



**AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W PIŁA**

ul. Podchorążych 10, 64-920 Piła  
tel. 67 352-26-00, mail: info@ans.pila.pl

Piła dn.28.06.2022 r.

AG-DŁ-2240/08/01/22

**Odpowiedzi na zapytania wykonawców dotyczące treści SWZ**

**Dotyczy: „Sprzątanie obiektów Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisław Staszica w Piła przy ul. Podchorążych 10 i ul. Żeromskiego 14”**

Zamawiający informuje, że w terminie określonym zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 2019 ze zm.) – dalej: ustawa Pzp, wykonawcy zwrócili się do zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści SWZ.

- 1) Czy podstawą szacowania była wartość usługi świadczonej przez obecnego Wykonawcę?

**Odp. Tak z uwzględnieniem inflacji.**

- 2) Prosimy o wskazanie, jaka była wartość (netto i brutto) faktur za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy?

**Odp. Dom Studenta stała cena netto 4.857,58 zł, brutto 5.974,82 zł,  
ANS marzec: netto 47.431,94 zł, brutto 58.341,29 zł, kwiecień: 47.233,37 zł, brutto 58.097,05 zł,  
maj: netto 47.233,37, brutto 58.097,05 zł**

- 3) Czy obecny Wykonawca (prosimy o podanie jego nazwy) został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy? Jeśli tak - prosimy o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar?

**Odp. ANS: DGP Clean Partner Sp. z o. o., ul. Zygmunta Słomińskiego 15/52, 00-195 Warszawa, Dom Studenta: KOR-BUD Albert Budziński, Podłęzna ul. Rudzicka 10, 62-510 Konin. Wykonawcy nie zostali ukarani żadną karą.**

- 4) Czy obecny Wykonawca usługi otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem to Wykonawca prosi o informację ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?

**Odp. Należności regulowane były w terminie.**

- 5) Czy Zamawiający przewiduje możliwość zmiany treści umowy spowodowanej koniecznością waloryzacji cen w uzasadnionych przypadkach? W szczególności Wykonawca prosi o potwierdzenie czy będzie stanowił podstawę do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia wystąpienie okoliczności niezależnych od Wykonawcy, w tym wynikających z decyzji organów władzy publicznej, określonych w art. 436 pkt 4 lit. b) oraz art. 439 ust. 1 PZP (zmiana stawki VAT, zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę/ minimalnej stawki godzinowej, zmiana zasad lub stawek ubezpieczenia społecznego/ zdrowotnego, zmiany w zakresie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia)?

**Odp. Nie. Wykonawca musi przewidzieć wszystkie aspekty i koszty niezbędne do realizacji całości zamówienia. Przewidywany wzrost płacy i stawki godzinowej na rok 2023 udostępniony jest do wiadomości publicznej już w dniu dzisiejszym. Powyższe zapisy w umowie powinny się znaleźć dla umów zawartych na okres dłuższy niż 12 m-cy. Zmiana stawki podatku VAT została uwzględniona w projekcie umowy w par. 11 ust. 4 pkt. 6).**

6) Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwa w obszarze całości przedmiotowego postępowania?

**Odp. Tak.**

7) W jaki sposób Zamawiający oszacował powierzchnię podlegającą sprzątanii oraz sporządził harmonogram sprzątanii, w szczególności czy określone w niniejszym postępowaniu powierzchnie sprzątanii i harmonogram sprzątanii wykazują różnice w stosunku do określonych w aktualnie realizowanym zamówieniu (poprzednim postępowaniu w tym samym przedmiocie), względnie- czy zachodzą inne istotne różnice w stosunku do usługi, której wykonawca został wybrany w poprzednim postępowaniu?

