

Załącznik nr 2.2. do SWZ  
Nr wew. postępowania 63/22  
Zamawiający:  
Komenda Wojewódzka Policji  
z siedzibą w Radomiu  
ul. 11 Listopada 37/59  
26 – 600 Radom

U M O W A Nr \_\_\_\_\_/U/2022  
(projekt)

zawarta w dniu ..... r.

pomiędzy :

Skarbem Państwa - **Komendą Wojewódzką Policji z siedzibą w Radomiu**, reprezentowaną przez:

.....

.....

przy kontrasygnacie

.....

zwanym w dalszej części niniejszej umowy **Wykonawcą**

a

.....

.....

zwanym w dalszej części niniejszej umowy **Zamawiającym**

Umowa zawarta na podstawie przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia w trybie art. 275 pkt 2 zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1129 z późn. zm.).

### Przedmiot umowy

#### § 1

Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do wykonania szczepień ochronnych wymaganych Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących prace, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz. U. z 2012 r., poz. 40) oraz ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t. j. Dz. U z 2022 r., poz. 1657), obejmujące przeprowadzenie kwalifikacyjnego badania lekarskiego, iniekcję, dokonanie wpisu do książeczki oraz informowanie o terminach kolejnych dawek **funkcjonariuszom i pracownikom pełniącym służbę/pracę na terenie działania .....**

#### § 2

1. Podstawą wykonania szczepień ochronnych przez Wykonawcę jest skierowanie, które zawiera:

- rodzaj szczepienia,
- dane dotyczące osoby kierowanej (imię, nazwisko, data urodzenia, PESEL, adres

- zamieszkania)
  - stanowisko pracy/służby,
  - płatnika (Komenda Wojewódzka Policji z siedzibą w Radomiu).
- 2. skierowania o których mowa w ust. 1 winny zawierać „pieczęć i podpis pracodawcy oraz „pieczęć i podpis osoby upoważnionej do rejestracji skierowania”.
- 3. Brak na skierowaniu „pieczęci i podpisu pracodawcy” oraz „pieczęci i podpisu osoby upoważnionej do rejestracji skierowania” stanowi podstawę odmowy przez Wykonawcę wykonania szczepień.

### **Warunki realizacji umowy**

#### § 3

Wykonawca zobowiązuje się do realizacji usługi, o której mowa w § 1 w zakresie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. *o służbie medycyny pracy* (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437), oraz w odpowiednich przepisach wykonawczych.

#### § 4

Wykonawca potwierdza, że usługi medyczne będą świadczone przez osoby posiadające odpowiednią wiedzę, kwalifikacje i wymagane prawem uprawnienia do świadczenia usług objętych umową, a ich wykonywanie będzie następować zgodnie z zasadami sztuki medycznej przy poszanowaniu praw pacjenta określonych w przepisach prawa.

#### § 5

Szczepienia ochronne będą wykonywane w: .....

#### § 6

1. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania usług objętych niniejszą umową, wykorzystując wszystkie możliwości organizacyjne w celu maksymalnie szybkiego i sprawnego ich wykonania.
2. Wykonawca zobowiązuje się do przeprowadzenia szczepień ochronnych zawartych w załączniku, na podstawie ważnego skierowania, poza kolejnością, w dniu stawienia się do placówki funkcjonariuszy i pracowników Policji.
3. Wykonawca zobowiązuje się do przeprowadzenia zalecanych szczepień ochronnych zawartych w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. *w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących prace, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności*, a nie ujętych w Formularzu ofertowym, na podstawie ważnego skierowania, poza kolejnością, nie później niż w terminie 30 dni od daty rejestracji skierowania przez Zamawiającego.
4. Po podaniu policjantowi/pracownikowi szczepionki lekarz winien w książeczce szczepień wskazać termin podania kolejnej dawki.

### **Zobowiązanie stron**

#### § 7

1. Wykonawca zobowiązuje się do nawiązania stosunku pracy, w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks pracy, z pracownikiem wykonującym czynności przy rejestracji osób skierowanych na szczepienie.
2. Nawiązanie stosunku pracy powinno rozpocząć się nie później niż w dniu rozpoczęcia realizacji umowy i trwać do końca jej realizacji.

3. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez pracownika lub przez pracodawcę przed zakończeniem okresu realizacji umowy, Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia na jej miejsce innej osoby, która będzie realizować zadania, o których mowa w ust. 1.
4. W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia przez Wykonawcę obowiązku, o którym mowa w ust. 1. Zamawiający w szczególności uprawniony jest do wezwania Wykonawcy do przedłożenia Zamawiającemu w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie dowodu spełnienia tego obowiązku w postaci:
  - 1) pisemnego oświadczenia w tym zakresie zawierającego w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby, z którymi został nawiązany stosunek pracy wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju nawiązanego stosunku pracy i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy;
  - 2) pisemnego oświadczenia zatrudnionego pracownika potwierdzającego wykonywanie czynności, o których mowa w ust. 1;
  - 3) potwierdzonych przez Wykonawcę lub podwykonawcę za zgodność z oryginałem kopii dokumentów stwierdzających nawiązany stosunek pracy osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopie umów o pracę/dokumentu stwierdzającego nawiązany stosunek pracy powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. Z 2019 r. poz. 1781), w szczególności bez adresów, numerów PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data nawiązania stosunku pracy, rodzaj nawiązanego stosunku pracy i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
  - 4) dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu nawiązanego stosunku pracy (wraz z informacją o liczbie odprowadzonych składek), które mogą przyjąć postać zaświadczenia właściwego oddziału ZUS lub zanonimizowanych z wyjątkiem imienia i nazwiska dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń.
5. Nie wywiązanie się Wykonawcy z obowiązku przedłożenia Zamawiającemu w wyznaczonym terminie dowodów, o których mowa w ust. 4, będzie traktowane jako niespełnienie obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa w ust. 1 tej umowy.
6. Obowiązek zatrudnienia osoby, o której mowa w ust. 1 zostanie spełniony również poprzez zatrudnienie już wcześniej, przed złożeniem przez Wykonawcę oferty na przedmiotowe zamówienie.
7. Obowiązek zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 1 nie dotyczy Wykonawcy, realizującego samodzielnie czynności wskazane w ust. 1, bez potrzeby pozyskiwania pracowników.

## § 8

1. W ramach przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji medycznej, chronienia jej i udostępniania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. *o ochronie danych osobowych* (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781), ustawą z dnia 6 listopada 2008 r. *o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta* (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 849), ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. *o służbie medycyny pracy* (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437), rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca

2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. Nr 149, poz. 1002).

### **Wynagrodzenie i rozliczenie**

#### **§ 9**

1. Za wykonane świadczenia objęte niniejszą umową, Zamawiający zobowiązany jest do uiszczenia zapłaty według cen przedstawionych w Formularzu ofertowym.
  2. Za wykonane świadczenia objęte niniejszą umową, nie ujęte w Formularzu ofertowym, a zawarte w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących prace, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności, Zamawiający zobowiązany jest do uiszczenia zapłaty według aktualnego cennika Wykonawcy na dzień realizacji usługi.
  3. Wykonawca zobowiązuje się do prowadzenia ewidencji wykonanych szczepień ochronnych (dawk) za każdy miesiąc, z uwzględnieniem rodzaju szczepień.
  4. Rozliczenie za wykonanie świadczeń z tytułu niniejszej umowy, będzie następowało na podstawie faktur wystawianych przez Wykonawcę, zgodnie z ewidencją wykonanych szczepień oraz załączonymi skierowaniami, na których fakt szczepień lekarz każdorazowo winien potwierdzić w miejscu „pieczęć i podpis lekarza”.
  5. Zamawiający odmówi zapłaty za usługę wykonaną na podstawie innego niż opisanego w § 2 skierowania lub jego braku oraz w przypadku wykonania usługi po upływie terminu ważności skierowania (w sytuacji gdy osoba skierowana na szczepienia zgłosi się do Wykonawcy po upływie terminu ważności skierowania, tj. 30 dni po dacie rejestracji skierowania).
  6. Faktury należy przysłać nie później niż do 15-go dnia każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni.
  7. Maksymalna kwota, jaką Zamawiający przeznaczy na realizację umowy zgodnie z ofertą wynosi brutto ..... zł (słownie: .....).
- O wykorzystaniu powyższej kwoty na poziomie 70 % strony wzajemnie się powiadają.
8. Określenie ilości usług przyjęte zostało przez Zamawiającego szacunkowo i nie może być podstawą roszczeń ze strony Wykonawcy w razie zlecenia mniejszej liczby usług.
  9. Zamawiający przewiduje możliwość zmniejszenia ilości przedmiotu zamówienia z odpowiednim zmniejszeniem wynagrodzenia. Minimalna wielkość usługi wyniesie 40 % wartości zamówienia.

#### **§ 10**

1. Należność za wykonane świadczenia, Zamawiający zobowiązany jest przelać na konto numer:.....  
.....  
w terminie 30 dni od daty wpływu faktury (faktury korygującej) do siedziby płatnika wskazanego na skierowaniu, przy czym za termin zapłaty przyjmuje się obciążenie przez bank rachunku Zamawiającego.
2. Zamawiający posiada konto na Platformie Elektronicznego Fakturowania o numerze PEPPOL GLN 5907714353628.

