



MAZOWIECKI WOJEWÓDZKI OŚRODEK
MEDYCYNY PRACY
SPZOZ

Płock, dnia 30.10.2023 r.

Do Wykonawców

Znak sprawy: ZP.260.6.2023

Dotyczy: postępowania pn. Dozorowanie i zabezpieczenie mienia nieruchomości MWOMP w Płocku Oddział w Warszawie przy al. Wojska Polskiego 25.

W związku z nadesłanymi pytaniami odnośnie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w postępowaniu jw. Zamawiający udziela następujących odpowiedzi:

Pytanie nr 1:

Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 i 2025 serdecznie proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny. Ewentualnie proszę o doprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Czy Wykonawca celem zapewnienia uczciwej konkurencji jest zobowiązany uwzględnić poziom minimalnej płacy w cenie oferty w okresie na dzień składania ofert, czy od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r. nie niższej niż kwota 4242 zł brutto, natomiast od 01.07.2024 r. do 31.12.2024r. nie niższej niż kwota 4300 zł. , a w roku 2025r. powołać się na waloryzację wynagrodzenia wg warunków w Umowie?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, iż prawidłowe skalkulowanie wartości oferty na podstawie wskazanego przez Zamawiającego Opisu przedmiotu zamówienia oraz obowiązujących przepisów prawa leży po stronie Wykonawcy, który tą ofertę składa.

Niemniej jednak Zamawiający przez cały okres trwania umowy również jest zobowiązany do stosowania aktualnie obowiązujących przepisów, w tym w zakresie waloryzacji wynagrodzenia umownego (m. in. ze względu na wzrost płacy minimalnej), co jest potwierdzone w zapisach Załącznika Nr 9 Projektowane postanowienia umowy. Zgodnie z określonym terminem w Rozdziale 6 SWZ przedmiotowa usługa będzie obowiązywała od dnia 01.01.2024 roku. Wykonawca jak zaznaczył w pytaniu zna kształt przepisów, które wchodzi w życie od 1 stycznia 2024 r. Dlatego też Wykonawcy powinni sporządzić ofertę zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym od dnia 01.01.2024 roku.

Pytanie nr 2:

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji zamówienia?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie ogranicza udziału osób niepełnosprawnych przy realizacji zadania, ale należy zaznaczyć, iż budynek A nie posiada windy i składa się z 10 kondygnacji nadziemnych i jednej podziemnej. Po stronie wykonawcy jest dobranie odpowiedniego składu osobowego do realizacji zadania.

Pytanie nr 3:

Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne. Jednak taka sytuacja nie może być nagminna i wykorzystywana przez Wykonawcę w celu uniknięcia zatrudnienia osób na umowę o pracę do wykonywania przedmiotowej usługi.

Pytanie nr 4:

Czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej?

Odpowiedź Zamawiającego:

Czynności wykonywane przez Wykonawcę będą miały charakter czynności, o których mowa w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2020 poz. 1320 z późn. zm.), a więc Zamawiający wymaga, aby wszystkie czynności objęte przedmiotem zamówienia wykonywali pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Zamawiający zawarł w § 10 Projektowanych postanowień umowy (załącznik nr 9 do SWZ) postanowienia dotyczące sposobu dokumentowania zatrudnienia oraz kontroli spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia na podstawie umowy o pracę oraz postanowienia dotyczące sankcji z tytułu niespełnienia wymagań określonych w art. 95 ust.1 ustawie Pzp.

Pytanie nr 5:

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowy cywilno – prawne?

Odpowiedź Zamawiającego:

Odpowiedź taka sama jak na pytanie nr 4.

Pytanie Nr 6:

Czy wszyscy pracownicy mają być kwalifikowanym pracownikami ochrony czy tylko osoba nadzorująca oraz osoby z Grupy Interwencyjnej?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tylko osoba nadzorująca musi być kwalifikowanym pracownikami ochrony.

