



INZP.271.41.223.2022

GMINA
ŚWIĘTOCHŁOWICE

Świętochłowice, 13.12.2022 r.

**wszyscy uczestnicy postępowania
ubiegający się o udzielenie zamówienia
publicznego**

dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: **Świadczenie usług ochrony osób i mienia na rzecz Urzędu Miejskiego w Świętochłowicach**

WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Działając w trybie przepisu art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.) Zamawiający udostępnia treść zapytań wraz z wyjaśnieniami dotyczącymi treści specyfikacji warunków zamówienia.

Pytanie nr 1

W jaki sposób Wykonawca, który nie ma decyzji że jest ZPChr. lub spółdzielnią socjalną ale zatrudnia odpowiednią ilość osób niepełnosprawnych co daje mu możliwość udzielania ulg we wpłatach na PFRON ma udowodnić, że głównym celem jego działalności jest społeczna i zawodowa integracja osób niepełnosprawnych a tym samym spełnia warunki udziału w postępowaniu.

Jaki dokument zaakceptuje Zamawiający, którym Wykonawca potwierdzi spełnienie warunku z art. 94 ust. 1 i 2 ustawy PZP - czy może to być np. oświadczenie Wykonawcy.

Odpowiedź:

Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych wymagają od innych wykonawców, nie będących zakładami pracy chronionej, ani spółdzielniami socjalnymi, aby głównym celem ich działalności była społeczna i zawodowa integracja osób społecznie marginalizowanych. Oznacza to, że działalność wykonawcy polegać ma nie tylko na samym zatrudnieniu osób z grup marginalizowanych, ale również na ich społeczno-zawodowej integracji.

Sformułowanie warunku dotyczącego prowadzenia przez podmiot działalności polegającej na społecznej i zawodowej integracji osób z grup marginalizowanych w sposób odpowiadający w tym zakresie przepisom dyrektyw unijnych, ma na celu podkreślenie, że obok aktywizacji zawodowej, czyli zatrudnienia osób defaworyzowanych, podmiot musi prowadzić również inne działania mające na celu wsparcie osób defaworyzowanych. Interpretacja ta znajduje odzwierciedlenie zarówno w orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej, jak i sądów okręgowych.

Wykonawca, chcąc ubiegać się o zamówienie zastrzeżone, powinien zatem być w stanie wykazać prowadzenie takiej działalności zamawiającemu, co w praktyce oznacza zawarcie takiego zapisu w dokumencie założycielskim np. statucie, umowie spółki czy innym akcie wewnętrznym regulującym działalność takiego podmiotu i określającym jej cel. Realizacja celu związanego ze społeczno-zawodową integracją osób z grup marginalizowanych może wynikać także z przepisów regulujących daną formę prawną prowadzenia działalności, jak ma to miejsce w przypadku zakładu pracy chronionej oraz spółdzielni socjalnej, jak również zakładu aktywności zawodowej (ZAZ) czy centrum integracji społecznej (CIS).

Dodatkowo warto zwrócić uwagę, iż ustawodawca przewidział możliwość, aby warunek związany z rodzajem prowadzonej działalności spełniała tylko wyodrębniona organizacyjnie jednostka wykonawcy, która będzie realizować dane zamówienie zastrzeżone. Będzie to mieć zastosowanie szczególnie w przypadku wspomnianych już ZAZ-ów, które są wyodrębnionymi organizacyjnie i finansowo jednostkami tworzonymi przez gminy, powiaty oraz fundacje, stowarzyszenia lub inne organizacje społeczne, których statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, oraz w przypadku CIS-ów, które są wyodrębnionymi organizacyjnie i finansowo jednostkami np. organizacji pozarządowych.

Przepis art. 94 ust. 2 ustawy stanowi, że w przypadku, o którym mowa w art. 94 ust. 1 ustawy, zamawiający może żądać dokumentów lub oświadczeń potwierdzających:



- 1) status wykonawcy jako zakładu pracy chronionej lub spółdzielni socjalnej lub dokumentów potwierdzających prowadzenie przez wykonawcę lub przez jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie, działalności, której głównym celem jest społeczna i zawodowa integracja osób społecznie marginalizowanych;
- 2) procentowy wskaźnik zatrudnienia osób należących do jednej lub więcej kategorii, o których mowa w ust. 1, zatrudnionych przez zakłady pracy chronionej, spółdzielnie socjalne lub wykonawcę lub jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie.

Zamawiający w treści specyfikacji żądał aby wykonawca przedłożył dokumenty potwierdzające status Wykonawcy albo jego jednostki organizacyjnej jako zakładu pracy chronionej, spółdzielni socjalnej lub potwierdzające prowadzenie przez Wykonawcę albo jego jednostkę, która będzie realizowała zamówienie, działalności, której głównym celem jest społeczna i zawodowa integracja osób będących członkami grupy społecznie marginalizowanej oraz inne dokumenty potwierdzające procentowy wskaźnik zatrudnienia.

Wobec powyższego to na wykonawcy ciąży obowiązek wykazania za pomocą dowolnych środków dowodowych, że oprócz zatrudnienia osób z grup marginalizowanych, Wykonawca prowadzi również społeczno-zawodową integrację osób z grup marginalizowanych. Jak to wynika z przepisu art. 94 ust. 2 pkt 1 ustawy, mogą to być wszelkie dokumenty, które będą potwierdzały okoliczność prowadzenia działalności, której głównym celem jest społeczno-zawodowa integracja osób marginalizowanych.

Społeczno-zawodowa integracja osób marginalizowanych ma stanowić przedmiot głównej działalności Wykonawcy.

Przewodniczący komisji Przetargowej