## Waloryzacja wynagrodzenia

### § 11

1. Dopuszczalna jest zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, o którym mowa w § 9 ust. 1 w przypadku zmiany:
  - 1) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
  - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
  - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1342).
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
3. Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem, o którym mowa w ust. 2, po opublikowaniu (zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa) zmian przepisów prawa, będących podstawą wnioskowania o zmianę wynagrodzenia, nie później jednak niż w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie tych zmian.
4. W przypadku złożenia przez Wykonawcę wniosku, o którym mowa w ust. 2, po upływie terminu, o którym mowa w ust. 3, Zamawiający nie jest zobowiązany do zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
5. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 musi zawierać:
  - 1) wskazanie zmiany przepisów prawa, będącej przyczyną wystąpienia przez Wykonawcę z wnioskiem;
  - 2) wskazanie wysokości proponowanej zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy,
  - 3) szczegółowe opisanie i przedstawienie wpływu zmian przepisów prawa na koszty wykonania zamówienia;
  - 4) dokładne wyliczenia wysokości wzrostu kosztów wykonania Umowy w wyniku wprowadzenia zmian przepisów prawa, wraz z objaśnieniami do tych wyliczeń.
6. Złożenie przez Wykonawcę wniosku, o którym mowa w ust. 2, niespełniającego wymagań, o których mowa w ust. 5, nie będzie uznane za skuteczne, jeżeli Wykonawca nie uzupełni, na pisemne żądanie Zamawiającego, w terminie określonym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni, wniosku lub dokumentów uzasadniających wniosek.
7. Wykonawca składając wniosek, o którym mowa w ust. 2 zobowiązany będzie udowodnić Zamawiającemu, że zmiany przepisów prawa rzeczywiście spowodują wzrost kosztów wykonania Umowy oraz udowodnić wysokość wzrostu kosztów wykonania Umowy.
8. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, na skutek wniosku, o którym mowa w ust. 2, dotyczyć może wyłącznie wynagrodzenia należnego za niewykonaną, do dnia wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1, część Umowy.
9. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać może nie wcześniej niż od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1, pod warunkiem wypełnienia przez Wykonawcę powyższych obowiązków.
10. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1 wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

11. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie nie więcej niż o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
12. W przypadku zmiany, o której mowa ust 1 pkt 3 lub/i pkt 4, wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

## § 12

1. Zamawiający dopuszcza zmianę należnego wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia tj. wzrostu lub obniżenia względem ceny lub kosztu dla wynagrodzenia ofertowego, w oparciu o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych określony przez GUS, dotyczący cen wpływających na realizację przedmiotu usługi. Nowe wynagrodzenie obowiązywać będzie od dnia podpisania aneksu do umowy, z zastrzeżeniem, że pierwsza waloryzacja może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy. Strona wnioskująca o zmianę wynagrodzenia dokona wyliczenia zmian cen jednostkowych i różnic po waloryzacji. Strony dopuszczają waloryzację, jeżeli zmiana cen materiałów i kosztów przekroczy 10 % w stosunku do cen i kosztów w chwili zawarcia umowy. Wzrost liczony będzie, wyłącznie w stosunku do zakresu pozostającego do wykonania, po upływie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy.
2. Maksymalną wartością zmiany wynagrodzenia jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia określonych w ust. 1 jest zmiana o 20 % w stosunku do wysokości wynagrodzenia z chwili zawarcia umowy.

## **Kary umowne**

### § 13

1. Zamawiający obciąża Wykonawcę karą umowną w przypadku:
  - 1) Zwłoki w przystąpieniu do realizacji usługi w czasie określonym w § 6 ust. 2 i ust 3, wówczas Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu, za każdy stwierdzony przypadek, kar w wysokości 1 % maksymalnej kwoty określonej w § 9 ust.7;
  - 2) za brak zapłaty lub nieterminową zapłatę przez Wykonawcę wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5., Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu, za każdy stwierdzony przypadek, kar w wysokości 2 % maksymalnej kwoty określonej w § 9 ust.7;
  - 3) z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wskazanych w § 7 ust. 1, za każdy stwierdzony przypadek Zamawiający przewiduje sankcje w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 1 % maksymalnej kwoty określonej w § 9 ust. 7.
2. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie przez Zamawiającego z wynagrodzenia należnego Wykonawcy naliczonych kar umownych w przypadku zaistnienia sytuacji określonych w ust. 1.

3. Łączna wysokość kar umownych nie może przekraczać 20 % wartości brutto, o której mowa w § 9 ust. 7.
4. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonych kar umownych.