**Odp. Powierzchnia do sprzątanii została oszacowana na podstawie dokumentacji technicznej poszczególnych budynków.**

**2022 r. W okresach:**

**wakacyjnym (01.07.-30.09.2022r.) – 5.728,30 m<sup>2</sup>**

**od 01.10.2022r. - 30.06.2023r. – 20.709,15m<sup>2</sup>**

**okna – 1021 szt.**

**drzwi przeszklone – 46 szt.**

**zabudowa oszklona – 70 m<sup>2</sup>**

**2021: W okresach:**

**wakacyjnym (01.07.-30.09.2021) – 5.728,30 m<sup>2</sup>**

**od 01.10.2021 - 30.06.2022 – 20.402,05 m<sup>2</sup>**

**okna – 1006 szt.**

**drzwi przeszklone – 40 szt.**

**zabudowa oszklona – 70 m<sup>2</sup>**

**Zamawiający informuje, iż podpisał umowę na remont budynku C, więc zgodnie z postanowieniami umowy budynek ten w całości zostanie wyłączony ze sprzątanii w okresie od 01.08. do 31.12.2022 r.**

8) Wykonawca prosi o udzielenie wyjaśnień w zakresie sposobu oszacowania przez Zamawiającego wartości przedmiotu zamówienia, poprzez wskazanie:

- czy podstawą szacowania była wartość usługi świadczonej przez obecnego Wykonawcę,

**Od. Tak**

9) Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

**Odp. Nie, Zamawiający nie dopuszcza wystawiania faktur przez podmiot nie ubiegający się o udzielenie zamówienia.**

10) Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom

współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odp. Zamawiający zmienia zapisy umowy poprzez dodatnie do każdej z wysokości kar słowo „do”. Przez takie zapisy będzie można różnicować naliczanie kar w zależności do ich rangi. Poza tym w umowie widnieje zapis, iż „Łączna wartość naliczonych kar nie może przekroczyć 10% wartości umowy”. Powyższe postanowienie Zamawiającego zostanie zmienione przed podpisaniem umowy z Wykonawcą, któremu zostanie udzielone zamówienie.**

- 11) Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odp. Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe**

- 12) Wnosimy o modyfikację wzoru umowy o dodanie zapisów umożliwiających waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy o wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, minimalnej stawki godzinowej, oraz wskaźnika GUS obowiązujących od 1 Stycznia 2023 r. Z uwagi na obecną sytuację polityczno-gospodarczą w kraju, pozostawienie w gestii Wykonawcy oszacowania poziomu wzrostu ww. kosztów na rok 2023 jest niezwykle trudne i powoduje ogromne ryzyko po stronie Wykonawcy. W strukturze kosztów usług utrzymania czystości dominującym składnikiem jest zatrudnienie pracowników liniowych. Zatem poziom ich wynagrodzeń jest czynnikiem decydującym o finalnej wysokości ceny dla Klienta (wartość wynagrodzeń pracowników stanowi około 70% wartości usługi). Dodatkowo, poziom cen towarów nierozzerwalnie związanych z utrzymaniem czystości tj. środków, materiałów oraz sprzętu w ostatnich kilkunastu miesiącach nieustannie wzrasta. Wykonawca dochowując należytej staranności nie jest w stanie przewidzieć poziomu kosztów w roku 2023, stąd wnosimy o możliwość zmiany umowy w tym zakresie. Zamawiający bowiem otrzyma oferty cenowe na poziomie kosztów roku bieżącego, a możliwa waloryzacja nastąpi wyłącznie o różnicę kosztów pomiędzy rokiem 2022/2023r. W związku z powyższym wnosimy o dodanie :
- stawki podatku od towarów i usług,
  - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów [ustawy](#) z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
  - zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
- Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy

miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksu do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawnej/ aneksu do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

#### Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

**Odp. Nie. Wykonawca musi przewidzieć wszystkie aspekty i koszty niezbędne do realizacji całości zamówienia. Przewidywany wzrost płacy i stawki godzinowej na rok 2023 udostępniony jest do wiadomości publicznej już w dniu dzisiejszym. Powyższe zapisy w umowie powinny się znaleźć dla umów zawartych na okres dłuższy niż 12 m-cy. Zmiana stawki podatku VAT została uwzględniona w projekcie umowy w par. 11 ust. 4 pkt. 6).**

- 13) Na podstawie art. 38 i nast. ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 oraz z 2020 r. poz. 288. dalej: „Pzp”) zwracamy się z wnioskiem o modyfikację zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz Ogłoszenia o zamówieniu, poprzez zmianę podstaw wykluczenia wykonawcy z udziału w postępowaniu i wprowadzenie okoliczności wskazanych w art. 109 ust. 1 pkt. 5 i 7.

