

Bielsko-Biała dn. 12.03.2024r.

DZP.271.16.2024 - 2

dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym z możliwymi negocjacjami art. 275 pkt 2) pzp) na świadczenie usługi ochrony osób i mienia oraz monitoringu sygnałów alarmowych w obiektach i na terenie Beskidzkiego Centrum Onkologii – Szpitala Miejskiego im. Jana Pawła II w Bielsku-Białej (znak sprawy: DZP.271.16.2024)

Zamawiający informuje, że wpłynęło niżej wymienione zapytanie do SWZ, na które Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

ZAPYTANIE

1. Czy Zamawiający wymaga aby usługa bezpośredniej ochrony fizycznej wykonywana była przez pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony prowadzoną przez Komendanta Głównego Policji?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga, aby pracownik (pracownicy) nadzoru kontroli był wpisany na listę kwalifikowalnych pracowników ochrony fizycznej, pozostali pracownicy mogą, ale nie muszą być wpisani na w/w listę.

2. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie do realizacji usługi pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności o ile stan zdrowia pracowników pozwala wykonywać wszystkie zadania określone umową. /załącznik 5/

3. W związku z obowiązkiem wykonawcy podłączenia systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy, wnosząc o udzielenie informacji z ilu odrębnych central składają się te systemy w poszczególnych obiektach Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

Na poszczególnych obiektach Zamawiającego znajduje się następująca ilość central:

- Szpital ul. Wyzwolenia 18 – 6szt.
- Szpital ul. Wyspiańskiego 21 – 5szt.
- Szpital ul. E.Plater 17 -2szt.

4. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż znajdujących się z obiekt do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak, to czy sygnał alarmowy ppoż

przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży pożarnej? Z ilu odrębnych central alarmowych składają się systemy alarmowe ppoż w obiektach Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

Nie. Na poszczególnych obiektach Zamawiającego znajduje się następująca ilość odrębnych central p.poż.:

- Szpital ul. Wyzwolenia 18 – 4 szt.
- Szpital ul. Wyspiańskiego 21 – 2 szt.
- Szpital ul. E. Plater 17 -1 szt.

5. Z uwagi na fakt, iż na dzień składania ofert znana jest wysokość płacy minimalnej, jaka obowiązywać będzie od 1 stycznia 2024r, jak i od 1 lipca 2024r, czy wykonawca kalkulując cenę oferty uwzględnić ma wysokość płacy minimalnej obowiązującej w całym 2024 roku, czy też Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia wykonawcy od 1 lipca 2024r.?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wskazuje, że kalkulacja wynagrodzenia przez wykonawcę oraz zmiana umowy w zakresie wartości wynagrodzenia to dwie odrębne kwestie.

Obowiązkiem wykonawcy jest prawidłowa kalkulacja wartości wynagrodzenia, którą wskazuje w ofercie. Wykonawca ma uwzględnić wszelkie koszty i czynniki wpływające na wysokość jego wynagrodzenia.

Po zawarciu umowy zmiana wysokości wynagrodzenia jest możliwa na podstawie właściwych przepisów ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, która przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy w przypadku m.in. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i korespondujące z tym uprawnieniem obowiązki zamawiającego do zamieszczenia w umowach postanowień regulujących zasady dokonywania takich zmian w przypadku spełnienia odpowiednich przesłanek, w tym art. 436 i art. 439 pzp.

Projekty umów zawierają w tym zakresie właściwe postanowienia: zgodnie z zapisami § 3 ust. 6 lit. b) projektu umowy monitorowania oraz § 3 ust. 5lit. b) projektu umowy na świadczenie usługi ochrony osób i mienia dopuszcza waloryzację wynagrodzenia wykonawcy od 1 lipca 2024r., pod warunkiem złożenia Zamawiającemu wniosku na piśmie pod rygorem nieważności o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych za okres po wejściu w życie nowych przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek winien zawierać podstawę prawną zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę, wartość globalną danej faktury z uwzględnieniem zmiany oraz uzasadnienie wpływ zmiany na koszty wykonania zamówienia, jak również załączone winny być dokumenty źródłowe wykazujące zmiany.

6. Czy grupy interwencyjne spełniać mają wymogi Rozporządzenia MSWiA z dnia 21.10.2011 roku w sprawie zasad uzbrojenia Specjalistycznych Uzbrojonych Formacji Ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji, tj. składać się z min. 2 kwalifikowanych pracowników ochrony uzbrojonych w broń palną?



Odpowiedź Zamawiającego:

Grupy interwencyjne powinny składać się z co najmniej dwóch osób posiadających wpis na listę kwalifikowalnych pracowników ochrony fizycznej niekoniecznie posiadających na wyposażeniu broń palną.

Z poważaniem


D Y R E K T O R
Beskidzkiego Centrum Onkologii
- Szpitala Miejskiego
im. Jana Pawła II w Bielsku-Białej
dr n. med. Piotr Zdunek



KRS 0000412996 NIP 9372662340 REGON 242865296 BDO 000043647
ING Bank Śląski O/Bielsko-Biała Nr konta 68105010701000000106298375
www.onkologia.bielsko.pl email: szpital@onkologia.bielsko.pl

