



Szczecin 17.01.2023

Nr. ZZ.26-22/17-2-ŁN

Zamawiający zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 ze zm.), przekazuje treść pytań:

**Pytanie nr 1:**

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający m.in. w związku z zakresem usługi opisanym w OPZ i SWZ odnoszącym się także do ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995) oraz na charakter wykonywanych czynności od pracowników ochrony fizycznej pełnej sprawności psychicznej i fizycznej oraz ważnych i aktualnych badań lekarskich w oparciu o art. 26 ust. 3 pkt. 7, nie dopuszczając jednocześnie realizacji przedmiotu usługi bezpośrednio, stałej i doraźnej ochrony fizycznej przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności oraz schorzenia specjalne takie jak m.in.:

- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera
- 01 U – upośledzenie umysłowe
- 02 P – choroby psychiczne
- 04 O – choroby narządu wzroku
- 06 E – epilepsja
- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera

**Odpowiedz nr 1:**

Z uwagi na charakter obiektów, nie wszystkie obszary wymagające ochrony, są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych ani nie przewiduje się dokonywania zmian w tym zakresie. Dodatkowo przewidziany zakres działań w ramach ochrony, wymaga pełnej sprawności intelektualnej i fizycznej. W związku z powyższym nie dopuszcza się do realizacji przedmiotu zamówienia osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności.

**Pytanie nr 2:**

W związku z wymogiem Zamawiającego w zakresie ochrony obszarów podlegających pod Kodeks Ochrony ISPS (portów morskich) określonych w SWZ, OPZ oraz wzorze umowy proszę o jednoznaczne potwierdzenie lub zaprzeczenie: Czy wszystkie pomieszczenia i miejsca, w których będą świadczyć pracę pracownicy ochrony (zarówno stacjonarnie jak i okresowo, np. podczas patrolu) są aktualnie dostosowane przez Zamawiającego i spełniają wymogi rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, do pracy, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych? Jeżeli nie są aktualnie dostosowane to proszę o jednoznaczne potwierdzenie lub zaprzeczenie czy Zamawiający zezwoli Wykonawcy -pracodawcy, na wykonanie niezbędnych prac budowlanych i adaptacyjnych obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych i będzie partycypował w kosztach ich dostosowania, zezwalając jednocześnie na świadczenie pracy przez osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz schorzeniami specjalnymi takimi jak m.in.:

- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera
- 01 U – upośledzenie umysłowe
- 02 P – choroby psychiczne
- 04 O – choroby narządu wzroku

- 06 E – epilepsja
- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera?

Zaznaczamy, że co prawda pracodawcą dla pracowników ochrony jest Wykonawca usługi, jednak charakter świadczonej usługi precyzuje miejsce wykonywania pracy jako obiekty wskazane w SWZ, OPZ i wzorze umowy. Brak jest zatem możliwości świadczenia usługi stałej bezpośredniej ochrony fizycznej obiektów Zamawiającego wskazanych w SWZ, OPZ i umowie w wymaganej formie z siedziby Wykonawcy usługi, gdyż pracodawca musi oddelegować pracowników do wykonywania obowiązków służbowych w miejscach wskazanych, zarządzanych i administrowanych przez Zamawiającego.

#### **Odpowiedz nr 2:**

Z uwagi na charakter obiektów, nie wszystkie obszary wymagające ochrony, są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych ani nie przewiduje się dokonywania zmian w tym zakresie. Dodatkowo przewidziany zakres działań w ramach ochrony, wymaga pełnej sprawności intelektualnej i fizycznej. W związku z powyższym nie dopuszcza się do realizacji przedmiotu zamówienia osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności.

#### **Pytanie nr 3:**

Czy w związku z postawionym w SWZ i OPZ wymogiem zatrudnienia pracowników ochrony w ramach umowy o pracę Zamawiający wymaga od Wykonawcy realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej w ramach stosunku pracy? Czy też Zamawiający dopuszcza często praktykowane omijanie przepisów Prawa Pracy i ZUS w tym zakresie przez nierzetelnych Wykonawców zatrudniania pracowników np. na 1/64 etatu + pozostała część wynagrodzenia w ramach umowy tzw. „śmieciowej”?

#### **Odpowiedz nr 3:**

Zgodnie z art. 95 ustawy pzp zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), zgodnie z art. 22 § 1 tejże ustawy, osób wykonujących w szczególności następujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia: pełnienie służby na posterunkach w Porcie Jachtowym oraz Bosmanacie, w zakresie zgodnym z Opisem Przedmiotu Zamówienia.

#### **Pytanie nr 4:**

Proszę o potwierdzenie, że czas pracy pracowników ochrony fizycznej podczas zastępstw wynikających z absencji chorobowych lub urlopów ma być realizowany i rozliczany w ramach umów o pracę.

#### **Odpowiedz nr 4:**

Zgodnie z Specyfikacją Warunków Zamówienia.

#### **Pytanie nr 5:**

Proszę o potwierdzenie, że część obszarów podlegających ochronie podlega obowiązkowej ochronie w rozumieniu Kodeksu Ochrony Portów Morskich ISPS.

#### **Odpowiedz nr 5:**

Zgodnie z Specyfikacją Warunków Zamówienia. Nabrzeże Starówka (z Portem Jachtowym) i Nabrzeże Pasażerskie (z Dworcem Morskim) są to obiekty objęte kodeksem ISPS.

*Ireneusz Nowak*  
*Prezes Zarządu*