

WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na wykonanie zadania „Odbieranie i zagospodarowanie odpadów komunalnych z terenu gminy Majdan Królewski”

Gmina Majdan królewski prowadząc postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na realizację zadania pn. „Odbieranie i zagospodarowanie odpadów komunalnych z terenu gminy Majdan Królewski” na podstawie art. 135 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 września 2019 Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 z późn. zm.) przesyła niniejszym pismem treść zapytania (wniosku o wyjaśnienie treści SWZ) Wykonawcy, który za pośrednictwem drogi elektronicznej w dniu 25.10.2021 – złożył do Zamawiającego, dotyczących przedmiotowego postępowania wraz z odpowiedziami.

Pytanie 1

*Działając na podstawie art. 436 ust. 3 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 poz. 1129 ze zm.) wnosimy o wyjaśnienie **niewzględnienia zapisów dot. łącznej maksymalnej wysokości kar umownych, których mogą dochodzić strony w Załączniku nr 4 do SWZ – Wzór Umowy. Wnosimy o korektę zapisów.***

Odpowiedź

Zamawiający dodaje zapis w Załączniku Nr 4 – Wzór Umowy do SWZ w § 6 Kary umowne - pkt 5 otrzymuje brzmienie:

Łączna maksymalna wysokość kar umownych naliczonych na podst. ust 1 lub § 3 ust. 11 nie może być większa niż 20 % wynagrodzenia brutto o którym mowa w § 5 ust. 1

Pytanie 2

Zamawiający w rozdziale XXXIV SWZ określił, że:

„XXXIV. Wymagania w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, w okolicznościach, o których mowa w art. 95, jeżeli zamawiający przewiduje takie wymagania:

Zamawiający nie przewiduje wymagań, o których mowa w art. 95 Ustawy Pzp”

Zgodnie z treścią art. 95 ustawy Prawo zamówień publicznych, nakłada on na Zamawiającego obowiązek określenia w dokumentacji przetargowej dot. usług lub robót budowlanych wymogu dot. zatrudnienia przez wykonawcę bądź podwykonawcę osób na podstawie stosunku pracy. Wnosimy o wyjaśnienie bądź modyfikację powyższych zapisów oraz uwzględnienie ich także we wzorze umowy, stanowiącym Załącznik nr 4 do SWZ.

Odpowiedź

Zamawiający zgodnie z treścią art. 95 ustawy Prawo zamówień publicznych:

Przewiduje wymagania o których mowa w art. 95

Zamawiający w rozdziale „XXXIV. Wymagania w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, w okolicznościach, o których mowa w art. 95, jeżeli zamawiający przewiduje takie wymagania: dodaje zapis:

1. Zamawiający stosownie do art. 95 ustawy z dnia 11 września 2019 Prawo Zamówień Publicznych, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. W związku z tym Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - 1) czynności pracownika odbierającego odpady bezpośrednio w gospodarstwach domowych,
 - 2) czynności kierowcy pojazdu przystosowanego do odbierania odpadów,
 - 3) czynności pracownika związane z zagospodarowaniem odpadów wykonywane na instalacji komunalnej.
2. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
3. Sposób i okres wymaganego zatrudnienia osób realizujących czynności w zakresie realizacji zamówienia:
 - 1) Zamawiający wymaga, aby osoby realizujące przedmiot zamówienia, które wykonywać będą czynności faktycznie związane z wykonaniem przedmiotu umowy opisane w SWZ i wyszczególnione w ust. 1 zostały zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy.
 - 2) Wykonawca lub podwykonawca zatrudni osoby o których mowa w pkt. 1 na okres realizacji przedmiotu umowy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego wskazania na to miejsce innej osoby.
4. Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 95 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 11 września 2019 Prawo Zamówień Publicznych, oraz sankcje z tytułu niespełnienia tych wymagań:
 - 1) W trakcie realizacji zamówienia umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to po-

winno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,

- 2) Wykonawca na każde pisemne wezwanie Zamawiającego będzie zobowiązany do przedstawienia Zamawiającemu oświadczenia, o którym mowa w pkt 1 oraz dokumentów potwierdzających sposób zatrudnienia osób o których mowa w pkt 1 tj. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów o pracę powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) (tj. w szczególności bez adresów, numerów PESEL pracowników) lecz z podaniem imion i nazwisk osób, które świadczyć będą czynności na rzecz Zamawiającego związane z realizacją zamówienia umowy. Informacje takie jak: imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
- 3) W trakcie realizacji przedmiotu zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- 4) W trakcie realizacji przedmiotu zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) lecz z podaniem imion i nazwisk osób, które świadczyć będą czynności na rzecz Zamawiającego.

5. Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia:

W przypadku nie przedstawienia w terminie informacji, o której mowa w ust. 10 pkt 1 - 4 Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu każdorazowo karę w wysokości **100 zł** za każdy rozpoczęty dzień zwłoki liczony od upływu terminu wyznaczonego przez Zamawiającego na przedłożenie danej informacji.

Zamawiający w/w zapis uwzględnia również w umowie stanowiącej *Załącznik nr 4 do SWZ – Wzór Umowy i dodaje zapis w § 3 Zobowiązania Stron – pkt 7 i kolejne otrzymuje brzmienie*

7. Zamawiający stosownie do art. 95 ustawy z dnia 11 września 2019 Prawo Zamówień Publicznych, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. W związku z tym Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- 4) czynności pracownika odbierającego odpady bezpośrednio w gospodarstwach domowych,
 - 5) czynności kierowcy pojazdu przystosowanego do odbierania odpadów,
 - 6) czynności pracownika związane z zagospodarowaniem odpadów wykonywane na instalacji komunalnej.
- 8 W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących wskazane w ust. 7 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
- 4) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 5) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - 6) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
- 9 Sposób i okres wymaganego zatrudnienia osób realizujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu umowy:
- 3) Zamawiający wymaga, aby osoby realizujące przedmiot umowy, które wykonywać będą czynności faktycznie związane z wykonaniem przedmiotu umowy opisane w SWZ i wyszczególnione w ust. 7 zostały zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy.
 - 4) Wykonawca lub podwykonawca zatrudni osoby o których mowa w pkt. 1 na okres realizacji przedmiotu umowy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego wskazania na to miejsce innej osoby.
- 10 Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 95 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 11 września 2019 Prawo Zamówień Publicznych, oraz sankcje z tytułu niespełnienia tych wymagań:
- 5) W trakcie realizacji przedmiotu umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,
 - 6) Wykonawca na każde pisemne wezwanie Zamawiającego będzie zobowiązany do przedstawienia Zamawiającemu oświadczenia, o którym mowa w pkt 1 oraz dokumentów potwierdzających sposób zatrudnienia osób o których mowa w pkt 1 tj. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji przedmiotu umowy czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów o pracę powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) (tj. w szczególności bez adresów, numerów PESEL pracowników) lecz z podaniem imion i nazwisk osób, które świadczyć będą czynności na rzecz Zamawiającego związane z realizacją przedmiotu umowy. Informacje takie jak: imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- 7) W trakcie realizacji przedmiotu umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- 8) W trakcie realizacji przedmiotu umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) lecz z podaniem imion i nazwisk osób, które świadczyć będą czynności na rzecz Zamawiającego.
- 11 Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia:
W przypadku nie przedstawienia w terminie informacji, o której mowa w ust. 10 pkt 1 - 4 Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu każdorazowo karę w wysokości **100 zł** za każdy rozpoczęty dzień zwłoki liczony od upływu terminu wyznaczonego przez Zamawiającego na przedłożenie danej informacji.

Pytanie 3

Zamawiający w rozdziale IX SWZ ust. 3 pkt 1) żąda w celu potwierdzenia warunków:

„a) wpis do rejestru działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości prowadzonego przez Wójta Gminy Skrzyszów zgodnie z przepisami ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach z dnia 13 września 1996 r. (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 888 ze zm.).”

Natomiast w rozdziale VIII ust. 2 wymaga, aby Wykonawca:

*Posiada aktualny wpis do rejestru działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości prowadzonego przez **Wójta Gminy Majdan Królewski** zgodnie z przepisami ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach z dnia 13 września 1996 r. (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 888 ze zm.)*

Odpowiedź

Zamawiający informuje iż w rozdziale IX SWZ ust. 3 pkt 1) w celu potwierdzenia warunków, wystąpiła oczywista omyłka pisarska: Winno być:

*„a) wpis do rejestru działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości prowadzonego przez **Wójta Gminy Majdan Królewski** zgodnie z przepisami ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach z dnia 13 września 1996 r. (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 888 ze zm.).”*