### **Termin realizacji umowy**

#### **§ 14**

1. Umowa wchodzi w życie z dniem ..... r. i obowiązuje przez 24 miesiące od tej daty.
2. Umowa wygasa z chwilą upływu czasu na jaki została zawarta lub w przypadku wyczerpania kwoty, o której mowa w § 9 ust. 6, w zależności od tego, która z tych okoliczności nastąpi wcześniej.

### **Zmiany treści umowy**

#### **§ 15**

1. Dopuszcza się przedłużenie terminu obowiązywania umowy maksymalnie o 24 miesiące, w przypadku niewykorzystania w trakcie obowiązywania umowy środków finansowych wskazanych w § 9 ust. 7.
2. Umowa może ulec zmianie w przypadku zaistnienia okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19, które wpływają lub mogą wpłynąć na należyte wykonanie umowy, na warunkach i w zakresie zgodnym z art. 15r ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.).
3. Wykonawca zobowiązany jest do pisemnego zawiadomienia Zamawiającego – w terminie 7 dni o zmianie adresu siedziby lub nazwy Wykonawcy.

### **Ochrona danych**

#### **§ 16**

1. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji i danych osobowych otrzymanych od Zamawiającego w związku z wykonaniem zobowiązań wynikających z Umowy.
2. Strony zobowiązują się do przestrzegania przy wykonaniu Umowy wszelkich postanowień zawartych w obowiązujących przepisach prawnych związanych z ochroną danych osobowych.
3. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za zachowanie w tajemnicy wszelkich informacji i danych osobowych przez swoich pracowników lub podwykonawców.
4. Wykonawca odpowiada za ujawnienie, przekazanie, zbycie lub oferowanie do zbycia informacji otrzymanych od Zamawiającego, wbrew postanowieniom umowy. Zobowiązanie to wiąże Wykonawcę również po wykonaniu przedmiotu umowy lub jej wypowiedzeniu, bez względu na przyczynę i podlega wygaśnięciu według zasad określonych w przepisach dotyczących zabezpieczania informacji prawnie chronionych.

## **Odstąpienie, rozwiązanie umowy**

### § 17

1. Zamawiający może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w razie istotnego naruszenia przez Wykonawcę postanowień umowy, w szczególności w przypadku:
  - a) Utarty przez Wykonawcę uprawnień do realizacji umowy,
  - b) Wykonywania usług objętych umową przez osoby nieuprawnione i/lub nieposiadające wymaganych kwalifikacji,
  - c) Zawieszenie działalności przez Wykonawcę.
2. Zamawiający uprawniony jest do jednostronnego odstąpienia od umowy w całości lub w części ze skutkiem natychmiastowym, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia okoliczności uzasadniających odstąpienie, w następujących przypadkach:
  - a) w przypadku wejścia w życie nowych przepisów, uchylających lub zmieniających stan prawny w zakresie realizacji usług, o których mowa w § 1, dotyczących w szczególności organizacji ich udzielania, zawierania umów albo zamówień,
  - b) w przypadku wprowadzenia zmian w organizacji udzielania szczepień, o których mowa w § 1, zawierania umów albo zamówień na te usługi, polegających w szczególności na powierzeniu ich realizacji utworzonym w tym celu służbom.
3. Odstąpienie od umowy lub rozwiązanie umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności i powinno zawierać uzasadnienie.
4. Odstąpienie od umowy lub rozwiązanie umowy przez Zamawiającego nie wyłącza obowiązku zapłacenia przez Wykonawcę kar umownych, o których mowa w § 13 ust. 1, naliczonych do dnia odstąpienia od umowy lub rozwiązania umowy.
5. W przypadku zwłoki przez Zamawiającego z zapłatą należności na rzecz Wykonawcy przez okres dłuższy niż 2 miesiące, Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym.
6. Każda ze stron może wypowiedzieć niniejszą umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia bez uzasadnienia.

## **Postanowienia końcowe**

### § 18

Zamawiający i Wykonawca wybrany w postępowaniu o udzielenie zamówienia obowiązani są współdziałać przy wykonaniu umowy w celu należytej realizacji zamówienia. Do wzajemnego współdziałania przy wykonywaniu niniejszej umowy strony wyznaczają

1) ze strony Zamawiającego:

a) ....., tel.: .....,

adres e-mail:.....,

b) ....., tel.: .....,

adres e-mail:.....,

2) ze strony Wykonawcy: ..... tel.: .....,

adres e-mail:.....

### § 19

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie w szczególności przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych oraz ustawy Kodeks cywilny.



§ 20

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 21

Spory między stronami rozstrzyga Sąd właściwy dla Zamawiającego.

§ 22

Umowę sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach. Trzy egzemplarze dla Zamawiającego i jeden egzemplarz dla Wykonawcy.

Załącznik:

- Formularz ofertowy

**ZAMAWIAJĄCY**

**WYKONAWCA**