Oznaczenie sprawy: 3/PZP/2022/TP Trzebnica, dnia 20.05.2022 r.

**ZMIANA TREŚCI SWZ**

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. **„Sukcesywne dostawy materiałów opatrunkowych”.**

Szpital im. św. Jadwigi Śląskiej w Trzebnicy (Zamawiający) działając zgodnie z art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.) zmienia treść SWZ (*tj. załącznik nr 5 do SWZ - Wzór umowy)* w zakresie § 10 ust. 1 pkt. 4) i 5).

W związku z powyższym § 10 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 10

Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy w razie wystąpienia okoliczności, o których mowa w § 9 ust. 9 może nastąpić w oparciu o następujące zasady:

1. początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert,
2. przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie,
3. poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, uprawniający Strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi minimum 5 % względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie,
4. zmiana wynagrodzenia wykonawcy będzie następowała w odniesieniu do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów (średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem) ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego za poprzedni rok kalendarzowy, na podstawie art. 94 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.2021.291 z późn. zm.).
5. wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia nie może być złożony wcześniej niż po 12 miesiącach od dnia otwarcia ofert, a każdy kolejny nie może być złożony wcześniej niż po 12 miesiącach od daty ostatniej zmiany wysokości wynagrodzenia,
6. maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień niniejszego paragrafu, wynosi 15 % wynagrodzenia maksymalnego określonego w §5 ust. 7.

Strona Umowy może zwrócić się z pisemnym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1, pod warunkiem, że zmiany te będą miały rzeczywisty wpływ na koszty wykonania Przedmiotu Zamówienia przez Wykonawcę.

Wniosek, o którym mowa w ust. 2 powinien zawierać propozycję zmiany Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia wraz z jej uzasadnieniem oraz szczegółową kalkulację i dokumenty niezbędne do oceny przez drugą Stronę, czy proponowane zmiany są zgodne z zasadami określonymi w ust. 1, a także czy zmiany cen materiałów lub kosztów mają lub będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę oraz w jakim stopniu zmiany tych cen lub kosztów uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy określonego w niniejszej Umowie.

Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy wymaga zawarcia aneksu do Umowy i będzie następować od daty wprowadzenia zmiany w Umowie i dotyczyć wyłącznie niezrealizowanej części Przedmiotu Zamówienia.”

***Z poważaniem,***

*Dyrektor*

*Jarosław Maroszek*