Nowelizacją z dnia 22 czerwca 2016 r. ustawodawca wprowadził do ustawy Prawo zamówień publicznych regulacje dotyczące fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawcy z postępowania.

Przesłanki z art. 109 ust. 1 pkt. 5 i 7 Pzp podobnie jak pozostałe przesłanki fakultatywne przewidziane w niniejszym postępowaniu pozwalają na dodatkowe badanie sytuacji podmiotowej wykonawcy. Przewidzenie przywołanej powyżej przesłanki stanowi realizację obowiązku zamawiającego wynikającego również z norm udzielania zamówienia przewidzianych w art. 44 ust. 1 pkt 1 ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z przywołanym przepisem „*Wydatkowanie powinno być dokonywane w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięci założonych celów.*”

Omawiane w niniejszym piśmie przesłanki wykluczenia mają swoje źródło w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z 26.2.2014 r. w sprawie zamówień publicznych, uchylającej dyrektywę 2004/18/WE (dalej jako: dyrektywa).

W art. 57 ust. 4 lit. c i g dyrektywy przewidziano:

*Instytucje zamawiające mogą wykluczyć lub zostać zobowiązane przez państwa członkowskie do wykluczenia z udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia każdego wykonawcy znajdującego się w którejkolwiek z poniższych sytuacji: (...)*

*c) jeżeli instytucja zamawiająca może wykazać za pomocą stosownych środków, że wykonawca jest winny poważnego wykroczenia zawodowego, które podaje w wątpliwość jego uczciwość; (...)*

*g) jeżeli wykonawca wykazywał znaczące lub uporczywe niedociągnięcia w spełnieniu istotnego wymogu w ramach wcześniejszej umowy w sprawie zamówienia publicznego, wcześniejszej umowy z podmiotem zamawiającym lub wcześniejszą umową w sprawie koncesji, które doprowadziły do wcześniejszego rozwiązania tej wcześniejszej umowy, odszkodowań lub innych porównywalnych sankcji;*

Przesłanka określona w art. 57 ust. 4 lit. c dyrektywy stanowi podstawę dla wprowadzenia w ustawie Pzp przesłanki, o której mowa w art. 109 ust. 1 pkt. 5 Pzp, natomiast określona w art. 57 ust. 4 lit. g dyrektywy stanowi ratio legis dla przepisu art. 109 ust. 1 pkt. 5 i 7.

Nadmienić należy, iż nieracjonalnym wydaje się zachowanie Zamawiającego, który przewiduje fakultatywne podstawy wykluczenia wykonawcy z wyjątkiem tych, które odnoszą się do dotychczasowego zachowania się wykonawcy przy realizacji umów o zamówienie publiczne. Postawa wykonawcy, stopień należytego bądź nienależytego wykonania umowy o zamówienie publiczne, czyli aspektu jakościowego i merytorycznego wywiązania się z realizacji obowiązku przyjętego w złożonej

ofercie powinny być naczelną kwestią weryfikowaną przez Zamawiających dbających o udzielanie zamówień publicznych rzetelnym i wiarygodnym wykonawcom.

Zamawiający – jako gospodarz postępowania – powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego, w szczególności w zakresie usług dedykowanych służbie zdrowia. Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 109 ust. 1 pkt. 5 i 7 spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na względzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług utrzymania czystości - uprzejmię wnosimy jak powyżej.

