAM**  
**Z up. Prezydenta Miasta**  
**Aleksandra Krzeszewska**  
(Zastępcza Prezydenta)