Pytanie Nr 7:

Prosimy o potwierdzenie, że nie będzie przeprowadzona aukcja elektroniczna, oraz prosimy o wyjaśnienie co oznacza zapis SWZ pkt.4 ppkt.1 : Zamawiający zastrzega możliwość wyboru oferty najkorzystniejszej z przeprowadzeniem negocjacji ofert, na podstawie art. 275 pkt 2 ustawy Pzp.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający potwierdza że nie będzie przeprowadzona aukcja elektroniczna co zostało zapisane w Rozdziale 37 SWZ oraz Ogłoszeniu o zamówieniu. Jednocześnie Zamawiający informuje, iż w przypadku ofert Wykonawców, które nie podlegają odrzuceniu i spełniają warunki przedmiotowego postępowania oraz kwoty tych ofert są wyższe niż kwota jaką Zamawiający zamierza przeznaczyć na realizację zamówienia, że skorzysta z zapisów ustawy Prawo zamówień publicznych :

- art. 275 ust. 2 – tryb podstawowy z możliwością negocjacji, w tym:

- art. 289 ust. 1 – zaproszenie do negocjacji. Negocjacje podlegać będą tylko kryteria oceny ofert wskazane w SWZ – Rozdział 17, w celu ulepszenia treści oferty – po spełnieniu ww. zapisów

- art. 294 – zaproszenie do złożenia oferty dodatkowej poprzez platformę prowadzonego postępowania. Do przygotowania oferty dodatkowej obowiązują zasady opisane w Rozdziale 8 SWZ.

Pytanie Nr 8:

Grupa Interwencyjna z ilu osób ma się składać, czy ma być wyposażona w broń palną?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, iż liczebność Grupy Interwencyjnej zależy od Wykonawcy. Konieczne jest, aby skład osobowy pozwolił na prawidłowe wykonywanie obowiązków wynikających z umowy oraz był zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

Pytanie Nr 9:

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy, który już jest w posiadaniu Zamawiającego, to z ilu odrębnych central składa się ten system w obiektach Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

Obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy, który już jest w posiadaniu Zamawiającego. System składa się z dwóch central – po jednej na każdym budynku.

Pytanie Nr 10:

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ppoż. przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu odrębnych central składa się system alarmu pożarowego w obiektach Zamawiającego? Wnoszę o podanie modelu/ producenta central alarmowych ppoż.

Odpowiedź Zamawiającego:

Obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie alarmów pożarowych do stacji monitorowania alarmów wykonawcy. Sygnał ma być podłączony pod monitoring włamania a nie pod państwową straż pożarną. Po otrzymaniu sygnału wykonawca ma obowiązek zareagować i przybyć na obiekt chroniony. Ilość stref nie ma znaczenia w niniejszym postępowaniu, w budynku A i budynku B są zainstalowane odrębne centralę pożarowe. W budynku A zainstalowana jest centrala Polon serii 4000 a w budynku B centrala Ignis 1020. Z obydwu central sygnały są wyprowadzone sygnały do podpięcia na zewnątrz.

Pytanie Nr 11:

Czy jeśli na pierwszym etapie postępowania nie jest znany podwykonawca w ramach Grupy Interwencyjnej Zamawiający dopuszcza dostarczenie wymaganych dokumentów i oświadczeń dotyczących podwykonawcy na kolejnym etapie a przed wyborem oferty?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dopuszcza dostarczenie wymaganych dokumentów i oświadczeń dotyczących podwykonawcy w ramach Grupy Interwencyjnej na kolejnym etapie, a przed wyborem oferty.

Pytanie Nr 12:

Czy w celu uniknięcia rozbieżności w ofertach Zamawiający może wykazać ilość roboczogodzin do przepracowania miesięcznie w czasie trwania umowy?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, iż będzie się rozliczał z Wykonawcą ryczałtowo. Ilość roboczogodzin do przepracowania w miesiącu Wykonawca może obliczyć na podstawie informacji zawartych w Opisie Przedmiotu Zamówienia.

Pytanie Nr 13:

Czy Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników ochrony w ilości:

1 osoba budynek A

1 osoba budynek B

oraz Grupa Interwencyjna na wezwanie?

Odpowiedź Zamawiającego:

Wykonawca sam decyduje ilu pracowników jest potrzebnych do wykonywania zadań opisanych w Opisie Przedmiotu Zamówienia oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.