**Odp. Zamawiający nie modyfikuje SWZ w powyższym zakresie.**

- 14) Zamawiający ma zamiar ograniczyć powierzchnię do 20%. Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku ograniczenia powierzchni, wykonawca będzie mógł ograniczyć ilość osób świadczących usługę.

**Odp. Zamawiający może ograniczyć powierzchnię sprzętania przy ewentualnych remontach budynków lub ich części. Ograniczenie ilości osób pozostaje w gestii wykonawcy, pod warunkiem że w pełni zabezpieczy proces sprzętania.**

- 15) Czy przy podanych powierzchniach Tarket – jako konserwację Zamawiający uznaje ich polimeryzację? Czy powierzchnia podlegająca w całości konserwacji wykładzin Tarket to: 2 305,46 m<sup>2</sup>, czy konserwacja nie dotyczy sali konferencyjnej, świetlicy, siłowni i pokoju nauki – 254,2 m<sup>2</sup>?

**Odp. Tak - jako konserwację uznaje się jej polimeryzację. Powierzchnia całkowita podlegająca polimeryzacji to 2305,46 m<sup>2</sup>. Konserwacja nie dotyczy sali konferencyjnej, siłowni, świetlicy i pokoju nauki 254,2 m<sup>2</sup>**

- 16) W zakresie sprzętania pokoi hotelowych w domu studenckim w dni wolne od pracy, proszę o podanie szacunkowego czasu w miesiącu na ich posprzątanie?

**Odp. Pokoje w dni wolne od pracy sprzątane są bardzo rzadko, średni czas w miesiącu na ich sprzątanie wynosi 4 godz.**

- 17) Ponieważ obecnie artykuły higieniczne w tym papier celulozowy bardzo zdrożały i nadal drożeją, czy Zamawiający dopuści zastosowanie papieru toaletowego białego, dwuwarstwowego makulaturowego ?

**Odp. Zgodnie z opisem SWZ.**

- 18) Czy metraż okien podany w zał. 3 (OPZ) to ich powierzchnia jedno czy dwustronna?

**Odp. Podane tam są tylko wymiary okien.**

- 19) Czy do w/w okien jest dostęp z podłogi od ich strony wewnętrznej?

**Odp. Nie, ok. 150 m<sup>2</sup> nie ma dostępu z podłogi.**

- 20) Proszę podać średnią ilość miesięcy, w których w ostatnim roku wystąpiła konieczność sprzętania 7 x tygodniu pomieszczeń wymienionych w zał. 3.pkt. 3 w rozdziale zatytułowanym Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia

**Odp. W Domu Studenta 5-dniowy tydzień pracy, w ANS ok. 2 razy w miesiącu 7-dniowy tydzień pracy, okres wakacyjny 5-dniowy tydzień pracy.**

- 21) Proszę podać ilość krzesel, których obicia należy wyprać 1 x rok oraz metraż wykładziny dywanowej do wyprania

**Odp. Ok. 500 szt. głównie krzesła wyściełane, fotele i krzesła komputerowe. Powierzchnia wykładziny dywanowej do prania została określona w tabeli.**

22) Serwis dzienny pracuje 5 x tydz czy 7 x tydz?

**Odp. Lipiec, sierpień, wrzesień 5-dniowy tydzień pracy, natomiast w pozostałe miesiące co drugi tydzień 7-dniowy.**

23) Czy do dezynfekcji pomieszczeń strefy III i IV należy zapewnić środek dezynfekcyjny , którego spektrum działania obejmuje także spory?

**Odp. Tak.**

24) Czy do dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych Zamawiający dopuści środek Fugaten spray, który w swym składzie zawiera 70% etanolu?

**Odp. Tak.**

25) Proszę o potwierdzenie, że zgodnie z zapisem zał. 3 .II.3 , do Wykonawcy nie należy mycie powierzchni wewnętrznej okien

**Odp. Do kalkulacji proszę przyjąć cenę mycia 1 okna z dwóch stron.**

**(-) Dorota Łuczowska**  
starszy specjalista ds. administracji