

Pruszków, dnia 13 grudnia 2024 r.

Wszyscy Wykonawcy

W związku z zapytaniem Wykonawcy, wniesionym w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonym na zasadach konkurencyjności, określonych przez Zamawiającego w uproszczonym postępowaniu ze względu na wartość zamówienia szacowaną poniżej 130 000 zł zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 1 (nie dotyczy) ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych na „Ochronę fizyczną zabudowanej nieruchomości, położonej w Pruszkowie przy ulicy Drzymały 30”, Zamawiający udziela odpowiedzi:

Pytanie nr 1

1. ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę).

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 2

1. WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie nr 3

1. ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź:

Zmawiający w dokumentach postępowania zamieścił informację/wymóg:

„Z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2025 r. Wykonawca winien tę zmianę wziąć pod uwagę przy kalkulacji swojej oferty. Zamawiający wymaga aby składane oferty uwzględniały wysokość wynagrodzenia minimalnego wynikającego z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za prace w wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. tj., 4 666,00zł (27,70 zł) od 1 stycznia 2025 r.’.

Ponadto postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego prowadzone jest na zasadach określonych przez Zamawiającego w uproszczonym postępowaniu ze względu na wartość zamówienia szacowaną poniżej 130 000 zł zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 1 (nie dotyczy) ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Pytanie nr 4

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zmawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź:

Analogicznie do odpowiedzi na pytanie nr 3.

Pytanie nr 5

4. Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza podnajęcie tylko grupy interwencyjnej.

Pytanie nr 6

5. Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości negocjacji proponowanej umowy.

Pytanie nr 7

6. Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zmawiający określił swoje wymagania we wzorze umowy, szczególnie opis zawarto w § 2 ust. 1 pkt 25.

Pytanie nr 8

7. Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę? Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności

publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Odpowiedź:

Pracownicy muszą być zatrudnieni o umowę o pracę.

Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań osoby z grupa inwalidzką przy założeniu spełnienia wymogów określonych w § 2 ust. 1 pkt 25 we wzorze umowy.

Pytanie nr 9

11) Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odpowiedź:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 10

12. Czy zamawiający dopuszcza możliwość podnajęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie nr 11

13. Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

Odpowiedź:

Grupa interwencyjna nie musi być uzbrojona w broń palną.

Pytanie nr 12

14. Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych? Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.